



LIDERAZGO SERVICIAL Y EQUIPOS AUTOORGANIZADOS

Actividad de transferencia

Liderazgo servicial en acción

1. En primer lugar, haz una **breve descripción** del equipo de trabajo el cual lideras, incluye la siguiente información:

- ¿Cuál es el objetivo del proyecto actual que están trabajando?
Crear un sistema que automatice el análisis de variación de precios y cantidad para uso del departamento de Crítica y apoye a reducir los errores y que los precios se registren correctamente para el posterior cálculo del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- ¿Cuáles son las características de cada uno de los miembros del equipo?
Miembro 1: Es una persona colaborativa, creativa, dispuesta a aprender, alegre (lo que mantiene un buen ambiente laboral) e íntegra. Le gusta el trabajo colaborativo en el que se desempeña muy bien y está más interesada en el aspecto visual del producto final y su forma de entregarse.

Miembro 2: Colaborativo, íntegro, servicial, dedicado, y bastante tranquilo y serio (lo que evita pérdidas de tiempo y ayuda a tener un buen ambiente laboral). Es más de trabajar solo, pero esto no impide que pueda trabajar de buena manera con un compañero, está dispuesto a aprender (a pesar de su vasta experiencia) y es más inclinado a metodologías predictivas, tener todo planeado desde el inicio.

- ¿Cuánto tiempo llevan trabajando juntos? ¿Están claros los roles de cada uno?

Llevamos trabajando juntos 1 mes, el proyecto es pequeño, así que cada uno de nosotros tiene claro su rol. Tenemos reuniones continuas cada día, así como trabajo cooperativo para brindar feedback en tiempo real.

2. Posteriormente, analiza el **perfil individual** de cada uno de los miembros del equipo. Avanza en su conocimiento, observando cuáles son sus motivaciones, intereses y si están claros los diferentes talentos que tienen para desarrollo profesional y personal.

Miembro 1: Estudiante con pensum cerrado de Lic. en Física, experiencia en programación con Python, Root y Geant4, 6 meses trabajando en la unidad, es efectiva en su trabajo, más su mayor debilidad son los tiempos de entrega, ya



que su ritmo de trabajo es bajo. En este proyecto se dedica a desarrollar porciones de código, se comunica con los encargados de brindar cierta información y apoya con el diseño del tablero de Power Bi.

Miembro 2: Ingeniero en sistemas especializado en Python, pero con experiencia en SQL, R y Power Bi; así como 1 mes de experiencia en la unidad, es eficaz pero un poco lento en su ritmo de trabajo. En este proyecto se dedica a realizar el tablero en Power Bi (en la parte técnica, no diseño) que utilizará la unidad de Crítica para sus respectivas actividades diarias.

3. Finalmente, ¿te has puesto a pensar en tus **motivaciones**, tus propios intereses personales y profesionales que ayudan y motivan en la gestión y desarrollo de tu equipo de proyecto? ¿Habías tomado conciencia previamente de estas instancias?

Entre mis características podría remarcar el querer aprender, ganar experiencia en ámbitos fuera de mi zona de confort, ser un mejor líder y mejorar mi forma de relacionarme con mi equipo; así como las personas en general, que es algo que siempre se me ha dificultado. Tratar siempre de llevar todo proceso con eficacia y mantener el orden en los entregables y procesos tras bambalinas. No había tomado conciencia previamente de ello, es una buena práctica y retroalimentación propia para mejorar.