

# PRINCIPALES FRAMEWORKS ÁGILES

## Actividad de transferencia

### Parte 1

Imagina que tu organización está tomando la decisión de hacer la transición entre el enfoque predictivo de gestión de proyectos hacia un enfoque ágil y necesita comparar los distintos frameworks para definir entre adoptar un enfoque Lean, el método Kanban, o el Framework Scrum. Se te solicita armar una matriz comparando estas tres alternativas, incluyendo las similitudes y diferencias.

Investiga sobre el Pensamiento Lean, el Método Kanban y el Framework Scrum y completa la tabla. Indica las fuentes consultadas.

El propósito de este trabajo es el de profundizar conceptos a través de la investigación y el análisis.

	Lean	Método Kanban	Framework Scrum
Pilares, principios, valores	<p>Principios:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Definir el valor desde el punto de vista del cliente.</li><li>2. Identificar el flujo de valor</li><li>3. Optimizar el flujo de valor</li><li>4. Extraer valor del cliente</li><li>5. Buscar la perfección permanentemente</li></ol> <p>Valores</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Mejora continua</li><li>2. Colaboración</li><li>3. Flexibilidad</li><li>4. Respeto a las personas</li></ol>	<p>Principios:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Comenzar en el estado actual</li><li>2. Perseguir cambios evolutivos en forma incremental</li><li>3. Respetar los actuales procesos, roles y responsabilidades</li><li>4. Fomentar liderazgo en todos los niveles</li></ol>	<p>Pilares:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Transparencia</li><li>2. Inspiración</li><li>3. Adaptación</li></ol> <p>Valores:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Foco</li><li>2. Coraje</li><li>3. Apertura</li><li>4. Compromiso</li><li>5. Respeto</li></ol>

Foco principal del método	Este método se centra en la eliminación de desperdicios, maximización de valor al cliente y la mejora continua de los procesos.	Se centra en la gestión ágil de proyectos y en la entrega iterativa de productos o servicios de alta calidad.	Se centra en la visualización y gestión de flujos de trabajo para optimizar la eficiencia de la entrega continua.
Tipo de trabajo ágil (por flujo o iteración)	Este framework es más versátil ya que permite y busca un modelo de flujo continuo, pero puede incorporar elementos de iteración.	Utiliza el enfoque iterativo e incremental en iteraciones llamadas "sprints".	Kanban es más estricto en el aspecto de centrarse puramente en el flujo de trabajo continuo. Utiliza tableros para la visualización del flujo y limita el trabajo.
Frecuencia de entrega de valor	Se busca entregar valor de manera constante, al momento de eliminar diferentes actividades y plasmar el modelo Just In Time.	Tomando lo mencionado anteriormente con los "sprints", la entrega de valor está predefinida por la duración de cada uno de estos sprints. La entrega es regular y predecible al final de cada iteración.	Por las características del framework, la entrega es constante a medida que se completan tareas (ya que hay como máximo dos tareas en proceso). El trabajo se gestiona según la capacidad actual del equipo.
Forma de manejar los cambios	Lean fomenta la flexibilidad, la mejora continua es un principio fundamental, se anima a los equipos a implementar cambios que conduzcan a una mayor eficiencia. El cambio es visto como una oportunidad.	Dadas las reuniones de 15' al final de cada día, es bastante sencillo llevar a cabo procesos para manejar los cambios, para mejorar durante el sprint y para los siguientes; a pesar, de recomendar no realizar cambios durante el sprint para mantener la estabilidad y previsibilidad.	Dado que no hay iteraciones fijas, los cambios pueden incorporarse fácilmente de manera continua. Los límites de trabajo funcionan como un mecanismo de control, ayudando a evitar cambios excesivos.

Roles	<p>Líder Lean: cuya responsabilidad es dirigir la transformación Lean en toda la organización y establecer una cultura de mejora continua y liderar el cambio.</p> <p>Equipos de trabajo autodirigidos: Colaborar en la mejora continua, identificar y eliminar desperdicios.</p>	<p>Scrum master: Facilitar y liderar el proceso Scrum; así, como asegurarse de que se sigan las prácticas y eliminar impedimentos que afecten al equipo.</p> <p>Product Owner: Representa las necesidades del cliente. También, define y prioriza el backlog del producto y la toma de decisiones sobre qué funcionalidades se deben desarrollar.</p>	En el framework de Kanban no se tienen roles específicos del modelo, sino que se mantienen los impuestos por la organización/empresa.
Forma de colaboración con el negocio/cliente	El método Lean fomenta una estrecha relación con el cliente al enfocarse en proporcionar valor directo.	En Scrum, la colaboración es facilitada a través del rol Product Owner. Como se mencionó anteriormente, el product owner es el responsable de presentar las necesidades y prioridades del cliente, así como tomar decisiones sobre qué funcionalidades se deben desarrollar.	Al ser un marco flexible, no se prescriben roles y formas para la colaboración directa con el cliente. Sin embargo, dadas las características de los equipos de Kanban, se pueden incorporar formas de retroalimentación por parte del cliente.
Otros aspectos a resaltar	Se pueden combinar con algunas ayudas de gestión visual, como mapas de flujo de valor y tableros Kanban. También destaca la importancia de la	Uno de los aspectos más importantes y en lo que se basa la planificación de los sprints, esto es la priorización según	La principal fortaleza de Kanban es su flexibilidad, lo que permite a los equipos adaptar el proceso según sus necesidades específicas. Además, el

	cultura de mejora continua en toda la organización.	el valor del negocio, aquellas actividades a realizar que generen más valor al producto, lo que hace el alcance del proyecto dinámico.	uso de límites de trabajo en curso para controlar la cantidad de trabajo que se realiza simultáneamente, lo que ayuda a mantener un flujo constante y evita la congestión.
--	-----------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Parte 2:

Describe las características de la organización en la que te desempeñas actualmente, o te has desempeñado en el pasado, analizando el estilo de liderazgo, la cultura organizacional, la manera de llevar adelante los proyectos, la forma de trabajo en equipos, etc.

Imagina cuáles serían las acciones necesarias que se deberían llevar a cabo para poder implementar enfoques ágiles e indica cuál de los enfoques ágiles estudiados adoptaría en su organización y por qué. Justifica tu decisión y cita las fuentes utilizadas.

Se valorará el análisis, así como la investigación y la reflexión.

En su momento trabajé para un colegio en el área de física y matemática apoyando a los alumnos interesados en olimpiadas nacionales de física. El área contaba con una muy buena organización, ideas interesantes para mejorar el aprendizaje de los estudiantes y libertad para que cada uno de los tutores hicieran lo que, en base a su experiencia, sea lo mejor para los alumnos. Este proyecto del coordinador de física y matemática, en cuanto a las bases, es muy interesante y puede llegar a ser muy beneficioso; y, a pesar de que la ejecución fue considerablemente buena, fue muy ineficiente, el proceso de contratación es muy lento, la cantidad de clases a la semana es muy poca y se espera que se cubran los contenidos al 100% en 1 mes de trabajo intenso, del cual los estudiantes salen con información por toneladas y notablemente cansados para afrontar de buena forma la prueba. Todos estos factores es necesario tomarlos en cuenta para poder desarrollar un programa que beneficie tanto a los tutores dándoles un buen tiempo para generar un programa adecuado y a los estudiantes darles tiempo de cubrir los temas a buen ritmo sin saturarlos.

Luego, continuando en el ámbito de la didáctica, trabajé para mi alma mater como auxiliar de cátedra. Como es de esperarse de una universidad pública en medio de una pandemia, los proyectos que se intentaron implementar eran bastante complicados para que funcionaran y que fueran eficientes. El secretario administrativo de la Escuela de Ciencias Físicas y Matemáticas, logró realizar diversas actividades que unifican a los nuevos estudiantes (que no conocían a sus compañeros ni colegas) con el resto de estudiantes y maestros, fuera de eso no se realizaron más propuestas de esta índole. Dada la burocracia es muy complicado implementar nuevas ideas y que estas se logren llevar a cabo, tanto por parte de la Escuela, como de la asociación de estudiantes. Las actividades de propedéutico y el congreso de estudiantil, siempre se han intentado llevar lo más eficientemente posible eliminando actividades innecesarias y algo parecido al método Kanban, lo que es algo muy beneficioso para futuro, dado que estos estudiantes, en algún momento, serán los que liderarán la Escuela. A pesar de no tener la base teórica sobre la gestión de proyectos, el alma detrás de ella, se utiliza de la mejor forma posible.