2019年上半年全国事业单位联考A类《综合应用能力》题(网友回忆版)



给定材料

材料1

C市急救指挥中心是市卫生健康委员会下设的事业单位,承担全市社会急救医疗的组织协调、调度指挥、应急处置和急救培训任务。中心下设综合办会室、信息调度科等6个科室。综合办公室负责中心的文秘、信访、接待、档案管理、对外宣传、安全保卫,与全市应急联动系统和急救网络单位之间的协调等工作。信息调度科负责120报警电话受理、急救车辆与急救人员安排、110指挥中心转办的社会紧急救助服务、区县二级指挥平台业务指导、院前急救统计、通信网络信息管理等工作。科内成员包括科长赵雪梅、副科长李明、科长助理夏至及28名调度员,科内女性成员占90%以上。

材料2

长期以来,C市急救指挥中心工作繁忙,每天接听的电话总数达三千多个。调度员满负荷工作,高度紧张、压力很大,每天还会接到一些误拨电话和骚扰电话,工作节奏被严重干扰。尽管如此,调度员们有时还会被投诉,投诉主要集中在"服务态度不佳""救护车到达不及时""反复确认信息,耽误救助时间""不按求助者的要求送患者去指定的医院"等方面。因此,部分调度员出现了焦躁、抑郁等负面情绪,有的还产生了辞职的想法。为此,中心请来心理咨询机构为调度员们进行疏解。以下是心理咨询师对部分调度人员的访谈记录:

甲:太累了!神经一直紧绷着,像上了发条。坐在电脑前,右手始终不敢离开鼠标,电话铃声一响,立马就说"120-××号,请讲"。虽然有"微急救"公众号,但大家还是习惯电话求助,我每天都要接一百多个电话。我不是本地人,有的求助者说的方言听不太懂,描述的症状也五花八门,总是担心自己的判断不准确。压力真的好大,感觉已经吃不消了。

乙:工作太忙,没有规律,根本顾不上家,更没有什么节假日。我干这行已经三年了,一日三餐都不正常,经常胃疼,腰疼、手腕疼、噪子哑更是常事。我们做调度员的,80%以上都有咽炎,我本来是个路盲,地名地形对我来说就是天书,以前一接电话,听人说东南西北就发懵,现在好多了,C市地图已经"印"在我脑子里了,为此我可没少下功夫。

丙:我们中心大厅墙上有"生命相托,分秒把握"八个大字。领导们也一直强调我们岗位的特殊性,别人的工作可以等一等、放一放,可我们这是救命活儿。有些人觉得干我们这行久了,就看淡了生死,但事实并不是这样,要是没救助成功,我就总觉得是自己没尽到责,过不去自己的心理关,下班回家了心情都不好。

丁: 经常一接到电话,什么都没来得及问,对方就催我们派车,还说来晚了就要投诉。有时候还要挨顿骂,但 我们也只能忍着。求助者总希望一打电话救护车就能马上到,这种心情我们很理解,但事实上不可能啊。120急救有 时是"一阵儿活",赶上任务扎堆了,用车就会很紧张。再说从接单到派车需要一定的响应时间,路上还可能会堵车,我们也只能干着急。

戊:有次上晚班,电话一接通,对方就急促地连喊"快点,快点过来!有人倒地上了。"我问地址时,对方说"火车站",当我问是哪个火车站时,他愤怒地质问"火车站你都不知道,是不是C市人啊?你这种素质,怎么干活的?"有时求助者描述的地方大概在哪我们知道,但就是不能问他"是不是在××地",因为求助者在慌张的情况下,很容易下意识地说"是"。我们会尽量引导求助者描述准确位置,但却被误解为耽误时间,有时还会被投诉。我们组陈冬那么认真尽职,因为一句话就被投诉了,这样谁不委屈啊!

已: 很多求助者打电话时情绪很激动,加上慌乱紧张,不敢实施任何急救,可有些疾病的最佳抢救时间就是这几分钟啊! 有次我试图指导一位男士对他母亲进行心肺复苏,他却吼道: "你就是个接电话的,说那么多干嘛,赶快派车啊! 我又不是医生,我哪儿会啊!"然后就挂了电话。其实我已经派车了,但还想抢时间,对他进行施救指导,可惜他不听,结果老太太错过了黄金抢救时间,去世了……

庚:电话再多我也不烦,工作再累我也不怨,但最讨厌那些乱打电话的人。经常有小孩打电话来,接通就咯咯地笑,家长也不管管。有的电话问保健知识,有的求安慰,还有让给送药的,不给送就骂。什么开车撞到狗啦、夫妻吵架啦都不算稀奇,更夸张的是有人喝醉酒打来电话说一些污言秽语。有时候我接了上百个电话,近一半都与急救无关。给我们增添麻烦事小、挤占了生命通道才事大、就没办法治治他们么?

辛:有时候救护车到了,却联系不上求助者,有时候人倒是找着了,可人家又不要车了。有位老太太半年内打了一百多次电话,我们派的车,大多数时候她都不上。明知道很可能跑空,可又不敢不派,她有高血压、心脏病,又是独居,万一出事呢?出车的同事抱怨我们不仔细甄别,可电话里哪知道真假啊!另外,调度原则是就近就急,我们会根据所在位置、患者病情和医疗资源状况等因素来安排接诊医院,但有些人只愿去三甲医院,或者自己想去的医院,拒绝接受安排,还以为我们有什么猫腻。

材料3

2018年3月29日清晨,小吴突发腹部绞痛,室友小傅通过C市"微急救"微信公众号的"帮他人呼救"功能,替小吴"一键呼救"了120热线。C市急救指挥中心电脑显示屏上立刻出现了求助者的地址、呼救原因和联系电话等详细信息。调度员用最短的时间与小傅核实报警信息后,立即调派了距其最近的医院出诊。8分钟后,医护人员随救护车到达了小吴的住处,将他接到医院进行诊治,实施了手术治疗,小吴得到了成功救治。

这是C市急救指挥中心"微急救"公众号上线后,接到的第一例市民微信报警。"微急救"公众号具备"精准定位一键报警""急救微课健康指导""AED (自动体外除颤器)点位一键导航""车辆甄别规范服务""在线支付"五大功能,可以实现"为本人呼救""为亲友呼救""为他人呼救"三种呼救模式,保障各种情况下的求助者都能得到周到的服务。"微急救"的上线旨在完善C市院前急救服务体系,为市民提供更加便捷、高效的急救服务。但"微急救"上线以来,实际

使用情况不容乐观。目前C市"微急救"公众号的关注人数仅为7610人,进行求助的只有11人次。为此,急救指挥中心要求信息调度科调研"微急救"使用率低的原因。以下是信息调度科通过街头访问获得的部分信息:

白小姐(20岁): "微急救"? 不太清楚啊, 网上没见过介绍啊。不过我觉得这离我有点远哎, 我用不着120。

关女士(年龄不愿透露): 急救这么专业的事儿,在微信上能学到什么啊? 有没有效果也不知道,这可是生死攸关的大事儿啊!

李女士(52岁): 前段时间倒是在电视上看到过,但我儿子说得在微信上注册,还要把住址、电话、健康状况什么的都写上,那多不安全啊! 我最怕那些卖保健品的给我打骚扰电话了。

陈先生(35岁): "微急救"刚推出时我就关注了,但一直没用过。如果我用"为他人呼救"功能帮别人呼叫,结果 他们拒不缴费,会不会让我付费,或者影响我的信用记录?

王女士(40多岁):我可不敢用微信叫120, 听不到声音, 哪知道人家真的派车没有, 万一耽误了可不得了!

孙先生(55岁): 好像在报纸上看到过这事,但听说那个"一键定位"不能准确定位到病人家,再说要是我预留的地址和发病的地址不一致,派急救车时会不会搞错啊?

张小姐(24岁): 我之前看到过报道,说"微急救"的后台技术支持不是很稳定,尤其是它预计的到达时间不准! 而且我想了解的一些急救知识,上去看了下,也没找到。

周女士(68岁): 我的老年机能安装吗? 别的手机我也不会用啊,打电话不是挺好的吗? 以后是不是没有120电话啦? 那可太不方便了!

蒋先生(42岁): "微急救"是个平台吗? 谁负责管理? 万一我们的信息泄露了, 谁来负责?

材料4

2018年12月10日23时31分,调度员陈冬接到一通求助电话。

"赶紧派救护车来,我太难受了,要晕倒啦。"求助者说完这句话,电话就挂掉了,陈冬赶紧回拨电话,询问对方:"您的详细地址是哪里?"

求助者声音虚弱:"我在家里……快派车来吧……"

"您家的具体位置在哪里?"

"温馨家园5号楼501!"

"附近有明显标志物吗?"

"电视塔旁边。"

陈冬一边在地图上查找,一边调度车辆,填写120急救单。

"好的,您哪里不舒服?"

"我头晕,站不起来,还特别想吐。"

陈冬进一步询问原因,求助者说:"我在洗澡,突然就不舒服了。"凭着多年的工作经验,陈冬敏锐地判断可能 是煤气中毒了,她追问说:"您开窗了吗?"

"没有,太冷了,窗都关着呢。"

"您还能动吗?"陈冬问。

求助者表示勉强能动,陈冬立刻告诉他:"请马上把窗打开,把头伸到窗外!您很快会听到救护车的声音。听到声音之后再挂电话。"

求助者嘟囔了一句:"啊?天这么冷!"

陈冬着急地说:"您赶紧的啊,别怕冷啦,还要不要命了!另外赶紧把门打开!"

"啊?这么冷的天,还要开窗开门?"

陈冬想让求助者在失去意识之前赶紧自救,于是提高声调说:"都什么时候了,您还怕冷,这种情况死亡率很高的!"

"哦、好吧……"

一周后,中心综合办公室接到市民郭先生的投诉,反映有调度员接电话时态度不好,语气生硬,还说出了"死亡率很高"之类的话,给当事人造成巨大的心理压力,要求处分调度员。综合办公室对郭先生反映的情况进行了核实,确认是陈冬接听了电话,根据当时的情况和相关规定,作出了不予处分的决定,但要求信息调度科妥善处理此事,建议科里与投诉者沟通、由陈冬向其道歉、并于五个工作日内向综合办公室反馈该事件的后续进展。

信息调度科科长助理夏至负责处理这件事情,当夏至将处理意见告诉陈冬后,陈冬情绪很激动,表示不能接受。"我不道歉! 救人怎么还救出错了? 我加重语气完全是为了他好啊,希望他引起重视,再说冬季煤气中毒的死亡率高也是事实,又不是故意吓唬他,磨磨蹭蹭不抓紧时间自救可能连命都没啦!"

陈冬的事情很快在科里传开了,大家对此事意见不一。有人认为道个歉也没什么大不了的,就是一句话的事儿,何必让投诉者揪着这个事情不放,到时候负面影响可能会更大,但大部分人认为陈冬没有错,院前急救指导是调度工作中的重要环节,如果求助者不配合,调度员就无法开展这项工作。调度员的语气坚定,是帮助求助者稳定情绪,跟态度不好完全是两回事。甚至还有些人认为这样的处理完全就是息事宁人、委曲求全,调度工作本来压力就大,还经常受委屈,外人可以不理解,自己人不能心里没数,让陈冬去道歉的做法,实在太让人寒心了。

这起投诉事件对信息调度员们的情绪影响很大,科里这几天士气低落,工作氛围比较差,夏至对目前的状况有些担心。

材料5

近日,C市急救指挥中心信息调度科被授予省级"巾帼文明岗"荣誉称号。"巾帼文明岗"是以妇女为主体,在生产、经营、管理和服务等工作岗位上创建的体现高度职业文明,创造一流工作业绩的城乡一线妇女集体。省文明

办、省妇联将于下个月联合召开全省"巾帼文明岗"创建工作经验交流会,C市急救指挥中心被选为发言单位。为准备发言材料,夏至搜集整理了如下资料:

一、信息调度科2018年部分工作数据:

	统计指标	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
日常工作	呼叫总量 (万人次)	28.9	26.3	28.2	29.1
突发事件	群体性突发伤亡事件 (次)	9	13	15	16
大久子竹	救治伤员 (人次)	223	263	305	330
	外出学习 (人次)	1	6	2	3
学习培训	内部培训 (次)	18	16	18	17
	承担区县救助站培训任务 (次)	1	3	2	2

二、近三年信息调度科所获主要荣誉一览表

2016年	全国青年文明称号
2016年	全省五四红旗团支部
2017年	全省双创工作志愿服务先进单位
2017年	全市先进基层党组织
2017年	全市优秀青年志愿服务队
2018年	市三八红旗手(赵雪梅)
2018年	全市突发公共卫生事件应急处置工作先进团队
2018年	全省急救指挥中心调度技能大赛团体一等奖

三、2018年工作记录摘录:

(一) 科长赵雪梅

110联动工作月报会:

科里加强了对调度员的教育和培训,持续改进联动出诊流程,今年响应率达到100%。110社会紧急救助联动工作领导小组办公室通报表扬了我们。

最近工作安排:

1。在周例会上强调两件事:一是调度员团队建设方案得到中心领导认可,加强以老带新的团队建设,注重开展结合女职工特点的团建活动;二是进一步强调工作责任心和职业道德。

- 2。开展先进事迹宣讲活动 (第9次)。邀请急救系统先进典型进行宣讲。
- 3。开展典型调度案例分析会,要求全员参与。调动大家学习案例的积极性,尽快把典型案例发下去,让大家提 前学习准备。
 - 4。组织理论学习。安排两次理论学习会,学理论的劲头不能降低。

加紧落实:

在全省急救指挥中心信息调度经验交流会上,我们的制度体系获得高度认可。省卫健委领导要求我们尽快形成制度汇编,供其他兄弟单位参考。目前已成熟的制度文件包括:《调度员交班制度》《调度员绩效面谈管理办法》《调度员110联动网络派单任务受理操作规范》;需要进一步修订完善的制度文件包括:《信息调度科日常120受理规范及考核细则》《调度员培训日常管理办法》;需要制定的文件还有:《信息调度科学习型组织管理办法》。

一点感想:

- 1。风灾期间,马大姐等6名女同志主动要求加班,连续加了二十多天班,这个很不容易。科里对她们进行了表扬,将她们树立为先进典型,并号召大家向她们学习,在先锋模范的感召下,科里形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围,其他同志也都一个顶俩,加班加点,没有怨言。
- 2。我们科以女同志为主,为展示当代女职工蓬勃向上、乐观进取、奋发向上的精神风貌,中心要求我们开展省级"巾帼文明岗"创建工作。我觉得我们确实有这个实力,这么优秀的团队,就应该好好宣传。下一步我们要将创建工作与日常调度工作结合起来,经常性地组织业务研讨、落实岗位职责、规范岗位行为,倡导职业文明。

(二) 副科长李明

汇报工作:

这次去W市学习收获很多,特别是33种紧急病情的电话指导施救规范用语,这个要和大家分享一下。这次出去学习,我们团队学习热情高,授课老师很满意。

与急救培训科进行协调,今年要在全省120调度岗位技能培训中加上电话指导施救的培训内容,持续提升电话施 救能力。

下一步要继续强化调度员电话问诊等业务知识的学习,开展岗位大练兵活动,进一步提高调度员的业务水平。 最近很多人都没有调休了,大部分调度员已经疲于应对,有些甚至出现了倦怠情绪,这样下去要出问题,需要 和中心沟通一下,要加强人员的调配工作。

几个重要的问题:

典型调度案例分析会上,让张丹介绍在求助者位置表述不清的情况下如何进行处理,最好是让大家商量出来一个模板。

特别强调:调度救护车的时候,一定要向随车医护人员说明求助者的病情状态。

实战演练中出现的问题必须在下周例会上进行讨论,这次雨佳他们几个表现挺好的,响应及时、服务到位,要 给予表扬。

几点感想:

这几年急救模式变化很大,但因为培训到位,科里的工作过渡得很顺利,较好地实现了生命急救目标。

我们科工作性质特殊,肩负着抢救危及生命、护佑市民健康的重任,被误解、被埋怨也在所难免。我们这些调度员充分发扬了中国女性的传统美德,隐忍大度、顾全大局,凭借女性特有的耐心和细致,抢救了一条又一条生命。

(三)科长助理夏至

今天,张丹接到一个6岁孩子拨打的电话,说他爷爷病重,但语无伦次,讲不清楚病情和地址。张丹一边安慰孩子,一边引导他,及时进行了救助。这孩子可能是有史以来年龄最小的电话求助者,他家地方又不好找,张丹能够询问出来,确实将女同志耐心细致的特点发挥到极致,也体现出扎实的业务功底,不愧为我们的"服务明星"。她入职才两年,但是对调度工作非常热爱,积极向同事们学习急救专业知识和调度技能。尤其是在城区地理方面,下了很多苦功夫,不仅把街区图背得滚瓜烂熟,而且自己也徒步走街串巷,深入了解街道、

社区的具体分布,成了"活地图"。这个月的绩效面谈会上要好好表扬一下她。

最近,中心举行了公众开放日活动。参加活动的市民参观了调度指挥中心大厅,了解了呼救派车的整个流程, 掌握了正确拨打120的方法和呼救后需采取的正确做法等。我主讲了"急救在您身边"的讲座。活动取得了较好的效 果。参观者李大姐说,以前大家对120急救不太了解,通过参加这次活动,不仅了解了120急救工作的酸甜苦辣,还 学习到很多急救知识,掌握了不少急救技能。

(四) 工会委员刘丽

我们的同志积极参与各项社会公益活动:与扶贫对象村的2名贫困学生、3位孤寡老人结成了对子;参加中心扶贫帮困活动4次;义务献血10人次;开展各类捐款活动,金额总计6580元。

关爱女性职工,组织一年一次的妇科体检;对患病职工进行走访慰问;充分结合女性职工多的特点,组织职工 开展形式多样、内容丰富的文体活动,增强了科室的凝聚力。

作答要求

第一题

假如你是C市急救指挥中心信息调度科科长助理夏至,请根据背景材料完成下列任务。

材料2中的访谈记录反映出C市急救调度工作存在一些问题,请就此提出改进建议。(30分)

要求:建议具体、可行,针对性强。字数在250字以内。

第二题

根据材料3中的调研情况,C市急救指挥中心拟举办宣传推广活动,以提高"微急救"公众号的使用率。(40分) 针对市民的疑惑,列出最需要解答的五个问题。(本题20分)

要求: 指向明确、简明扼要; 字数在150字以内。

第三题

根据材料3中的调研情况,C市急救指挥中心拟举办宣传推广活动,以提高"微急救"公众号的使用率。(40分)列出"微急救"公众号宣传推广的下一步工作重点。(本题20分)

要求:有针对性,切实可行,分条列项作答;字数在100字以内。

第四题

面对材料4中目前的状况,你会做好哪些方面的工作,以妥善处理此次投诉事件。(35分)

要求:角色定位准确,考虑周全,有理有据;字数在400字以内。

第五题

科长赵雪梅将在全省"巾帼文明岗"创建工作经验交流会上发言,请你根据材料5,为她撰写一份发言稿。(45分) 要求: 紧扣材料,主题明确,层次分明,语言得当;字数在700字以内。

答题纸

第一大题 60字 120字 180字 240字 300字 320字 第二大题

2019	牛上:	半年至	国事	业里1	立联考	A类(《综合	'巡用i	能刀》	- 迦(9亿版	()				-	- 6 煮分	*	
														F	100			<u> </u>		60字
		<u> </u>	<u> </u>			<u> </u>		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>								<u> </u>		ı
																		<u> </u>		
			PW																	1205
																		w13), 9	<u> </u>	
																				1805
do Wali																				
							JA 40													220
第三	人 旦市																			
第二 /	八疋丛												933/9							
																		<u> </u>		
																				60字
										, nd.										
															(5)	813 CE				1205
						<u> </u>		<u> </u>		<u> </u>										160

2019年上半年全国事	1/里1/15/44尖	《绿市州田彫儿》	

凡粉笔

						50 W						
												,]
											49 N	60字
												00+
(> 803 (
			(19 NO								
									183/20			120字
]]
]
	E.											180字
					73]
										T		240字
												1
100												
			45									
			1 100									300字
						F	3 133 5	5]
												601
												1
	60 W											360字

2019	D19年上半年全国事业单位联考A类《综合应用能力》题(网友回忆版)															•	凡 粉笔			
																1000				42
五	大题																			
					gni	N [®]														
												400								
																				60
	_ 8%)																			
								6 100	9											12
															-0.95					
														(5)						
																				18
				83 FF																
										po 15										24
																	•	9 (8)		
]
																				30

2019年上半年全国事	1/里1/15/44尖	《绿市州田彫儿》	

凡粉笔

											360字
	10 m]
											420字
				V] 1
								- 45]
											480字
						7- W					540字
									(50 M	. 1955) S]
]]
100 TATA											
											600字
											660字
	(60)]
											720字

2019年上半年全国事业里位联考A类《综合应用能力》题(网友回忆版)														か お 粉筆					
es A S	6																	760字	