



MÓDULO 1.1

GENERALIDADES SEGURIDAD E HIGIENE

Introducción ✓



CARTA CONSTITUTIVA

DE LOS EMPLEADOS DE MAGNA

✓ **Estabilidad en el Trabajo**

Manteniéndonos competitivos haciendo un mejor producto a un mejor precio, es la mejor manera de mejorar la estabilidad en el trabajo. Magna está comprometida a trabajar junto contigo para ayudar a proteger dicha estabilidad en tu trabajo. Para asistirte, Magna te proveerá Asesoría en tu Trabajo, Capacitación y Programas de Apoyo para el Personal

✓ **Un lugar de trabajo Seguro y saludable**

Magna está comprometido a ofrecerte un ambiente de trabajo que es seguro y saludable.

✓ **Trato Equitativo**

Magna ofrece oportunidades de trabajo equitativas, basándose en el desempeño y aptitudes de la persona, libres de discriminación o favoritismo.

✓ **Salarios y Prestaciones Competitivos**

Magna te proporcionará información para que puedas comparar tu compensación total, incluyendo salarios y prestaciones, con la de los empleados de tus competidores directos y con empresas locales con las que compite tu división en cuanto a personal. Si tu compensación total no es competitiva, tu compensación total será modificada.

✓ **Participación de los Empleados en las Utilidades**

Magna cree que cada empleado debe de participar en las utilidades de la compañía.

✓ **La Línea Directa**

Si tienes algún problema, o sientes que los principios mencionados anteriormente no se cumplen, te animamos a que contactes a la Línea Directa para registrar tu queja. No tienes que proporcionar tu nombre, pero si lo haces será estrictamente confidencial. Los Investigadores de la Línea Directa te responderán.

La Línea Directa está comprometida a investigar y resolver todas las inquietudes o quejas, y debe reportar el resultado al Departamento de Recursos Humanos Global de Magna.

REGLAMENTO DE SEGURIDAD

- 01** Use desde su ingreso a la planta el equipo de protección personal mínimo requerido: chaleco, zapatos de seguridad, tapones auditivos, lentes de seguridad y equipo contra COVID 19.
- 02** No use cabello largo, joyas, camisetas, pantalones rotos, pants, mallones, alhajas o ropa holgada desde el ingreso a la planta.
- 03** Todo equipo debe ser operado o reparado únicamente por personal capacitado y autorizado.
- 04** Llenar el check list de seguridad al inicio de cada turno y después de cada mantenimiento.
- 05** No se permite la entrada a personas bajo la influencia del alcohol o drogas.
- 06** No se permite la entrada de armas de fuego ni objetos punzocortantes. El uso de cutter está prohibido.
- 07** No se permite comer dentro de las áreas de trabajo, excepto en salas de junta y oficinas. Para consumir bebidas, no está permitido el PET ni envases de vidrio.
- 08** Se prohíbe el uso de teléfonos celulares dentro de la planta, en caso de utilizarlo, colocarse en un lugar seguro.
- 09** Se debe caminar únicamente por los pasillos peatonales pintados de color azul y respetar (ceder el paso) a los montacargas en circulación.
- 10** No está permitido el uso de audífonos.
- 11** Reporte inmediatamente cualquier accidente o incidente a su jefe directo, y acudir al servicio médico para su atención.
- 12** No fume en oficinas ni en el interior de la planta.
- 13** Haga alto total en los cruces y no tome atajos al dirigirse a un lugar específico.
- 14** Las bromas, empujones y el correr dentro de la planta no está permitido.
- 15** Mantenga su área de trabajo limpia y ordenada, un lugar para cada cosa y cada cosa para su lugar, toda la basura deberá ser colocada en los recipientes destinados para ello.
- 16** No se deben utilizar herramientas o equipos inseguros o en mal estado.
- 17** Al levantar, jalar, empujar o mover cargas, use el método correcto o pida ayuda.
- 18** Mantenga las salidas de emergencia, pasillos peatonales y rutas de evacuación libres de obstáculos.
- 19** Conserve el equipo para emergencia libre de obstáculos, tales como extintores, camillas e hidrantes.
- 20** Nunca dirija el flujo de aire hacia su cuerpo o hacia alguien, está prohibido jugar con las mangueras de aire y utilizarlo para otros fines.

REGLAS

0 TOLERANCIA



Loto y candadeo



Trabajos críticos sin capacitación previa



Código de vestimenta



Realizar trabajos de riesgo sin AST



**Interacción con montacargas
sin capacitación**



Fumar en planta