

Tutorial Penggunaan

AI-Powered Interview Assessment System

Dokumentasi Pengguna

14 Desember 2025

Daftar Isi

1	Pendahuluan	2
2	Mengakses Aplikasi	2
2.1	Instalasi Lokal	2
2.2	Akses via API	2
3	Menyiapkan Video Interview	3
3.1	Persyaratan Video	3
3.2	Mengupload Video ke Google Drive	3
4	Melakukan Assessment	4
4.1	Langkah 1: Masukkan Data Interview	4
4.2	Langkah 2: Mulai Assessment	4
5	Membaca Hasil Assessment	5
5.1	Ringkasan Hasil	6
5.1.1	Interpretasi Keputusan	6
5.2	Detail Penilaian Per Pertanyaan	6
5.3	Analisis Psikometri	7
5.3.1	Komponen Analisis Psikometri	8
5.4	Catatan dan Feedback	8
6	Skala Penilaian	9
7	Troubleshooting	10
7.1	Masalah Umum dan Solusi	10
8	Menggunakan API	10
8.1	Endpoint	10
8.2	Contoh Request	10
9	Kesimpulan	11

1 Pendahuluan

AI-Powered Interview Assessment System adalah aplikasi berbasis web yang menggunakan kecerdasan buatan untuk menilai video wawancara kandidat secara otomatis. Sistem ini mengintegrasikan beberapa teknologi canggih:

- **Whisper (Fine-tuned)** – Transkripsi speech-to-text untuk Bahasa Indonesia dan Inggris
- **MediaPipe** – Analisis pergerakan mata dan atensi visual kandidat
- **Google Gemini** – Penilaian dan feedback berbasis AI

Aplikasi ini dapat dijalankan secara lokal atau diakses melalui API (Hugging Face Spaces bersifat private).

2 Mengakses Aplikasi

Aplikasi dapat diakses melalui dua cara:

2.1 Instalasi Lokal

Untuk menjalankan aplikasi secara lokal:

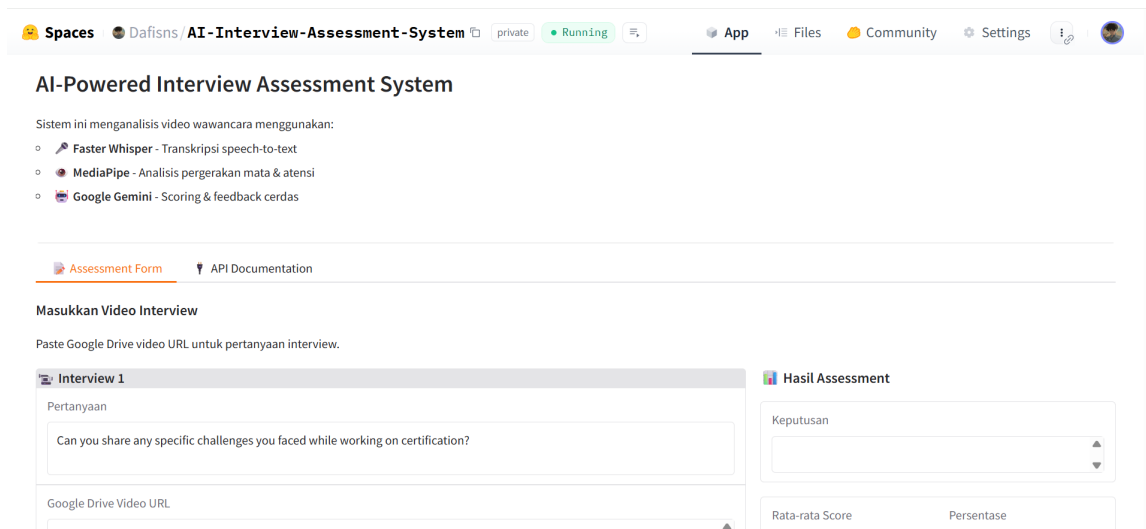
1. Clone repository dari GitHub
2. Install dependencies: `pip install -r requirements.txt`
3. Set environment variable: `GEMINI_API_KEY`
4. Jalankan: `python app.py`
5. Akses di browser: `http://localhost:7860`

2.2 Akses via API

Aplikasi juga tersedia sebagai REST API untuk integrasi dengan sistem eksternal. Detail penggunaan API dijelaskan di bagian 8.

Perhatian

Hugging Face Space bersifat **private** dan hanya dapat diakses melalui panggilan API dengan autentikasi yang sesuai.



Gambar 1: Tampilan halaman utama AI Interview Assessment System

Pada halaman utama, Anda akan melihat:

1. Header aplikasi dengan nama sistem
2. Deskripsi singkat teknologi yang digunakan
3. Dua tab utama: **Assessment Form** dan **API Documentation**

3 Menyiapkan Video Interview

Sebelum menggunakan aplikasi, pastikan video interview sudah disiapkan di Google Drive.

3.1 Persyaratan Video

- Format video: MP4, MOV, AVI, atau format umum lainnya
- Durasi: Disarankan 1-5 menit per pertanyaan
- Kualitas: Minimal 480p, wajah kandidat terlihat jelas
- Audio: Jelas dan tidak ada noise berlebihan

3.2 Mengupload Video ke Google Drive

1. Buka Google Drive
2. Upload video interview Anda
3. Klik kanan pada video → **Share**
4. Ubah akses menjadi “**Anyone with the link**”
5. Salin link video

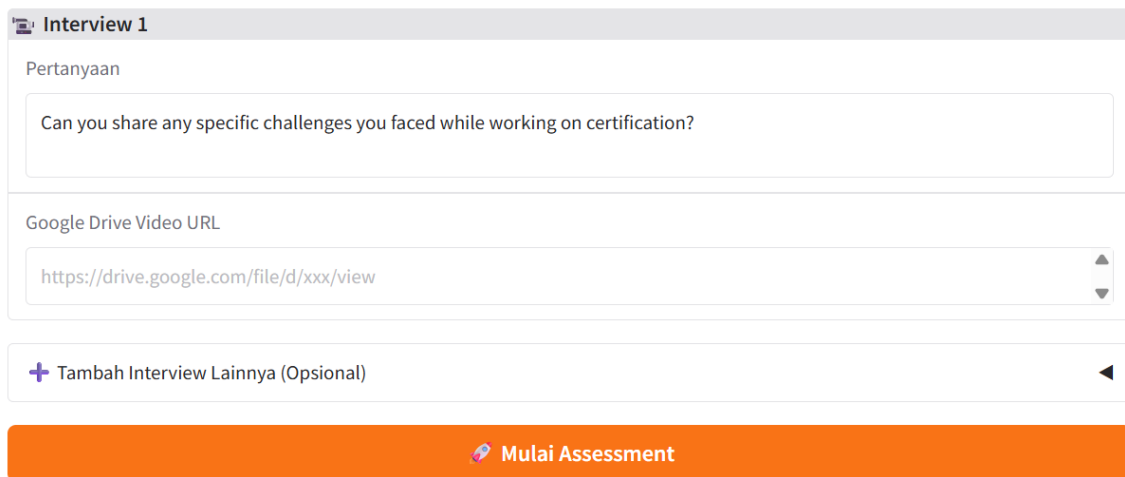
Perhatian

Pastikan video di-share dengan akses “Anyone with the link”. Jika tidak, sistem tidak dapat mengakses video tersebut.

4 Melakukan Assessment

4.1 Langkah 1: Masukkan Data Interview

Pada tab **Assessment Form**, Anda akan menemukan form untuk memasukkan data interview.



The screenshot shows a form titled "Interview 1". It contains two main input fields: "Pertanyaan" (Question) and "Google Drive Video URL". The "Pertanyaan" field has a placeholder text: "Can you share any specific challenges you faced while working on certification?". The "Google Drive Video URL" field has a placeholder text: "https://drive.google.com/file/d/xxx/view". Below these fields is a button labeled "+ Tambah Interview Lainnya (Opsional)" (Add Other Interview (Optional)). At the bottom of the form is a large orange button labeled "Mulai Assessment" (Start Assessment).

Gambar 2: Form input untuk memasukkan pertanyaan dan URL video

Untuk setiap interview, isi:

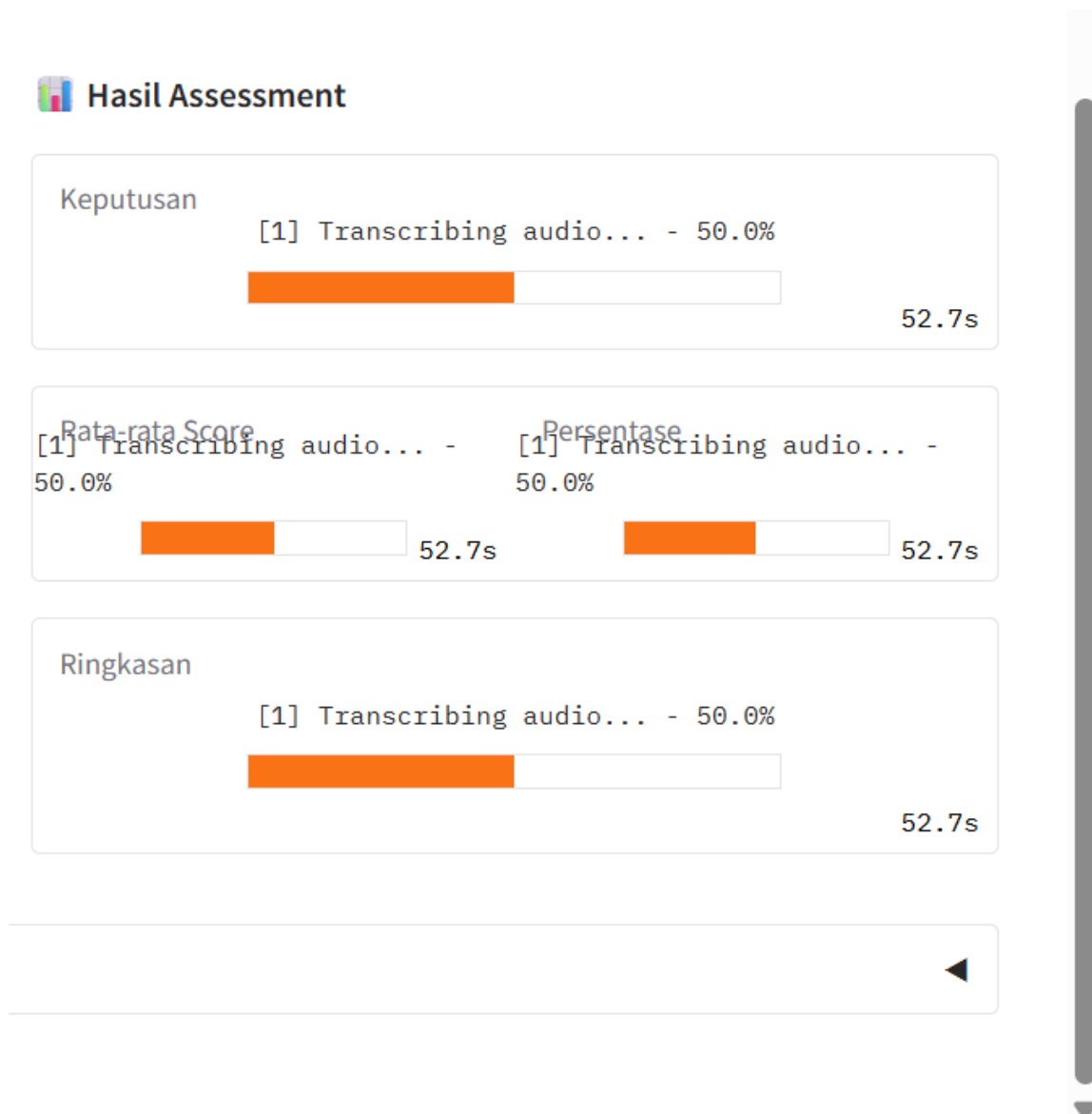
1. **Pertanyaan** – Masukkan pertanyaan interview yang diajukan kepada kandidat
2. **Google Drive Video URL** – Paste link video dari Google Drive

Tips

Anda dapat menambahkan lebih dari satu pertanyaan interview dengan mengklik tombol “+ Tambah Interview Lainnya (Opsional)”.

4.2 Langkah 2: Mulai Assessment

Setelah mengisi semua data, klik tombol “**Mulai Assessment**” berwarna oranye.



Gambar 3: Tampilan progress bar saat assessment berjalan

Sistem akan menjalankan beberapa proses:

1. **Transcribing audio** – Mengkonversi audio menjadi teks
2. **Analyzing eye behavior** – Menganalisis pergerakan mata kandidat
3. **Scoring with AI** – Menilai jawaban menggunakan Gemini AI

Proses ini membutuhkan waktu sekitar 30-60 detik per video, tergantung durasi.

5 Membaca Hasil Assessment

Setelah proses selesai, hasil assessment akan ditampilkan di panel sebelah kanan.

5.1 Ringkasan Hasil

Hasil Assessment

Keputusan

⚠️ REVIEW

Rata-rata Score
2.0/4

Persentase
50%

Ringkasan
Processed 1 interviews. Average score: 2.0/4

Gambar 4: Panel hasil assessment dengan keputusan, skor, dan ringkasan

Panel hasil menampilkan:

Komponen	Keterangan
Keputusan	PASSED / REVIEW / FAILED
Rata-rata Score	Skor rata-rata (0-4)
Persentase	Persentase skor (0-100%)
Ringkasan	Jumlah interview yang dinilai

Tabel 1: Komponen ringkasan hasil assessment

5.1.1 Interpretasi Keputusan

- **PASSED** – Rata-rata skor ≥ 3.0 , kandidat memenuhi standar
- **REVIEW** – Rata-rata skor 2.0-2.9, perlu review manual
- **FAILED** – Rata-rata skor < 2.0 , tidak memenuhi standar

5.2 Detail Penilaian Per Pertanyaan

Scroll ke bawah untuk melihat detail penilaian setiap pertanyaan.

Question 1

Score: 2/4 ★★☆☆

Reason: The candidate addresses the question by identifying a challenge related to meeting accuracy targets in certification projects. While a STAR structure is partially present, the Situation is vague, and the Result lacks quantification, making it difficult to assess the true impact of their actions. The argumentation provides grounds for the claim but lacks specific data. Fluency is significantly impacted by a high density of filler words, suggesting nervousness or a lack of preparation, though the eye behavior indicates engagement and cognitive processing rather than dishonesty. Overall, the response is relevant but lacks depth and polish.

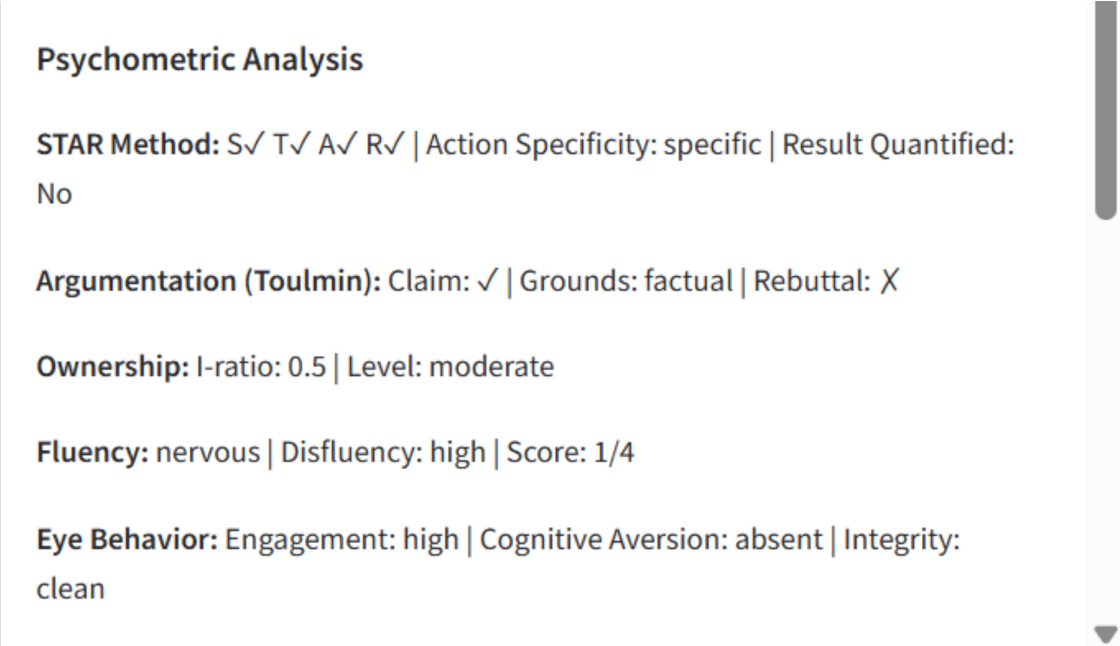
Gambar 5: Detail skor dan alasan penilaian untuk setiap pertanyaan

Setiap pertanyaan menampilkan:

1. **Score** – Skor 0-4 dengan representasi bintang
2. **Reason** – Penjelasan detail mengapa kandidat mendapat skor tersebut

5.3 Analisis Psikometri

Sistem juga memberikan analisis psikometri berdasarkan jawaban kandidat:



Gambar 6: Hasil analisis psikometri kandidat

5.3.1 **Komponen Analisis Psikometri**

Metrik	Penjelasan
STAR Method	Evaluasi struktur jawaban (Situation, Task, Action, Result)
Argumentation (Toulmin)	Kualitas argumentasi (Claim, Grounds, Rebuttal)
Ownership	Tingkat kepemilikan atas jawaban (I-ratio)
Fluency	Kelancaran berbicara dan tingkat disfluensi
Eye Behavior	Engagement, Cognitive Aversion, dan Integrity check

Tabel 2: Komponen analisis psikometri

5.4 **Catatan dan Feedback**

Bagian akhir menampilkan catatan komprehensif dari AI:

Notes

Relevant content, but lacks specificity in results and suffers from high disfluency.

Strengths: Identifies a relevant technical challenge, Describes specific actions taken to address the challenge, Maintains strong eye contact and engagement
Areas to Improve: Lack of quantifiable results for the outcome, High disfluency density impacts clarity and professionalism, Vague situation description, Limited depth in problem-solving explanation (e.g., why those specific architectures/layers were chosen)

Transcript Preview: Can you share any specific challenges you face while working on certification and how you overcome them? Ah, okay, actually, uh, for the challenges, uh, there are some challenges, uh, when, uh, I took the certifications, especially for the, the proje...

Gambar 7: Catatan lengkap berisi kekuatan, area perbaikan, dan preview transkrip

Bagian Notes berisi:

- **Relevant content** – Ringkasan singkat kualitas jawaban
- **Strengths** – Kekuatan kandidat yang teridentifikasi
- **Areas to Improve** – Area yang perlu diperbaiki
- **Transcript Preview** – Cuplikan hasil transkripsi audio

6 Skala Penilaian

Sistem menggunakan skala penilaian 0-4 untuk setiap pertanyaan:

Skor	Label	Kriteria
0	Very Poor	Tidak relevan atau ada indikasi kecurangan
1	Poor	Minimal relevansi, tidak terstruktur
2	Average	Menjawab tapi kurang mendalam
3	Good	Terstruktur dengan contoh spesifik
4	Excellent	Komprehensif dan data-driven

Tabel 3: Skala penilaian assessment

7 Troubleshooting

7.1 Masalah Umum dan Solusi

Masalah	Solusi
Video tidak dapat diakses	Pastikan sharing Google Drive diatur ke "Anyone with the link"
Transkripsi tidak akurat	Pastikan audio jelas tanpa noise berlebihan
Proses terlalu lama	Video mungkin terlalu panjang, coba potong menjadi segmen lebih pendek
Error saat assessment	Refresh halaman dan coba lagi

Tabel 4: Troubleshooting masalah umum

8 Menggunakan API

Untuk integrasi dengan sistem lain, aplikasi menyediakan REST API. Dokumentasi lengkap tersedia di tab **API Documentation** pada aplikasi.

Tips

Untuk mengakses API pada Hugging Face Space yang private, gunakan header autentikasi dengan token Hugging Face Anda.

8.1 Endpoint

POST /api/assess

Content-Type: application/json

8.2 Contoh Request

```
import requests

data = {
    "reviewChecklists": {
        "interviews": [
            {
                "positionId": 1,
                "question": "Pertanyaan_interview",
                "isVideoExist": True,
                "recordedVideoUrl": "URL_VIDEO_GOOGLE_DRIVE"
            }
        ]
    }
}

# Untuk akses lokal
```

```
response = requests.post(
    "http://localhost:7860/api/assess",
    json={"data": [json.dumps(data)]}
)

# Untuk akses HF Space (private, perlu auth)
# headers = {"Authorization": "Bearer YOUR_HF_TOKEN"}
# response = requests.post(url, json=data, headers=headers)
```

9 Kesimpulan

AI Interview Assessment System membantu mempercepat proses screening kandidat dengan:

- Penilaian objektif berbasis AI
- Analisis multi-dimensi (konten, psikometri, perilaku mata)
- Feedback terstruktur untuk pengambilan keputusan

Untuk pertanyaan atau bantuan lebih lanjut, silakan hubungi tim pengembang.