

Exámenes

Test tema 6

Volver a la Lista de Exámenes

Parte 1 de 1 - 8.34/10.0 Puntos

Preguntas 1 de 8

1.25/1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.415

El plan para la dirección de personal:

•	✔ Define el calendario laboral del equipo del proyecto, y establece estrategias para formar al equipo de
	trabajo.

- Refleja las posibles incidencias ocurridas entre los miembros del equipo durante la ejecución
- Asigna responsabilidades mediante matrices
- Formaliza la contratación de los recursos humano del proyecto.

Respuesta correcta: A

Preguntas 2 de 8

1.25/1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.415

Con el fin de fomentar el comportamiento deseable en el equipo de trabajo, el jefe de trabajo puede:

- Ubicar a los miembros del equipo más productivos, separados del resto
- Premiar al miembro del equipo de trabajo más efectivo, entre aquellos que tengan determinados méritos (titulación universitaria, idiomas, X años de experiencia...)
- Comunicar y compartir los resultados del equipo en redes sociales

Respuesta correcta: B

Preguntas 3 de 8

1.25/1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.415

Indica cual de las siguientes afirmaciones, en relación a la gestión de recursos, es cierta:

 CI diagrama RACI asegura una diferencia clara de roles a todas las personas asignadas a una actividad. 							
Un diagrama RAM muestra las personas asociadas a una actividad, pero no puede mostrar las responsabilidades de las mismas.							
• En un diagrama RACI la persona que rinde cuentas de una actividad es la persona responsable de esa actividad.							
 Un diagrama EDO se muestra la estructura de una organización, pero no relaciona los diferentes departamentos de la empresa con los paquetes de trabajo o actividades del proyecto. 							
Respuesta correcta: A Preguntas 4 de 8							
1.25/ 1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.4	15						
El proceso de "Estimar los recursos", definido en el ISO 21500, tiene como	0						
	0						
finalidad	0						
finalidad Consiste en asegurarse de que los recursos requeridos para llevar a cabo el trabajo del proyecto están disponibles y son asignados de la manera necesaria, para satisfacer los requisitos del proyecto.							
 Consiste en asegurarse de que los recursos requeridos para llevar a cabo el trabajo del proyecto están disponibles y son asignados de la manera necesaria, para satisfacer los requisitos del proyecto. Consiste en la determinación de los recursos necesarios para cada actividad de la lista de actividade del proyecto. Se realiza en la fase de planificación del proyecto. 	es						
 disponibles y son asignados de la manera necesaria, para satisfacer los requisitos del proyecto. Consiste en la determinación de los recursos necesarios para cada actividad de la lista de actividade del proyecto. Se realiza en la fase de planificación del proyecto. Consiste en la determinación de los recursos necesarios para cada actividad de la lista de actividades de la lista de act	es						
 Consiste en asegurarse de que los recursos requeridos para llevar a cabo el trabajo del proyecto están disponibles y son asignados de la manera necesaria, para satisfacer los requisitos del proyecto. Consiste en la determinación de los recursos necesarios para cada actividad de la lista de actividade del proyecto. Se realiza en la fase de planificación del proyecto. Consiste en la determinación de los recursos necesarios para cada actividad de la lista de actividades de proyecto. Se realiza en la fase de Ejecución del proyecto. 	es						

Preguntas 5 de 8

1.25/1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.415

\sim 1 1		• ,	•		• .
(III AE	ואכ כוסוו	lientes a	Trmaci	ONAS A	es cierta:
Cuaruc	ias sigu	iciico a	i ii iiiaci	OHC3 C	.s cici ta.

- La duración de un actividad Brooks tipo 2 dependerá del número de recursos humanos asignados.
 La duración de un actividad Brooks tipo 2 será lineal con el número de recursos humanos asignados.
- La duración de un actividad Brooks tipo 1 será independiente del número de recursos humanos asignados.
- 🗸 🔾 La duración de un actividad Brooks tipo 1 dependerá del número de recursos humanos asignados.

Respuesta correcta: D

Preguntas 6 de 8

1.25/1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.415

Los tipos de recursos que podemos necesitar en un proyecto son:

- Infraestructuras, maquinaria y comunicación.
- Recursos humanos.
- Recursos de higiene.
- **V** Todos los anteriores.

Respuesta correcta: D

Preguntas 7 de 8

1.25/1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.415

La determinación de los recursos humanos en un proyecto depende de:

- O Los perfiles profesionales que sean necesarios.
- Ca disponibilidad y capacidad de la organización.
- Las restricciones del proyecto.
- **V** Todas son ciertas.

Respuesta correcta: D

Preguntas 8 de 8

-0.42/1.25 Puntos. Puntos descontados por fallo: 0.415

<u>Juan</u> es el jefe de un proyecto informático. <u>Antonio</u> esta diseñando la interfaz de usuario para hacer login en el sistema. <u>Romina</u> está escribiendo la guía de usuario de la aplicación. <u>Pedro</u> es un empleado experto en el diseño de interfaces web. Indica cuales podrían ser los roles en el diagrama RACI de estas personas, en relación a la actividad de diseñar la interfaz de login del sistema:

- X Antonio (A), Juan (R), Romina (I), Pedro (C).
- Antonio (A), Juan (R), Romina (C), Pedro (I).
- Antonio (R), Juan (A), Romina (I), Pedro (C).
- Antonio (R), Juan (A), Romina (C), Pedro (I).

Respuesta correcta: C

- PoliformaT
- UPV
- Powered by Sakai
- Copyright 2003-2021 The Sakai Foundation. All rights reserved. Portions of Sakai are copyrighted by other parties as described in the Acknowledgments screen.