

Feedback van mijn groeps genoten periode 1

Yana :

tip

Gedrag; Ik heb gemerkt dat je soms afspraken maakt zonder overleg met de groep.

Gevoel; Dit geeft mij het gevoel dat je soms dingen liever alleen doet.

Gevolg; Waardoor ik en ook de rest van de groep niet op de afspraak aanwezig kunnen zijn.

Gewenst; Ik zou graag willen dat je meer overlegt en bespreekt met de groep welke dagen en uren er kunnen gekozen worden.

Top

Gedrag; Ik heb gemerkt dat je alles zo nauwkeurig mogelijk wilt afmaken.

Gevoel; Dat geeft mij een goed gevoel want daardoor weet ik dat we goede punten krijgen en je er niet met je voeten naar gooit.

Gevolg; Daardoor kan ik goed met je samen werken omdat ik het zo nauwkeurig mogelijk wil doen.

Gewenst; Dat ik hoop dat je zo blijft doorgaan want daardoor kan ik goed met je samen werken

Peter :

Tip: Mij valt het op dat je als projectleider vaak snel beslissingen maakt, zonder dat het groepje het met deze beslissingen eens is. Dit zorgt ervoor dat sommige afspraken met bijvoorbeeld een opdrachtgever niet door het hele groepje na gekomen kan worden. Ook kan het ervoor zorgen dat het groepje uiteindelijk veel meer werkt heeft wanneer je de opdrachtgever meer en meer functies aanbiedt. In vervolg zou het handig zijn om iets rustiger aan te doen.

Top: Je bent aardig en hebt daadwerkelijk goede kwaliteiten voor een projectleider, waar je altijd erg proactief bezig bent.

Periode 2

Jesse :

Ik heb opgemerkt dat jij heel enthousiast werkt aan het project. Hier word ik maar ook het team blij van. Omdat jij enthousiast werkt aan het project kunnen wij goed door werken. Ik hoop dat je dit blijft volhouden bij volgende projecten.

Deze periode heb ik opgemerkt dat jij goed kan communiceren met het team. Ik word daarvan heel blij en kan goed verder werken aan de groepsopdrachten. Ik hoop dat jij dit blijft laten zien door de loop van dit project en de projecten hierna.

Roy :

Mij is het opgevallen dat jij erg veel verstand van het onderwerp hebt en daarom erg snel door het project heen gaat. Je bent bereid om anderen te helpen, maar jouw uitleg is soms lastig te volgen voor mij. Mij geeft dit het gevoel dat ik achterloop qua kennis. Dat jij veel van het onderwerp afweet heeft veel voordelen, maar kan er ook voor zorgen dat andere projectleden moeite hebben om jou te begrijpen. Dit kan ervoor zorgen dat projectleden gaan denken dat ze jou niet meer hoeven te betrekken in discussies omdat ze denken dat er voor jou niet meer veel te leren valt. Ik zal graag willen zien dat jij je ook naar andere groepsleden leerzaam opstelt.

Met jou valt prettig te communiceren, omdat jij veel van het onderwerp af weet en er dus ook veel over kan vertellen. Dit kan alleen wel een struikelblok vormen wanneer anderen jou niet begrijpen door een verschil in kennis

Bram :

Jouw expertise en ervaring zijn enorm waardevol voor ons team. Echter, ik merk dat je soms geneigd bent om taken snel zelfstandig op te pakken. Dit kan anderen het gevoel geven dat hun bijdrage minder belangrijk is. Ik zou je willen aanmoedigen om meer samen te werken en actief de inzichten en ideeën van teamleden te zoeken. Dit kan ons project verbeteren en zorgt voor een meer inclusieve groepsdynamiek.

Je vermogen om snel en zelfstandig te handelen toont je sterke ervaring en kennis. Deze zelfstandigheid is een grote aanwinst voor het team. Het zou geweldig zijn als je deze vaardigheden deelt door jouw inzichten actiever te communiceren met het team.

Noah :

Het is mij opgevallen dat jij vaak het voortouw neemt wanneer het aankomt op het project. Gecombineerd met jouw expertise, geeft dat mij het gevoel dat jij een uitstekende collega bent om mee te werken. Echter, is het mij ook opgevallen dat jij de neiging hebt om sommige onderdelen zelfstandig uit te voeren. Op zich, vind ik dat niet zo erg, maar ik kan daardoor niet altijd volgen wat jij precies doet. Graag zou ik willen zien dat jij eigenlijk niets aan jouw gedrag verandert.

Verder is het mij opgevallen dat jouw communicatieve vaardigheden goed zijn. Dat geeft mij het gevoel dat jij een echte leider bent. Ik begrijp altijd wel wat jij bedoelt. Ga vooral zo door!

Lucas :

Het is mij opgevallen dat jij wel eens iets zelfstandig gaat doen voor het project wat eigenlijk met de hele projectgroep moet. Ik vindt het fijn dat je het project zo serieus neemt, maar hierdoor kan de groep soms niet goed volgen wat je hebt gedaan. Het zou fijn zijn als je de volgende keer de groep er wat meer bij betreft.

Het is mij opgevallen dat jij altijd bereid bent om te helpen en alles duidelijk uit te leggen als iemand hulp van jou nodig is. Dit geeft mij een fijn gevoel, want ik weet dat ik jou om hulp kan vragen als dat nodig is. Ik hoop dat je vooral zo door gaat.

Elmedin :

Het is mij opgevallen dat je vaak zelfstandig bezig bent, vooral voor zo'n project als dit (waar je veel kennis van hebt) is het misschien handig om juist meer de leiding te nemen en mensen te sturen i.p.v. je eigen ding doen.

Ik heb opgemerkt dat jij erg behulpzaam en zorgzaam bent voor anderen met dit project, waardoor ik veel motivatie krijg om zelf ook me best te doen. Hierdoor kunnen wij goed door met onze project, ik hoop dat je zo doorgaat.