

Team-plan v0.1

*R.O.W.*

## Μέλη:

- |                           |            |
|---------------------------|------------|
| • Ασημοκύτης Δαμιανός     | AM:1063427 |
| • Μετάι Γιονίλντα         | AM:1059650 |
| • Παπαβασιλείου Μάριος    | AM:1059649 |
| • Παπανικολάου Αικατερίνη | AM:1064041 |

## Συμμετέχοντες

- Παπανικολάου Αικατερίνη

## Εργαλεία:

Το παρόν τεχνικό κείμενο αναπτύχθηκε σε Microsoft Office Word. Όλα τα σχήματα έχουν γίνει το draw.io.

Ονοματεπώνυμο	A.M.	Έτος	Email
Ασημομύτης Δαμιανός	1063427	6ο	up1063427@upnet.gr
Μετάι Γιονίλντα	1059650	6ο	up1059650@upnet.gr
Παπαβασιλείου Μάριος	1059649	6ο	up1059649@upnet.gr
Παπανικολάου Αικατερίνη	1064041	6ο	up1064041@upnet.gr

Πίνακας 1: Τα στοιχεία των μελών της ομάδας μας

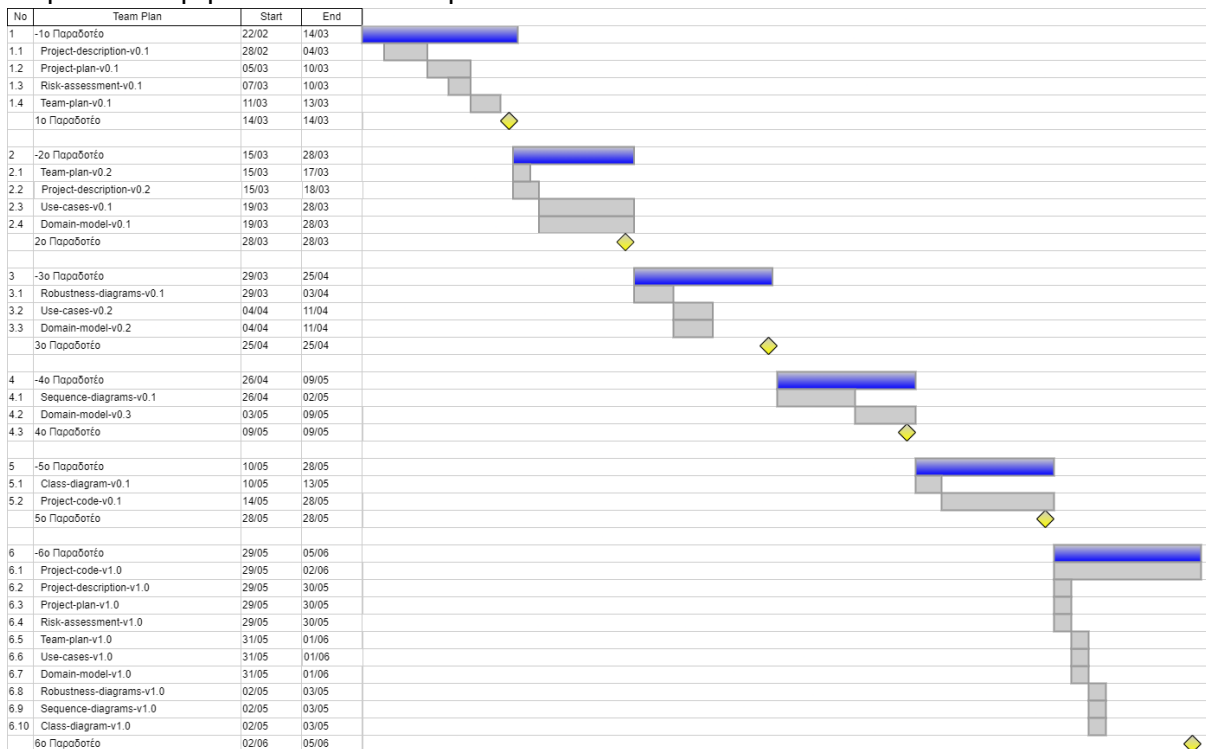
## Εργαλεία

IDE	Visual Studio Code
Word Processing Software	Microsoft Office Word
Charts and Diagrams Software	draw.io
Programming Language	Java
Mockups	paint.net

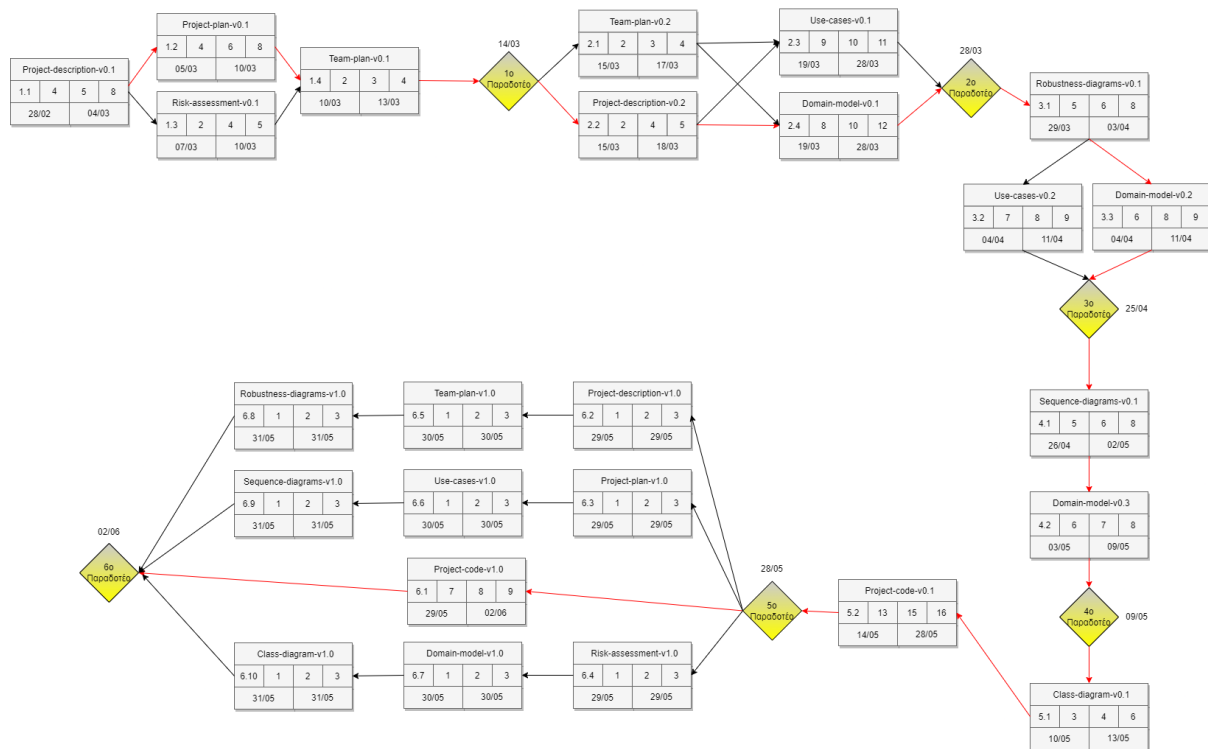
Πίνακας 2: Όλα τα εργαλεία που θα χρησιμοποιήσουμε για την υλοποίηση του “R.O.W”.

## Gantt και Pert

Ακολουθούν τα διαγράμματα Gantt και Pert με την κατανομή του χρόνου για την υλοποίηση του “R.O.W.” στα πλαίσια του μαθήματος. Θεωρούμε ότι όλες οι ημέρες είναι εργάσιμες και η διάρκεια των μηνών είναι κανονική.



Σχήμα 1: Το διάγραμμα Gantt όπου έχει γίνει χρονοπρογραμματισμός για την ολοκλήρωση του “R.O.W” στα πλαίσια του μαθήματος.



Σχήμα 2: Το διάγραμμα Pert με την αισιόδοξη, την κανονική και την απαισιόδοξη διάρκεια.

Στο Pert chart το κρίσιμο μονοπάτι υπολογίστηκε από τη διακύμανση των υποέργων διότι υπήρχαν 4 μονοπάτια με την ίδια μεγαλύτερη κανονική διάρκεια. Αυτό συμβολίζεται με κόκκινα βέλη πάνω στο σχήμα και έχει διακύμανση ίση με 2.96.

## Μέθοδος εργασίας

Επιλέξαμε για το “R.O.W.” να εργαστούμε με τη μέθοδο Kanban καθώς αυτή είναι μία πολύ ευέλικτη μέθοδος και ταιριάζει καλύτερα στην περίπτωση μας. Διασπάμε τα παραδοτέα σε μικρότερες εργασίες και αναλαμβάνουμε όλοι να φέρουμε σε πέρας ένα υποσύνολο αυτών των εργασιών. Ύστερα από αρκετά εκτεταμένη συζήτηση μέσα από την οποία αναδεικνύονται οι δεξιότητες και οι αδυναμίες μας, μοιράζουμε τις εργασίες με τρόπο δίκαιο και αποδοτικό. Σε περίπτωση που κάποιος έχει κάποια ιδέα σε κομμάτι που δεν είναι άμεσα δικό του ή είναι κάτι που αφορά το “R.O.W.” γενικότερα, μπορεί να την επικοινωνήσει είτε στο συνεργάτη που έχει αναλάβει το συγκεκριμένο κομμάτι είτε και σε όλα τα μέλη της ομάδας και να συζητηθεί. Τέλος, όσον αφορά την επικοινωνία μας αυτή καθαυτή, δεν συνομιλούμε εκτενώς και καθημερινά μεταξύ μας καθώς τις περισσότερες φορές δεν βρισκόμαστε ούτε στον ίδιο χώρο, ωστόσο εάν κρίνουμε ότι χρειάζεται δεν το αποκλείουμε από τις επιλογές μας.