



# Vitaal Oirschot

Samen werken aan Oirschot 2022 - 2026

## Samen werken aan een vitale gemeente

Collegeprogramma  
gemeente Oirschot 2022 - 2026

oktober 2022

Oirschot



# Inleiding

**Op 18 mei 2022 heeft de gemeenteraad het Coalitieakkoord 2022-2026 vastgesteld. Als college van B&W hebben we het Coalitieakkoord verder uitgewerkt en vertaald naar concrete stappen en prioriteiten, die u terugvindt in dit collegeprogramma 2022-2026. Onder de noemer 'Samen werken aan een vitale gemeente' gaan wij de komende jaren aan de slag. Samen met de gemeentelijke organisatie, samen met de gemeenteraad en samen met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners.**

## Koers houden

Het collegeprogramma is daarmee feitelijk onze leidraad voor de komende vier jaar. Het bevat onze speerpunten, logisch gerangschikt naar de thema's die we ook in het coalitieakkoord hebben gebruikt. Die thema's hebben we verder uitgewerkt, en voorzien van een planning. Het collegeprogramma is daarmee géén complete opsomming van alle taken en activiteiten die wij als gemeente uitvoeren en ook de komende jaren blijven uitvoeren, maar een samenhangend geheel van zaken waarop wij willen versnellen, verstevigen of vernieuwen. Daar waar de thema's extra kosten met zich meebrengen, nemen we deze mee in de Programmabegroting 2023-2026. Uiteraard heeft het collegeprogramma ook een nadrukkelijke link met onze Toekomstvisie Oirschot 2030. We borduren voort op de ambities uit die toekomstvisie, waarbij we gericht keuzes maken voor de bestuursperiode 2022-2026. We kunnen immers niet alles, en ook niet alles tegelijk. Dit collegeprogramma helpt ons koers houden: samen op weg naar een vitale gemeente.

## Context

Het werken met een collegeprogramma is nieuw voor de gemeente Oirschot. In de periode van totstandkoming van dit collegeprogramma werd ook de Koersnota 2023 vastgesteld, en waren de voorbereidende werkzaamheden voor de Programmabegroting 2023-2026 al in volle gang. Die processen vragen nauwe afstemming, waarbij wij ervoor hebben gekozen om de financiële consequenties van dit collegeprogramma mee te nemen in de begroting, maar het proces en de opzet van de begroting zelf niet te veranderen. Voor de volgende jaren bekijken wij hoe we deze afzonderlijke processen nóg beter met elkaar in balans kunnen brengen. Daarbij zien wij het collegeprogramma als de strategische bestuurlijke agenda voor deze bestuursperiode en dus als belangrijkste afwegingskader voor onze collegebesluiten. Koersnota en Programmabegroting geven daar meer kleur en invulling aan, geven bovendien een langjarige financiële doorkijk én geven de raad de mogelijkheid om haar kaderstellende en controlerende rol uit te oefenen.

## Leeswijzer

In het volgende hoofdstuk vindt u de ambitie terug van dit college: de komende vier jaar werken wij samen aan een vitale gemeente. In de hoofdstukken daarna is die ambitie verder uitgewerkt naar de thema's zoals u die herkent uit het Coalitieakkoord en ook uit de Programmabegroting. Per thema benoemen wij onze speerpunten, en beschrijven we hóe we die speerpunten willen uitvoeren en wanneer we dat gaan doen. In het laatste hoofdstuk vindt u tenslotte de portefeuillevverdeling binnen het college van B&W terug.







# Samen werken aan een vitale gemeente

## Onze ambitie

**Oirschot: monumentaal, ondernemend en groen. In onze gemeente voel je je thuis. Als inwoner, ondernemer en bezoeker. Als college van B&W zijn we daar trots op! Tegelijkertijd realiseren we ons dat onze monumentale, ondernemende en groene uitstraling alleen kan blijven bestaan als we werk blijven maken van de vitaliteit van onze centrumgebieden en ons buitengebied. En ook 'thuisvoelen' is geen vanzelfsprekendheid. Je voelt je ergens thuis als je goed in je vel zit, als je gezond en vitaal bent en volop mee kunt doen met de mensen om je heen. Dáár ligt dus onze focus, de komende vier jaar. We gaan werk maken van vitaliteit.**

## Vitaal wonen, werken en recreëren

Voor wat betreft onze leefomgeving betekent dat in ieder geval dat we volop gaan inzetten op woningbouw. Vooral op betaalbare woningen, want zonder betaalbare woningen trekt onze jeugd weg, met alle gevolgen van dien voor de leefbaarheid en vitaliteit van onze dorpen. We kiezen voor bouwen: we voeren het Actieplan Wonen uit en we gaan versnellen met tijdelijke woningen en woningsplitsing. Met Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO) zorgen we ervoor dat onze jeugd ook zélf met het bouwen van een woning aan de slag kan. Daarnaast heeft het buitengebied onze volle aandacht via de uitvoering van het programma Vitaal Landelijk Gebied.

## Gezonde en vitale inwoners

Voor wat betreft de vitaliteit van onze inwoners gaan we uit van het begrip positieve gezondheid: het vermogen van mensen om regie te voeren op hun eigen leefplezier en veerkracht. We zien vitaliteit als een gedeelde verantwoordelijkheid: ieder is verantwoordelijk voor z'n eigen gezondheid, maar daar waar wij als gemeente kunnen faciliteren, zullen we dat niet nalaten. Zo willen we een actieve rol spelen op het gebied van maatschappelijke weerbaarheid en in het terugdringen van alcohol- en drugsgebruik.

Ook denken we aan een Oirschots Sportakkoord en aan maatregelen voor het dementievriendelijker maken van onze gemeente. Inwoners voor wie op eigen kracht meedoen, rondkomen of vooruitkomen niet vanzelfsprekend is, blijven we als gemeente natuurlijk een helpende hand bieden. Omdat die ondersteuning een aanzienlijk deel van onze gemeentelijke financiën betreft, vinden we het belangrijk om te zorgen voor meer grip op onze uitgaven én de resultaten ervan.

## Pragmatisch en doelgericht

Als college stropen we onze mouwen op; letterlijk en figuurlijk. We gaan aan de slag! We willen weten wat er speelt en dat vervolgens pragmatisch en doelgericht omzetten naar actie. Dat betekent focus aanbrengen en keuzes maken. Ons afwegingskader is scherp: de keuzes die we maken, dienen direct bij te dragen aan een vitalere gemeente. We realiseren ons daarbij als geen ander dat onze uitvoeringskracht z'n grenzen kent. Ook de vitaliteit én capaciteit van ons ambtelijk apparaat hebben in deze lastige arbeidsmarkt dus onze aandacht. We zorgen er bovendien voor dat we geen nieuwe ambities oppakken zonder daarvoor de (extra) bijbehorende capaciteit vrij te maken.

## Samenwerken voor het beste resultaat

Aan de slag dus. Samen met onze ambtenaren, samen met de gemeenteraad en samen met inwoners, instellingen en ondernemers in onze gemeente. Samen met de regio: we maken optimaal gebruik van de kansen die de ontwikkelingen in de Samenwerking Kempengemeenten, Stedelijk Gebied Eindhoven (SGE), Metropool Regio Eindhoven (MRE), Provincie Noord-Brabant en het rijk ons bieden. Elk in z'n eigen rol, zodat we elkaar versterken en één en één drie wordt. Dat betekent samen optrekken en soms juist loslaten. Maar ook: samen de spelregels bepalen en daarop sturen. Zo willen we inspelen op de ontwikkelingen in de regio: de hele regio staat aan de vooravond van een forse schaa sprong. Onze overtuiging is dat die groei in inwoners, woningen en banen een enorme kans is om impuls aan de regionale én lokale brede welvaart te geven. Overigens blijven we daartoe niet zonder meer uitgaan van de samenwerkingen met onze huidige partnerorganisaties in de regio, maar willen nadrukkelijker kunnen sturen op een werkwijze die het beste resultaat voor onze inwoners oplevert.





# Samen leven, samen zorgen

## Thema sociale leefomgeving

**Hoe houden we onze inwoners en onze samenleving vitaal? Zeker in een tijd dat de overheid zich steeds meer terugtrekt en er steeds meer gevraagd wordt van de zelfredzaamheid en maatschappelijke weerbaarheid van onze inwoners, is het zaak om het zogenoemde 'voorveld' te versterken. Ons verenigingsleven, onze vrijwilligers en onze mantelzorgers spelen een uiterst belangrijke rol in een 'samenredzame' maatschappij. Zij kunnen ons helpen om de MENS sterker te maken, perspectief te blijven bieden en de schaarse middelen te kunnen besteden aan zorg voor mensen die het echt nodig hebben. Als wij zien hoe de mensen in de gemeente Oirschot nu al met elkaar omgaan en bereid zijn om elkaar verder te helpen, zien wij gouden kansen om onze inwoners en onze samenleving veerkrachtig en vitaal te houden, zodat iedereen kan meedoen binnen zijn of haar mogelijkheden.**

Daarbij is ook van belang om uit te gaan van wat je wel kunt in plaats van wat je niet (meer) kunt. In het in 2022 vastgestelde gezondheidsbeleid gaan we uit van het principe van positieve gezondheid: het vermogen van mensen om regie te voeren op hun eigen leefplezier en veerkracht. We blijven sturen op dit principe. We hebben aandacht voor kwetsbare groepen inwoners, en in het bijzonder voor onze jeugd, omdat we zien dat de psychische kwetsbaarheid van jongeren stijgt. We willen het gebruik van alcohol en drugs tegengaan: voorkomen is immers beter dan genezen. Dit alles vraagt om voldoende middelen vanuit het rijk en om voldoende capaciteit bij organisaties om de zorgtaken goed te kunnen uitvoeren. En ook voor onze ouderen is het natuurlijk van belang om vitaal te blijven. Letterlijk in beweging blijven als middel om veerkrachtig te blijven, eenzaamheid te voorkomen en langer zelfstandig te kunnen blijven wonen.

Zeker in een tijd van steeds meer armoede en schulden, is het van belang om mensen echt vooruit te helpen. 'Meedoen' mag in gemeente Oirschot geen loze kreet zijn, maar een vanzelfsprekendheid. Daarnaast vinden we het belangrijk om onze inwoners zo goed mogelijk de weg te wijzen in het doolhof van alle regelingen. Ons uitgangspunt daarbij blijft een integrale toegang tot zorg en ondersteuning: één gezin, één plan, één regisseur. De komende jaren gaan we dit verder optimaliseren. Daarbij is het vooral van belang om een heldere keuze te maken met wie we samenwerken; oftewel een einde maken aan de lappendeken van samenwerkingen die we op dit moment in het sociale domein nog kennen.

## Speerpunten bestuursperiode 2022-2026

### 1. Participatie en meedoen

- **Aan de slag voor mantelzorgers**

In een tijd van een steeds meer terugtrekkende overheid en zorg die steeds meer onder druk staat, is het des te belangrijker om mantelzorgers te waarderen en te ondersteunen. Op een manier die hen écht helpt hun belangrijke taak te kunnen blijven uitvoeren. In 2023 gaan we aan de slag om dit nog beter te organiseren. Daartoe nemen we het thema 'mantelzorg' expliciet op in het beleidsplan Participatie en Meedoen 2023.

- **Dementievriendelijke gemeente**

Aangezien er steeds meer ouderen zijn in onze samenleving (dubbele vergrijzing), neemt ook het aantal mensen met dementie toe. We gaan in 2023 aan de slag om na te gaan wat we (extra) kunnen doen om onze gemeente dementievriendelijker te maken – onder andere door het thema expliciet op te nemen in het beleidsplan Participatie en Meedoen en in het kader van Geschikt wonen voor ouderen.

- **Lokaal plan Participatiewet**

We geven samen met onze partners zoals de WSD uitvoering aan het lokale plan in het kader van de Participatiewet, zodat onze inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen ieders mogelijkheden kunnen meedoen in de samenleving. Naar verwachting is het lokale plan af voor het einde van 2022 en kan er daarna gestart worden met de uitvoering.

- **Armoede en schulden**

Om de toegenomen armoede- en schuldproblematiek beter het hoofd te kunnen bieden, onderzoeken we, in aanvulling op de in 2020 vastgestelde nota, hoe ver we hier met de nieuwste inzichten en landelijke ontwikkelingen (nog) beter invulling aan kunnen geven. We denken daarbij expliciet aan maatregelen om armoede te voorkomen, zoals vroegsignalering en taboedoorbreking.

- **Kunst- en Cultuurbeleid**

Met het vaststellen van het kunst- en cultuurbeleid bepalen we de speerpunten voor de kunst- en cultuursector van de gemeente Oirschot voor de komende jaren. Het doel is om tot een praktisch uitvoerbaar, breed gedragen en integraal beleidsstuk te komen, dat een duidelijke visie uitdraagt. Een stuk dat ons richting geeft voor de verbetering van de beleving en uitvoering van kunst en cultuur in de komende jaren. Wij stellen daarin de toegevoegde waarde van cultuur op sociaal-maatschappelijke thema's voorop. Denk hierbij aan sociale cohesie, zingeving, zelfontwikkeling en lokale economie. Het kunst- en cultuurbeleid wordt in 2023 vastgesteld en direct erna wordt gestart met de uitvoering.

### 2. Gezondheid en leefstijl

- **Terugdringen alcohol- en drugsgebruik**

In lijn met het nieuwe gezondheidsbeleid en de motie van de raad over dit onderwerp, zetten



we komende jaren in op preventie van alcohol- en drugsgebruik. Daarbij zien we voor ons als gemeente vooral een ondersteunende rol weggelegd, bijvoorbeeld in het mede organiseren van goede informatievoorziening voor ouders en het aansluiten bij projecten en interventies van partners. Daarvoor nemen we budget op in de begroting.

- **Sportakkoord**

Sporten is niet alleen gezond, maar ook goed voor de samenhang in de maatschappij. We gaan komende jaren met het verenigingsleven en bedrijfsleven aan de slag om hier samen nog beter invulling aan te geven, en om samen te komen tot een gemeentebreed Sportakkoord.

### **3. Opvoeden en opgroeien**

- **Extra aandacht voor het welbevinden van onze jeugd en kwetsbare groepen**

We hebben aandacht voor kwetsbare groepen inwoners, en in het bijzonder voor onze jeugd, omdat we zien dat de psychische kwetsbaarheid van jongeren stijgt. Samen met onze partners stellen we een beleidsplan Opvoeden en Opgroeien op, waarin het beleid rondom jeugd en kwetsbare groepen wordt verankerd. Hierin is het terugdringen van de psychische kwetsbaarheid, mede als gevolg van de coronacrisis, een onderwerp. We zetten in op het versterken van het voorliggend veld voor de jeugd, maar we nemen ook het beleid en de transformatie van de jeugdhulp op regionaal niveau mee. Aandacht voor kwetsbare groepen zoals (jonge) nieuwkomers of nieuwkomers-gezinnen wordt ook meegenomen.

### **4. Leefbaarheid en veiligheid**

- **Extra inzet op openbare orde en veiligheid**

Om het gevoel van veiligheid in onze samenleving vast te houden, moeten we aan de slag met thema's zoals ondermijning, maatschappelijke onrust en personen met onbegrepen gedrag. Maar ook klimaatverandering, infectieziekten en dergelijke vereisen een goed opgezette crisisaanpak. We kiezen deze periode voor extra personele inzet op deze zaken.

- **Subsidieregeling**

We gaan aan de slag met het opstellen en vervolgens uitvoeren van nieuwe beleidsregels rondom subsidies. Daarbij is vooral van belang dat het makkelijk uitvoerbaar is. Onze verenigingen hebben per definitie een sociale en maatschappelijke meerwaarde: we gaan dus ook geen extra eisen stellen aan het verkrijgen van subsidie. Doel is dat we de nieuwe beleidsregels in 2023 kunnen vaststellen, zodat ze in 2024 ingevoerd kunnen worden.

- **Garantiesubsidie evenementen**

Mede door corona zijn er afgelopen jaren minder evenementen geweest. Daarom willen we initiatieven vanuit inwoners stimuleren. We stellen een regeling op voor een garantie-subsidie evenementen.

- **OZB-verlaging voor verenigingen**

We willen de OZB verlagen voor verenigingen met een sociaal-maatschappelijk belang. In 2021 en 2022 is dit dankzij een motie van de gemeenteraad al gebeurd. Als de landelijke wetgeving is gewijzigd, voeren we een structurele verlaging van de OZB in. Tot die tijd wordt de verlaging jaarlijks incidenteel geregeld via de gemeentelijke begroting.

## 5. Bedrijfsvoering en dienstverlening

### • Grip op het sociaal domein

Om meer grip te krijgen op het sociaal domein moet je eerst goed weten waar we het precies over hebben. Daarom gaan we in 2023 aan de slag met een 'krachtenanalyse', om nóg meer inzicht te krijgen in een zo efficiënt mogelijke inzet van middelen. Daarnaast willen we deze periode duidelijke en eenduidige keuzes maken over met wie we samenwerken om onze doelen te bereiken.

### • Monitoring

In het verlengde van de krachtenanalyse is het van belang om inzicht te krijgen en te houden. Goede monitoring helpt bij het maken van keuzes en het sturen op inzicht. We richten de bestaande monitor beter in, zowel qua cijfers als qua effect.

1. Participatie en meedoen		
<b>Aan de slag voor mantelzorgers</b>		
• Meenemen in kader van beleidsplan Participatie en Meedoen		2023
<b>Dementievriendelijke gemeente</b>		
• Meenemen in kader van beleidsplan Participatie en Meedoen		2023
<b>Lokaal plan Participatiewet</b>		
• Lokaal plan Participatiewet gereed		2023 e.v.
• Uitvoering		2023 e.v.
<b>Armoede en schulden</b>		
• Onderzoeken nieuwste inzichten		2022/2023
• Opnemen in armoede-aanpak		2023 e.v.
2. Gezondheid en leefstijl		
<b>Terugdringen alcohol- en drugsgebruik</b>		
• Extra budget in begroting		2023
• Ondersteunende inzet		2023 e.v.
<b>Sportakkoord</b>		
• Opstellen sportakkoord		2023
• Uitvoeren sportakkoord		2024 e.v.
<b>Kunst- en cultuurbeleid</b>		
• Opstellen kunst- en cultuurbeleid		2023
• Uitvoeren kunst- en cultuurbeleid		2024
3. Opvoeden en opgroeien		
<b>Aandacht jeugd en kwetsbare groepen</b>		
• Opstellen beleidsplan Opvoeden en Opgroeien		2023

#### 4. Leefbaarheid en veiligheid

##### Extra inzet openbare orde en veiligheid

- Inzet extra personeel 2023

##### Subsidieregeling

- Vaststellen nieuw subsidieregeling 2023
- Uitvoeren nieuw subsidieregeling 2023 e.v.

##### Garantiesubsidie evenementen

- Instellen garantiesubsidie 2023

##### OZB-verlaging verenigingen

- Voorstel aan raad voor incidentele verlaging 2022
- Afhankelijk van wetswijziging structurele verlaging 2023

#### 5. Bedrijfsvoering en dienstverlening

##### Grip op sociaal domein

- Krachtenanalyse 2023
- Keuze bestuurlijke toekomst sociaal domein 2022-2023

##### Monitoring

- Project monitoring 2023/2024





# Samenwerken aan een vitaal Oirschot

## Thema ondernemen

**De gemeente Oirschot staat sinds jaar en dag bekend om zijn prachtige monumenten en het minstens net zo mooie buitengebied. Dat is ons erfgoed en tegelijkertijd onze kracht en ons onderscheidend vermogen in de regio. Niet voor niets hebben we het in onze positionering over Oirschot als levend erfgoeddorp van de Brainportregio. Maar ook in de gemeente Oirschot staat het buitengebied onder druk en kennen ook de ondernemers in de kernen en op de bedrijventerreinen de nodige uitdagingen. Als gemeente gaan we die uitdagingen graag samen met onze ondernemers aan.**

Om ervoor te zorgen dat we de kwaliteiten van ons landschap vasthouden en de vitaliteit en leefbaarheid op het platteland versterken, is recent het Uitvoeringsprogramma Vitaal Landelijk Gebied vastgesteld.

Het Uitvoeringsprogramma bestaat uit integrale projecten op het gebied van natuur, landschap, vrijetijdseconomie en erfgoed die we de komende vijf jaar samen met onze partners gaan realiseren. Het programma kent een investering en cofinanciering van activiteiten voor € 2.4 miljoen in de periode 2022 – 2026.

Vitaliteit is zeker in de agrarische sector een continue uitdaging. Met de op stapel staande saneringsmaatregelen voor de agrarische sector werkt de gemeente Oirschot zoveel mogelijk in overleg met de betrokken ondernemers mee aan optimale oplossingen in het landschap en in de mogelijke alternatieve

bedrijfsvoering. Via het ondersteuningsnetwerkteam helpen we agrarische ondernemers in hun transitie, door hen te faciliteren wanneer zij willen innoveren, omschakelen of stoppen. Als gemeente streven we naar een integrale aanpak van de stikstofcrisis, perspectief voor duurzame landbouw en het tegengaan van verdroging door klimaatadaptieve maatregelen. Gelet op de landelijke en provinciale aanpak van de stikstofcrisis gaan we als gemeente ook actief in de gebiedsgerichte aanpak Kampina en Kempenland West (Landschotse Heide) meedraaien.

Ook de economische vitaliteit en kwaliteit van het centrum van Oirschot en onze bedrijventerreinen verdienen onze aandacht: we willen onze middenstand en ondernemers op de bedrijventerreinen vitaal houden en goed blijven bedienen.

In onze regio wordt veel gedaan aan innovatie en innovatie-bevordering. Als partner binnen de Samenwerkingsagenda 2018-2025 van het Stedelijk Gebied Eindhoven wenst Oirschot hierbij direct óf indirect aan te haken. Als monumentale en landelijke erfgoedgemeente vervullen wij een aanvullende functie voor het gehele vestigingsklimaat van de regio. In de toekomst valt te verwachten dat deze rol verder zal toenemen; vooral op het gebied van groen, landelijk gebied, recreatie en wonen.

## Speerpunten bestuursperiode 2022-2026

### 6. Vitaal Landelijk Gebied

- **Uitvoeren programma Vitaal Landelijk Gebied**

We brengen het programma Vitaal Landelijk Gebied ten uitvoer. In deze collegeperiode focussen we met name op de volgende deelopgaven:

- Beleefbaar maken defensieterrein;
- Fietspad aanleggen dwars over Oirschotse heide;
- Voormalig kamp Koning Willem I zichtbaar maken;
- Recreatieve verbindingen leggen;
- Restauratie Oude Toren.

- **GGA Kampina en Kempenland West**

In het uitvoeringsprogramma Vitaal Landelijk Gebied zijn ook de gebiedsgerichte aanpakken Kampina en Kempenland West opgenomen. We participeren in de aanpak die door de Provincie Noord-Brabant wordt gecoördineerd.

- **Oprichten integraal platform landelijk gebied**

Om alle initiatieven goed te laten landen in het landelijk gebied en op een slagvaardige manier aan te haken bij provinciale en landelijke programma's (zoals de gebiedsgerichte aanpak Kampina en Kempenland-West), richten we een integraal platform op.

### 7. Centrum Oirschot

- **Vaststellen en uitvoeren centrumvisie Oirschot**

De afgelopen periode is er hard gewerkt aan een nieuwe centrumvisie, die we zo snel mogelijk ter vaststelling met de gemeenteraad willen bespreken. Daarmee kunnen we direct doorschakelen naar het stadium van uitvoering. Projecten waarvoor de gemeente aan de lat staat, worden de komende jaren uitgevoerd en gerealiseerd. Daarnaast stimuleren we als gemeente de initiatieven van derden uit de centrumvisie - uiteraard zonder in hun verantwoordelijkheid te treden.

- **Samen werken aan een versterkt centrummanagement**

De relatie met Visit Oirschot wordt waar mogelijk geïntensiveerd. Zo willen wij op korte termijn

op basis van prestatieafspraken de relatie met Visit Oirschot verder verzakelijken en daarmee versterken. Enerzijds om onze positionering als historisch monumentaal dorp voor bezoekers en ondernemers verder te versterken; anderzijds om samen met ondernemers en bewoners het centrum nóg aantrekkelijker te maken voor inwoners, ondernemers én bezoekers. We werken mee aan een zelfstandige Bedrijven Investerings Zone (BIZ).

## 8. Vitale bedrijventerreinen

### • Doorontwikkeling en uitbreiding De Scheper en Westfields

Ruimte voor bedrijven blijft van groot belang, zowel voor lokaal georiënteerde bedrijven als voor regionaal georiënteerde bedrijvigheid. De ontwikkeling van een nieuw bestemmingsplan voor Westfields is in overleg met provincie, SGE en private partijen voortvarend ter hand genomen. Deze bestuursperiode willen we Westfields 3 realiseren. Voor wat betreft bedrijventerrein De Scheper willen we komen tot uitgifte van nieuwe kavels, zodat meer bedrijven zich kunnen vestigen op De Scheper fase 2.

### • Upgrading De Stad en Steenfort

De bedrijventerreinen Stad en Steenfort zijn toe aan een upgrading. In overleg met betrokkenen, zittende ondernemers en vastgoedpartijen, wordt gestreefd naar een harde planning, medio 2023.

## 9. Samenwerking in de regio

### • Samenwerkingsagenda SGE 2022-2026

We zien dat veel doelen van de vorige samenwerkingsagenda 2018-2022 inmiddels zijn bereikt. Samen met het SGE maakten we onder meer een nieuwe programmering bedrijven-terreinen, ontwikkelden een toekomststrategie en uitvoeringsprogramma Voorzieningen &

Evenementen en sloten met het rijk en andere partners een Verstedelijkingsakkoord.

Ook kwam er een mooie Woondeal en maakten we met succes gebruik van de Woningbouwimpuls.

Dit succes willen we deze bestuursperiode doortrekken. We gaan ons inzetten voor een samenwerkingsagenda SGE 2022-2026 en voortbouwen op bereikte resultaten.

### • Samenwerkingsakkoord MRE

We maken ons hard om een nieuw samenwerkingsakkoord MRE tussen de 21 gemeenten in de gemeenteraad van gemeente Oirschot te laten vaststellen. We realiseren ons daarbij dat de afstemming tussen de MRE en het SGE steeds belangrijker wordt. De rollen en governance structuren mogen duidelijker worden en we willen zeker niet dingen dubbel gaan doen.

### • Investeringsagenda Brainport

We zetten ons volop in voor de strategische agenda van Brainport en partners.

### • Ontwikkelstrategie Zuidoost-Brabant en Brabantse Verstedelijkingsstrategie

We zien het belang van de gezamenlijke ontwikkelstrategie van de regio Zuidoost-Brabant en zetten ons dan ook in voor het bijbehorende afsprakenkader met vervolgstappen.



## 6. Landelijk gebied

### Uitvoeren programma Vitaal Landelijk Gebied

- Gebiedsopgave militair heden en verleden in het gradiënten landschap: Beleefbaar maken historisch legerkamp met een kunstwerk en aanleg halfverhard fietspad COT. 2023 -2026
- Het Spoordonkse watermolenlandschap: realiseren nieuwe natuur "De Vloed" en ommetje rondom Spoordonk.
- Lagen door de tijd rond Kleine Beerze: Aanleg fietspad en beleefbaar maken Oude Toren.

### GGA Kampina en Kempenland West

- Visievorming 2023
- Uitvoering 2024

### Integraal platform landelijk gebied

- Startbijeenkomst afhankelijk van voortgang visievorming GGA 2023

## 7. Centrum Oirschot

### Centrumvisie Oirschot

- Vaststellen Centrumvisie 2022
- Uitvoeren Centrumvisie 2023 - 2026

### Centrummanagement

- Prestatieafspraken
- BIZ ...

## 8. Bedrijventerreinen

### De Scheper en Westfields

- Vaststellen bestemmingsplan Westfields 2023
- Realisatie Westfields 3 2024
- Oplossing logistiek De Scheper 2023
- Gronduitgifte De Scheper fase 2 2024 - 2025

### De Stad en Steenfort

- Planning upgrade De Stad en Steenfort gereed 2023
- Uitvoering upgrade De Stad en Steenfort

## 9. De regio

### Samenwerkingsagenda SGE 2022-2026

- Vaststellen in gemeenteraad begin 2023

### Samenwerkingsakkoord MRE

- Vaststellen in gemeenteraad begin 2023

### Investeringsagenda Brainport

Proces loopt

### Ontwikkelstrategie Zuidoost-Brabant en Brabantse Verstedelijkingsstrategie

Proces loopt



# Bouwen aan de toekomst

## Thema ruimtelijke leefomgeving

**De vijf Oirschotse kernen zijn prachtig gelegen in natuur en agrarisch gebied en toch midden in de Brainport regio. Oirschot is daarmee een aantrekkelijke gemeente – voor de eigen inwoners, maar ook voor stedelingen en expats. In onze gemeente is het goed wonen, werken en recreëren.**

Willen we als gemeente vitaal en leefbaar blijven, zijn er meer woningen nodig – voor nieuwkomers, maar zeker ook voor de vraag vanuit onze eigen inwoners. Het Actieplan Wonen biedt het kader waarbinnen we de komende jaren tal van woningbouwprojecten oppakken. Dat betekent dat we nieuwbouwprojecten ten uitvoer brengen, maar ook dat we het splitsen van woningen makkelijker maken en kansen voor tijdelijke woningbouw en CPO ten volle benutten. De mogelijkheden die wet- en regelgeving ons biedt om meer voor eigen inwoners te bouwen, gebruiken wij volop.

De opvang van statushouders is een uitdaging die al lang op het bordje van elke gemeente ligt, maar die de afgelopen maanden in een nieuw daglicht is komen te staan. We vinden het belangrijk om hierop goed te anticiperen. Daarbij willen we ook naar andersoortige oplossingen kijken, door naast de woningbouwcorporaties ook de particuliere markt te vragen om bij te dragen aan het huisvesten van statushouders.

De transitie van de agrarische sector is in volle gang. Oirschot is én blijft een gemeente waar ruimte is voor een toekomstbestendige agrarische sector. Dat vraagt deze bestuursperiode zonder twijfel onze aandacht. We zetten in op maatwerk in herbestemming van vrijkomende agrarische bebouwing en – indien nodig – op het uitbreiden van het gemeentelijk ondersteuningsnetwerk.

Samen met de regio gaan we aan de slag met de uitwerking van de regionale energiestrategie (RES), waarbij we minimaal in één van de twee zoekgebieden grootschalige zonne-energie willen realiseren, met ons uitgangspunt om zoveel mogelijk zon op dak te realiseren. Daarnaast wordt de transitievisie Warmte verder uitgewerkt. Een belangrijk onderdeel van het energiebeleid van de gemeente Oirschot is gericht op de verduurzaming van het gemeentelijk vastgoed en openbare verlichting.

Ook het thema mobiliteit speelt een grote rol bij ruimtelijke ontwikkelingsmogelijkheden. De gemeente Oirschot blijft zoveel mogelijk aangesloten op de inzet vanuit de SGE en BOVENS<sup>1</sup>. De inzet op het MIRT (met bijdragen van het rijk) wordt door ons ondersteund. Het Oirschots verkeer- en vervoersplan wordt herijkt en wordt gefaseerd uitgevoerd.

## Speerpunten bestuursperiode 2022-2026

### 10. Uitvoering Verstedelijkingsakkoord SGE

Het college neemt het Verstedelijkingsakkoord SGE dat in 2022 is gesloten met het rijk en andere partners als uitgangspunt. Het Verstedelijkingsakkoord SGE is de uitwerking van de regionale verstedelijkingsstrategie (afgerond door MIRT<sup>2</sup> onderzoek). Hierin wordt programmatisch de woon- en werkopgave van de regio uitgewerkt, inclusief de randvoorwaarden die nodig zijn deze verstedelijkingsopgave te realiseren. Voor de gemeente Oirschot betekent het dat de woningbouwontwikkeling in De Kemmer

(zie uitvoering nieuwbouwprojecten onder speerpunt 10.) ook is opgenomen in het Verstedelijkingsakkoord. Hierbij is afgesproken dat, mede in relatie tot een sanering van een veehouderij, er 400 woningen gerealiseerd kunnen worden in een periode van 3-15 jaar. Het streven is om 300 woningen te realiseren in de periode tot 2030 en 100 woningen in de periode ná 2030.

### 11. Uitvoering Actieplan Wonen

#### • Uitvoering nieuwbouwprojecten

In deze bestuursperiode zorgen we ervoor dat bestemmingsplannen zodanig gereed zijn, dat gestart kan worden met de volgende woningbouwprojecten:

Project	Aantal woningen (indicatief)	Verwacht jaar oplevering
Hof van Solms	55	2024-2025
Ekerschot Noord	150	2024-2026
Veld 7	50	2025
De Kemmer	50 deze collegeperiode, totaal komende 10 jaar ca. 400	Vanaf 2025
Doornboomstraat 5	25	2025
Doornboomstraat/Smidstraat	13	2024
Kosterstraat/Beerse Velden	25 in deze collegeperiode, totaal n.t.b.	2026
Den Heuvel/Boterwijk	60 woningen in deze collegeperiode, totaal n.t.b.	2026
Klooster Franciscanessen	20	2026
Driehoek-Beukenhaag	15	2026
Broekstraat	50	2025
Lubberstraat	20	2023

<sup>1</sup> BOVENS is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Best, Oirschot, Veldhoven, Eindhoven, Nuenen en Son en Breugel.

<sup>2</sup> Het MIRT onderzoek is opgesteld i.o.m. Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, Ministerie van Binnenlandse Zaken, Provincie Noord-Brabant, bestuurders uit de regio en vertegenwoordigers van kennisinstellingen en bedrijfsleven. Zie <https://www.smartwayz.nl/nl/de-opgaven/mirt-onderzoek-brainportregio/> voor alle stukken behorende bij dit onderzoek.



- **Woningsplitsing**

We bekijken hoe we meer gebruik kunnen maken van de mogelijkheden voor woningsplitsing. In het buitengebied zijn die mogelijkheden er al; we ontwikkelen nieuw beleid om dit ook binnen de dorpskernen mogelijk te maken.

- **Efficiëntere procedures voor vergunningverlening**

Procedures rondom vergunningen en principeverzoeken zijn vaak erg tijdrovend voor onze inwoners en ondernemers. We bekijken hoe we procedures efficiënter kunnen inrichten. We onderzoeken de mogelijkheden van zogenoemde flitsvergunningen en van het klantvriendelijker maken van principeverzoeken.

- **Tijdelijke woningen**

Het speuren naar mogelijkheden voor tijdelijke woningbouw mag niet ten koste gaan van de reguliere woningbouwproductie. Wanneer er zich kansen voordoen op dat gebied zal het college hierop inspelen. We maken (op projectbasis) extra capaciteit vrij voor tijdelijke woningbouw.

- **Collectief Particulier Ondernemerschap**

CPO wordt een vast onderdeel bij de ontwikkeling van woningbouwlocaties en we faciliteren dit als gemeente optimaal.

- **Huisvesting statushouders**

We werken aan mogelijkheden om statushouders op een goede wijze te huisvesten, zonder daarvoor alleen aanspraak te hoeven maken op de altijd krappe voorraad van sociale huurwoningen. Voor de korte termijn bekijken we daarom de mogelijkheden op de particuliere markt en van tijdelijke woningen. Op de lange termijn is het ook in dit kader van belang om onze voorraad huurwoningen te vergroten.

## **12. Transitie buitengebied**

- **Intensiveren VAB-beleid**

We intensiveren het beleid op vrijgekomen agrarische bebouwing (VAB), waardoor tal van procedures voor herbestemmingen van agrarische bouwblokken versneld kunnen worden.

## **13. Mobiliteit**

- **Mobiliteitstransitie**

Een randvoorwaarde om de regionale verstedelijkingsstrategie mogelijk te maken is het bewerkstelligen van een mobiliteitstransitie en het bewerkstelligen van een duurzaam mobiliteitssysteem dat uitgaat van minder groei van het autoverkeer. Wij werken hierin samen met onze regionale partners en binnen de kaders van de MIRT-afspraken in deze. Dit doen wij vanuit gezamenlijke "Wensbeeld mobiliteit Noordkant Stedelijk gebied Eindhoven" (BOVENS) en ons programma Oirschot Blijvend Verbonden. De nadruk hierbij ligt de komende bestuursperiode op het gefaseerd realiseren van de F58 en doorfietsroute Groene Corridor en het faciliteren van een regionale mobiliteitshub op Westfields 3. Voor het openbaar vervoer ondersteunen wij het versterken van station Best als OV-knoop. De ontsluiting van de woningbouwlocatie De Kemmer heeft onze specifieke aandacht, waarbij mogelijk ook de tweede fase Randweg Oirschot in beeld kan komen. De verbindingsweg Kempenweg – Eindhovensedijk en de herinrichting van de Bestseweg en rotonde bij de Lidl worden door ons gerealiseerd.

## 10. Uitvoering Verstedelijkingsakkoord SGE

Dit is een continu proces en is bijvoorbeeld in de uitvoering terug te zien aan Actieplan Wonen, zie hieronder.

## 11. Uitvoering Actieplan Wonen

### Uitvoering nieuwbouwprojecten

- Voorbereiden en realiseren woningbouwprojecten ... 2022 – 2026

### Efficiënte procedures

- Raad faciliteren om in de geest van de omgevingswet tot een ruimer mandaat te komen 2023 – 2024
- Klantvriendelijker maken van principeverzoeken 2024

### Woningsplitsing

- Beleid woningsplitsing in kernen 2023

### Tijdelijke woningen

- Verkennen en uitwerken kansrijke opties 2022 e.v.

### CPO

- Ontwikkelen beleid voor CPO 2023

### Huisvesting statushouders

- Opstellen plan van aanpak 2022
- Uitvoering plan van aanpak 2023

## 12. Transitie buitengebied

### Intensiveren VAB-beleid

- Voortzetten ondersteuningsnetwerk 2022 e.v.

## 13. Mobiliteit

### Mobiliteitstransitie

- Realiseren F58 deel gemeente Oirschot – Son 2023 – 2026
- Realiseren Doorfietsroute Groene Corridor 2023 – 2026
- Realiseren verbindingsweg Kempenweg – Eindhovensedijk 2023 – 2024
- Herinrichting Bestseweg en rotonde Lidl 2023



# Veilig, duurzaam en groen

## Thema beheer openbare ruimte

**In de gemeente Oirschot is het prettig wonen, leven en recreëren. Een openbare ruimte die veilig is, goed is ingericht en zorgvuldig wordt onderhouden draagt daar in hoge mate aan bij. Zo is het verhogen van de verkeersveiligheid één van onze prioriteiten. Dat betekent dat we het Oirschots Verkeer- en Vervoersplan (OVVP) verder afronden en uitvoeren en dat we continu bezig zijn met het vervangen en verbeteren van wegen, riolering, daken, groen etc. via het Integraal Maatschappelijk Meerjarenprogramma (IMMP).**

Ook het verduurzamen van de openbare ruimte en het gemeentelijk vastgoed en de verbetering van de dienstverlening aan onze inwoners, verenigingen en toeristen staan deze periode hoog op de bestuurlijke agenda. De gevolgen van de klimaatverandering voor onze openbare ruimte blijft onze aandacht houden: bij het

vervangen van riolering zorgen we ervoor dat regenwater gescheiden wordt opgevangen, zodat het zoveel mogelijk vastgehouden kan worden in het gebied en zodat het overschot terecht komt in het watersysteem van het Waterschap.

### Speerpunten bestuursperiode 2022-2026

#### 14. Veilige openbare ruimte

##### ● **Prioriteit voor verkeersveiligheid**

We ronden het Oirschots Verkeer- en Vervoersplan af, inclusief uitvoeringsprogramma. Daar waar dit voorheen nog afzonderlijke projecten met aparte budgetten waren, integreren we verkeersveiligheid structureel in onze onderhoudsprojecten in de openbare ruimte.



Denk bijvoorbeeld aan het toepassen van verkeersplateaus, inrichten van 30 km-gebieden, etc.

Daarnaast voeren we ook separate projecten op het gebied van verkeersveiligheid uit, bijvoorbeeld door het aanpakken van gevaarlijke kruisingen, het toepassen van bebording, etc.

- **Actualiseren Integraal Maatschappelijk Beheer Kader (IMBK)**

In 2023 actualiseren we het IMBK. Daarbij voegen we verschillende onderdelen (sport-accommodaties en gebouwen) toe en wordt ook het ambitieniveau op zaken als duurzaamheid, klimaatdoelstellingen, beeld- en kwaliteits-niveaus opnieuw tegen het licht gehouden. Aan de gemeenteraad zal worden voorgelegd om de bezuinigingen uit het verleden te schrappen en substantieel extra middelen aan het IMBK toe te voegen om het door de gemeenteraad gewenste ambitieniveau te kunnen bereiken.

## **15. Verduurzamen openbare ruimte en gemeentelijk vastgoed**

- **Alle openbare verlichting wordt vervangen door LED verlichting**

Openbare verlichting is een belangrijke energieverbruiker. Gedurende de bestuursperiode vervangen we alle openbare verlichting door duurzame LED verlichting.

- **Laadpalen worden vraag gestuurd aangeboden en het laadpalenbeleid wordt verder uitgewerkt**

We ontwikkelen het netwerk van openbare laadpalen voor elektrische voertuigen door, passend bij de behoefte in onze gemeente.

- **Circulair grondstoffencentrum**

Op de milieustraat maken we ruimte vrij om een grondstoffencentrum te realiseren. Daarmee zijn we de eerste gemeente in de regio die op deze manier bijdraagt aan een circulaire economie: bestaande producten worden ontleed en waar mogelijk geschikt gemaakt voor een nieuwe toepassing. We bieden tegelijkertijd werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- **Verduurzaming gemeentelijk vastgoed**

Van de gemeentelijke gebouwen is bekend welke kansen er zijn voor verduurzaming door bijvoorbeeld het toepassen van zonnecollectoren, warmtepompen etc. Waar mogelijk wordt dit direct toegepast tijdens het uitvoeren van onderhoudsmaatregelen.

## **16. Verbeteren dienstverlening**

- **Oirschots Samenwerkingsmodel**

Het Oirschots Samenwerkingsmodel (OSMO) wordt in overleg met de verenigingen verder uitgewerkt en toegepast.

- **Meer recreatie in de natuur**

In overleg met stakeholders (Visit Oirschot, Wandelroutenetwerk, etc.) worden maatregelen gedefinieerd ter verbetering van onze toeristische infrastructuur.

14. Veilige openbare ruimte		
<b>Verkeersveiligheid</b>		
● Afronding OVVP		2023
● Uitvoering OVVP		2023-2026
<b>IMBK</b>		
● Actualiseren IMBK		2023
● Uitvoering IMBK		2023-2026
15. Verduurzamen openbare ruimte en gemeentelijk vastgoed		
<b>Openbare verlichting</b>		
● Vervangen verlichting		2023-2026
<b>Laadpalen</b>		
● Uitbreiden netwerk, vraag gestuurd		2023-2026
<b>Grondstoffencentrum</b>		
● Besluitvorming		2022
● Ontwikkeling grondstoffencentrum		2023
<b>Gemeentelijk vastgoed</b>		
● Verduurzaming		2023-2026
16. Verbeteren dienstverlening		
<b>Oirschots samenwerkingsmodel</b>		
● Uitwerken OSMO i.s.m. stakeholders		2023
<b>Meer recreatie in de natuur</b>		
● Uitwerking i.s.m. stakeholders		2024



# Inwoners en ondernemers centraal

## Thema bestuur en dienstverlening

**Samen werken aan een vitaal Oirschot; dat is ons motto voor de komende vier jaar. Daarbij staan onze inwoners en ondernemers centraal. En dat betekent ook iets voor onze dienstverlening: inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners moeten ervan op aan kunnen dat we weten wat er speelt en dat we onze dienstverlening daar zo goed mogelijk op afstemmen.**

We realiseren ons dat we niet alles kunnen en dat we niet al onze plannen tegelijk kunnen omzetten in actie. Dit collegeprogramma maakt dus keuzes en stelt prioriteiten. We realiseren ons óók dat onze uitvoeringskracht z'n grenzen kent en dat de vitaliteit én capaciteit van ons ambtelijk apparaat in deze lastige arbeidsmarkt onze volle aandacht verdient.

### Speerpunten bestuursperiode 2022-2026

#### 17. Organisatie

- **Ambtelijke capaciteit op peil**

Misschien wel het állerbelangrijkste speerpunt voor deze bestuursperiode betreft onze eigen organisatie. Hoe houden we de ambtelijke capaciteit op peil, zowel kwalitatief als zeker ook kwantitatief? Hoe kunnen we op specifieke speerpunten extra capaciteit vrijmaken of aantrekken? De arbeidsmarkt is extreem krap en zal dat naar verwachting ook nog even blijven. En toch hebben we extra capaciteit nodig, onder meer op het gebied van openbare orde en veiligheid en voor het realiseren van onze doelstellingen op het gebied van woningbouw. We onderzoeken met partners in de regio de mogelijkheden meer mensen te interesseren

voor het werken bij de (kleine) gemeente(n). We bieden eigen medewerkers ruimte voor ontwikkeling. Ook werken we regionaal aan het anders benaderen van het arbeidspotentieel. Als onderdeel van de organisatieontwikkeling geven wij ook vorm aan het plaats- en tijd-onafhankelijk werken, oftewel hybride werken. Hybride werken wordt de komende periode verder uitwerkt waarbij ook concreet invulling wordt gegeven aan faciliteiten zoals gebouw, meubels en automatisering. We maken extra middelen vrij voor de inzet van de samenwerkingsapplicatie MS Office 365, omdat dit de werkdruk aanzienlijk kan verminderen door vergroting van de efficiency. En last but not least werken we in overleg met de Ondernemingsraad aan een plan duurzame inzet. Dit alles gericht op het soepel kunnen inzetten van medewerkers, ruimte geven aan ontwikkeling en balans in instroom-doorstroom-uitstroom.

## **18. Participatie en communicatie**

### ● **Participatie**

Meedenken en meepraten van inwoners vinden we erg belangrijk. Per slot van rekening hebben onze inwoners het beste zicht op hun wensen en behoeften. Eind 2022 stellen we de notitie Inwonerparticipatie op en begin 2023 bieden we deze aan de raad aan. Dat is onder andere van belang voor ruimtelijke ontwikkelingsprojecten: we willen graag werken met een standaardprocedure. Dat heeft als voordelen dat belanghebbenden steeds weten waar ze aan toe zijn en we met hun inbreng de projecten ook écht kunnen verbeteren; zowel qua inhoud als qua proces. Het is ook van belang voor projecten in de openbare ruimte. We willen consequent in gesprek zijn met inwoners over de uitvoering van projecten in de openbare ruimte, zodat we goede afspraken kunnen maken over rollen, kaders en verwachtingen.

### ● **Projectenpot voor burgerinitiatieven**

Wij willen de denkkraft, daadkracht en betrokkenheid van inwoners maximaal benutten en ruimte geven aan (burger)initiatieven die invulling geven aan de gemeentelijke ambities. Om die initiatieven ook financieel te kunnen bijstaan onderzoeken we hoe we de huidige projectenpot voor initiatieven kunnen uitbreiden, zodat ook initiatieven die op andere vlakken invulling geven aan gemeentelijke ambities daar gebruik van kunnen maken. Ambitie is de projectenpot beschikbaar te stellen aan alle burgerinitiatieven die een bijdrage leveren aan het invullen van de ambities van alle gemeentelijk programma's, om zo de zelfredzaamheid van de samenleving te bevorderen en actief burgerschap te belonen.

### ● **Communicatie**

Het zichtbaar zijn naar onze inwoners, en het goed informeren van belanghebbenden over gemeentelijke producten en diensten zien wij niet als bijzaak, maar als kerntaak. Andersom vinden wij het van groot belang dat we weten wat er leeft in onze kernen. Om beiden taken goed uit te kunnen voeren, houden we aan het begin van deze periode de gemeentelijke communicatiefunctie tegen het licht. We bekijken wat er nodig is om effectiever om te kunnen gaan met onze informatievoorziening, om dat wat er buiten speelt, meer 'naar binnen' te kunnen halen en om van een vooral informerende communicatiestijl te kunnen toewerken naar meer in gesprek zijn met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. Daarbij gaan we ook op zoek naar manieren om de communicatie op een meer aansprekende manier in te richten, waarbij we niet alleen vanuit de gemeente, maar meer vanuit de samenleving communiceren en meer gebruik maken van beeldend materiaal.



## 19. Netwerksamenwerking

### • Evaluatie Netwerksamenwerking

Er wordt een evaluatie uitgevoerd naar de netwerksamenwerking. Deze evaluatie is gericht op de vraag in hoeverre de verscheidene samenwerkingsverbanden bijdragen aan de ambitie en de te realiseren opgaves voor gemeente Oirschot. We houden rekening met de verwerking van de uitkomsten Bestuurlijke Toekomst Sociaal Domein. Een externe partij gaat dit onderzoek uitvoeren en in de loop van 2023 worden de resultaten gepresenteerd. De resultaten van de evaluatie zullen nadere uitwerking en besluitvorming door het college en raad vragen.

17. Organisatie	
<b>Ambtelijke capaciteit</b>	
• Plan met partners teneinde meer mensen te interesseren voor de kleine gemeente(n) en opvolgend uitvoeren	2022/2023 e.v.
• Plan met partners benadering arbeidspotentieel en opvolgend uitvoeren	2022/2023 e.v.
• Plan duurzame inzet en opvolgend uitvoeren	2023 e.v.
• Balans instroom-doorstroom-uitstroom	2024
18. Participatie en communicatie	
<b>Participatie</b>	
• Notitie inwonerparticipatie maken.	2022
• Notitie voorleggen aan de gemeenteraad	2023
• Implementatie notitie inwonerparticipatie in de gemeentelijke organisatie.	2023 e.v.
<b>Burgerinitiatieven</b>	
• Projectsubsidie voor burgerinitiatieven inrichten	2023
<b>Communicatie</b>	
• Plan maken om gemeentelijke communicatiefunctie te verbeteren.	2022/2023
• Plan verbetering communicatiefunctie implementeren	2023 e.v.
19. Netwerksamenwerking	
<b>Evaluatie Netwerksamenwerking</b>	2022 - 2023



# Financiën

**Financieel gezond zijn en gezond blijven is het uitgangspunt van het college. Dat betekent dat de programmabegroting sluitend moet zijn voor alle jaarschijven. Mocht dit door omstandigheden onmogelijk blijken dan dienen in ieder geval de eerste en laatste jaarschijf een positief saldo te vertonen. Dat betekent dat een verantwoord en doelmatig beleid het uitgangspunt is, waarbij we proactief verwachte ontwikkelingen tegemoet treden en de budgettaire kaders leidend zijn bij het realiseren van de doelstellingen.**

We voeren de in het coalitieprogramma uitgesproken ambities uit:

- **Weerstandsvermogen**

Uitgangspunt voor de komende collegeperiode is het handhaven van het weerstandsvermogen op het waarderingsniveau A 'Uitstekend' (NAR). Daarmee is het weerstandsvermogen op een goed niveau.

- **Bestemmingsreserve grote projecten**

In de herziene nota Reserves en Voorzieningen is inmiddels een bestemmingsreserve 'grote projecten' opgenomen.

- **Lokale lastendruk**

Uitgangspunt is dat de onroerendzaakbelasting (OZB) jaarlijks maximaal met het percentage van de inflatiecorrectie stijgt. De riool- en afvalstoffenheffing zijn kostendekkend en houden we door een efficiënte bedrijfsvoering zo laag mogelijk. Bij opstellen van de begroting zal dit uitgangspunt leidend zijn.

We voegen daar de volgende ambitie aan toe:

- **P&C cyclus op orde**

Op orde brengen en houden van de P&C cyclus zodat producten tijdig en volledig worden opgeleverd. Dat betekent dat bezetting, processen en producten (in die volgorde) op niveau worden gebracht.

# Portefeuilleverdeling

## • Judith Keijzers-Verschelling Burgemeester

- Openbare orde en veiligheid
- Algemene zaken
- Burgerzaken
- Communicatie en branding
- Bestuurlijke aangelegenheden
- Regionale en Intergemeentelijke samenwerking
- Bestuurlijke toekomst

Coördinerend portefeuillehouder

- Opvang vluchtelingen

## • Ad van Beek Wethouder/1<sup>e</sup> loco burgemeester

- Financiën en belastingen
- Mobiliteit
- Grondzaken, vastgoed en onderwijshuisvesting
- Dienstverlening
- Bedrijfsvoering
- Beheer openbaar ruimte
- Milieubeheer
- Duurzaamheid en klimaat

## • Joep van de Ven (CDA) Wethouder/2<sup>e</sup> loco burgemeester

- Ruimtelijke ordening en volkshuisvesting
- Transitie landelijk gebied en veehouderij
- Kunst & cultuur
- Vrijetijdseconomie
- Erfgoed
- Natuur en landschap
- Centrumontwikkeling

Coördinerend portefeuillehouder

- Leefbaarheid

## • Corine van Overdijk (VVD) Wethouder/3<sup>e</sup> loco burgemeester

- Zorg en welzijn
- Volksgezondheid
- Onderwijs
- Sport
- Sociale zaken
- Economische Zaken en Werkgelegenheid
- Inwonersparticipatie

Coördinerend portefeuillehouder

- Visit Oirschot

Oirschot