



TalentTrack – Gestão em Recursos Humanos



Termo de Abertura do Projeto (TAP)

Versão 1.3



Histórico de Revisão			
Versão	Data	Descrição	Autores
1.0	16/08/2024	Elaboração do Documento Inicial	Lucas, Julio, Renata, Lucas Melo,Daniel, João
1.1	29/08/2024	Revisão do documento.	Daniel, João
1.2	23/09/2024	Revisão do documento.	João
1.3	28/10/2024	Correção do documento.	Daniel



Sumário

1. OBJETIVO DO DOCUMENTO	3
2. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO	4
3. OBJETIVOS DO PROJETO.....	5
4. BENEFÍCIOS ESPERADOS.....	6
5. ESCOPO INICIAL DO PROJETO.....	7
6. PREMISSAS	8
7. RISCOS	9
8. MEMBROS DA EQUIPE	10
9. CRONOGRAMA	11



1. OBJETIVO DO DOCUMENTO

O objetivo deste documento é autorizar e documentar o início do projeto (TalentTrack), atribuir os principais responsáveis e documentar requisitos iniciais, principais entregas, premissas e restrições.



TalentTrack – Gestão em Recursos Humanos **Termo de abertura do projeto**

2. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

Projeto	TalentTrack – TalentManager
Requisitante	Necessidade e Visão de mercado
Gerente de Projetos	Daniel Adriano



3. OBJETIVOS DO PROJETO

Com a rápida expansão do mercado de recursos humanos, a gestão e o monitoramento dos currículos recebidos têm se tornado cada vez mais desafiadores, afetando a eficiência dos processos de recrutamento e seleção. Para resolver essas questões, o projeto TalentTrack está sendo desenvolvido para criar um sistema de gerenciamento de currículos e facilitar o recrutamento, proporcionando uma solução eficaz e inovadora. Este software, com uma interface amigável e intuitiva, facilitará a recepção, a organização e a análise de currículos, permitindo que empresas e profissionais de RH alcancem novos patamares de eficácia e produtividade em suas atividades de recrutamento.



4. BENEFÍCIOS ESPERADOS

Lançar no mercado um software/ferramenta para com o qual, se possa obter maneiras mais ágeis e fáceis de se gerenciar e contratar colaboradores com maior agilidade, qualidade e assertividade, gerando assim uma diminuição de custos, devido à demora que o processo comum gera, acarretando uma perda econômica para empresa.



5. ESCOPO INICIAL DO PROJETO

Software voltado para empresas que possuem necessidades de otimização de seus processos de recrutamento, voltado para a parte de gerenciamento.



6. PREMISSAS

- Gerenciar Currículos
- Facilitar na análise, recepção e organização dos currículos
- Aumentar produtividade no recrutamento de pessoas



7. RISCOS

- Não recebimento de currículos pela ausência de internet
- Mau uso do sistema por falta de treinamento do operador do sistema



8. MEMBROS DA EQUIPE

Envolvidos	Cargo
Fábio Codo	Scrum Master
Daniel	Gerente de Projetos
Renata	Em Análise
Lucas Melo	Em Análise
Julio César	Em Análise
João	Em Análise



9. CRONOGRAMA

Data de Início do Projeto: 16/08/2024		Término do Projeto: Em Construção	
Item		Data de Início	Finalização
Documento de Termo de Abertura do Projeto (TAP)		16/08/2024	Em Construção
EAP		29/08/2024	Em Construção
BPMN		10/09/2024	Em Construção
Documento de Requisitos		04/09/2024	Em Construção



TalentTrack – Gestão em Recursos Humanos **Termo de abertura do projeto**