



ZUSAMMENFASSUNG ARBEITSVERTRÄGE

Zusammenfassung zur Wirtschafts-Prüfung über
Arbeitsverträge.

Exposee

Zusammenfassung zur Wirtschafts-Prüfung vom 12.09.2019 über Arbeitsverträge.

RaviAnand Mohabir
ravianand.mohabir@stud.altekanti.ch
<https://dan6erbond.github.io>

Inhalt

1	Die verschiedenen Verträge auf Arbeitsleistung unterscheiden und an Beispielen erklären: Arbeitsvertrag, Werkvertrag und Auftrag.	2
2	Rechtsgrundlagen für die Arbeitsverträge beschreiben: Gesetzliche Bestimmungen (v.a. ArG, OR) und vertragliche Vereinbarungen (GAV, EAV).....	2
3	Vertragsparteien bei Gesamtarbeitsverträgen nennen.	2
4	Normalarbeitsvertrag und Einzelarbeitsvertrag unterscheiden.	2
5	Die Entstehung des Einzelarbeitsvertrages beschreiben.	2
6	Sinnvolle Vertragsinhalte eines Einzelarbeitsvertrages mithilfe des OR aufzählen.....	2
7	Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer und Arbeitgeber mithilfe des OR bestimmen.	2
8	Dispositive und zwingende Bestimmungen im Arbeitsvertrag nach OR 361 und 362 unterscheiden. 3	
9	Kündigungsfristen und Kündigungstermine an Beispielen von Kündigungen mithilfe des OR bestimmen.....	3
10	Einfach Rechtsfälle zum Arbeitsvertrag mit den dazugehörigen Gesetzen erarbeiten.	3
11	Verstehen, wie ein Arbeitsverhältnis beendet werden kann.....	3
12	Die Gründe für eine missbräuchliche Kündigung aufzählen.	3
13	Die Sperrfristen für Kündigung bei Krankheit, Unfall,.....	3
14	Schwangerschaft und Militärdienst mithilfe des OR bestimmen und anwenden.	3
15	Die Gründe für eine fristlose Entlassung nennen.....	3
16	Voraussetzungen nennen, damit ein vertragliches Konkurrenzverbot wirksam wird (OR 340 ff.) 3	
17	Besonderheiten des Lehrvertrages aufzählen.....	3
18	Unterschied zwischen Überstunden und Überzeit erklären.	3

Status: ☒ in Bearbeitung ☐ Beendet



1 Die verschiedenen Verträge auf Arbeitsleistung unterscheiden und an Beispielen erklären: Arbeitsvertrag, Werkvertrag und Auftrag.

Arbeitsvertrag (OR 319-362): Arbeitnehmer ist verpflichtet, Arbeit zu verrichten. Auf bestimmte oder unbestimmte Zeit im Dienste und nach Weisungen des Arbeitsgebers gegen Lohn.

Werkvertrag (OR 363-379): Der Arbeitende ist ein selbständiger Unternehmer (z.B. Handwerker) und verpflichtet sich zur Herstellung oder Reparatur eines Werkes (Gegenstand) gegen Bezahlung einer Vergütung. Massgebend ist hier das «Werk» (das Arbeitsergebnis) und nicht das «Wirken»; der Unternehmer ist in der Einteilung seiner Arbeit frei.

Auftrag (OR 394-418v): Die beauftragte Person als selbständiger Unternehmer übernimmt die Besorgung von bestimmten Geschäften oder Dienstleistungen gegen eine Kommission oder gegen ein Honorar.

2 Rechtsgrundlagen für die Arbeitsverträge beschreiben: Gesetzliche Bestimmungen (v.a. ArG, OR) und vertragliche Vereinbarungen (GAV, EAV).

3 Vertragsparteien bei Gesamtarbeitsverträgen nennen.

4 Normalarbeitsvertrag und Einzelarbeitsvertrag unterscheiden.

4.1 Normalarbeitsvertrag

4.2 Einzelarbeitsvertrag

5 Die Entstehung des Einzelarbeitsvertrages beschreiben.

6 Sinnvolle Vertragsinhalte eines Einzelarbeitsvertrages mithilfe des OR aufzählen.

7 Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer und Arbeitgeber mithilfe des OR bestimmen.



- 8 Dispositive und zwingende Bestimmungen im Arbeitsvertrag nach OR 361 und 362 unterscheiden.
- 9 Kündigungsfristen und Kündigungstermine an Beispielen von Kündigungen mithilfe des OR bestimmen.
- 10 Einfach Rechtsfälle zum Arbeitsvertrag mit den dazugehörigen Gesetzen erarbeiten.
- 11 Verstehen, wie ein Arbeitsverhältnis beendet werden kann.
- 12 Die Gründe für eine missbräuchliche Kündigung aufzählen.
- 13 Die Sperrfristen für Kündigung bei Krankheit, Unfall,
- 14 Schwangerschaft und Militärdienst mithilfe des OR bestimmen und anwenden.
- 15 Die Gründe für eine fristlose Entlassung nennen.
- 16 Voraussetzungen nennen, damit ein vertragliches Konkurrenzverbot wirksam wird (OR 340 ff.)
- 17 Besonderheiten des Lehrvertrages aufzählen.
- 18 Unterschied zwischen Überstunden und Überzeit erklären.

