



WORKGROUP REPORT



S06



Contenido

Formación del grupo	2
Datos de contacto	2
Acuerdo de trabajo en grupo	2
Acuerdo sobre el rendimiento de los miembros	2
Acuerdo sobre la recompensa para los miembros que rinden correctamente	3
Acuerdo sobre las sanciones para los miembros que rinden incorrectamente	3
Declaración sobre las condiciones en las que un miembro puede ser despedido	3
Firmas	3

Formación del grupo

La formación del grupo se llevó a cabo a través de Whatsapp. Ambos integrantes del grupo son compañeros de piso y fueron compañeros de grupo de la asignatura en el trabajo realizado en Junio, por lo que se pusieron en contacto y acordaron realizar el trabajo una vez conocida la nota de la anterior convocatoria.

Datos de contacto

Apellidos, Nombre	Correo
Enríquez Díaz, Daniel 	danenrdia@alum.us.es
Vargas Bayon, Andrés 	andvarbay@alum.us.es

Acuerdo de trabajo en grupo

Los miembros del grupo han leído el syllabus y lo han entendido, especialmente la forma de calificar que resulta familiar debido a la realización del trabajo de Junio. Nos comprometemos a trabajar juntos en la asignatura con el objetivo de alcanzar una calificación de 7 u 8 puntos en el trabajo grupal.

Acuerdo sobre el rendimiento de los miembros

Los miembros del grupo han llegado al acuerdo de que la forma de medir el rendimiento será a través de las tareas completadas, de comunicar dificultades, de ayudar al otro miembro y de avisar con antelación en caso de que alguna tarea asignada no pueda ser completada.

Se considerará que un miembro tiene un buen rendimiento cuando completa las tareas que le han sido asignadas y avisa con antelación en caso de que alguna tarea no pueda ser completada, pidiendo ayuda si procede y ayudando al otro miembro con sus tareas. Sin embargo, se considerará que un miembro tiene mal rendimiento cuando no completa sus tareas y no avisa al otro miembro y además no colabora con el compañero.

Acuerdo sobre la recompensa para los miembros que rinden correctamente

Si los miembros rinden correctamente, contarán con mayor probabilidad de aprobar la asignatura lo que supone una gran recompensa, pero además se les recompensará con una bebida refrescante y una palmada en la espalda.

Acuerdo sobre las sanciones para los miembros que rinden incorrectamente

En la medida de lo posible se intentará evitar sanciones con el objetivo de fomentar el trabajo en equipo lo máximo posible, siendo la posibilidad de despido la única posibilidad en el caso de que un miembro sea totalmente no cooperativo.

Declaración sobre las condiciones en las que un miembro puede ser despedido

Un miembro puede ser despedido en caso de que su rendimiento sea considerado como malo y además esté agravado por el hecho de que este comportamiento sea recurrente. Se considerará que un miembro puede ser despedido en caso de que su rendimiento sea malo en al menos 2 de las 5 entregas.

Firmas

Andrés Vargas Bayón



Daniel Enríquez Díaz



Firmado a día 12 de Julio de 2022.