# Programma van Eisen

## Applicatie: Vacature Buurtzorg Nederland

# Korte beschrijving en doel van de applicatie

Gemaakt door: Dani Timmermans

Naam: Dani

Functie: Applicatie ontwikkelaar

Datum start project: 21-11-2019

Datum einde project: -

Datum laatste wijziging: -

Versienummer: 1

Inhoudsopgave

[Programma van Eisen 1](#_Toc26432954)

[Applicatie: Vacature Buurtzorg Nederland 1](#_Toc26432955)

[Korte beschrijving en doel van de applicatie 1](#_Toc26432956)

[Programma van eisen 3](#_Toc26432957)

[Inleiding 3](#_Toc26432958)

[Bedrijf 3](#_Toc26432959)

[Probleemstelling 3](#_Toc26432960)

[MoSCow-rapportage 3](#_Toc26432961)

[DOELGROEP(EN) 3](#_Toc26432962)

[Vormgeving 4](#_Toc26432963)

[Informatieverwerking 4](#_Toc26432964)

[Overig 4](#_Toc26432965)

# Programma van eisen

## Inleiding

Deze applicatie wordt gemaakt voor Buurtzorg Nederland, het is de bedoeling dat sollicitanten makkelijk online kunnen solliciteren via de website. De bedoeling is dit proces en de beoordeling van vacatures te vereenvoudigen.

## Bedrijf

Deze applicatie is bedoeld voor Buurtzorg Nederland.

## Probleemstelling

Deze applicatie wordt gemaakt voor Buurtzorg Nederland, het is de bedoeling dat sollicitanten makkelijk online kunnen solliciteren via de website. De bedoeling is dit proces en de beoordeling van vacatures te vereenvoudigen.

## MoSCow-rapportage

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Must have** | **Should have** | **Could have** | **Won’t have** |
| Een vacature formulier. | Afwijzing mail |  | Een (aangepast)  design |
| Een rechten structuur onder de werknemers. |  |  |  |
| Punten systeem onder de wijkteam medewerkers |  |  |  |
| Inlog systeem met rollen. |  |  |  |
| Uitnodiging mail |  |  |  |

## DOELGROEP(EN)

De doelgroepen van deze applicatie zijn de medewerkers van Buurtzorg Nederland en de sollicitanten.

## Vormgeving

De vormgeving is niet van toepassing bij deze applicatie omdat deze al bestaat.

## Informatieverwerking

De applicatie heeft vacatures nodig voor de banen die beschikbaar zijn. Deze vacatures worden ingevuld door de sollicitanten en vervolgens door verwezen naar de afdeling personeelszaken, hierna worden de goedgekeurde vacatures door verwezen naar de wijkteam. Deze kan punten toekennen aan de vacatures. Vervolgens wordt de geschikte persoon geselecteerd.

## Overig

De gekregen informatie van de sollicitant mag niet gelekt of misbruikt worden. De informatie mag alleen ingezien worden door de afdeling personeelszaken en het wijkteam. Als de informatie niet meer wordt gebruikt of niet meer nuttig is dan moet de informatie worden verwijderd.