Plan de capacitación

Proyecto: Sistema de información para campeonato de futbol 5

Integrantes:

Dahiana Hernández

Jared Medina

Heyner Correa

Juan Alberto Rodríguez

Introducción

Con base al diagnóstico de las necesidades de la empresa La Pecosa, se elabora la capacitación con el medio para alcanzar los objetivos y los resultados de la empresa.

Objetivos:

Objetivo General

Cambiar actitudes para ayudar a crear un ambiente de trabajo mucho más organizado y satisfactorio así como el de contribuir a que los trabajadores realicen de manera eficaz su labor.

Objetivo Especifico

-Facilitar los procesos de actualización de los torneos y campeonatos.

-Mantener al gerente y al usuario permanentemente actualizado frente a los cambios tecnológicos que se generen.

-Promover un ambiente de mayor seguridad y tranquilidad para el usuario.

Alcance

El presente plan de capacitación es de aplicación para el personal que trabaja en la empresa INFSOFT (usuarios, diseñadores, administradores) con el fin de que la calidad de su desempeño sea superior, ya que por medio de una mayor información el personal estará mucho más enfocado en el trabajo.

Meta

-Capacitar a todos los empleados de la empresa al 100%

-La disponibilidad del programa de capacitación

-

Metodología

Al desarrollar la estrategia general y los planes detallados de cada sesión de la capacitación, con base en los objetivos determinados, es esencial que se elija una estructura y una metodología que tenga la mayor efectividad para el ambiente en que se realice, tomando en consideración factores tales como:

Tipo de capacitación

Instructor

Lugar

Duración

Fecha de comienzo

Financiamiento

El monto de inversión de este plan de capacitación, será financiada con ingresos propios presupuestados por la empresa INFSOFT

Justificación

La capacitación es aplicada de manera organizada mediante el cual las personas aprenden conocimientos específicos y relativos al trabajo, se considera que la capacitación como un método importante para mejorar el desempeño y fomentar el desarrollo personal, es necesario implementar estrategias que con lleven al logro de los objetivos

Cronograma

|  |  |
| --- | --- |
| Hora | Actividad |
| 8:00 am | Bienvenida |
| 8:30am | Conceptualización de la empresa |
| 9:30am | Asignación de temas a capacitar |
| 10:00am | Tiempo de preparación de temas |
| 11:00am | Receso |
| 11:20am | Exposición de temas |
| 1:20pm | Receso |
| 2:20pm | Evaluar y concluir |
| 4:00pm | Terminación de capacitación |