
Medellín. 02 de septiembre de 2021

Señor
SERGIO ANDRES ARCILA SANCHEZ
Ciudad

Ref. **TERMINACION CONTRATO LABORAL CON
JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR**

Actuando en calidad de Representante de la compañía YAMAHA SPORTS S.A.S., por medio del presente escrito me perrnito dar por terminado con justa causa el contrato laboral que hasta la fecha viene usted desarrollando con nuestra empresa en los términos de lo preceptuado en los artículos 58 numerales 1º y 5º, y 62 modificado por el artículo 7 del Decreto 2351 de 1965, literal A, numeral 6º, todos del Código Sustantivo de Trabajo, y demás normas concordantes, las cuales prescriben:

"ARTICULO 58. OBLIGACIONES ESPECIALES DEL TRABAJADOR. Son obligaciones especiales del trabajador:

1a. Realizar personalmente la labor, en los terminos estipulados; observar los preceptos del reglamento y acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de modo particular la impartan el empleador o sus representantes, según el orden jerárquico establecido." (Subrayas fuera del texto)

5a. Comunicar oportunamente al empleador las observaciones que estime conducentes a evitarle daños y perjuicios "

"ARTICULO 62. TERMINACIÓN DEL CONTRATO POR JUSTA CAUSA. Modificado por el art. 7, Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el contrato de trabajo:

A). Por parte del empleador:

....

6. Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con los artículos 58 y 60 del Código Sustantivo del Trabajo, o cualquier falta

grave calificada como tal en pactos o convenciones colectivas, fallos arbitrales, contratos individuales o reglamentos."

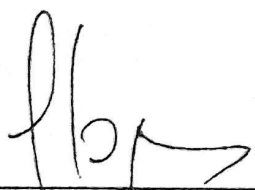
Dado que en la diligencia de descargos practicada el día 01 de septiembre del presente año, usted acepta puntualmente haber realizado un manejo "autónomo" de los dineros pagados por los clientes de YAMAHA SPORTS S.A.S., atendidos por usted, vinculando la cuenta bancaria del banco Bancolombia Ahorros No. 90788317459, a nombre del señor ELKIN ALONSO ACEVEDO, a pesar de tener claro que los dineros de los clientes solo se reciben en la cuenta bancaria de la compañía o en la caja de esta, lo cual constituye en un grave incumplimiento de sus obligaciones como empleado, dando con ello lugar a la terminación con justa causa por parte del empleador, del contrato de trabajo hasta hoy vigente.

Por las razones antes expuestas, se da por terminado a partir de la fecha, con justa causa por parte del empleador, el contrato de trabajo, ante el incumplimiento directo de sus funciones como empleado de nuestra compañía, y los perjuicios que nos ha irrogado.

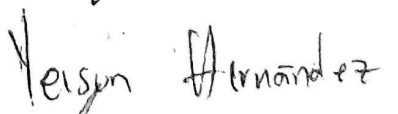
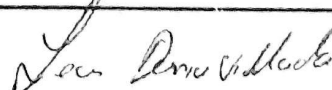
De igual forma, se le notifica que la compañía procederá a instaurar denuncia penal en su contra, ante la Fiscalía General de la nación, por el presunto delito de abuso de confianza, definido en los términos del artículo 243 del Código Penal; así mismo se vinculará en la denuncia al señor ELKIN ALONSO ACEVEDO, titular de la cuenta bancaria del banco Bancolombia Ahorros No. 90788317459, a la cual eran desviados los dineros de los clientes la compañía YAMAHA SPORTS S.A.S.

El próximo 06 de septiembre de 2021 se procederá al pago de su liquidación final de prestaciones sociales.

Atentamente,


LEIDY MARCELA LOPEZ
YAMAHA SPORTS S.A.S.
Empleador

En la fecha el señor Sergio Araya
se niega a firmar esta copia como
recibida dicha carta para lo cual firman
como testigos:

 Nelson Hernández CC. 102644402
 Juan Manuel Villalba CC. 1042068729