Risikosanalyse

Risk Definition					Risk Analysis			
Risk ID	Date	Name	Risk Description	Owner (Person, die das Risiko verwaltet)	Probability (1- 10)	Impact	Risk Ranking	Vermeidungsmaßnahmen
1	1/10/2023	Verlust Arbeitsleistung/Ausfall Teamitglied	wegen Krankheit oder Studiengangwechseln.	management	7	20%	1.40	Die Selbstorganisationsfähigkeit des Teams aktivieren, Wissentranfer bei Meetings und Backuprolle für alle Projektrolle verteilen.
2	1/10/2023	Ineffektive Organisation im Team	zwischen den Mitgliedern, wodurch Aufgaben zum falschen Zeitpunkt bearbeitet werden, aufeinander aufbauende Aufgaben sich	Mitglie der, Projekt mana	5	60%	3.00	Offene Kommunikationskultur im Team kultivieren (durch Projektmanagement), Nachfragen bei Unklarheiten, Reflexion über Way of Working am Ende jeder Iteration.
3	1/10/2023	Datenverlust auf aktuellen Projektstands (ganz oder teilweise)	Versehenliches Löschen, Fehler auf der Seite von Git, technischer Ausfall	Alle Mitglie der, Projekt	3	80%	2.40	Nutzung von GitHub üben, Backups planen und automatisieren.
4	1/10/2023	Der Projektzeitplan ist nicht klar definiert oder verstanden.	Manchmal existiert das Risiko, dass Mitglied(-er) versehenlich die Termine oder neue Infos im Nachrichten verpasst. Unzureichendes reedback vom	Projekt mana geme nt Projekt	3	30%	0.90	Veranstalten Planungsumfragen mit dem Projektteam, sichern dass sie den Plan verstehen und die Wahrscheinlichkeit verpasster Aufgaben verringert wird.
5	1/10/2023	Faisches Verstandnis und Umsetzung der Anforderungen und des	Auftraggeber durch zu seltenen oder ineffektiven Austausch. Hauptgrund	mana geme	4	70%	2,80	Häufige Meetings mit Auftraggeber und Feedback zu Zwischenständen einholen. Kurze Iterationen abhalten (2 Wochen).
6	1/10/2023	Nichteinhaltung der zeitlichen Abgabefristen	Dürsch eigen des Meinschatzungietts unerwartete neue Zwischenschritte oder Teilaufgaben kann es zu Zeitproblemen am Ende für die Fertigstellung von Aufgaben	Aîte Mitglie der, Projekt mana Alle	6	40%	2.40	kurze trerationen (z wocnen), korrekte Priorisierung der Use-Cases (im Zusammenarbeit mit Auslandsamt) und ständiges Hinterfragen der Aktualität dieser Priorisierung. Reflexion über realistischen Iterationsfortschritt am
7	1/10/2023	Niedrige Produktivität durch unzufriedene Teammitglieder	beispielweise durch unfaire Workloads benachteiligt fühlen, zwischen Teammitgliedern können	Alle Mitglie der, Projekt mana	3	10%	0.30	Offene Kommunikationskultur im Team kultivieren (durch Projektmanagement), Aussprache am Ende jeder Iteration.
8	1/10/2023	Nichtbeachtung von Datenschutzrichtlinien verhindert Freigabe	Reziehunaskonflikte auftreten was Da personenbezogene Dafen verarbeitet werden, besteht immer das Risiko, dass das System aus Datenschutzgründen nicht freigegeben wird und komplett im	Alle Mitglie der	2	80%	1.60	Absprache mit und Feedback vom Datenschutzbeauftragten der HTW, Rechenzentrum und Ansprechpartner Stura.
9	1/10/2023	Technische Unkenntnis	Die Teammitglieder haben unzureichende Erfahrung / Wissen mit den eingesetzten Technologien (Sprachen, Frameworks etc.)	Alle Mitglie der	7	30%	2.10	Geeignete Auswahl der verwendeten Technologien anhand des Fachwissens des Teams, Wissensaustausch zwischen Teammitgliedern, rechtzeitige Wissensaneignung wo notwendig Rasches Herausfinden technischer Einschränkungen