

CHARTERING REPORT D01

Group: C1.043

Repository: <https://github.com/DaniFdezCab/DP2-2324-C1-043.git>

Student #1

UVUS: danfercab

Contact: danfercab@alum.us.es

Student #2

UVUS: alvmarmun1

Contact: alvmarmun1@alum.us.es

Student #3

UVUS: pabberima

Contact: pabberima@alum.us.es

Student #4

UVUS: alepingar

Contact: alepingar@alum.us.es

Student #5

UVUS: fracapgar1

Contact: fracapgar1@alum.us.es

Date: Sevilla Febrero 15, 2024

TABLA DE CONTENIDOS

TABLA DE CONTENIDOS	2
INFORMACIÓN DE GRUPO	1
RECLUTAMIENTO DE MIEMBROS	3
MÉTODOS DE TRABAJO	4
CONSECUENCIAS DE CALIDAD DEL TRABAJO	4
CONDICIONES DE EXPULSIÓN DEL PROYECTO	4
DECLARACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD	4

RESUMEN EJECUTIVO

El proyecto se fundamenta en la colaboración entre un equipo de cinco miembros comprometidos con el desarrollo de un trabajo de calidad. Este report proporciona una visión de los principios y compromisos acordados por el equipo para garantizar el éxito del proyecto. Desde el reclutamiento inicial hasta las condiciones de expulsión, se establecen directrices claras para la participación, la calidad del trabajo y la responsabilidad individual. Este documento servirá como una guía fundamental para mantener la cohesión del equipo y abordar cualquier desafío que pueda surgir durante el desarrollo del proyecto.

INTRODUCCIÓN

El presente informe detalla los principios fundamentales, compromisos y procedimientos establecidos por el equipo del proyecto C1.043 para garantizar una colaboración efectiva y el logro de resultados sobresalientes. Desde el reclutamiento inicial hasta las condiciones de expulsión, este documento ofrece una visión exhaustiva de las normas y expectativas acordadas por los miembros del equipo. A través de una planificación y comunicación claras, se busca maximizar la eficiencia y la calidad del trabajo, asegurando así el cumplimiento de los objetivos del proyecto. Este reporte servirá como referencia esencial para evaluar el progreso del equipo y abordar cualquier desafío que pueda surgir durante el desarrollo del proyecto.

CONTENIDOS

RECLUTAMIENTO DE MIEMBROS

Para reclutar miembros para el equipo de trabajo se optó por la confianza y la seguridad entre compañeros, por lo que cuatro de los cinco miembros formaron el equipo tras acordar informalmente al principio, ya que son parte del mismo círculo amistoso. El quinto integrante se reclutó mediante el grupo de WhatsApp de la clase.

DECLARACIÓN DE COMPROMISOS

Como integrantes del grupo C1.043 declaramos que hemos entendido tanto normas del proyecto como la evaluación de este, y nos comprometemos a cumplir con todos los requisitos que hagan falta para su realización. Por otra parte, tras el consenso del grupo nos comprometemos a alcanzar el notable en la calificación del trabajo.

MÉTODOS DE TRABAJO

Para trabajar de una buena manera se tendrán que cumplir todos los requisitos mandatory que haga falta para el deliverable, teniendo en cuenta que el proyecto debe de construirse de manera exitosa y no empeorar trabajo realizado por otros compañeros de grupo. También se necesita que el integrante se comprometa con el grupo y mantenga la comunicación con el Manager y con los demás miembros.

Por otra parte, un mal trabajo vendría provocado por una falta o mala realización de un requisito mandatory o estropear alguna funcionalidad realizada por otros compañeros. Se considerará mal trabajo también el mal uso de las ramas de GitHub para todo el control de versiones del proyecto.

CONSECUENCIAS DE CALIDAD DEL TRABAJO

Dado que este no es un proyecto remunerado, no habrá ninguna recompensa por trabajar bien más allá de la propia satisfacción personal del trabajo bien hecho. Si se trabaja de manera mala habrá un aviso, siendo 2 el máximo. Al superar el máximo número de avisos ya se procedería a la expulsión del grupo.

CONDICIONES DE EXPULSIÓN DEL PROYECTO

Para que se lleve a cabo la expulsión forma de un miembro del equipo, se deberán dar las siguientes condiciones:

- No realización de un Requisito Mandatory
- Nula participación en las reuniones
- Lenguaje ofensivo hacia los compañeros de proyecto
- Poca seriedad durante el tiempo de trabajo
- Intento de engaño conforme a las horas trabajadas

DECLARACIÓN DE CONFIDENCIALIDAD

Las siguientes personas que firman este informe se comprometen a cumplirlo fielmente, de acuerdo con las condiciones y requisitos citados en dicho informe. También, aceptarán las consecuencias de

los distintos factores que pueden llevar a cabo la expulsión del grupo de proyecto elaborada a partir del consenso de este.

Firmas:

Daniel Fernández Caballero

Álvaro Martín Muñoz

Alexander Picón Garrote

Pablo Bermúdez Imaz

Francisco Capote García

CONCLUSIÓN

Este documento nos ayuda a sentar los principios básicos a seguir para el proyecto. Nos servirá de guía para cuando haya algún problema relacionado con métodos de trabajo, compromisos, etc.

BIBLIOGRAFÍA

Intencionalmente blanco.