



**Республиканское общественное объединение  
«Союз Отцов»**

**Процедура найма с учетом требований Политики ЗСЭН:**

**Контрольный список вопросов для Отдела кадров**

- ☐ Включайте в объявления о вакансиях предложение о том, что будут проводиться проверки биографических данных, рекомендательных писем и справок кандидатов, и что этика является частью ежегодной аттестации, тем самым уведомляя кандидатов.
- ☐ Требуйте, чтобы кандидаты самостоятельно заявляли о своих предыдущих проблемах, связанных с сексуальными или иными проступками, о прошлых увольнениях с работы, о судимостях, а также о проблемах, зарегистрированных в государственных органах в связи с контактами с детьми, и получайте от кандидатов согласие на раскрытие любой подобной информации их бывшими работодателями в рамках проверки выданных им справок и рекомендательных писем.
- ☐ Проводите проверку биографических данных кандидатов (например, полицейские досье, поиск в Google) и связывайтесь с теми, кто выдавал им справки с места работы и рекомендательные письма, чтобы проверить кандидата на совершение проступков в прошлом, руководствуясь при этом местным законодательством о труде, неприкосновенности частной жизни и защите данных.
- ☐ Обеспечьте гендерную сбалансированность отборочных комиссий при приеме на работу и проводите гендерно-нейтральные собеседования.
- ☐ На собеседовании задавайте кандидатам вопросы об этике и этических дилеммах (например, «Что Вы думаете об организации, руководствующейся этическими принципами?»; «Расскажите мне о том времени, когда вы столкнулись с этическими проблемами».)
- ☐ Прежде, чем предложить кандидату подписать контракт, потребуйте от него/неё изучить и подписать кодекс поведения.
- ☐ Включить пункт о ЗСЭН в трудовые договоры (это касается также договоров субподрядчиков):

«Работник должен принять все необходимые меры для предотвращения сексуальной эксплуатации или надругательства над кем-либо со своей стороны по настоящему Договору. Любое нарушение этого положения работником дает право РОО «Союз отцов» незамедлительно расторгнуть договор».



- ☐ Определить дисциплинарные меры в случае доказанных обвинений в совершении СЭН (например, расторжение договора).
- ☐ Включите обучение ЗСЭН в процесс адаптации к новому рабочему месту и регулярно проводите курсы повышения квалификации на протяжении всего стажа сотрудника в организации.
- ☐ При служебной аттестации персонала учитывайте соблюдение кодекса поведения (например, участие в обучении по ЗСЭН).
- ☐ Включайте в служебную аттестацию сотрудников высшего звена такой показатель, как их эффективность в создании и поддержании условий предотвращения и реагирования на СЭН.
- ☐ Заморозьте возможности профессионального роста / найма лиц, в отношении которых ведется расследование.
- ☐ В случае подтверждения совершения проступка принимайте жесткие дисциплинарные меры (например, увольнение, отстранение от должности, письменное порицание или другие административные / исправительные меры) и, если это связано с возможным совершением преступления, рассмотрите вопрос о том, чтобы сообщить об этом инциденте в местные правоохранительные органы.
- ☐ Ведите внутреннюю базу данных, документирующую любые дисциплинарные меры, применявшиеся к сотрудникам, включая увольнения, чтобы избежать повторного трудоустройства этих же кадров в будущем.
- ☐ Систематически обменивайтесь соответствующей информацией о персонале, который, как известно, совершил СЭН, с другими потенциальными работодателями в рамках проверок анкетных данных, насколько это юридически возможно.

**Председатель РОО Союз Отцов**

**Айтмағанбет Максұтбек Дүйсенбекұлы**\_\_\_\_\_