



Ложь в резюме: результаты опроса работодателей

Служба исследований HeadHunter
10 октября 2019 г.

Служба Исследований компании HeadHunter провела опрос работодателей, чтобы выяснить, как часто им приходится сталкиваться с ложью в резюме соискателей. Опрос проводился с 8 по 14 октября среди 232 представителей российских компаний.

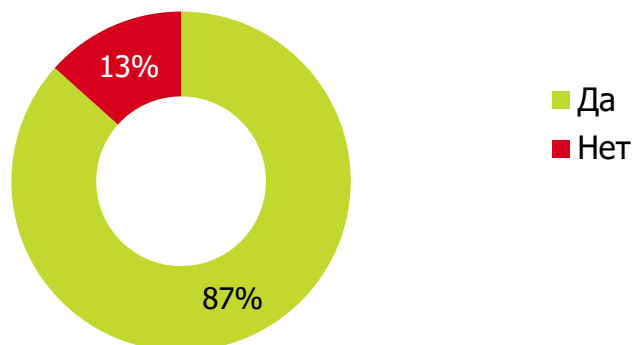
87% работодателей сталкивались с ложью в резюме соискателей хотя бы раз. 27% сталкиваются с этим часто и очень часто, 20% — редко и очень редко. 53% сталкиваются с этим иногда.

83% опрошенных рекрутеров заявили, что ложь в резюме обнаруживалась в ходе собеседований. По 31% респондентов указали, что ложь выявлялась либо после сверки резюме с трудовой книжкой, либо после запроса информации о кандидате с прежних мест работы. Сверку резюме с информацией из трудовой книжки проводят 52% работодателей, выявлявших ложь именно таким способом. Как правило, этим занимается служба управления персоналом (88%) еще до того, как сделать оффер кандидату (69%).

74% опрошенных рекрутеров заявили, что чаще всего сталкиваются с тем, что должность, указанная в резюме кандидата, не соответствует имеющимся у него компетенциям. 53% заявили, что соискатели скрывают некоторые места работы. 27% работодателей указали, что соискатели чаще всего лгут о стаже работы, 20% — о возрасте. В поле «Другое» работодатели указывали, что соискатели лгут о вредных привычках, уровне знания иностранных языков, достижениях и причинах увольнения с прежних мест работы.

Подавляющее большинство опрошенных представителей компаний считают, что ложь в резюме — достаточный повод отказать кандидату в приеме на работу (69%). 21% выбрали вариант «Скорее нет», а вот «Однозначно нет» не выбрал никто, что также является показательным.

Сталкивались ли вы со случаями, когда соискатели давали ложную информацию в резюме?

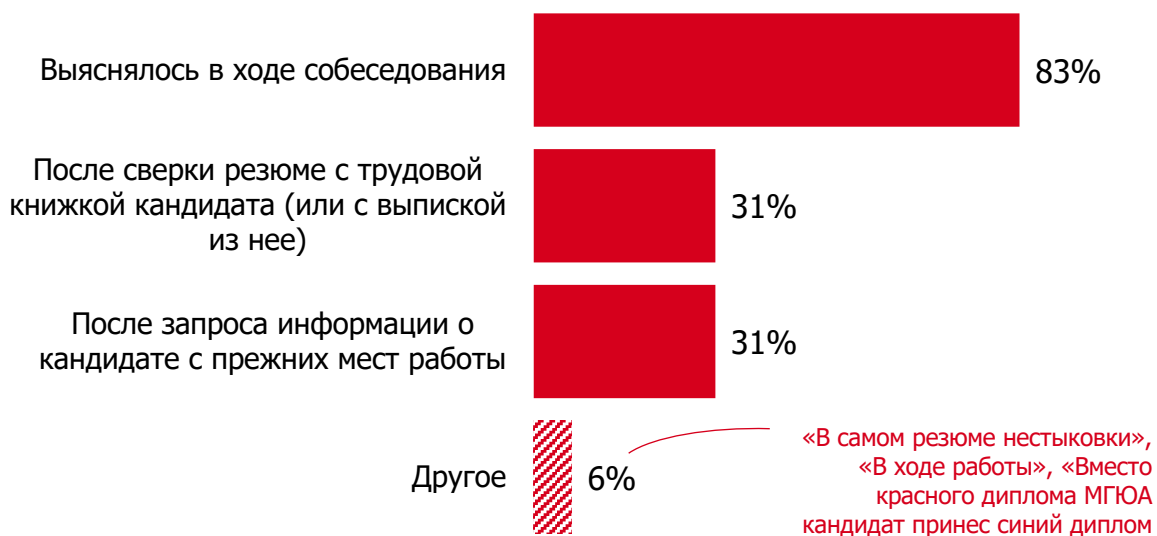


Часто ли это происходит?

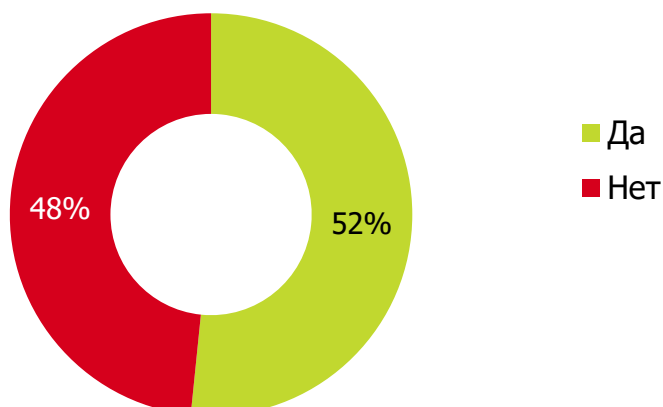
Очень часто Часто Иногда Редко Очень редко



Как вы понимали, что информация в резюме ложная?



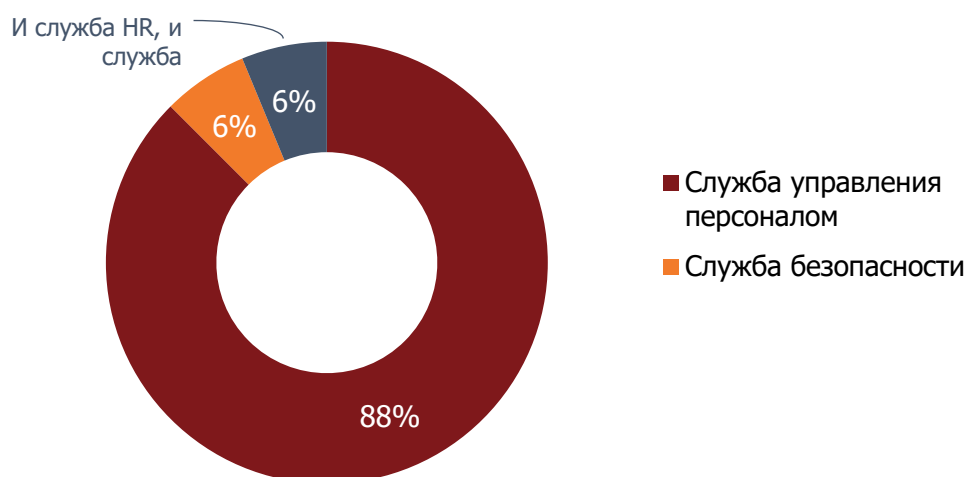
Вы регулярно сверяете резюме с информацией из трудовой книжки кандидатов?



На каком этапе вы сверяете резюме с информацией из трудовой книжки кандидата?



Кто занимается сверкой резюме с информацией из трудовой книжки?



Про что чаще всего соискатели лгут в резюме?



Как вы считаете, является ли ложь в резюме поводом отказать кандидату в приеме на работу?

■ Однозначно да ■ Скорее да ■ Скорее нет ■ Однозначно нет ■ Затрудняюсь ответить

