

ROTATIVIDADE DE FUNCIONÁRIOS NA ÁREA DE SOFTWARE

Grupo: Daniel Freitas, Jorge Pires, Axel Filastro, Vitor





Rotatividade

PORQUE OCORRE?

O estudo da rotatividade de funcionários no desenvolvimento de software é uma análise que busca entender os fatores que influenciam a saída de profissionais da área, investigando como diferentes variáveis podem impactar essa dinâmica.

A rotatividade de funcionários na área de software impacta não apenas as empresas, mas também a sociedade, ao influenciar a qualidade e a continuidade de serviços tecnológicos essenciais.

TÉCNICAS DE AMOSTRAGEM

Amostragem por Conveniência

A amostragem por conveniência foi utilizada em uma pesquisa realizada com 16 alunos do curso técnico em informática do CEDUP. Esse tipo de amostragem consiste em selecionar participantes que estão mais facilmente disponíveis ou acessíveis ao pesquisador, sendo uma abordagem prática e de baixo custo.



Questionario e coleta dos dados

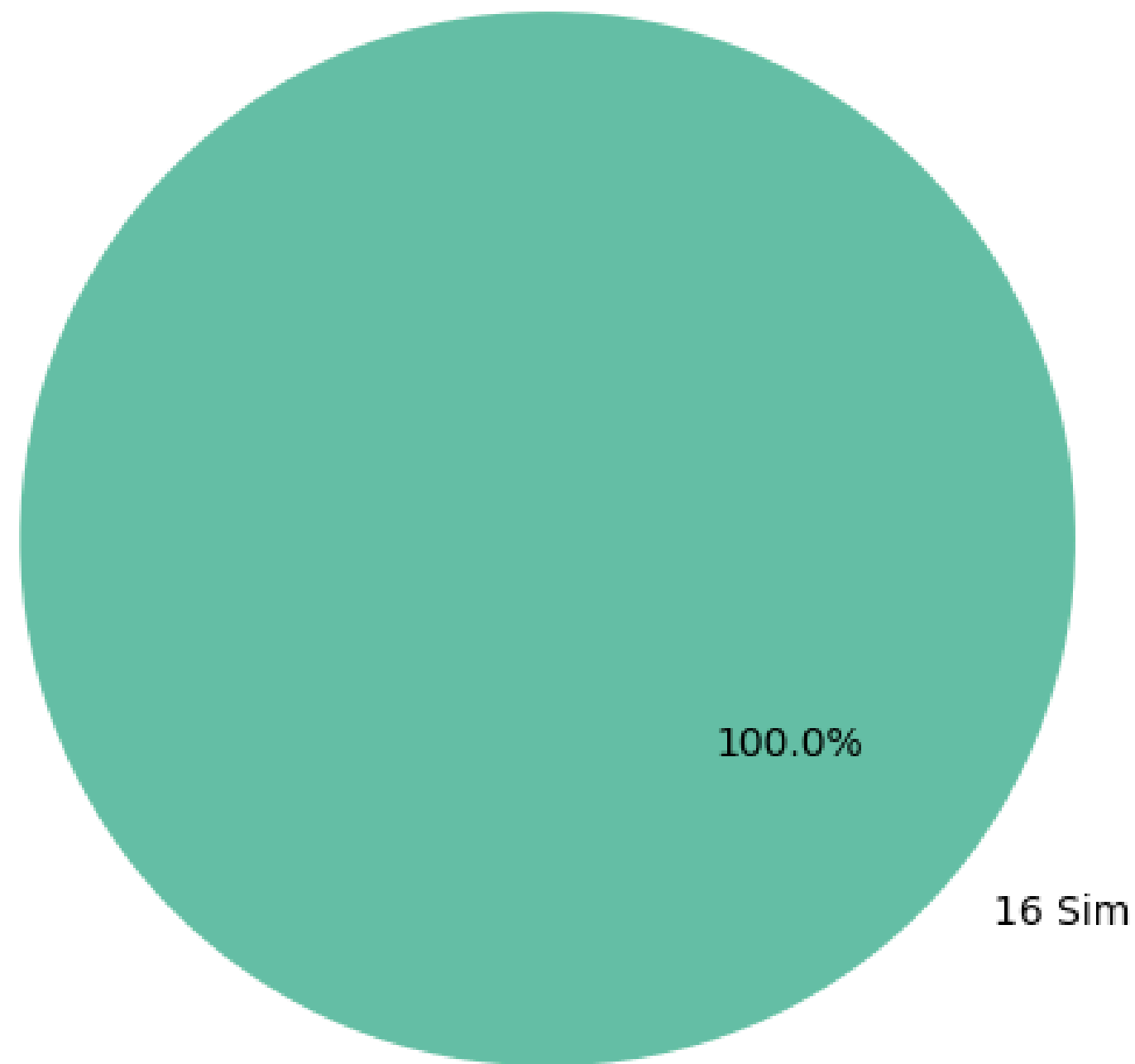


QUESTIONÁRIO

O questionário utilizado foi composto por perguntas de assinalar e algumas perguntas descritivas. Esse formato foi escolhido para captar tanto respostas objetivas quanto opiniões mais detalhadas, garantindo uma visão ampla sobre o tema abordado.

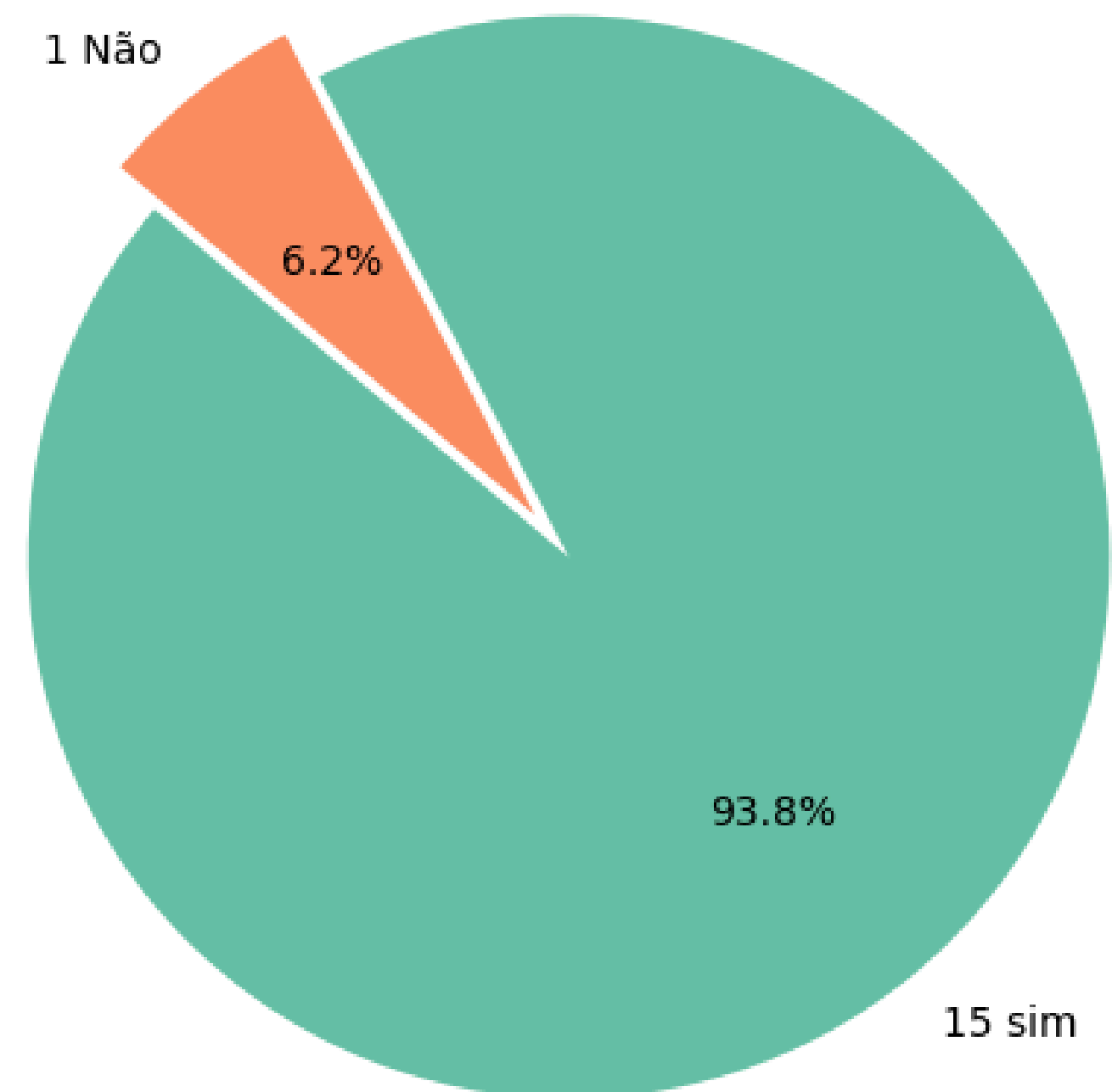
COLETA DE DADOS

A coleta de dados foi realizada no CEDUP, onde os participantes responderam ao questionário. Esse processo permitiu obter informações relevantes e variadas, fundamentais para a análise e interpretação dos dados levantados.



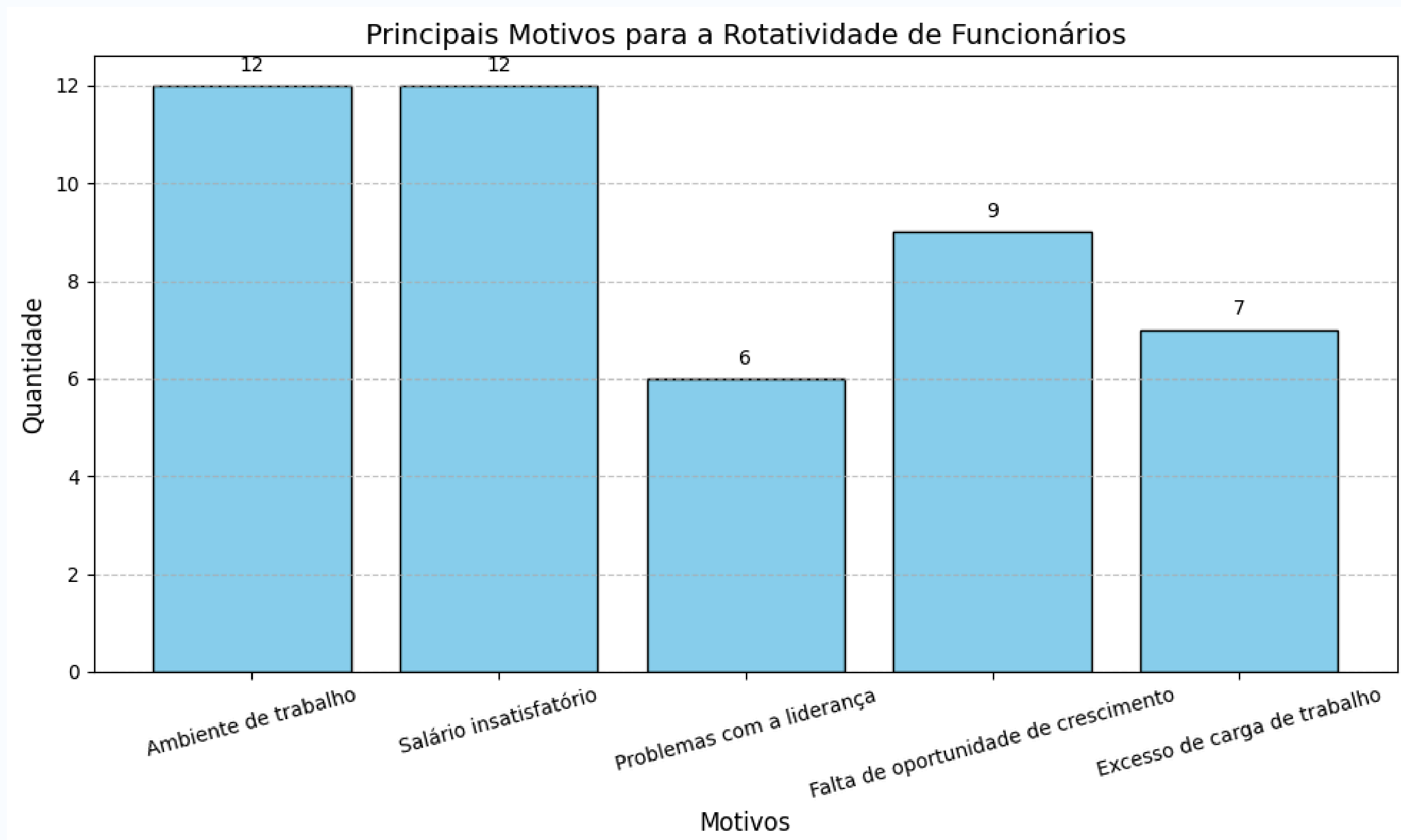
VOCÊ ACHA QUE A ROTATIVIDADE DE PROFISSIONAIS AFETA A QUALIDADE DO SOFTWARE?

100% das pessoas acham que sim



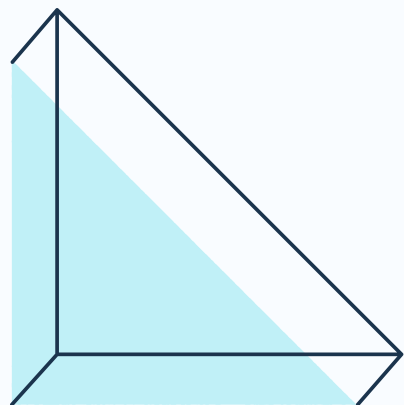
VOCÊ ACREDITA QUE A CULTURA DA EMPRESA INFLUENCIA A ROTATIVIDADE ?

93,8% das pessoas acham que sim



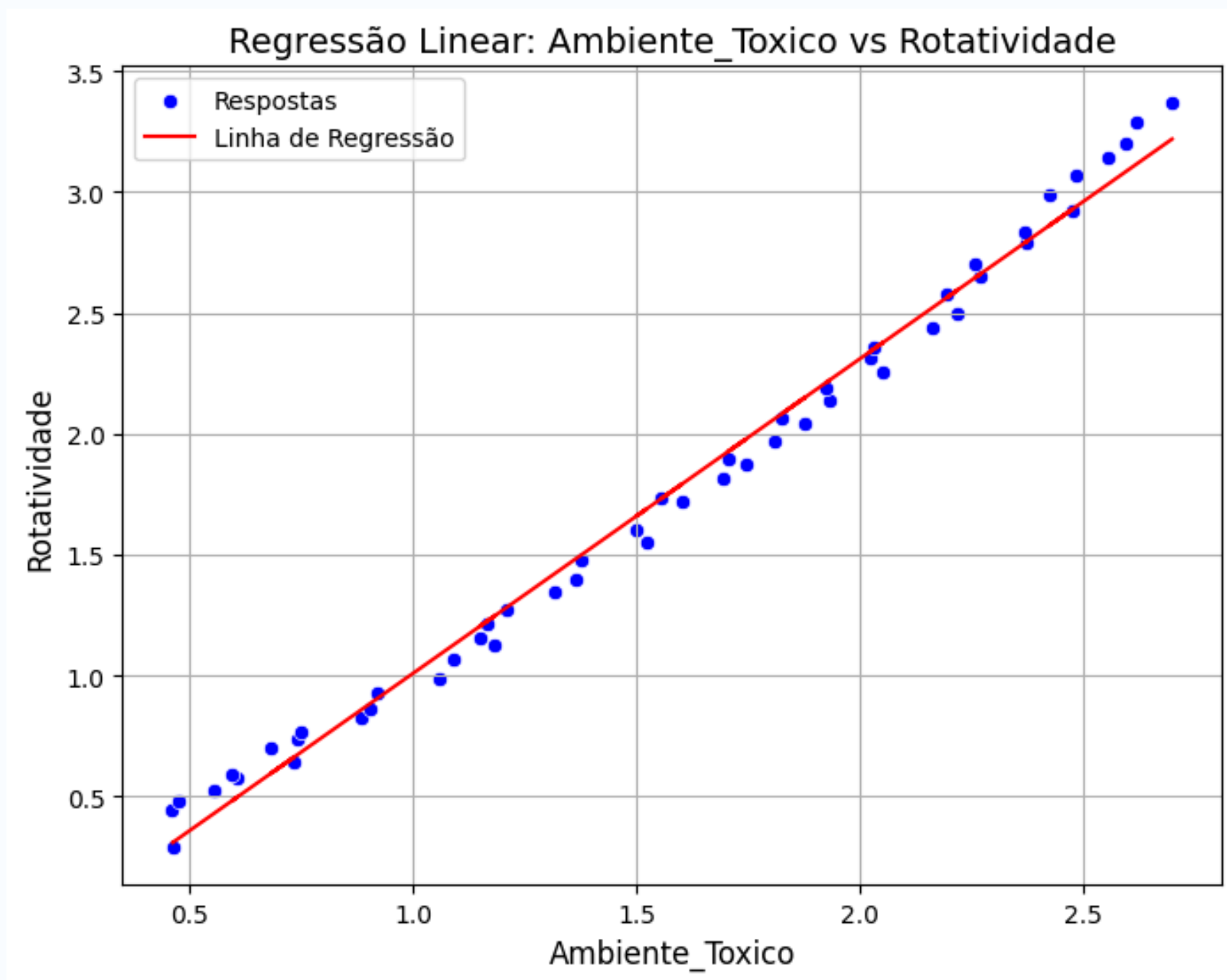
FATORES QUE CONTRIBUEM PARA A ROTATIVIDADE DE ACORDO COM O QUESTIONÁRIO

Análise de dados



Análise de dados de um dataset através da biblioteca matplotlib e sklearn do python

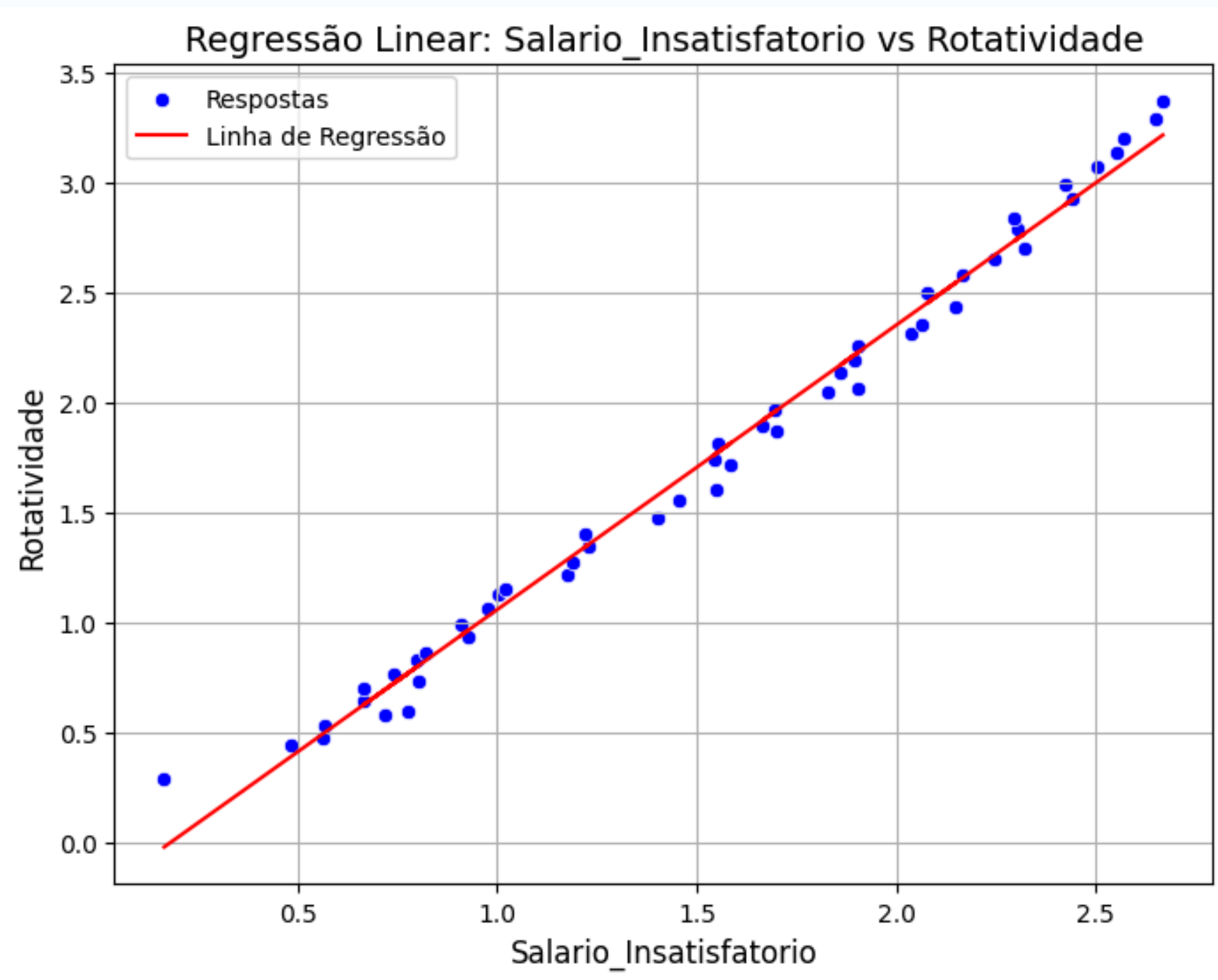
Foram utilizados pontos específicos para analisar a rotatividade de funcionários na área de software. O dataset analisado inclui colunas como ambiente tóxico, carga horária excessiva, gestão inefetiva, salário insatisfatório e falta de crescimento, permitindo identificar os principais fatores que influenciam a saída dos profissionais.



Ambiente Tóxico

COMO AFETA A ROTATIVIDADE?

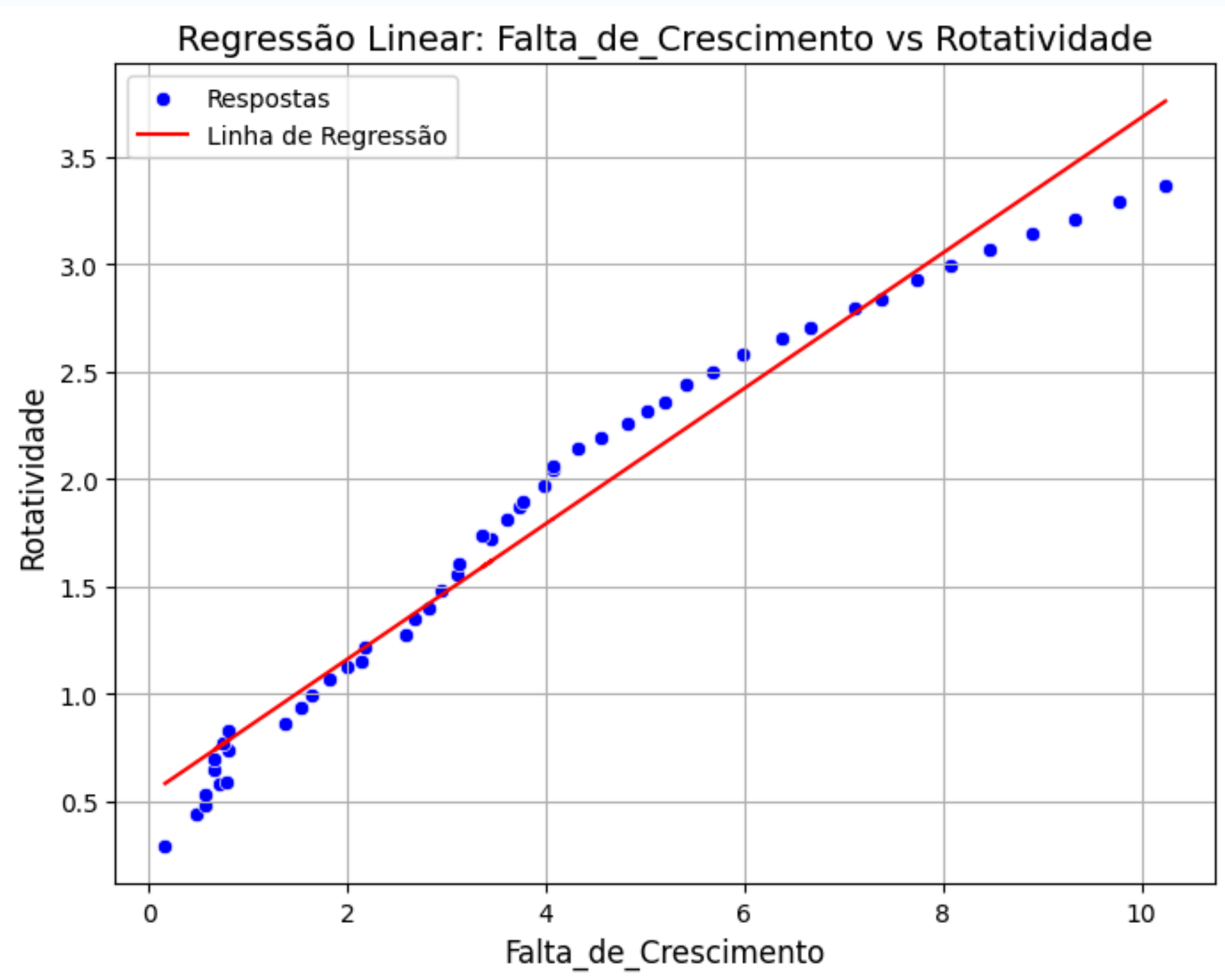
Um ambiente tóxico, caracterizado por conflitos, falta de apoio e comunicação deficiente, aumenta a rotatividade ao gerar insatisfação e desmotivação nos funcionários, levando-os a buscar oportunidades em locais mais saudáveis e agradáveis.



Salário Insatisfatório

COMO AFETA A ROTATIVIDADE?

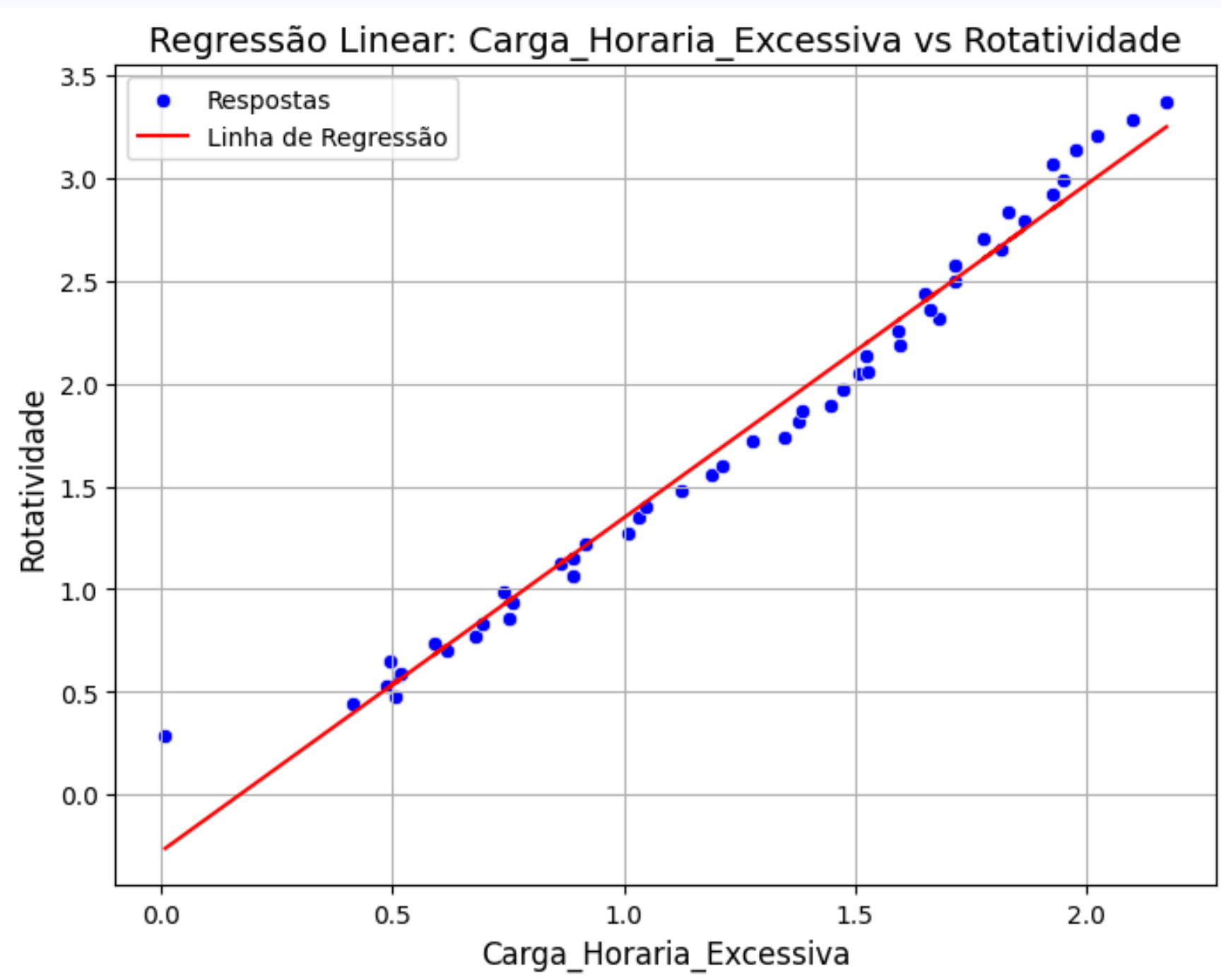
Um salário insatisfatório pode levar os funcionários a buscar melhores oportunidades, aumentando a rotatividade, pois a remuneração inadequada gera desmotivação e a sensação de desvalorização profissional.



Falta de Crescimento

COMO AFETA A ROTATIVIDADE?

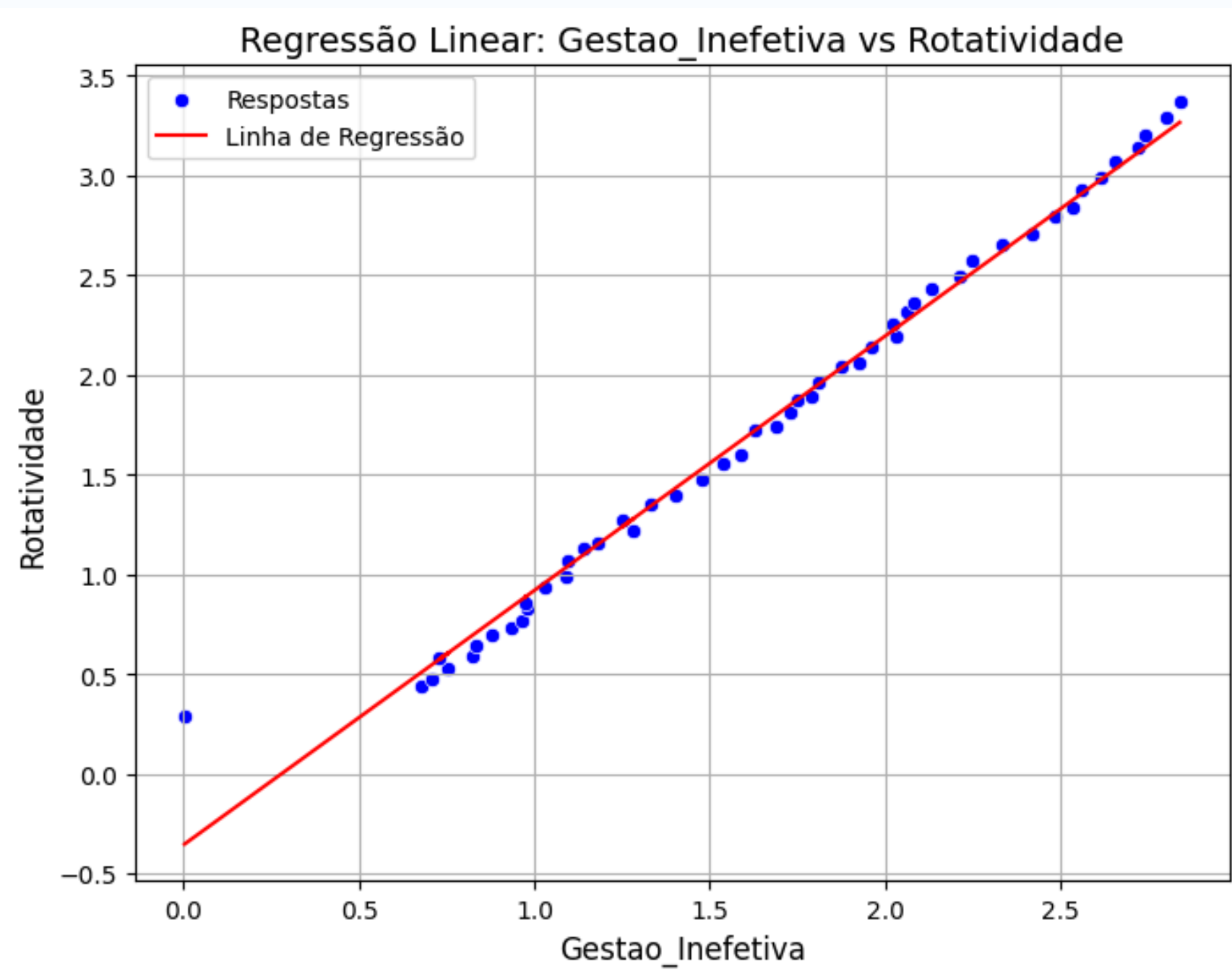
A falta de oportunidades de crescimento profissional faz com que os funcionários se sintam estagnados, o que pode aumentar a rotatividade, já que buscam novos desafios e perspectivas de avanço na carreira.



Carga Horária Excessiva

COMO AFETA A ROTATIVIDADE?

Carga horária excessiva causa desgaste físico e emocional, levando à insatisfação e ao esgotamento, o que pode aumentar a rotatividade à medida que os funcionários buscam um equilíbrio melhor entre vida pessoal e profissional.



Gestão Inefetiva

COMO AFETA A ROTATIVIDADE?

Uma gestão inefetiva, marcada por falta de liderança clara, tomada de decisões equivocadas e ausência de apoio, pode gerar frustração e desmotivação, resultando em maior rotatividade dos funcionários.

Aplicação Integrada com Frontend e Backend em Python Utilizando Machine Learning

A aplicação tem o objetivo de calcular a rotatividade de funcionários com base em parâmetros específicos que influenciam a saída de colaboradores. Utilizando técnicas de machine learning, ela analisa fatores como ambiente de trabalho, carga horária, gestão, remuneração e oportunidades de crescimento, fornecendo insights para entender e prever padrões de rotatividade dentro da organização.

Previsão de Rotatividade

Ambiente Tóxico

10

Salário Insatisfatório

12

Falta de Crescimento

23

Carga Horária Excessiva

24

Gestão Inefetiva

22

Prever Rotatividade

Rotatividade Prevista: 14.33%