

## TalentTrack – Gestão em Recursos Humanos



Termo de Abertura do Projeto (TAP)

Versão 1.3

Histórico de Revisão						
Versão	Data	Descrição	Autores			
1.0	16/08/2024	Elaboração do Documento Inicial	Lucas, Julio, Renata, Lucas Melo,Daniel, João			
1.1	29/08/2024	Revisão do documento.	Daniel, João			
1.2	23/09/2024	Revisão do documento.	João			
1.3	28/10/2024	Correção do documento.	Daniel			



### Sumário

1.	OBJETIVO DO DOCUMENTO	3
2.	IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO	4
3.	OBJETIVOS DO PROJETO	5
4.	BENEFÍCIOS ESPERADOS	6
5.	ESCOPO INICIAL DO PROJETO	7
6.	PREMISSAS	8
7.	RISCOS	9
8.	MEMBROS DA EQUIPE	10
9.	CRONOGRAMA	11



### 1. OBJETIVO DO DOCUMENTO

O objetivo deste documento é autorizar e documentar o início do projeto (TalentTrack), atribuir os principais responsáveis e documentar requisitos iniciais, principais entregas, premissas e restrições.



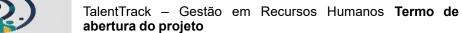
### 2. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Projeto	TalentTrack – TalentManager
Requisitante	Necessidade e Visão de mercado
Gerente de Projetos	Daniel Adriano



#### 3. OBJETIVOS DO PROJETO

Com a rápida expansão do mercado de recursos humanos, a gestão e o monitoramento dos currículos recebidos têm se tornado cada vez mais desafiadores, afetando a eficiência dos processos de recrutamento e seleção. Para resolver essas questões, o projeto TalentTrack está sendo desenvolvido para criar um sistema de gerenciamento de currículos e facilitar o recrutamento, proporcionando uma solução eficaz e inovadora. Este software, com uma interface amigável e intuitiva, facilitará a recepção, a organização e a análise de currículos, permitindo que empresas e profissionais de RH alcancem novos patamares de eficácia e produtividade em suas atividades de recrutamento.





### 4. BENEFÍCIOS ESPERADOS

Lançar no mercado um software/ferramenta para com o qual, se possa obter maneiras mais ágeis e fáceis de se gerenciar e contratar colaborados com maior agilidade, qualidade e assertividade, gerando assim uma diminuição de custos, devido à demora que o processo comum gera, acarretando uma perda econômica para empresa.



#### 5. ESCOPO INICIAL DO PROJETO

Software voltado para empresas que possuem necessidades de otimização de seus processos de recrutamento, voltado para a parte de gerenciamento.



#### 6. PREMISSAS

- Gerenciar Currículos
- Facilitar na análise, recepção e organização dos currículos
- Aumentar produtividade no recrutamento de pessoas



#### 7. RISCOS

- Não recebimento de currículos pela ausência de internet
- Mau uso do sistema por falta de treinamento do operador do sistema



### 8. MEMBROS DA EQUIPE

Envolvidos	Cargo	
Fábio Codo	Scrum Master	
Daniel	Gerente de Projetos	
Renata	Em Análise	
Lucas Melo	Em Análise	
Julio César	Em Análise	
João	Em Análise	



### 9. CRONOGRAMA

Data de Início do Projeto: 16/08/2024	<b>Término do Projeto:</b> Em Construção	
ltem	Data de Início	Finalização
Documento de Termo de Abertura do Projeto (TAP)	16/08/2024	Em Construção
	29/08/2024	Em Construção
EAP		
BPMN	10/09/2024	Em Construção
	04/09/2024	Em Construção
Documento de Requisitos		

