



Visma Løn og Visma HR/APP

Release dokument Maj 2024

Visma Løn	2
1. Udvidelse af VRDP-17020 udb. af bonus ved sygdom (02-05-2024)	3
2. Nyt tjek i CTM Forwarder: Jobs på fejl(02-05-2024)	4
3. Slet godkendt efterreg fejler hvis der ikke er Balarina Adjustment (02-05-2024)	4
4. Initial technical refactoring of holiday service into more services (02-05-2024)	4
5. Lønart 4951 og 4952 skal fjernes fra kontoplan SD (02-05-2024)	5
6. SD kontoplan bogfører lønart 4790 (02-05-2024)	5
7. Tilladte tegn i TIN feltet på lande der ikke har specifikt format (06.05.2024)	6
8. Månedlig oprydning performer dårligt (06.05.2024)	6
9. Adgang til ny bruger til KF1144 (Visma Enterprise)(06.05.2024)	6
10. Ændre Visma Løn header tekst uden deploy (14.05.2024)	7
11. Resultattabeller med tekst hvor FA indgår skal ændres til FIDA (14.05.2024)	7
12. Fejl i restfp. ved genansættelse/efterbetaling (14.05.2024)	7
13. ACF tilmelding skal fjernes (14.05.2024)	8
14. Lukning af lønart 40125 og 40126 (14.05.2024)	8
15. Statistik: Lønarterne 3821, 33821, 3822, 33822 skal ikke i IL-type 23 STD (14-05-2024)	9
16. Sandhedslønarter tilpasset gennemsnitsberegning (14.05.2024)	9
17. Tælleværk ikke opdateret efter tbf. af feriepenge (14-05-2024)	10
18. St. bededags bidrag af AG pensionsandel er ikke ferieberettiget (14-05-2024)	10
19. Udbetaling af feriefri med SH, fraværs lønart (14-05-2024)	1
20. Udbetaling af feriefri med SH, fraværs lønart (14-05-2024)	1
21. Ekstra ferietillæg beregnet af lønarter fra lønartstype 1310 (14-05-2024)	1
22. Ny lønart til brug for DIS overenskomst til FD (14-05-2024)	1
23. Fritvalgsfraværsart til Fuji og DSC (14.05.2024)	1
24. Nye satser for DA-barsel (14-05-2024)	1
25. Lønart til udbetaling af firmapension St. Bededag (14-05-2024)	1
26. Ny statistik modtager F&P - MANUEL (xx-xx-2024)	1
Visma HR og APP	1
27. Arbejdstidsregistrering - Settings 1(01-05-2024)	1
28. SecurityFunction "Access to all companies and departments" (07-05-2024)	1
29. Settings 1 - Felter vises ikke for systembrugere (07-05-2024)	1
30. Arbejdstidsregistrering - Settings 2 (releasedato)	1
31. Overskrift (releasedato)	1
32. Overskrift (releasedato)	1
DataHub	1
19. Optimer datahub programmet (02-05-2024)	1
20. Tillad \$count på kunder med afgrænset adgang (02-05-2024)	1
21. Fejl ved update af CompensationAndBenefitDelete (02-05-2024)	1
22. Datahub release.config file correction (02-05-2024)	1
23. Renummerering af Jyske Bank(05-05-2024)	1
24. DataHub: ResignationCode får overført værdi fra forkert felt i Visma Loen.(14-05-2024)	1

1. Udvidelse af VRDP-17020 udb. af bonus ved sygdom

(02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VRDP-17144		x	x					Inst: K:\#Shared Data\Restricted\Permanent\PD Enterprise\INST til SetUp\Release 050224\Standard

Der er oprettet en lønart 22003 som afregner den forhøjede bonus fra lønarterne 2002, 2003 ved fratrædelse, afregningen indeholder også denne periodes beregning.

Lønart 22003 er tilføjet i kontoplan "SD" med samme konto som 22002

Der tilknyttes en ny aktiveringskontrol på lønarterne 2000,2001,2002,2003 som sikrer, at lønarterne ikke behandles (udbetaling / opsparing), hvis der i perioden er udbetaling for fravær på følgende lønarter (tilknyttet relevante fraværskoder)

LOENARTNR NAVN

1575 Barselsorlov med timeløn
 1577 Barselsorlov timer x sats
 3850 Barn syg
 3851 Barn syg
 3852 Sygeløn timer * sats
 3853 Sygeløn beløb
 3860 Sygeløn kv. gnsn.
 3862 Barn syg
 3863 Sygeløn timeløn
 3864 Sygeløn gnsn. 4 uger
 3890 Sygeløn timeløn
 3974 Barn syg
 3981 Sygeløn kv. gnsn.
 3983 Sygeløn timer x sats
 3984 Sygeløn timer x sats tabel
 3989 Barn syg
 3990 Sygeløn timeløn
 3991 Sygeløn gnsn. 4 uger
 3992 Sygeløn timer * sats
 3993 Sygeløn beløb
 11575 Barselsorlov med timeløn

2. Nyt tjek i CTM Forwarder: Jobs på fejl(02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6058	x	x	x	x		x		
<p>Problemet har været, at når vi har mange jobs på fejl, bliver Control-M oversvømmet af fejlede jobs, hvilket bliver uoverskueligt. Det vil vi nu undgå med denne implementering.</p> <p>Der er nu lavet en rettelse der går ud på at introducere en MaxJobsOnError variabel som er en max limit af fejlede jobs på Control-M. Hvis Control-M har ligeså mange fejlede jobs som vi har angivet MaxJobsOnError til at være, så vil Forwarder programmet vente med at sende flere jobs til den.</p>								

3. Slet godkendt efterreg fejl hvis der ikke er Balarina Adjustment (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6158	X		X	X		X		
<p>Rettet fejl der medførte at Slet godkendt efterregulering fejlede hvis der ikke var nogen i den pågældende efterregulering der er typetilknyttet mod Balarina og der derfor ikke er dannet data i Balarina Adjustment.</p>								

4. Initial technical refactoring of holiday service into more services (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6146		x						

HolidayService deles op i flere services. Den ændring er en teknisk optimering og oprydning ift HolidayService, som gør servicen mere testbar og klar til videreudvikling

5. Lønart 4951 og 4952 skal fjernes fra kontoplan SD (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6382	X		X	X				
Relevant for kunder der bogfører den løbende feriepengeforpligtigelse på de nye lønarter for gennemsnitsberegning. Lønart 4951 og lønart 4952 er fjernet fra SD kontoplanen. Afholdt forskudsferie der modregnes i optjeningen bogføres nu via de nye lønarter til gennemsnitsberegning - lønart 44961 (dage) og lønart 44970 (timer).								

6. SD kontoplan bogfører lønart 4790 (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6390	X		X	X				
Lønart 4790 Udbetaling af feriekort skal ikke fremgå af SD kontoplanen. Der bogføres på lønarterne, der allerede ligger i SD kontoplanen. <ul style="list-style-type: none">• 4793 Feriekort udbetaling sidste år• 4794 Feriekort udbetaling indv. år• 4795 Feriekort udbetaling forrig.år								

7. Tilladte tegn i TIN feltet på lande der ikke har specifikt format (06.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6142	X	X	X	X		X		
Løsning lavet, så vi kun accepterer tegn i TIN feltet som skat tillader. Skat tillader hele ISO 8859-1 undtagen de tegn der er beskrevet her: https://info.skat.dk/data.aspx?oid=1745543&chk=219379								

8. Månedlig oprydning performer dårligt (06.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6188	x		x	x				
Månedlig oprydning (M5MOP020), kørte første gang d. 13-04-2024. Programmet performede ikke OK, så der er lavet nogle performance forbedringer i programmet, så det resulterer i en bedre performance af programet.								

9. Adgang til ny bruger til KF1144 (Visma Enterprise)(06.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6650						x		
I forbindelse med, at vi skal flytte vores egen Visma HR over på kundernes miljø har vi brug for, at Susanne Lodahl får adgang til lønsystemet (KF 1144) for at kunne onboarde os bedst muligt. Denne adgang skulle Susanne Lodahl nu have fået								

10. Ændre Visma Løn header tekst uden deploy (14.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6009		X	X	X		X		
Rettelse lavet der gør det muligt at ændre header tekst og link bagom uden deploy. Den løsning der er lavet, gør at visma løn header teksten bliver opdateret hver morgen kl 7.								

11. Resultattabeller med tekst hvor FA indgår skal ændres til FIDA (14.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6166		x		x		x	x	
Alle steder i Visma Løn hvor 'FA' navnet fremgår er blevet ændret til 'FIDA'. Resultattabellerne BANK, EDB, RTLØN1, og RTLØN2 er blevet rettet til FIDA.								

12. Fejl i restfp. ved genansættelse/efterbetaling (14.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-5927	x		x	x		x	x	
<p>I forbindelse med genansættelse eller efterbetalinger blev feriepenge i nogle tilfælde forkert. Rettelsen, der beskrives her, er <u>kun</u> gældende for fratrædelse efter d. 01.03.2024.</p> <p>Fejlen Hvis der ved fratrædelse havde været opgjort værdi af afholdt ferie, blev det ikke nulstillet korrekt, hvilket resulterede i, at ved genansættelse/efterbetalinger stemte feriepengeopgørelsen ikke.</p> <p>Rettelse: Lønart 4931 'Nulstil ved fratrædelse' er nu tilknyttet Lønartstype 4903 'Afholdte feriepenge' hvilket resulterer i, at feriepenge nu bliver korrekt ved nulstilling.</p>								

13. ACF tilmelding skal fjernes (14.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6189		X	X			X		
<p>ACF bruges ikke længere. Derfor er tilmelding til ACF (Serviceydelse 27) fjernet, så arbejdsgiver ikke kan tilmeldes.</p> <p>Derudover har de kunder, der er tilmeldt ACF fået en slutdato på tilmelding 27.</p>								

14. Lukning af lønart 40125 og 40126 (14.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-4464		X	X	X				
<p>Lønart 40125 'Feriepenge tidl. år (dage)' og Lønart 40126 'Feriepenge/dage tidl./indv. år' har tidligere været anvendt da vi havde store udfordringer med Ny ferielov.</p> <p>Lønarterne kan ikke længere anvendes efter overgang til gennemsnitsberegning og de lukkes derfor.</p> <p>Begge lønarter vil fremadrettet have betegnelse 'Må ikke bruges!!'. Samtidig er alle typetilknytninger fjernet fra lønarterne.</p>								

15. Statistik: Lønarterne 3821, 33821, 3822, 33822 skal ikke i IL-type 23 STD (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6180	X		X					
<p>Lønart 3821, 33821, 3822, 33822 indberettede ved en fejl enten i IL-type 23 eller også i IL-type 0232. Fremover indberettes de i IL-type 0232 Uregelmæssige betalinger - som compensation for ikke afholdte feriefridage. Kunder der har indberettet med fejl, kan genindberette statistik til DA eller DS, hvis det er relevant, så vil rettelsen slå igennem.</p> <p>Kunder der evt. har anvendt lønarterne til udbetaling ved afholdelse på timelønnede, skal fremover benytte en af de andre lønarter der går i IL-type 23 Fravær med betaling for timelønnede (se lønartskataloget).</p>								

16. Sandhedslønarter tilpasset gennemsnitsberegning (14.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6140	X		X	X				
<p>LA40100, LA40200, LA40300 eller LA40400 er nu tilpasset så de virker med gennemsnitsberegningen.</p> <p>En af de fejl der kan rettes er i forbindelse med genansættelse, her blev feriepenge i nogle tilfælde forkert.</p> <p>Rettelsen, der beskrives her, er for medarbejdere som fratrådte FØR 01.03.2024.</p> <p>Fejlen</p> <p>Hvis der ved fratrædelse havde været afholdte feriedage til nulstilling, blev de ikke nulstillet, hvilket resulterede i, at ved genansættelse blev restferiepengene forkerte eller manglede helt.</p> <p>Eks. på fejlen</p> <p>Fratrædt pr. 31.12.2023, afholdte feriedage 2,08</p> <p>Genansættelse pr. 01.03.2024, optjenes 2,08 dage samt Bruttoferiepenge 5.000 kr. vises, men restferiepenge står med 0,00 kr.</p> <p>Næste lønkørsel optjenes 2,08 dage samt Bruttoferiepenge 10.000 kr, hvilket er korrekt.</p> <p>Restferiepenge 5.000 kr. vises , hvilket er svarende til 1 måneds optjening.</p> <p>Rettelse:</p> <p>LA 40100, LA40200, LA40300 eller LA40400 kan bruges til at rette op på dette.</p> <p>Feriepenge bliver korrekt, ved korrektion af dagene på ovennævnte Lønarter.</p>								

17. Tælleværk ikke opdateret efter tbf. af feriepenge (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6317 VRDP-16497	X			X				
<p>Bundfelter for AM-grundlag fejlede, når en fratrædelse blev efterreguleret væk igen. Lønart der beregnede AM-grundlag til lønsedlen, var sat til Nej til efterregulering, og er nu ændret til Ja. Fejlen var der ikke på standard set up.</p>								

18. St. bededags bidrag af AG pensionsandel er ikke ferieberettiget (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VRDP-17237 VRDP-17228		x	x	x				
<p>Løsning på manglende beregning af firmapension til bededagstillæg som skal være ferieberettiget. Løsningen baseres på, at der sker en ekstra beregning af firmapension før ferieberettiget løn dannes og bruges til beregning af ferie / ferietillæg.</p> <p>For at kunne foretage denne beregning skal systemet bruge firmaprocent og det grundlag som den "normale" firmapension bruger, disse to oplysninger kan være på mange forskellige pensionslønarter, hvorfor det ikke er muligt at hente oplysningerne automatisk.</p> <p>Der oprettes en fast løndel på den enkelte medarbejder med angivelse af pensionsprocent og hvilket grundlag der skal regnes på.</p> <p>Oprettet: Type: 7560 Formelement: 7560, henter typer 7560 periode (ops 47) Lønart 5999, Fast, procent og grundlag i input, tilknyttet type 7560 Lønart 15999, intern, kaldes / startes af 5999, beregner bededagstillæg (pt. 0,45, samme som lønart 7502) på samme måde som lønart 7502, men denne behandles lige før lønart 4748 som i ferieloven opsamler ferieberettiget løn.</p> <p>Der sker ingen bogføring af det beregnede.</p> <p>Det er muligt at efterregulere, men bemærk, at det giver genberegning af mange tidligere beregninger, f.eks. ferietillæg, feriepenge, etc.</p>								

19. Udbetaling af feriefri med SH, fraværs lønart (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VRDP-17250		x	x					INST på denne sti: K:\#Shared Data\Restricted\Permanen t\PD Enterprise\INST til SetUp\Release 140524\Standard
<p>Der oprettes en fraværs lønart med dage * sats fra SH tabel 4510, hvis udbetaling giver negativ SH saldo, udlignes denne med lønart 4521. Registrerede dage nedskriver feriefri saldo, SH beløb saldo nedskrives.</p> <p>Efterregulering er mulig, udskrives på eft.spec.</p> <p>Oprettet Lønart 3876, Fravær, kopi af 3875, men med sat i tabel 4510</p> <p>Der er oprettet kontering i kontoplan "SD"</p> <p>Løsning på vegne af ny kunde</p>								

20. Udbetaling af feriefri med SH, fraværs lønart (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VRDP-15989		x	x					INST på denne sti: K:\#Shared Data\Restricted\Permanen t\PD Enterprise\INST til SetUp\Release 140524\Standard
<p>Der oprettes lønarter som kan opspare og udbetale efter eget valg, denne løsning er en tilføjelse til VRDP-17020 (bonus), men udbetaling vil altid medtage periodens beregning (som ferietillæg, ny ferielov), f.eks. vil en udbetaling i maj (05) medtages samme periodes beregning (ultimo hvor VRDP-17020 udbetaler</p>								

primo, dog ikke ved fratrædelse)

Da løsningen er en overbygning på [VRDP-1720](#) (bonus) kan der kun beregnes med et grundlag / procent så løsningen indebærer en valg i forhold til funktionalitet

Denne løsning genbruger typer og resultattabeller fra [VRDP-17020](#)

Kommer fra [VRDP-17020](#)

Type 3267, kundeejet til angivelse af lønarter som danner grundlag for beregning og udbetaling af "bonus/tillæg", via lønarterne 2012, 2013.

Resultattabeller

2002, til procent

2006, 2007, 2008, 2009, til angivelse af måned der skal udbetales, det er valgfrit hvilke måneder og hvor mange, f.eks. kan der angives 05 og 08 i to af tabellerne, de andre kan være 0 eller ikke udfyldt.

Lønart 2012, fast uden input, beregner i hver kørsel, men ingen udbetaling

Lønart 2013, stillingskategori uden input, beregner i hver kørsel, men ingen udbetaling

Lønart 22012, intern, udbetaler saldo i året opsparet via lønarterne 2012, 2013, udskrives som 2012, afregner efter måned i tabellerne 2006, 2007, 2008, 2009

Lønart 22013, intern, udbetaler saldo i året opsparet via lønarterne 2012, 2013, udskrives som 2013, afregner ved fratrædelse

Lønart 32005, intern som beregner saldo, udskrives som 9999, tekst

Beregningsgrundlag for "bonus/tillæg" hentes i type 3267 som er kundejet,

Der kan udbetales på bestemte måneder, dog max fire på et år, efter eget valg da måneder til udbetaling angives i tabeller, max fire på et år. Udbetaling sker automatisk via lønart 22012 som bruger den opsparede saldo fra lønarterne 2012, 2013, udbetaling nulstiller det saldo.

Ved fratrædelse afregnes opsparet saldo via lønart 22013, uanset måned.

Der kan udbetales i kørsel bestemt af månedsnummer fra tabellerne 2006, 2007, 2008, 2009 med lønart 22012 og med en procent fra tabel 2002.

Der er oprettet bogføring i kontoplan "SD", men bemærk, at lønarterne 2012 og 2013 bogfører beregnet beløb som debet og kredit på samme konto, lønart 22012, 22013 bogføres som debet ved udbetaling

21. Ekstra ferietillæg beregnet af lønarter fra lønartstype 1310 (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VRDP-15979		x	x					INST på denne sti: K:\#Shared Data\Restricted\Permanen t\PD Enterprise\INST til SetUp\Release 140524\Standard

Der oprettes lønarter som kan opspare og udbetale efter eget valg, denne løsning er en tilføjelse til [VRDP-17020](#) (bonus), men udbetaling vil altid medtage periodens beregning (som ferietillæg, ny ferielov), f.eks. vil en udbetaling i maj (05) medtages samme periodes beregning (ultimo hvor [VRDP-17020](#) udbetaler primo, dog ikke ved fratrædelse)

Da løsningen er en overbygning på [VRDP-1720](#) (bonus) kan der kun beregnes med et grundlag / procent så løsningen indebærer en valg i forhold til funktionalitet

Denne løsning genbruger typer og resultattabeller fra [VRDP-17020](#)

Kommer fra [VRDP-17020](#)

Type 3267, kundeejet til angivelse af lønarter som danner grundlag for beregning og udbetaling af "bonus/tillæg", via lønarterne 2012, 2013.

Resultattabeller

2002, til procent

2006, 2007, 2008, 2009, til angivelse af måned der skal udbetales, det er valgfrit hvilke måneder og hvor mange, f.eks. kan der angives 05 og 08 i to af tabellerne, de andre kan være 0 eller ikke udfyldt.

Lønart 2012, fast uden input, beregner i hver kørsel, men ingen udbetaling

Lønart 2013, stillingskategori uden input, beregner i hver kørsel, men ingen udbetaling

Lønart 22012, intern, udbetaler saldo i året opsparet via lønarterne 2012, 2013, udskrives som 2012, afregner efter måned i tabellerne 2006, 2007, 2008, 2009

Lønart 22013, intern, udbetaler saldo i året opsparet via lønarterne 2012, 2013, udskrives som 2013, afregner ved fratrædelse

Lønart 32005, intern som beregner saldo, udskrives som 9999, tekst

Beregningsgrundlag for "bonus/tillæg" hentes i type 3267 som er kundeejet,

Der kan udbetales på bestemte måneder, dog max fire på et år, efter eget valg, da måneder til udbetaling angives i tabeller, max fire på et år. Udbetaling sker automatisk via lønart 22012 som bruger den opsparede saldo fra lønarterne 2012, 2013, udbetalingen nulstiller det saldo.

Ved fratrædelse afregnes opsparet saldo via lønart 22013, uanset måned.

Der kan udbetales i kørsel bestemt af månedsnummer fra tabellerne 2006, 2007, 2008, 2009 med lønart 22012 og med en procent fra tabel 2002.

Der er oprettet bogføring i kontoplan "SD", men bemærk, at lønarterne 2012 og 2013 bogfører beregnet beløb som debit og kredit på samme konto, lønart 22012, 22013 bogføres som debit ved udbetaling

22. Ny lønart til brug for DIS overenskomst til FD (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6504 VRDP-17234		X	X					

Der er oprettet ny lønart 11100 til udbetaling af en samlet timeløn. Lønarten skal have timer og samlet beløb i input. Den vises på lønsedlen som lønart 1100.

Lønarten indberettes og opgøres som lønart 1100. Den går normalt i felt 13 AM-grundlag, men hvis medarbejder er opsat uden beregning af AM-bidrag indberettes til felt 14 AM-bidragfri A-indkomst.

Payslip for the period 12. May - 11. June 2024

Specification		Basis	Units	Rate	Amount D
1100 Timeløn, timer, beløb			2,00		600,25
8220 AM-contribution		600,25		8,00	48,00-
8250 A-tax		552,25	8.203,00	37,00	0,00
8299 Holiday pay	75,03	600,25		12,50	
8325 AM-contribution holiday pay	6,00-	75,03		8,00	
8356 A-tax holiday pay	25,00-	69,03		37,00	
8390 Transfer to Feriekonto	44,03		2,08		

23. Fritvalgsfraværsart til Fuji og DSC (14.05.2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-3931 VRDP-15971		x	x				x	

Både KF1339 Fuji og KF2226 DSC skal bruge en fraværsart, hvor værdien af fraværet trækkes i fritvalgskontoen.

Løsning:

Det er nu muligt for begge kunder at sætte Fritvalgsordning op på deres medarbejdere.

LA 4400 sættes op pr. stillingskategori

Resultattabel 4401 sættes op pr. Løngruppe med den ønskede %-sats

Tilladte Fraværskoder oprettes med kode 64 på Lønart 4408

SD Kontoplan opdateres med:

La 4408 'Fritvalg Timer' - D/K

LA 4409 'Afh. for mange Fritvalg timer' - D

Lønsedlen;

i body ses beregningsgrundlaget, %-satsen samt periodens opsparing.

I bundfeltet ses total rest i Kr./øre, i sekvens 2

Rapport:

'Medarbejder tilgode (år til dato), her ses i kolonne 'Fritvalgskonto saldo' beløb som medarbejderen har tilgode

'Afstemningsliste (eIndkomst)', felt 13 - indberettes til eIndkomst

Efterregulering:

Fritvalgsordningen kan efterreguleres

Korrektionslønart:

Det er muligt at korrigere opsparingen på fritvalgsordningen med LA 4415 'Fritvalgskonto opsparing'

Dette gøres med input 'Beløb'

Statistik:

Fritvalgsordning går i statistik 0029

24. Nye satser for DA-barsel (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6686		x	x	X				

DA-barsel sætter satserne ned. Generel sats nr. 260 - 267 er opdateret på både Finans og Standard pr. 1. juli 2024, så de nye satser anvendes på kørsler med lønperioodeslut efter 30. juni 2024.

Bidragssatser i DA Barsel gældende fra 1. juli 2024

Månedslønnede (arbejdstimer pr. måned)	Bidrag til DA Barsel pr. måned
Mindst 117	97,00 kr.
Under 117, men mindst 78	65,00 kr.
Under 78, men mindst 39	32,00 kr.
Under 39	0 kr.
14-dags lønnede (arbejdstimer pr. 14. dag)	Bidrag til DA Barsel pr. 14. dag
Mindst 54	51,00 kr.
Under 54, men mindst 36	34,00 kr.
Under 36, men mindst 18	17,00 kr.
Under 18	0 kr.
Ugelønnede (arbejdstimer pr. uge)	Bidrag til DA Barsel pr. uge
Mindst 27	26,00 kr.
Under 27, men mindst 18	17,00 kr.
Under 18, men mindst 9	9,00 kr.
Under 9	0 kr.
Løsarbejdere m.fl.	Bidrag til DA Barsel pr. time
Pr. time	0,70 kr.

25. Lønart til udbetaling af firmapension St. Bededag (14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-5856 VRDP-16994		X	X	X				

Der er oprettet ny fast lønart 7595 til udbetaling af firmapensionsbidrag af St. Bededagskompensationen. Lønarten skal have firma pensions procent i input, og værdien beregnes ud fra månedens udbetalte St. Bededagskompensation. Lønarten vises på lønsedlen sammen med de øvrige lønarter, der vedrører St. Bededag, og den er lagt i kontoplan SD.

På Finans indgår lønarten i lønsumsgrundlaget.

7500 St. Bededagskomp.	133,90	29.754,73	0,45	
7523 St. Bededagskomp. Udbt. løb.				133,90
7595 Udbetal pension St.bededag		133,90	11,65	15,60

26. Ny statistik modtager F&P - MANUEL (xx-xx-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-5559		x	x	X		x	x	
<p>I forbindelse med opsplittningen af FA er der nu oprettet en ny statistik modtager som hedder F&P</p> <p>Denne modtager er kun for at kunne danne datasæt og skal derfor aldrig indberettes automatisk - kun manuel.</p> <p>Dette gælder for lønstatistik og fraværsstatistik. Datasættet dannes i ESI format.</p>								

Visma HR og APP

27. Arbejdstidsregistrering - Settings 1(01-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
TECO-5158		X			X	x	X	X

I forbindelse med lovkravet om arbejdstidsbekræftelse, skal det være muligt at enkelte medarbejdere bliver fritaget.

Skærm billedet Ansættelse har fået tilføjet felter til opsætning af registrering af arbejdstid:

☐ **Undtaget registrering af arbejdstid**

Arbejdstidens længde hverken måles eller fastsættes på forhånd, eller lønmodtager fastsætter arbejdstiden selv, eller har ledelsesmæssige funktioner.

☐ **Tilladt udvidet arbejdstid**

Har samtykket til at arbejde ud over 48 timer om ugen i gennemsnit.

☐ **Ignorer arbejdsplan ved arbejdstidsbekræftelse**

Kan bekræfte arbejdstid, men systemet udregner ikke afvigelser fra en evt. arbejdsplan.

Hvis 'Undtaget registrering af arbejdstid' er markeret på en medarbejders ansættelse - så vil medarbejderen ikke skulle anvende arbejdstidsbekræftelse.

Hvis 'Tilladt udvidet arbejdstid' er markeret på en medarbejders ansættelse - så anvender medarbejderen arbejdstidsbekræftelse, men det vil være OK for medarbejderen at omgå 48-timers reglen.

Hvis 'Ignorer arbejdsplan ved arbejdstidsbekræftelse' er markeret på en medarbejders ansættelse - så anvender medarbejderen arbejdstids bekræftelse, men der tages ikke udgangspunkt i en arbejdsplan - dette vil typisk være timelønnet medarbejdere, der ikke har en fast arbejdstid.

Roller med opret-rettighejder på fanen Ansættelse, kan sætte/fjerne markering i felterne.

Bemærk:

1. Det er kun muligt at se og angive de ovenstående markeringer på den gældende eller først gældende (medarbejder ansat i fremtiden) ansættelse. Dvs er en ansættelse periodiseret pr. 1/6, så ses de nye felter først på den nye ansættelse, når vi når til d. 1/6. Men ansættes en medarbejder først pr. 1/6, så er det muligt at se og angive de ovenstående markeringer på den kommende ansættelse pr. 1/6.

2. Det er muligt at markere alle 3 markeringer på samme tid, men hvis der er markeret i "Undtaget registrering af arbejdstid" så er den første prioritet, og gør de to andre felter irrelevante.
3. det er ikke muligt for medarbejderen selv at sætte ovenstående markeringerne

Teknisk løsning :

Setting 1 består af mulighed for 3 ovenstående markeringer Skærbilledet Medarbejder -> Ansættelse Nede bagved er der oprettet en ny database 'ArbejdstidRegistrering', med en ny tabel 'EmployeeWorktimeSettings'

Der oprettes en forekomst i tabellen pr. marking, der sættes /ændres på Medarbejder -> Ansættelse 'Undtaget registrering af arbejdstid' SettingKey=1

'Tilladt udvidet arbejdstid' SettingKey= 2

'Ignorér arbejdsplan ved arbejdstidsbekræftelse' SettingKey= 3

'Ja' markering er Value = 1

'Nej' markering er Value = 0

Det er altid den seneste forekomst, der vises og anvendes.

Dvs havde 'Undtaget registrering af arbejdstid' SettingKey=1 'Ja' markering (Value = 1) i går, men nu fjernes (ændres til 'Nej' - Value = 0) så vil den manglende markering være gældende.

28. SecurityFunction "Access to all companies and departments" (07-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
TECO-5224	X				X	X		
<p>Dette rettelse vedrører brugere, der i opsætning af deres rolle har JA i "Access to all companies and departments". Det har rollen 'Administrator, organisation' altid. Brugere kunne ikke gemme arbejdstidsopsætning på medarbejdere i afdelinger, der ikke var markeret under bruger/adgang.</p> <p>Roller skal have CRUD-tilladelser på alle medarbejdere i alle afdelinger, selvom rollen ikke har markering i alle afdelinger i organisationshierarkiet under Indstillinger -> Bruger/Adgang -> Roller.</p> <p>Organisationen Hierarki kan ses i Indstillinger -> Bruger/Adgang -> Bruger/Adgang -> Vælg en bruger. Nederst ser du hierarkiet og hvilke virksomheder og afdelinger de har adgang til.</p> <p>Nu er det muligt for Administator m.fl. at gemme opsætning på alle medarbejdere.</p>								

29. Settings 1 - Felter vises ikke for systembrugere

(07-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
TECO-5192	X				X	X		
<p>Visma Enterprise medarbejdere (systembrugere), der har adgang til alle kunder, kunne i skærbilledet 'Ansættelse' ikke se felter til opsætning af registrering af arbejdstid.</p> <p>Dette er nu muligt.</p>								

30. Arbejdstidsregistrering - Settings 2 (releasedato)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
TECO-5125		x			x	x	x	x
<p>I forbindelse med lovkravet om arbejdstidsbekræftelse og den rapport, der efterfølgende kan trækkes, skal det være muligt, pr kunde, at angive hvilke variable lønarter og fraværskoder der tæller med som Arbejdstid</p> <p>Dette gøres på Skærbilledet Indstillinger -> Opsætning af koder fanerne Fravær og Lønregistrering, hvor der er tilføjet en ny kolonne 'Arbejdstid'</p>								

Indlæs oplysninger

Fravær via Excel

Rapporter

Påmindelser

Indstillinger

Mine indstillinger

Organisation

Opslagstabeller

Opslagskoder

Specielle oplysningskategorier

Specielle felter

Fraværskalender

Kategorier til dokumenter

Projektnummer

Scan QR kode

Bruger/adgang

Lønde/le/afværs-koder

Stillingskategori, koder

Arbejdsplan

Fravær via e-mail

Opsætning af koder

Fraværssaldi

Opsætning af koder

Gem

Ændringen træder i kraft næste gang, medarbejderne logger ind i systemet.
Ved fravær og lønregistrering, som afventer godkendelse, træder ændringerne ikke i kraft. Disse skal godkendes på normal vis.

Faneblad Fravær:
Når en kode skabes, kan den pågældende medarbejder ikke selv registrere på koden. Andre brugere, f.eks. HR medarbejder, kan registrere, hvis rettigheder er tilknyttet. Medarbejder selv vil kunne læse registreringer, som HR medarbejder har oprettet. Kontakt Visma Enterprise for at tilknytte rettigheder.

Faneblad Lønregistrering:
Når en kode er markeret med 'Vises i Visma HR', kan koden ses i Visma HR, medmindre brugeren ikke har rettigheder. Koden kan dog vises på lønsedlen for den pågældende medarbejder. Kontakt Visma Enterprise for at tilknytte rettigheder.

Når en kode er markeret med 'Vises når lønbehandlet', vil koden først være synlig for medarbejder, når den er lønbehandlet. Den pågældende medarbejder kan ikke selv registrere på koder med denne opsætning. Kontakt Visma Enterprise for at tilknytte rettigheder.

Fravær

Lønregistrering

Kode		Kræver godkendelse	Kode vises i Visma HR	Vises når lønbehandlet	Arbejdstid
1001	Månedsløn regulering teksten er længere end 30 kar	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
111111	HR 6 cifret	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1130	Ulempe tillæg	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1131	Tillæg ikke pensionsg.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
123321	test	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1300	mertid	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1302	Overarbejde 200 %	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1310	Tillæg 45%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1312	Tillæg 25%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Bemærk der vil pr setup, pr. kunde blive lagt default markeringer på arbejdstid, hvis lønarterne og fraværet findes under 'Opsætning af koder' hos den enkelte kunde

Default opsætningen ...

Teknisk løsning :

Setting 2 består af mulighed for under Skærmbilledet Indstillinger -> Opsætning af koder fanerne Fravær og Lønregistrering

Nede bagved er der oprettet 2 nye grupper på databasen 'OrkideCommonDBTest' tabellen 'dbo.Setting '

Markeringerne for Arbejdstid på Lønarterne ligger i Group = WorkingTimeSalaryCodes

Markeringerne for Arbejdstid på Fraværskoderne ligger i Group = WorkingTimeAbsenceCodes

31. Overskrift (releasedato)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning

32. Overskrift (releasedato)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning

DataHub

19. Optimer datahub programmet (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6170	x							
<p>Vi oplever hvert år efter oprydning, at Datahub programmet bruger enormt meget tid (CPU) på at klargøre sletningen af alle de hundrede tusinder af rækker som er slettet fra eksempelvis Visma Løn, hvilket har resulteret i timeouts og flere timers arbejde på at rette op på fejlen.</p> <p>Dette skulle nu være løst ved at programmet er optimeret og det har givet en hurtigere performance når disse mange rækker skal slettes.</p>								

20. Tillad \$count på kunder med afgrænset adgang (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6122	x							
<p>Det har ikke været muligt for Kunder med afgrænset adgang at bruge \$count i deres API kald, da API'et giver fejlkoden 'Access Denied. Missing \$select from query'.</p>								

Det er nu lavet om så det er muligt for dem at bruge \$count funktionaliteten når de har afgrænset adgang.

21. Fejl ved update af CompensationAndBenefitDelete (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-4122	x		x	x				
Fejlen opstod da Attributten Rate er defineret som numeric 8.2 i CompensationAndBenefitDelete, og værdien i har været > 999999.99. Rate er defineret som 9.2 i CompensationAndBenefit og det er den nu også for CompensationAndBenefitDelete i stedet for 8.2.								

22. Datahub release.config file correction (02-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6340	x							
Teknisk rettelse i config fil. Der er ved en fejl skrevet () istedet for { }, dette har medført at datahub variabelen fra Octopus ikke er blevet sat korrekt ind i config filen. Dette er rettet, så variabelen nu sættes korrekt ind.								

23. Renummerering af Jyske Bank(05-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-6373 VILO-6318	x							
Renummering af LOENTRANSNR på Jyske Bank - en teknisk øvelse som er påkrævet, hvis kunden fremover skal kunne køre løn. Hvis det ikke sker, vil der ikke kunne dannes flere lønstranser på det givne kundeforhold								

24. DataHub: ResignationCode får overført værdi fra forkert felt i Visma Loen.(14-05-2024)

Jira nr.	Fejl	Udvik	STD	Finans	HR	Internt info	Ekstern info	Vejledning
VILO-4127	x							
ResignationCode får overført værdi fra forkert felt i Visma Loen. Feltet FRATRAEDAARSAGSKODE overføres i stedet for FRATRAEDKODE. Det er nu rettet så der overføres fra det rigtige felt som er FRATRAEDKODE.								