



Desarrollo de Aplicaciones

Daniel Espinosa García

Carmen Barrios Fernández

Ramiro Gutiérrez Valverde

Albano Diez de Paulino

## Índice

1. IDENTIFICACIÓN .....	3
1.1 Historia de la empresa .....	3
1.2 Cultura empresarial.....	3
1.3 Identificación del equipo .....	5
1.4 Descripción actividad empresarial .....	6
2. ANALISIS DE MERCADO.....	7
2.1 Análisis Macroentorno .....	7
2.2 Datos generales del sector.....	8
2.3 Clientes Potenciales .....	9
2.4 Plan de Marketing.....	10
2.5 DAFO .....	10
3. PLAN TECNICO-PRODUCTIVO.....	10
3.1 Servicios Ofrecidos.....	10
3.2 Tabla de Precios .....	10
3.3 Distribución .....	10
4. PLAN DE RECURSOS HUMANOS.....	11
4.1 Perfiles profesionales.....	11
4.2 Organigrama .....	11
4.3 Política Salarial .....	11
4.4 Política de Teletrabajo .....	11
5. PLAN DE INVERSIONES.....	12
5.1 Localización Sede .....	12
5.2 Inmovilizado intangible.....	13
5.3 Inmovilizado Material .....	13
5.4 Presupuesto Detallado de Gastos .....	13
5.5 Resumen de Inversiones .....	14
5.6 Fuentes de financiación .....	14
6. OBLIGACIONES FISCALES.....	14
6.1 Forma jurídica .....	14
6.1.1 Ventajas .....	14
6.1.2 Desventajas .....	15
6.2 Pasos a rellenar para formar la empresa .....	15
6.3 Obligaciones Laborales .....	16
6.4 Obligaciones sobre prevención Laboral.....	17
6.5 Estatutos .....	18

# 1. IDENTIFICACIÓN

## 1.1 Historia de la empresa

Todo comenzó en la máquina del café.

Gracias a la aleatoriedad con la que ésta suelta los palitos con los que se remueve, comenzamos a hablar entre nosotros. Muy pronto, cuando a Daniel se le ocurrió traer palitos de otra máquina diferente, comenzamos a ayudarnos los unos a otros. Siempre éramos los mismos. Siempre los componentes de la empresa actual.

Nos echábamos un cable en todo lo que podíamos y, sin darnos cuenta, lo que en un principio era una cuestión de compañerismo terminó convirtiéndose en una amistad.

Trabajamos muy bien juntos, porque compartimos muchos valores y, gracias a que los campos de los que procedemos son muy dispares, abarcamos todos los pilares que nuestra empresa necesita para funcionar.

Café con Palito tuvo su estreno triunfal en el segundo reto del primer curso del ciclo formativo DAM del curso 22/23, donde demostró ser una empresa eficaz y competitiva con unas calificaciones impresionantes (y merecidas), por un trabajo del que, aún en el segundo curso, seguimos rescatando código para nuevos trabajos.

## 1.2 Cultura empresarial

### Misión:

Ante las necesidades presentes y futuras, que suponen los avances informáticos y tecnológicos para las pequeñas y medianas empresas, nuestra empresa se enfoca a facilitarle el tránsito aportando soluciones personales a cada una, para adaptarlo rápidamente y satisfactoriamente a los nuevos tiempos.

Campo de Actividad: desarrollo de software e implantación de servicios / soluciones informáticas.

Mercado: Local / Regional para pequeña y mediana empresa

### Visión:

La empresa Café con Palito comienza como una empresa de ámbito regional trabajando de forma local, captando clientes de forma directa, pero con pretensiones de convertirse en nacional, e incluso internacional, en un corto periodo de tiempo ya que el sector tecnológico, específicamente el desarrollo de software y soluciones digitales lo permite con relativa facilidad.

Empezaremos trabajando los 4 fundadores de la empresa y a medida que ganemos clientes, iremos contratando empleados que se alineen con los valores de nuestra empresa.

### Valores:

#### Caminando hacia la Agenda 2030.

- **Innovación:**  
Buscamos constantemente nuevas formas de crear experiencias multimedia únicas y emocionantes para nuestros clientes.
- **Creatividad:**

Fomentamos un entorno donde la creatividad florezca, permitiendo que cada miembro del equipo aporte ideas innovadoras.

- **Calidad:**  
Nos comprometemos a ofrecer productos de la más alta calidad, asegurándonos de que cada aplicación multimedia cumpla con los estándares más exigentes.
- **Colaboración:**  
Creemos en el poder de la colaboración. Trabajamos estrechamente con nuestros clientes y dentro del equipo para lograr resultados excepcionales.
- **Adaptabilidad:**  
Nos adaptamos rápidamente a los cambios tecnológicos y a las necesidades del mercado.
- **Transparencia:**  
Fomentamos la honestidad y la transparencia en todas nuestras interacciones, tanto internas como externas.
- **Responsabilidad Social:**  
Contribuimos positivamente a la sociedad mediante iniciativas de responsabilidad social empresarial y prácticas éticas.
- **Empatía:**  
Nos preocupamos por comprender las necesidades y perspectivas de nuestros clientes, usuarios y colegas, actuando con empatía en todas las situaciones.
- **Inclusividad:**  
Celebramos la diversidad y promovemos un ambiente inclusivo donde todas las voces son valoradas y respetadas.  
Implantación del Protocolo de Acoso Laboral.
- **Flexibilidad:**  
Adoptamos una mentalidad flexible para adaptarnos a cambios rápidos y satisfacer las demandas del mercado y de nuestros clientes.
- **Desarrollo Profesional:**  
Apoyamos el crecimiento y desarrollo profesional de nuestro equipo, proporcionando oportunidades de aprendizaje y capacitación continua.
- **Inspiración:**  
Buscamos inspirar a través de nuestro trabajo, generando experiencias multimedia que no solo cumplen funciones prácticas, sino que también generan emociones y experiencias memorables.
- **Compromiso con la Calidad de Vida:**  
Reconocemos la importancia del equilibrio entre el trabajo y la vida personal, promoviendo un entorno que respeta el bienestar de nuestros empleados.
- **Inversión en la Comunidad:**  
Contribuimos al desarrollo de las comunidades en las que operamos, apoyando proyectos locales y participando activamente en iniciativas comunitarias.
- **Agilidad:**  
Adoptamos metodologías ágiles para la gestión de proyectos, permitiendo respuestas rápidas a cambios y entregas iterativas eficientes.
- **Pasión por la Tecnología:**  
Fomentamos una pasión compartida por la tecnología, inspirando a nuestro equipo a mantenerse actualizado y entusiasmado con las últimas tendencias y avances.

### 1.3 Identificación del equipo

El equipo de personas que conforman Café con Palito está conformado por:

**Carmen Barrios Fernández:**

Formación:

El ámbito del derecho y economía.

“CFGS Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma”

Experiencia:

Funciones en Notarias.

Aficiones:

Inquietudes:

Me interesa todo, nunca tengo bastante, en estos momentos siento gran interés por el mundo de la informática, los grandes avances que este puede aportar al ser humano y como se puede aplicar todo esto al mundo en que vivimos.

**Ramiro Gutiérrez Valverde:**

Formación:

Licenciado en Bellas Artes.

Diplomado en fotografía.

\* - “CFGS Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma”.

Experiencia:

Profesor en talleres de pintura.

Profesor en plan regional PROA, de refuerzo educativo.

Vendedor

Inquietudes:

Gran interés por el mundo de la tecnología, la imagen y el diseño.

**Daniel Espinosa García:**

Formación:

Diseño gráfico y producción editorial

Desarrollo Aplicaciones Multiplataforma

Experiencia:

Encargado de un Centro de trabajo (imprenta), realizando funciones de gestión del personal, producción, administración, trato con el cliente, suministros de materias primas para la empresa y mantenimiento.

Inquietudes:

Interés en el desarrollo de aptitudes para la gestión de equipos de trabajo, enfocado en el ámbito tecnológico.

Inteligencia Artificial y su aplicación en productos y servicios.

### **Albano Diez de Paulino:**

Formación:

CFGS Mantenimiento Electrónico

“CFGS Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma”

Experiencia:

Instalador de fibra FTTH

Técnico de Sonido

“Programador Backend”

Aficiones:

Electrónica Analógica y Digital (Diseñar circuitos Electrónicos)

Informática (Tocar el Hardware de los pc etc. Y probar software nuevo).

Inquietudes:

Aprender nuevas tecnologías

### **1.4 Descripción actividad empresarial**

Debido a la digitalización de las empresas y la tecnificación de estas, surge la necesidad de estas de adaptar y mejorar sus procesos y servicios para brindar un mejor producto.

Es, en este punto, en donde la empresa Café con Palito entra en juego para brindar a las empresas servicios de desarrollo de aplicaciones. Partiendo de algo tan sencillo como la creación de una página Web, la implementación y personalización de un ERP, servicio de venta online o cualquier necesidad que las empresas puedan tener.

### **Nombre del negocio:**

Café Con Palito S.L.

#### **o Marca**

Café Con Palito

#### **o Logotipo**

### Ámbito de actuación:

La empresa Café con Palito comienza como una empresa regional trabajando localmente, captando clientes directamente, pero con pretensiones de convertirse en nacional e internacional, en un corto periodo, ya que el sector tecnológico, específicamente el desarrollo de software y soluciones digitales lo permite fácilmente.

## 2. ANALISIS DE MERCADO

### 2.1 Análisis Macroentorno

El macroentorno es un conjunto de factores externos que afectan a una empresa o a un país en su conjunto. Vamos a explorar algunos aspectos relevantes del macroentorno en Europa y España:

#### Economía y Demografía de España:

- Población: España cuenta con una población de 48,327,927 personas y una moderada densidad de población de 96 habitantes por km<sup>2</sup>.
- PIB: La economía española ocupa el 14 lugar en volumen de PIB.
- Deuda Pública: En 2022, la deuda pública española fue de 1,502,804 millones de euros, representando el 111.6% del PIB. Esto la sitúa entre los países con mayor deuda con relación al PIB a nivel mundial.
- IPC: La última tasa de variación anual del IPC en España, publicada en enero de 2024, fue del 3.4%.
- Desempleo: España se destaca por tener una de las tasas de desempleo más altas del mundo.
- Calidad de Vida: El PIB per cápita en 2023 fue de 30,320 euros, ubicando a España en el puesto 37 en el ranking mundial.
- Índice de Desarrollo Humano (IDH): Los españoles disfrutan de una buena calidad de vida según este índice de las Naciones Unidas.
- Facilidad para Hacer Negocios: España ocupa el 31º lugar en el ranking “Doing Business”, que evalúa la facilidad para hacer negocios en diferentes países.
- Corrupción: El Índice de Percepción de la Corrupción en el sector público español es de 60 puntos, situándose en el puesto 35 a nivel global.

#### Contexto Político y Social:

- España es un estado social y democrático de derecho que valora la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
- El sistema europeo tal como se concibió hace 30 años presenta desafíos para enfrentar el nuevo contexto geopolítico global e interno de la UE
- La digitalización de empresas en España está en proceso y muestra efectividad, aunque lenta

### **Perspectivas y Desafíos:**

España debe adaptarse a los cambios globales y aprovechar las oportunidades en un mundo en constante evolución.

En resumen, España enfrenta desafíos económicos, sociales y políticos, pero también tiene oportunidades para crecer y prosperar en el contexto europeo

## **2.2 Datos generales del sector**

El sector de consultorías informáticas en Cantabria presenta características interesantes. A continuación, analizaremos algunos aspectos relevantes:

### **Empresas Destacadas:**

- “LIS Data Solutions S.L.” es una empresa especializada en ciencia de datos y analítica avanzada. Su enfoque se centra en la transformación de negocios mediante el uso de tecnologías como inteligencia artificial, machine learning, big data y business intelligence. Trabajan con clientes para aprovechar al máximo el potencial de sus datos, ofreciendo soluciones en áreas como consultoría de Big Data, automatización de procesos, mantenimiento predictivo y más. Su objetivo es ayudar a las empresas a crecer y ser más competitivas a través del poder de los datos
- “LKS” es una empresa de consultoría y servicios profesionales con una amplia trayectoria en ingeniería, tecnología y gestión empresarial. Su enfoque se centra en soluciones integrales para empresas, abarcando áreas como ingeniería industrial, tecnologías de la información, gestión de proyectos, sostenibilidad y transformación digital. LKS trabaja con clientes de diversos sectores para impulsar la innovación, la eficiencia y el crecimiento sostenible. Su compromiso es contribuir al éxito y desarrollo de las organizaciones mediante un enfoque colaborativo y orientado a resultados.
- “Acicatech” es una empresa que ayuda a las PYMES a modelar su estrategia y procesos en el mundo digital. Se especializan en ciencia de datos, analítica avanzada y tecnologías como inteligencia artificial, machine learning y big data. Trabajan con clientes para aprovechar al máximo el potencial de sus datos, ofreciendo soluciones en áreas como consultoría de Big Data, automatización de procesos y mantenimiento predictivo. Además, colaboran con partners y fabricantes de tecnologías de máxima implantación.
- “CIC Consulting Informático” esta empresa se dedica a la ingeniería y desarrollo de proyectos de informática y comunicaciones. Su enfoque está en la tecnología y la innovación.

### **Demanda de Profesionales IT y TIC:**

- Los profesionales IT y TIC son altamente demandados en estos sectores. Los programadores y técnicos informáticos representan casi el 50% de las contrataciones.
- Existe una gran cantidad de puestos disponibles en el mercado laboral en comparación con el número de estudiantes y profesionales en el campo.

### **Digitalización y Desarrollo:**



- Las empresas de consultoría informática en Cantabria contribuyen al mantenimiento y desarrollo de negocios mediante soluciones tecnológicas.
- Ofrecen servicios de asesoramiento, desarrollo web, asistencia técnica y soluciones de gestión.

#### **Ayudas y Subvenciones:**

- El Kit Digital de Acelera Pyme ofrece ayudas para la digitalización de empresas. Las consultoras pueden ayudar a analizar las necesidades y solicitar estas subvenciones.

En resumen, el sector de consultorías informáticas en Cantabria está en constante crecimiento y ofrece oportunidades para profesionales y empresas que buscan innovar y mejorar su presencia digital.

## **2.3 Clientes Potenciales**

En un mundo cada vez más conectado, la digitalización se ha convertido en un pilar fundamental para el éxito de los negocios, independientemente de su tamaño. Sin embargo, es cierto que las grandes consultoras a menudo se enfocan en atender a las corporaciones y dejan de lado a los comercios pequeños. Aquí Café con Palito encuentra su oportunidad.

Café con Palito, con su enfoque en el mercado local, está perfectamente posicionado para aprovechar este nicho. Veamos cómo:

#### **Personalización y Cercanía:**

- Los comercios pequeños tienen la ventaja de conocer a sus clientes de manera más cercana. Café con Palito puede aprovechar esta relación personalizada para ofrecer soluciones digitales adaptadas a las necesidades específicas de cada cliente.
- La digitalización no se trata solo de tecnología, sino también de conectar con las personas. Aquí es donde los comercios pequeños pueden brillar.

#### **Servicios a Medida:**

- Mientras las grandes consultoras ofrecen soluciones genéricas, Café con Palito puede diseñar estrategias digitales específicas para cada negocio pequeño.
- Desde la creación de una página web sencilla hasta la gestión de redes sociales o la implementación de sistemas de pedidos en línea, la adaptabilidad es la clave.

#### **Creatividad y Flexibilidad:**

- Los comercios pequeños pueden ser más ágiles en la implementación de nuevas ideas. Café con Palito puede explorar opciones creativas, como programas de fidelización digital, marketing local o incluso colaboraciones con otros negocios cercanos.
- La flexibilidad para adaptarse a las cambiantes tendencias digitales es un activo valioso.

#### **Educación y Acompañamiento:**

- Muchos comerciantes pequeños pueden sentirse abrumados por la digitalización. Café con Palito puede ofrecer talleres, asesoramiento y acompañamiento en todo el proceso.
- La educación sobre herramientas digitales y su aplicación práctica es esencial para el éxito.

En resumen, Café con Palito tiene la oportunidad de ser un aliado estratégico para los comercios pequeños en su camino hacia la digitalización. ¡Que el aroma del café se mezcle con el mundo digital y cree experiencias únicas para los clientes!

## 2.4 Plan de Marketing

- Promoción en RRSS publicación semanal del trabajo realizado
- Participación en eventos sociales, como carreras populares.
- Participación en eventos tecnológicos y empresariales, así como participar en eventos de la Cámara de comercio, etc.
- Realización de charlas en lugares educativos y del sector tecnológico.
- Regalar merchandising de nuestra empresa en los eventos a los que acudamos.

## 2.5 DAFO

<b>DEBILIDADES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inexperiencia</li> <li>• Falta de capital</li> <li>• Miedo al emprendimiento</li> </ul>	<b>AMENAZAS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Competencia</li> <li>• Irrupción de las IAs</li> </ul>
<b>FORTALEZAS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación</li> <li>• Motivación</li> <li>• Integración en la sociedad</li> </ul>	<b>OPORTUNIDADES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mercado en continua expansión</li> <li>• Aumento de posibles clientes ante la implementación de las nuevas medidas tecnológicas en España</li> </ul>

## 3. PLAN TECNICO-PRODUCTIVO

### 3.1 Servicios Ofrecidos

Como hemos señalado antes, Café con Palito ofrece a sus clientes el desarrollo de software exclusivo, o adaptado a sus necesidades y la implantación de soluciones informáticas a los diferentes problemas y/o retos que puedan enfrentar, facilitando su trabajo y el desempeño de sus actividades.

### 3.2 Tabla de Precios

Cada proyecto que desarrollamos tiene un coste variable en función de distintos factores, como el tiempo necesario para el desarrollo del producto, la cantidad de personas que trabajarán en el mismo y las licencias necesarias que haya que utilizar para su entrega, entre otros. Es por ello por lo que hablar de una tarificación estándar o una tabla de precios no es algo que tenga mucho sentido. Antes de comenzar un proyecto se realiza un estudio pormenorizado que incluye un precio convenido con el cliente que ha de ser aceptado antes de comenzar a trabajar.

### 3.3 Distribución

La distribución de nuestros productos también es particular, puesto que puede variar desde una entrega virtual de un servicio que funcione vía web, como puede ser una aplicación o un programa descargable y autoinstalable, o una entrega in situ que requiera de una instalación personalizada con elementos físicos como un servidor.

## 4. PLAN DE RECURSOS HUMANOS

### 4.1 Perfiles profesionales

Buscamos personas con experiencia en las siguientes áreas:

- Desarrollo de software: dominio de lenguajes de programación como Python, Java, C#, etc., conocimientos de bases de datos, frameworks, APIs, testing, etc.
- Marketing digital: manejo de herramientas de SEO, SEM, redes sociales, email marketing, analítica web, etc., capacidad de crear y gestionar campañas, contenidos y estrategias digitales.

### 4.2 Organigrama

CEO – Daniel Espinosa García

Administración y Finanzas – María Carmen Barrios Fernández

Programmers Backend Senior Manager – Albano Díez de Paulino

Developer – Ramiro Gutiérrez Valverde

Level Design and Art Senior Manager - Ramiro Gutiérrez Valverde

Developer – Albano Díez de Paulino

Marketing -- María Carmen Barrios Fernández

Café Con Palito Academy Developer Junior -- Adrián Peña Carnero

Developer Junior -- Diego Castanedo García

Developer Junior -- José Javier Martínez Samperio

Beta Testers -- Adrián Rodríguez Calvo

### 4.3 Política Salarial

Valoramos el talento y el esfuerzo de nuestros empleados. Por eso, ofrecemos un salario competitivo en el sector, que se complementa con un plus extraordinario por rendimiento. Además, queremos que nuestros empleados se sientan motivados y satisfechos, por lo que ofrecemos beneficios sociales como clases de inglés gratuitas. Y para garantizar que nuestros salarios se ajustan al mercado y a las necesidades de nuestros empleados, cada trimestre realizaremos reuniones para actualizarlos.

### 4.4 Política de Teletrabajo

Apostamos por la flexibilidad y la conciliación de la vida laboral y personal de nuestros empleados. Por eso, les ofrecemos la posibilidad de realizar el 30 % de su jornada laboral en teletrabajo, siempre que sus tareas se puedan realizar a distancia y no requieran su presencia en la oficina. Además, nuestros empleados pueden elegir el lugar desde el que quieren teletrabajar, siempre que lo comuniquen previamente a la dirección y que no sea un espacio público. Así, podrán disponer de dos lugares diferentes para trabajar desde casa, adaptándose a sus necesidades y preferencias.

## 5. PLAN DE INVERSIONES

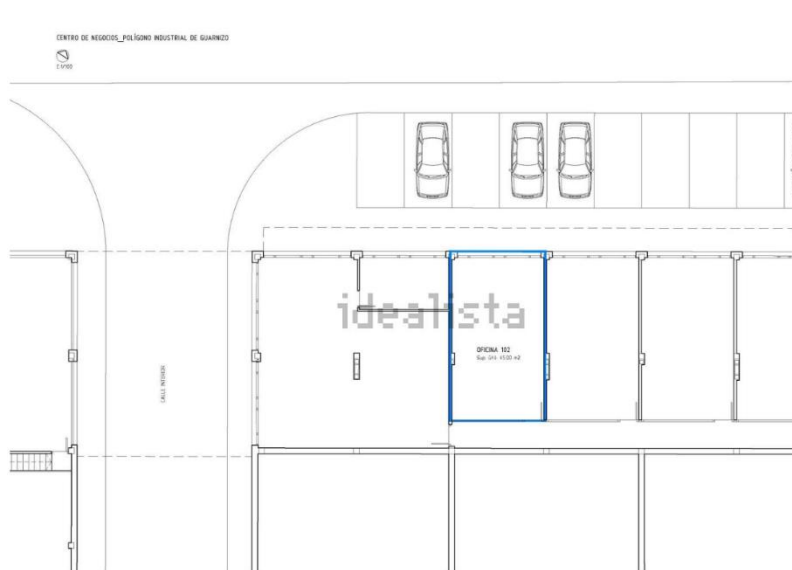
### 5.1 Localización Sede

Estará ubicado en el polígono Industrial de Guarnizo (El Astillero) Barrio La Estación Nº72-A, Oficina 102. El Local cuenta con 48 m2 diáfanos, con un alquiler de 325 €/mes. Esta propuesta es de inicio con la posibilidad de ampliar otras oficinas adicionales en el momento que las necesitemos.



[Alquiler de Oficina en LA ESTACION, 72 A, Guarnizo — idealista](#)

#### Plano del local



Lo primero que nos atrajo del sitio son las futuras posibilidades de establecer contacto con potenciales clientes, al estar situado en el “Polígono industrial de Guarnizo” y la ampliación del

“Polígono industrial de Morero” supone estar situado muy cerca de potenciales clientes que podamos captar. Además de contar con muchas plazas de aparcamiento.

Su comunicación es muy buena ya que está la estación de tren muy cerca.



Por carretera está rodeada de distintos accesos:

- La N-623 está a unos 2 Km.
- La autovía A-8 a unos 3 Km.
- Y la N-634 a unos 3 Km.

## 5.2 Inmovilizado intangible.

NOMBRE	AÑO 1º	AÑO 2º
IntelliJ IDEA	599.00€	479.00€
Dbeaver	250.00€	250.00€
TOTALES:	849.00€	729.00€

## 5.3 Inmovilizado Material

NOMBRE	AÑO 1º	AÑO 2º
Mesa escritorio FLEXISPOT E1 x 6	1.679,88€	0€
Silla de Oficina ERGOCITY x 6	839,94€	0€
Cafetera Nespresso	69€	0€
TOTALES:	2.588,82€	0€

## 5.4 Presupuesto Detallado de Gastos

NOMBRE	AÑO 1º	AÑO 2º
Gastos constitución	350€	0€
Alquiler x 12	3.900€	3.900€ sin contar con la subida del IPC

Luz con una previsión de 80€ al mes	960€ aproximadamente	960€ aproximadamente
Material de oficina	350€ aproximadamente	350€ aproximadamente
Renting PCs	600€	600€
Capsulas de café y leche	350€	350€
TOTALES:	6.510€	6.160€

## 5.5 Resumen de Inversiones

NOMBRE	AÑO 1º	AÑO 2º
Inversiones	3.437.82€	729€
Gastos	6.510€	6.160€
Liquidez	1000.00€	1000.00€

## 5.6 Fuentes de financiación

Para este proyecto, vamos a tener 3 diferentes fuentes de financiamiento:

A.- La primera de ellas será un crowdfunding usando la plataforma Kickstarter.

B.- Nuestra segunda fuente de financiación va a ser las FFF (Friends, Family and Fools) siendo en nuestro caso la F de familia, es decir, que contaremos con una ayuda económica de nuestros familiares. Por lo general se considera a las FFF una fuente de financiación ajena, es decir, que habría que devolver el dinero, pero para nosotros va a ser como una fuente propia, casi como si fuese una aportación de capital de socios.

C.- Además de estas fuentes de financiación, también vamos a tratar de solicitar la ayuda convocada por la sociedad para el Desarrollo de Cantabria SODERCAN, así como programa de préstamos participativos y participación en capital Start Up Capital Cantabria.

# 6. OBLIGACIONES FISCALES

## 6.1 Forma jurídica

Al estar recién constituida hemos optado por la Sociedad Limitada con un capital inicial de 3.000€.

### 6.1.1 Ventajas

- Menores costes de constitución, lo que nos resulta más asequible.
- Mayor sencillez de los trámites burocráticos tanto para su constitución como para su mantenimiento.
- Otra de las ventajas es que tiene opciones de desgravación, puede llegar a ser el 100% de los gastos en relación con su actividad económica. Además, a nivel fiscal, tiene posibilidades de tener descuentos tributarios según su nivel de beneficios.
- En una Sociedad Limitada si hay algún problema en la empresa, caso de deudas o problemas financieros, los socios no somos personalmente responsables con nuestro patrimonio personal, sino que la responsabilidad queda limitada al capital aportado a la empresa.

- No hay un máximo de integrantes de socios y podemos cobrar un salario cada uno. Por lo tanto, una manera de declarar menos a hacienda es redistribuir parte de los beneficios entre el sueldo de los socios.
- Otro punto a su favor es la facilidad que hay para acceder a la financiación, lo cual significa que hay productos específicos para ellos en los bancos.
- Flexibilidad en la estructura: esta opción permite una mayor flexibilidad en la estructura de la empresa. Los socios podemos acordar las condiciones y normas de funcionamiento de la sociedad a través de los estatutos sociales, esto facilita la adaptación de la empresa a las necesidades y circunstancias específicas nuestras.
- Consideramos que la forma jurídica de la sociedad limitada es atractiva para los inversores futuros, ya que ofrece un marco legal y de responsabilidad claro y definido. Además, esto facilita la obtención de financiación externa y la atracción de nuevos socios o inversores a la empresa.
- Continuidad de la empresa: la empresa puede seguir operando incluso si uno o varios socios se retiran o fallecen. Esto asegura la continuidad del negocio y evita posibles complicaciones en caso de cambios en la composición accionarial.

### 6.1.2 Desventajas

- Mayor complejidad administrativa: Las sociedades limitadas suelen requerir una mayor cantidad de trámites y formalidades administrativas en comparación con otras formas jurídicas más sencillas. Esto implica un mayor costo y tiempo dedicado a la gestión administrativa de la empresa.
- Limitaciones en la toma de decisiones: En una sociedad limitada, las decisiones importantes deben ser tomadas por los socios en asamblea general o mediante acuerdos unánimes. Esto puede llevar a una mayor burocracia y dificultar la toma de decisiones rápidas en situaciones que requieren agilidad y flexibilidad.
- Capital social mínimo requerido: Para constituir una sociedad limitada, se requiere un capital social mínimo establecido por la legislación. Este requisito puede suponer una barrera para emprendedores con recursos financieros limitados.

## 6.2 Pasos a rellenar para formar la empresa

1.- Registro Mercantil Central. Solicitud del certificado de nombre en nuestro caso “Café con palito”.

2.- Cuenta bancaria a nombre de la sociedad “Café con Palito, SL” donde cada socio ha desembolsado 750 €.

3.- Estatutos Sociales.

A.- Objeto Social.

El diseño, comercialización, venta y cesión de uso del software. La intermediación y comercialización de servicios relacionados con el software de todo tipo de empresas.

B.- Denominación Social.

“Café Con Palito, S.L.”

C.- Fecha cierre ejercicio.

Desde la fecha de firma de la escritura notarial hasta el 31 de diciembre de ese año corresponde al primer ejercicio. El resto de los años serán el año fiscal completo.

D.- Participaciones/valor nominal.

El capital social se fija en 3000 € y está dividido en 300 participaciones sociales con un valor nominal, cada una de ellas, de 10 €. Cada socio adjudica 75 participaciones sociales.

E.- Sistema de Administración.

Hemos optado por 4 administradores con facultades solidarias:

María Carmen Barrios Fernández

Daniel Espinosa González

Ramiro Gutiérrez Valverde

Albano Diez de Paulino

4.- Escritura Pública- En la Notaría.

A.- Certificado remitido por el Registro Mercantil Central del nombre que nos ha remitido el Registro Mercantil.

B.- Estatutos Sociales.

C.- DNI/NIF original de todos los socios.

D.- Los 4 certificados bancarios, uno por cada socio fundador.

5.- NIF provisional.

- modelo 036.

6.- Alta IAE:

- modelo 840: Está exento hasta 1.000.000€.

7.- Declaración Censal para el IVA:

- modelo 036:

8.- Registro Mercantil:

A.- copia NIF provisional.

B.- copia escritura pública.

9.- Obtención NIF definitivo.

### 6.3 Obligaciones Laborales

Las empresas tienen varias obligaciones con sus trabajadores asalariados para garantizar un entorno laboral seguro y cumplir con la legislación. Aquí están algunas de las principales:

Contratación de una mutua.

Dar de alta en el régimen general de cotización a la Seguridad Social.



Control Horario / Registro de Jornada: Desde mayo de 2019, es obligatorio registrar la jornada laboral para todos los trabajadores. Esto ayuda a controlar los tiempos de trabajo, el absentismo y las horas extras. Las empresas deben mantener registros diarios de la jornada, incluyendo el horario de inicio y finalización de cada empleado.

Prevención de Riesgos Laborales y Reconocimiento Médico: Toda empresa con personal contratado debe cumplir con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Esto implica evaluar los riesgos de la actividad, informar y formar a los trabajadores sobre estos riesgos, y vigilar su salud y aptitud para el trabajo.

#### 6.4 Obligaciones sobre prevención Laboral

Nuestro lugar de trabajo cumple con la normativa establecida en el Real Decreto 486/1997 de 14 de abril, en el que se establecen las condiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. Estas son las medidas más destacables que hemos tenido en cuenta:

##### **Suelos:**

El pavimento del suelo elegido para su colocación es antideslizante y se ha evitado las pendientes y las rampas excesivas.

##### **Temperatura:**

En nuestro lugar de trabajo cumplimos la normativa sobre temperaturas mínimas que establece que para las oficinas debe estar entre 17º y 27º C, con una adecuada ventilación natural. Tenemos puntos de dispensación de agua y diferentes líquidos para prevenir la deshidratación.

##### **Iluminación:**

Contamos con un amplio ventanal que ofrece una apropiada iluminación natural y para cumplir holgadamente con la normativa, al tratarse de un lugar con exigencias visuales bajas, disponemos de una iluminación de 300 lux., apropiada incluso para exigencias visuales medias.

##### **Riesgo Eléctrico:**

En nuestra empresa el único riesgo eléctrico posible corresponde a un contacto indirecto salvo la manipulación indebida de algún equipo electrónico (de lo que todo empleado esta advertido e informado). Salvamos dicho riesgo con una adecuada instalación eléctrica con tomas de tierra e interruptores diferenciales. El cuadro eléctrico está debidamente señalizado, como lo están los equipos que no deben ser manipulados bajo ningún concepto.

##### **Incendios:**

Debido a que estamos trabajando con equipos electrónicos existe un riesgo de incendio eléctrico por lo que disponemos de extintores debidamente señalizados de CO2 y de polvo seco de clase "C".

##### **Salidas de evacuación:**

En el edificio se dispone de las salidas de evacuación completamente despejadas, señalizadas y con iluminación de seguridad. Las puertas se pueden abrir hacia afuera.

##### **Discapacitados:**

Nuestras dependencias cumplen con las adecuadas medidas tendentes a facilitar la movilidad, accesibilidad y no discriminación de las personas con discapacidad para el acceso y utilización de nuestra oficina, suprimiendo todo tipo de barreras arquitectónicas, en particular las puertas, vías de circulación, escaleras, servicios higiénicos y puestos de trabajo (Siempre, claro, en la medida de lo posible, teniendo en cuenta la arquitectura del local).

## 6.5 Estatutos

Se adjuntan los estatutos de la empresa en el ANEXO I.