☐ Pregunta 1	10 / 10 pts
Los "virtual teams" se caracterizan por tres variables que impactan en su funcionamiento y gestión:	
C Espacio, tiempo y tecnología.	X Incorrecto
Espacio, tiempo y cultura.	✓ Correcto
Funcionales, geográficas y comportamentales.	X Incorrecto
Espacio, cantidad de participantes y cultura.	X Incorrecto

## De las siguientes afirmaciones, sólo una es correcta. Señale la que considere pertinente:

Los equipos presenciales y los equipos virtuales deben gestionarse del mismo modo, debido a que cuando el responsable es siempre el líder del proyecto, las diferencias no son relevantes.

X Incorrecto

La tecnología como sostén del trabajo ha posibilitado que los equipos presenciales y los virtuales se evalúen con los mismos estándares de desempeño.

X Incorrecto

Los equipos virtuales se caracterizan porque siempre están dispersos geográficamente.

X Incorrecto

La tecnología permite reducir distancias y, en particular, se ha transformado en el hilo conductor que vincula los equipos virtuales facilitando la concreción de ambiciosos proyectos de (0) alcance global.



☐ Pregunta 3	10 / 10 pts
De acuerdo al enfoque desarrollado en esta unidad, existe una variable que implica un desafío para los líderes de proyectos de un equi la diversidad.	po virtual, eje central para gestionar
La cultura.	✓ Correcto
○ El tamaño del equipo.	X Incorrecto
C Las diferencias horarias (tiempo).	X Incorrecto
La dispersión geográfica (espacio).	X Incorrecto

☐ Pregunta 4	10 / 10 pts
¿Cuál de las siguientes es una ventaja del trabajo en equipos virtuales para proyectos?	
O Diferencia de idiomas.	X Incorrecto
Deslocalización, acceso a diferentes habilidades y experiencias.	✓ Correcto
O Dificultades a la hora de establecer una base común.	× Incorrecto
Menos interacciones sincronizadas en "línea" o cara a cara.	X Incorrecto

☐ Pregunta 5 10 / 10 pts

## ¿Cuál de las siguientes es una desventaja del trabajo en equipo virtuales?



○ Falta de acceso a nuevos mercados. 
× Incorrecto

Costos mayores para las empresas.

○ Conocimientos homogêneos.

☐ Pregunta 6	10 / 10 pts
Si usted ha sido designado como líder de proyecto en uno de los equipos que se han armado resolución de conflictos, de acuerdo al modelo de Thomas-Kilmann va a generar la solución	
O Competir.	X Incorrecto
O Evadir.	X Incorrecto
○ Colaborar.	✓ Correcto
O Complacer.	X Incorrecto

## Los líderes serviciales demuestran 3 comportamientos frecuentes:

Eliminación de obstáculos, construcción de vínculos emocionales con su equipo y aportes a su motivación.	Incorrecto
--	------------

Eliminación de obstáculos, escudos contra la desviación, oportunidades de estímulo y desarrollo.



O Escudo contra la desviación, priorización del presupuesto, revisión de procesos.

X Incorrecto

## ¿Cómo logra mayor eficacia en su comunicación de manera asertiva como nuevo líder de proyecto?

Con el conocimiento de los nuevos miembros del equipo para indagar solamente sus necesidades.

Enviando un email a los nuevos miembros sobre los comportamientos deseados y objetivos mensuales.

Integrando en su comunicación con todos los miembros componentes verbales y no verbales.

Entra en una permanente negociación con todos los miembros del equipo.

X Incorrecto

X Incorrecto

X Incorrecto

□ Pregunta 9	10 / 10 pts
Un miembro de su equipo de proyecto no está actuando satisfactoriamente debido a su inexperiencia en la temática específica. No hay ning pueda realizar el trabajo. ¿Qué es lo mejor que Ud. debería hacer?	gún otro recurso disponible que
Consultar con el gerente funcional para otorgar incentivos al miembro del equipo.	× Incorrecto
Obtener un nuevo recurso.	× Incorrecto
Dar capacitación al miembro del equipo.	✓ Correcto
Guardar parte de su tiempo para hacer el trabajo que no alcanza a realizar.	× Incorrecto

