

Conditions Générales de ventes et d'utilisation

Worker genius est une plateforme de recrutement en ligne qui a pour but de faciliter l'accès à l'emploi via des certifications de compétences qu'elle délivrera aux candidats inscrits.

Nom et prénom des propriétaires du site Worker Genius :

Anastasie KOUASSI

Doria OBONDO

Jean-Baptiste VEESSLER

Sébastien NOBOUR

Nicolas PESTRE

Siège social : 12 avenue des Fauvettes, 78340 LES CLAYES SOUS BOIS

Adresse de courrier électronique : contact@worker-genius.com

Numéro de téléphone : 01 58 50 14 27

Numéro d'inscription au registre du commerce et des sociétés : 847696416
00019

Numéro individuel d'identification fiscale : FR 05 847696416

Format juridique : SAS

Créateurs du site : Sébastien NOBOUR - Jean-Baptiste

WebDesigner : Nicolas PESTRE

WebMarketteurs : Anastasie KOUASSI - Doria OBONDO

Identification de l'hébergeur du site : PLANETHOSTER inc

Raison sociale : WORKER GENIUS

Siège social: 4416 Louis B. Mayer, Laval (Québec) H7P 0G1, Canada,

Conditions des données personnelles

En France, les données personnelles sont notamment protégées par la loi n° 78-87 du 6 janvier 1978, la loi n° 2004-801 du 6 août 2004, l'article L. 226-13 du Code pénal et la Directive Européenne du 24 octobre 1995.

A l'occasion de l'utilisation du site <http://www.worker-genius.fr/>, peuvent être recueillies :
l'URL des liens par l'intermédiaire desquels l'utilisateur a accédé au site

<http://www.worker-genius.fr/>, le fournisseur d'accès de l'utilisateur, l'adresse de protocole Internet (IP) de l'utilisateur.

En tout état de cause WORKER GENIUS ne collecte des informations personnelles relatives à l'utilisateur que pour le besoin de certains services proposés par le

<http://www.worker-genius.fr/>

L'utilisateur fournit ces informations en toute connaissance de cause, notamment lorsqu'il procède par lui-même à leur saisie. Il est alors précisé à l'utilisateur du site

<http://www.worker-genius.fr/>

Conformément aux dispositions des articles 38 et suivants de la loi 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, tout utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition aux données personnelles le concernant, en effectuant sa demande écrite et signée, accompagnée d'une copie du titre d'identité avec signature du titulaire de la pièce, en précisant l'adresse à laquelle la réponse doit être envoyée.

Aucune information personnelle de l'utilisateur du site worker-genius n'est publiée à l'insu de l'utilisateur, échangée, transférée, cédée ou vendue sur un support quelconque à des tiers. Seule l'hypothèse du rachat de <http://www.worker-genius.fr/> et de ses droits permettrait la transmission des dites informations à l'éventuel acquéreur qui serait à son tour tenu de la même obligation de conservation et de modification des données vis à vis de l'utilisateur du site <http://www.worker-genius.fr/>.

Le site n'est pas déclaré à la CNIL car il ne recueille pas d'informations personnelles. Les bases de données sont protégées par les dispositions de la loi du 1er juillet 1998 transposant la directive 96/9 du 11 mars 1996 relative à la protection juridique des bases de données.

Les conditions de consentement de l'internaute

Pour que les données personnelles de l'internaute puissent être utilisées, ce dernier devra **expressément avoir donné son consentement**. À tout instant, l'internaute pourra revenir sur son accord, s'opposer à un quelconque usage de ses données et réclamer l'ensemble des informations le concernant stockées par l'entreprise.

La charge de la preuve de l'accord revient aux responsables du traitement de données, qui devront prouver que l'internaute a bien donné son consentement.

Le délégué à la protection des données

Worker Genius nomme Jean-Baptiste en tant que délégué à la protection des données de nos utilisateurs.

Il assurera la protection de votre leurs vies privées en contrôlant les flux de données, leurs conservations, la modification ou la suppression de leurs données personnelles.

Conditions financières

Le barème des prix unitaires - À définir

Worker Genius propose une tarification sous forme de forfait, mensuel ou annuel en fonction de l'activité de l'entreprise.

Forfait mensuel :

Forfait annuel :

Les réductions de prix (les conditions pour obtenir des RRR)

Les conditions de règlement (par quel moyen de paiement le client peut payer)

Les conditions de règlement doivent obligatoirement préciser les conditions d'application et le taux d'intérêt des pénalités de retard exigibles le jour suivant la date de règlement figurant sur la facture dans le cas où les sommes dues sont réglées après cette date. Sauf disposition contraire qui ne peut toutefois pas fixer un taux inférieur à trois fois le taux d'intérêt légal, ce taux est égal au taux d'intérêt appliqué par la Banque Centrale Européenne à son opération de refinancement la plus récente majoré de 10 points de pourcentage. Les pénalités de retard sont exigibles par le vendeur sans qu'un rappel soit nécessaire.

Obligations du client

La responsabilité du prestataire ne pourra pas être engagée si:

- une erreur engendrée par un manque d'information ou des informations erronées remises par nos client
- un retard occasionné par le client qui entraînerait l'impossibilité de respecter les délais convenus ou prescrits par la loi.
- nous ne pourrions être tenu pour responsable de l'absence de résultats des candidats recrutés, et ce pour quelque durée que ce soit.

Litiges

Les présentes CGV et la lettre de mission (Contrat) signé entre les parties sont régis par le droit français. A défaut de résolution amiable, tout différend persistant entre les parties à propos de l'exécution ou de l'interprétation des CGV et du contrat sera de la compétence des tribunaux choisis

Propriété intellectuelle et intégrité du site

L'équipe Worker Genius, est tout à fait consciente que les contenus diffusés (textes, illustrations, vidéos etc.) sont souvent qualifiés d'oeuvres au sens du droit d'auteur et bénéficient, à ce titre, des règles protectrices qui y sont attachées. Nous savons également que le contenu diffusé doit alors faire preuve d'originalité comme le démontre l'**article 112-1** du code de propriété intellectuelle "L'originalité constitue le seul critère de protection du contenu qui doit retranscrire l'empreinte de la personnalité de son auteur, ceci indépendamment du genre, de la forme d'expression, du mérite ou de la destination de l'oeuvre".

Conformité et originalité

Toute utilisation d'une création web (site, image, texte, vidéo ou autre) nécessite, sauf indication contraire, une autorisation de droit d'exploitation de son auteur afin d'assurer son utilisation personnelle ou professionnelle. Généralement il nécessite une contrepartie financière, et une licence donnant les droits d'utilisation. Nous sommes tout à fait conscients que sans autorisation de l'adit auteur, il est interdit de diffuser une image (par exemple en l'intégrant sur notre site Internet). Et que celui qui va à l'encontre de la loi doit s'attendre à recevoir un avertissement et une amende, voire dans le pire des cas, à une procédure judiciaire.

Chez Worker Genius nous utilisons des photos libres de droit dans des banques d'images gratuites telles que Unsplash, Barn Images. Au cas contraire, nous nous engageons avec révérence dans le cas d'une utilisation de photos non-gratuites et demandant un droit d'exploitation, d'obtenir la licence qui s'y prête auprès de l'adit auteur en faisant toute démarche nécessaire et possible. Nous sommes également éveillés aux risques auxquels nous pouvons nous exposer en terme de pénalités (avertissement, amende, ou procédure judiciaire et nous n'avons pas l'objectif d'arriver jusque là.

Concernant le contenu éditorial, nous savons que celui-ci est également soumis au droit voisin. Le copier-coller (ou plagiat) est une contrefaçon et nous déployons cet acte. Comme l'énonce ci-bien, l'article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle prévoit que « toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite. Il en est de même pour la traduction, l'adaptation ou la transformation, l'arrangement ou la reproduction par un art ou un procédé quelconque. »

Conscients des conséquences pouvant atteindre WG en cas de non-respect de cette loi, notre politique éditoriale est totalement pensée, rédigée par l'équipe chargée du contenu éditorial. Aucun texte n'est à ce jour objet d'un plagiat, transformation ou d'une reproduction.

Notre prévention face à la contrefaçon et reproduction

De ce fait, chez Worker Genius nous nous soumettons aux lois françaises et européennes et nous protégeons nos droits à divers endroits afin de prévenir toute contrefaçon, reproduction de notre intellect :

- Notre nom de domaine : au bureau d'enregistrement accrédité par l'AFNI mais AUSSI déposer le nom de domaine à titre de marque auprès de l'Institut National de la Propriété Industrielle (INPI).

- Notre contenu : L'interface graphique du site web, les contenus éditoriaux et multimédia composant le site web sont protégés par le droit d'auteur sous réserve car ils sont originaux et matérialisés
- Notre dénomination et notre logo : la dénomination et le logo du site sont protégés par le droit d'auteur, et sont déposés à titre de marque auprès de l'INPI et ont vocation à distinguer les produits ou services commercialisés par le déposant de ceux de ses concurrents.
- Notre logiciel de correction instantanée et de test : Notre logiciel est matérialisé c'est-à-dire suffisamment élaboré pour être protégé par le droit d'auteur.

Gestion des données personnelles

En France, les données personnelles sont notamment protégées par la loi n° 78-87 du 6 janvier 1978, la loi n° 2004-801 du 6 août 2004, l'article L. 226-13 du Code pénal et la Directive Européenne du 24 octobre 1995.

A l'occasion de l'utilisation du site worker-genius.fr, peuvent être recueillies : l'URL des liens par l'intermédiaire desquels l'utilisateur a accédé au site worker-genius.fr, le fournisseur d'accès de l'utilisateur, l'adresse de protocole Internet (IP) de l'utilisateur.

En tout état de cause WORKER GENIUS ne collecte des informations personnelles relatives à l'utilisateur que pour le besoin de certains services proposés par le site worker-genius.fr. L'utilisateur fournit ces informations en toute connaissance de cause, notamment lorsqu'il procède par lui-même à leur saisie. Il est alors précisé à l'utilisateur du site worker-genius.fr l'obligation ou non de fournir ces informations.

Droits des clients de WORKER GENIUS à l'égard de leurs données personnelles

Worker Genius prend la protection de la vie privée de ses clients très au sérieux. Ils pourront, sur demande, avoir droit d'accès, de modification, de suppression, de réception, dans un format d'échange, des données personnelles, mais également de restriction et d'objection vis-à-vis de certains types de traitements de celles-ci. L'utilisation des données personnelles des clients de WORKER GENIUS repose sur l'obtention de leur consentement, restant à tout moment modifiable et effaçable.

Conformément aux dispositions des articles 38 et suivants de la loi 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, tout utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification et d'opposition aux données personnelles le concernant, en effectuant sa demande écrite et signée, accompagnée d'une copie du titre d'identité avec signature du titulaire de la pièce, en précisant l'adresse à laquelle la réponse doit être envoyée.

Aucune information personnelle de l'utilisateur du site worker-genius.fr n'est publiée à l'insu de l'utilisateur, échangée, transférée, cédée ou vendue sur un support quelconque à des tiers. Seule l'hypothèse du rachat de worker-genius.fr et de ses droits permettrait la transmission des dites informations à l'éventuel acquéreur qui serait à son tour tenu de la même obligation de conservation et de modification des données vis à vis de l'utilisateur du site worker-genius.fr.

Les bases de données de WORKER GENIUS sont protégées par les dispositions de la loi du 1er juillet 1998 transposant la directive 96/9 du 11 mars 1996 relative à la protection juridique des bases de données.

Contact du responsable des informations personnelles des clients

Coordonnées du DPO:

Sébastien Thibaut NOBOUR, DPO

WORKER GENIUS,

12 Avenues des Fauvettes 78340, LES CLAYES SOUS BOIS

sebastien.nobour@worker-genius.fr

01 58 50 14 19

Worker Genius est responsable de vos informations. À ce sujet, Worker Genius a désigné un Data Protection Officer (délégué à la protection des données). Celui-ci est en charge de veiller à l'application des articles du RGPD relatifs au traitement des données, de la coopération avec l'autorité de contrôle (CNIL).

Il est aussi le point de contact à solliciter entre WORKER GENIUS et ses clients pour toute demande relative à la collecte et non collecte, transfert, portabilité, consultation, rectification, suppression, finalités de l'utilisation des données personnelles; à l'opposition au traitement et limitation du traitement des données personnelles.

Informations collectées auprès des clients

- Les informations que les clients ont choisi de fournir lors de leur inscription sur l'application.
- Les données relatives à l'activité des clients sur worker-genius.fr, notamment celles communiquées par leur appareil et les actions réalisées sur l'application, comme la publication d'offres et le passage de certifications.
- Les informations obligatoires communiquées en tant qu'Employeur à des fins de vérification et de facturations

Base légale relative à la collecte de ces données personnelles

WORKER GENIUS collecte ces informations afin d'aider les demandeurs d'emploi, par la validation de certifications qualifiant leur niveau et compétences acquises et leur permettre de postuler à une offre d'emploi sur l'application.

Cette collecte est nécessaire aux fins suivantes:

- Création d'un compte, envoi de notification d'offre d'emploi
- Résultats de recherche et des recommandations d'emploi pertinents
- Faciliter la communication dans le cadre des processus de candidature et d'entretien
- Rendre accessible les CV aux entreprises clientes en recherche de talents
- Faire correspondre les profils des demandeurs d'emploi vis-à-vis des offres postées par les employeurs
- Prévenir des fraudes, messages indésirables et autres activités illicites et frauduleuses
- Améliorer et optimiser les services de WORKER GENIUS
- Maintenir la sécurité des données des utilisateurs
-

Durée de la conservation des données

Worker Genius conserve vos données personnelles tant qu'elles sont nécessaires à la fourniture de notre service ou jusqu'à ce que vous nous demandiez la suppression de celles-ci. Pour la suppression de vos données, il faut nous envoyer une demande.

Mise en sécurité des données personnelles collectées

Afin de respecter les conditions du RGPD, WORKER GENIUS a pour obligation de respecter le principe de protection des données personnelles et de la vie privée de ses clients.

WORKER GENIUS a pour obligation:

- de recenser les traitements de données dans un registre des traitements
- d'être en capacité de prouver que les traitements de données à caractère personnel mis en œuvre respectent les règles applicables, notamment via l'adhésion à des codes de conduite et l'obtention d'une certification
- de notifier toute violation de données à caractère personnel aux autorités et aux personnes concernées
- de réaliser une étude d'impact sur la vie privée pour les traitements à risque
- de désigner un délégué à la protection des données afin de réaliser un suivi régulier et systématique des personnes à grande échelle ou encore de traiter des données dites « sensibles » ou relatives à des condamnations pénales et infractions
- de s'assurer que les personnes soient informées, de manière claire et concise, de la durée de conservation des données, de l'existence de profilage, de leurs droits et des voies de recours disponibles ;
- de permettre aux personnes dont les données sont traitées d'exercer leurs droits (à l'oubli, à la portabilité des données, de limitation... etc.).

Sanctions auxquelles WORKER GENIUS s'expose en cas de non respect au règlement RGPD

WORKER GENIUS, en cas de non respect, est exposé aux sanctions suivantes:

- Un avertissement ou une mise en demeure de la société avec rappel du devoir de mise en conformité des traitements de données sensibles au RGPD
- Une injonction de cesser la violation
- D'être soumis à une limitation ou une suspension temporaire des traitements des données des clients
- De sanctions administratives en cas de non-respect aux règles du RGPD après injonction vaine de l'autorité de contrôle

Liens hypertextes et cookies

Le site worker-genius.fr contient un certain nombre de liens hypertextes vers d'autres sites, mis en place avec l'autorisation de WORKER GENIUS. Cependant, WORKER GENIUS n'a pas la possibilité de vérifier le contenu des sites ainsi visités, et n'assumera en conséquence aucune responsabilité de ce fait.

La navigation sur le site worker-genius.fr est susceptible de provoquer l'installation de cookie(s) sur l'ordinateur de l'utilisateur. Un cookie est un fichier de petite taille, qui ne permet pas l'identification de l'utilisateur, mais qui enregistre des informations relatives à la navigation d'un ordinateur sur un site. Les données ainsi obtenues visent à faciliter la navigation ultérieure sur le site, et ont également vocation à permettre diverses mesures de fréquentation.

Le refus d'installation d'un cookie peut entraîner l'impossibilité d'accéder à certains services. L'utilisateur peut toutefois configurer son ordinateur de la manière suivante, pour refuser l'installation des cookies :

Sous Internet Explorer : onglet « Outil » (pictogramme en forme de rouage en haut à droite) / options « Internet ». Cliquez sur « Confidentialité » et choisissez « Bloquer tous les cookies ». Validez sur « Ok ».

Sous Firefox : en haut de la fenêtre du navigateur, cliquez sur le bouton « Firefox », puis aller dans l'onglet « Options ». Cliquez sur l'onglet « Vie privée ». Paramétrez les Règles de conservation sur : « Utiliser les paramètres personnalisés pour l'historique ». Enfin décochez-la pour désactiver les cookies.

Sous Safari : Cliquez en haut à droite du navigateur sur le pictogramme de « Menu » (symbolisé par un rouage). Sélectionnez « Paramètres ». Cliquez sur « Afficher les paramètres avancés ». Dans la section « Confidentialité », cliquez sur « Paramètres de contenu ». Dans la section « Cookies », vous pouvez bloquer les cookies.

Sous Chrome : Cliquez en haut à droite du navigateur sur le pictogramme de « Menu » (symbolisé par trois lignes horizontales). Sélectionnez « Paramètres ». Cliquez sur « Afficher les paramètres avancés ». Dans la section « Confidentialité », cliquez sur « Préférences ». Dans l'onglet « Confidentialité », vous pouvez bloquer les cookies.

Droit applicable et attribution de juridiction

Tout litige en relation avec l'utilisation du site worker-genius.fr est soumis au droit français. Il est fait attribution exclusive de juridiction aux tribunaux compétents de Paris.

Les principales lois concernées

Loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, notamment modifiée par la loi n° 2004-801 du 6 août 2004 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

Loi n° 2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique.

Lexique

Utilisateur : Internaute se connectant, utilisant le site susnommé.

Informations personnelles : « les informations qui permettent, sous quelque forme que ce soit, directement ou non, l'identification des personnes physiques auxquelles elles s'appliquent » (article 4 de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978).