
Metodologías ágiles de desarrollo del software

— Presentación del proyecto —

ToDoList

Equipo 1

Presentación del proyecto



- **ToDoList** es una aplicación que permite gestionar listas de tareas de forma personal y colaborativa
- El acceso a la aplicación se realiza a través de un registro. Los usuarios registrados pueden administrar sus propias tareas así como tableros entre otros usuarios
- A lo largo de este Sprint, hemos implementado interesantes características del producto para que éste sea más funcional y cómodo de usar

Herramientas y tecnologías utilizadas

- Docker 

- Play Framework 

- Atom 

- Git 

- GitHub 

- Bootstrap 

- Java Persistence API (JPA) 

- IntelliJ IDEA 

Informes sobre las reuniones de Scrum

Reuniones de Scrum

- **Semana 1 - Planificación del Sprint** (22/11/2017)
- **Semana 2 - Reunión semanal (Daily)** (29/11/2017)
- **Semana 3 - Reunión semanal (Daily)** (8/12/2017)
- **Semana 4 - Reunión semanal (Daily)** (13/12/2017)

Semana 1 - Reunión semanal (Daily)

Esta semana hemos elegido, de la lista de historias de usuario que teníamos en el Backlog, cuáles íbamos a implementar en este Sprint de 4 semanas de duración:

- **SGT-5 Tablero contiene tareas** (Tamaño: M)
- **SGT-6 Añadir calendario de tareas** (Tamaño: L)
- **SGT-7 No permitir editar la tarea cuando esté terminada** (Tamaño: S)
- **SGT-8 Registro y login con Facebook** (Tamaño: M)
- **SGT-9 Tableros privados sólo accesibles por invitación** (Tamaño: M)
- **SGT-10 Añadir/Quitar participantes de un tablero** (Tamaño: S)

**Historias de usuario
escogidas para el sprint**

Historias de usuario escogidas para el sprint

- SGT-5 Tablero contiene tareas
- SGT-6 Añadir un calendario en donde irán las tareas
- SGT-7 No permitir editar la tarea cuando esté terminada
- SGT-8 Añadir etiquetas
- SGT-9 Tableros privados sólo accesibles por invitación
- SGT-10 Añadir/Quitar participantes de un tablero

SGT-5 Tablero contiene tareas

Descripción:

- Como usuario quiero crear tareas dentro de tableros para poder organizarlas por temas y/o tópicos.

Issues:

- Modelo Tarea con relación Tablero
- Método de servicio para añadir y listar tareas de un tablero concreto
- Acción y vista del listado de tareas de un tablero

SGT-6 Añadir un calendario en donde irán las tareas

Descripción:

- Como usuario que administra muchas tareas quiero tener un calendario en donde poder visualizar la fecha de caducidad de cada tarea para poder organizar mejor mi vida de un simple vistazo.

Issues:

- Colocar el calendario encima de cada listado de tareas y posicionar las tareas dentro del calendario
- Añadir el atributo “fechaInicio” a la tarea para que las tareas puedan tener duración
- Añadir eventos a las tareas del calendario para que sea interactivo
- Poder configurar el tipo de vista y que el usuario tenga un tipo defecto

SGT-7 No permitir editar la tarea cuando esté terminada

Descripción:

- Como usuario quiero poder restaurar una tarea y tener la opción de editarla de nuevo.

Issues:

- Evitar que el usuario pueda editar una tarea ya terminada

SGT-8 Añadir etiquetas

Descripción:

- Como usuario quiero poder asignar una etiqueta de un color a una tarea para poder agruparlas y distinguirlas visualmente (similares a los de GitHub y Trello).

Issues:

- Modelo Etiqueta y EtiquetaRepository
- Métodos de servicio para añadir y listar etiquetas
- Métodos de servicio para modificar y borrar etiquetas
- Acciones y vistas para listar, editar, modificar y borrar etiquetas
- Etiquetas se pueden asociar con Tareas y Tableros

SGT-9 Tableros privados sólo accesibles por invitación

Descripción:

- Como administrador quiero poder tener tableros privados que sólo sean accesibles por los usuarios que yo desee.

Issues:

- Poder tener tableros públicos y privados
- Tableros privados sólo accesibles por invitación

SGT-10 Añadir/Quitar participantes de un tablero

Descripción:

- Como administrador del tablero quiero poder añadir o eliminar participantes del mismo.

Issues:

- Poder añadir participantes a un tablero
- Poder quitar participantes de un tablero

Semana 3 - Reunión semanal (Daily)

The screenshot displays a Trello board interface for a team project. The board is titled "MADS ToDo List Equipo 1" and is set to "Privado" (Private). The background image shows a winding road through a desert landscape with large rock formations.

The board is organized into five columns representing different stages of the workflow:

- Backlog:** Contains a list of tasks to be prioritized, including "Buscar tableros", "Priorizar tareas", "Cálculo de la desviación del tiempo previsto", "Añadir etiquetas", "Crear subtarear", and "Modificar y borrar tablero".
- Sprint:** Contains tasks currently in progress, including "Tableros privados sólo accesibles por invitación" and "Añadir/Quitar participantes de un tablero".
- En marcha:** Contains tasks currently in progress, including "Registro y login con Facebook", "Añadir calendario de tareas", and "No permitir editar la tarea cuando esté terminada".
- QA:** Contains a task "Añadir una tarjeta...".
- Terminadas:** Contains a task "Añadir una tarjeta..." and a note "Tablero contiene tareas".

Each column has a "Añadir una tarjeta..." button at the bottom. The board also includes a search bar at the top left and a "Mostrar menú" button at the top right.

Semana 3 - Reunión semanal (Daily)

Dani

- **¿Qué he hecho desde la última reunión?:** He estado mirando la documentación del SDK de Facebook para JavaScript para llevar a cabo la historia de usuario “SGT-8 Registro y login con Facebook”. De momento lo que tengo hecho es el botón de iniciar sesión en la página de registro.
- **¿Qué voy a estar haciendo para la próxima semana?:** Voy a intentar terminar los issues “Registro de usuarios con Facebook” y “Login de usuarios con Facebook” y me dejaría para la última semana el issue “Actualización del perfil de un usuario logeado con Facebook” para separar los datos a editar entre usuarios registrados con la aplicación y registrados por Facebook.
- **¿Qué problemas he tenido?:** He tenido problemas al intentar guardar un usuario que ya ha iniciado sesión en Facebook en la BD. Más concretamente, llamar desde JavaScript a un método del Controller (que sería como un POST) para llevar a cabo dicho registro.

Semana 3 - Reunión semanal (Daily)

Espe

- **¿Qué he hecho desde la última reunión?:** He hecho la historia de usuario “SGT-7 No permitir editar la tarea cuando esté terminada”, la cual incluye también la opción de restaurar la tarea.
- **¿Qué voy a estar haciendo para la próxima semana?:** Empezaré la historia de usuario “SGT-9 Tableros privados sólo accesibles por invitación”.
- **¿Qué problemas he tenido?:** El problema que he tenido es que no me dejaba trasladar el mismo formato de confirmación que utilizábamos para terminar un tarea al de borrarla, ya que en un form sólo tienes la opción de poner un GET o un POST, no un DELETE.

Semana 3 - Reunión semanal (Daily)

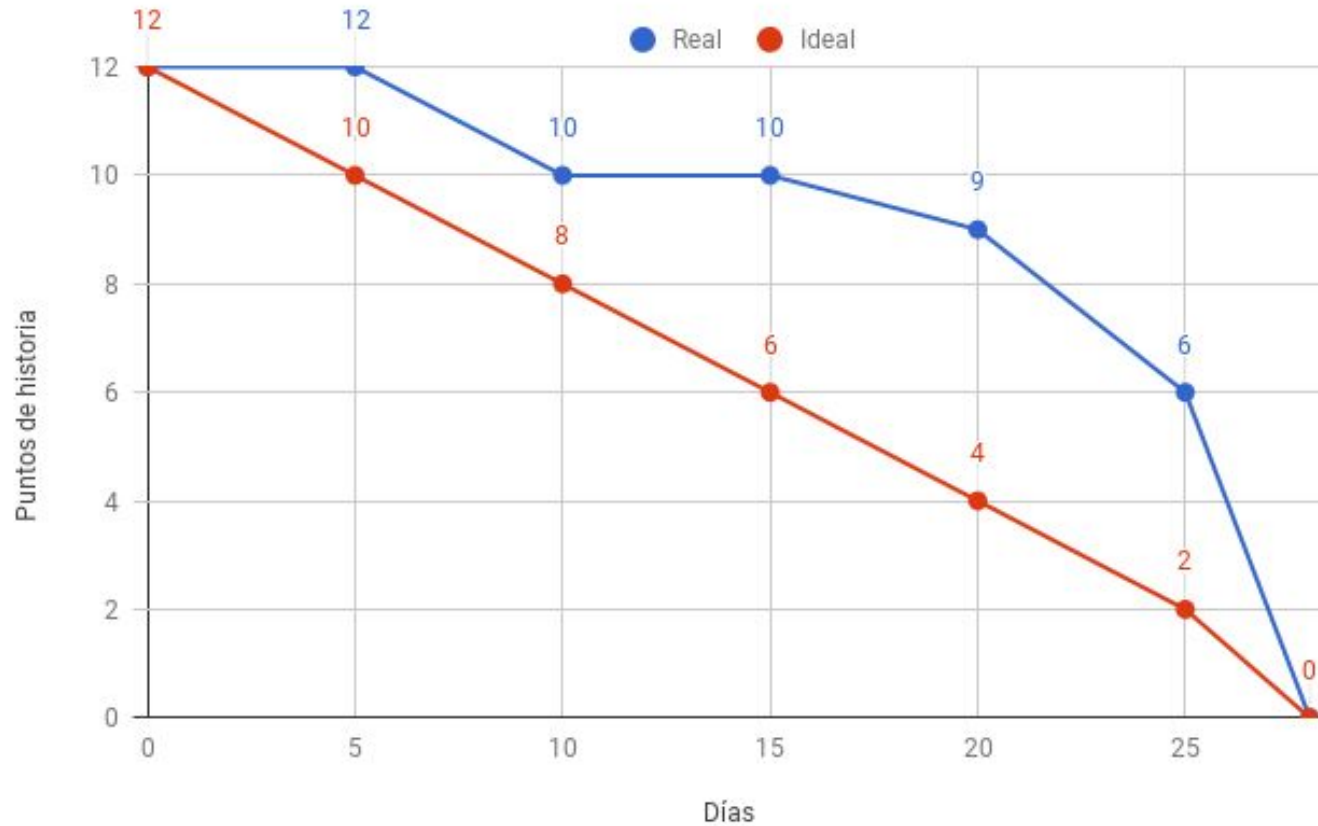
Pavel

- **¿Qué he hecho desde la última reunión?:** He encontrado el full calendar y lo he incluido en el proyecto. Me puse a trastear con él y ya que estaba implementé también el colocar las tareas en el calendario.
- **¿Qué voy a estar haciendo para la próxima semana?:** Revisaré el último PR de Espe para comprobar si su solución con la confirmación de borrado de tarea es buena o no; en caso de que no, escribiré otra propuesta. Respecto a lo mío, espero poder terminar el Drag&Drop de tareas o por lo menos el añadir la fecha de inicio a la tarea.
- **¿Qué problemas he tenido?:** Como no tengo la fecha de inicio de una tarea, de momento no puedo colocar de forma correcta las tareas. Provisionalmente he hecho que la fecha de inicio y la de finalización sea la misma: la fecha límite. También estoy preocupado porque que el tema de mover tareas por el calendario (cambiarlas de fecha) puede que sea bastante más complicado de lo que me han dicho que es.

Informe sobre la metodología seguida

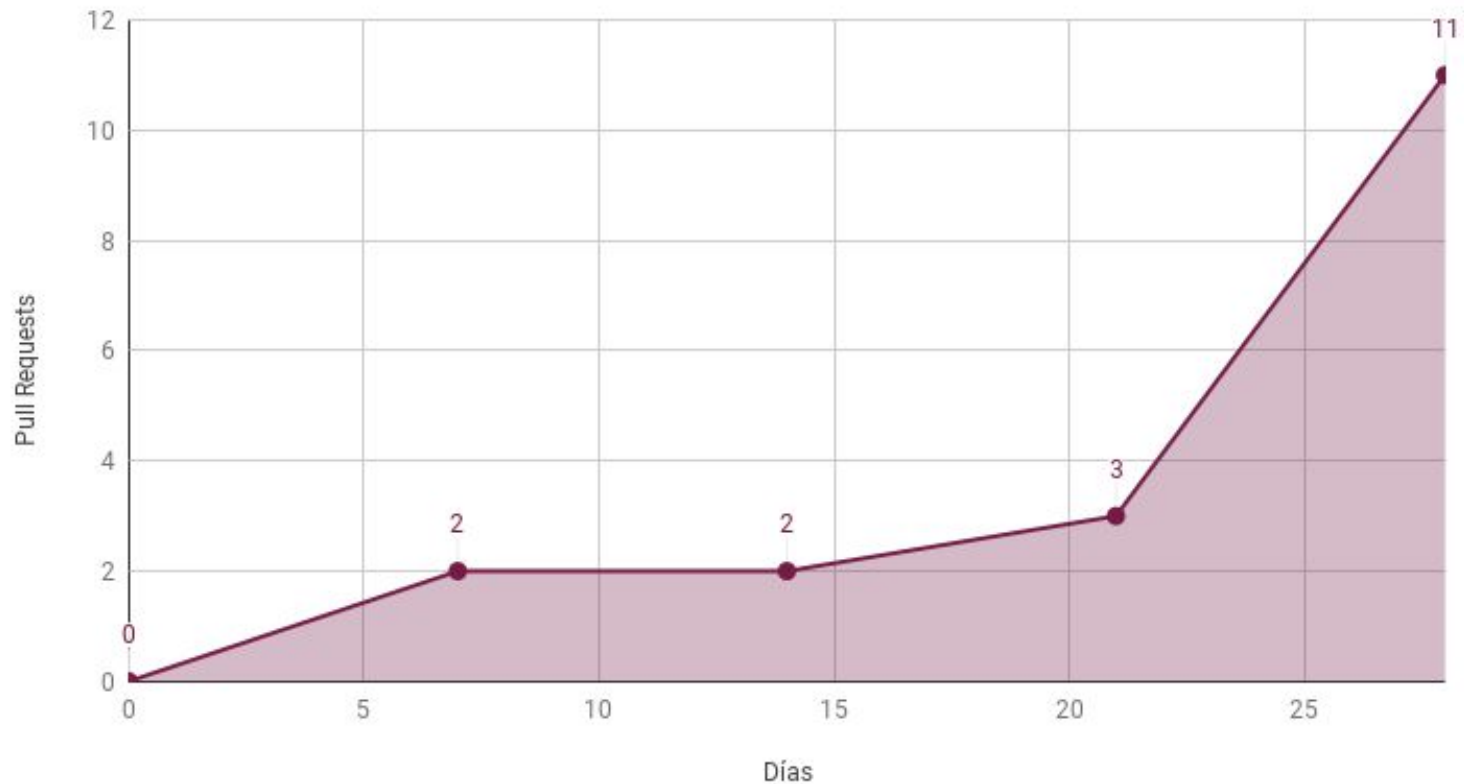
Gráfico Burndown

Gráfica burndown

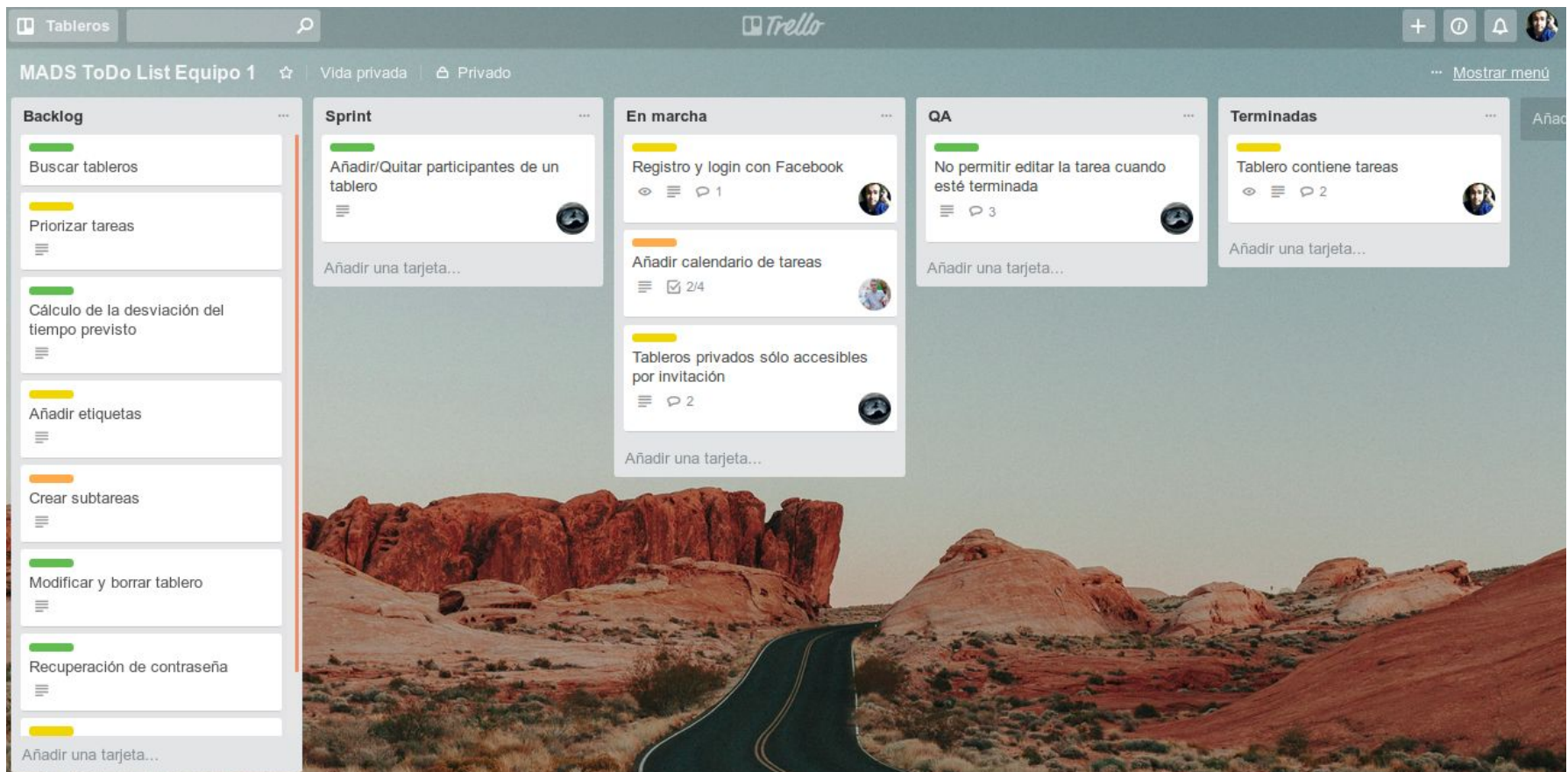


Pull Requests por semana

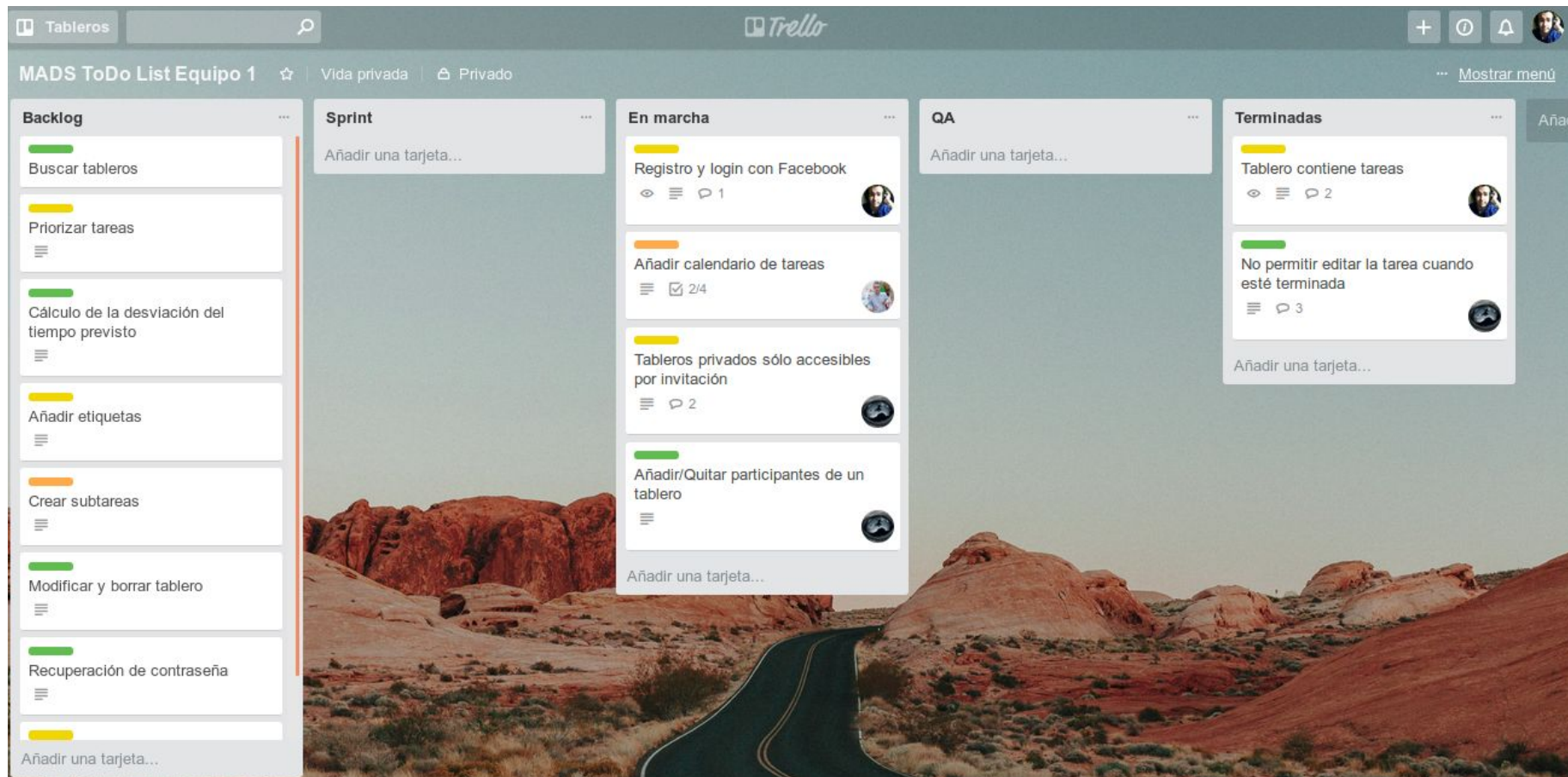
Pull Requests por semana



Evolución tablero Trello



Evolución tablero Trello



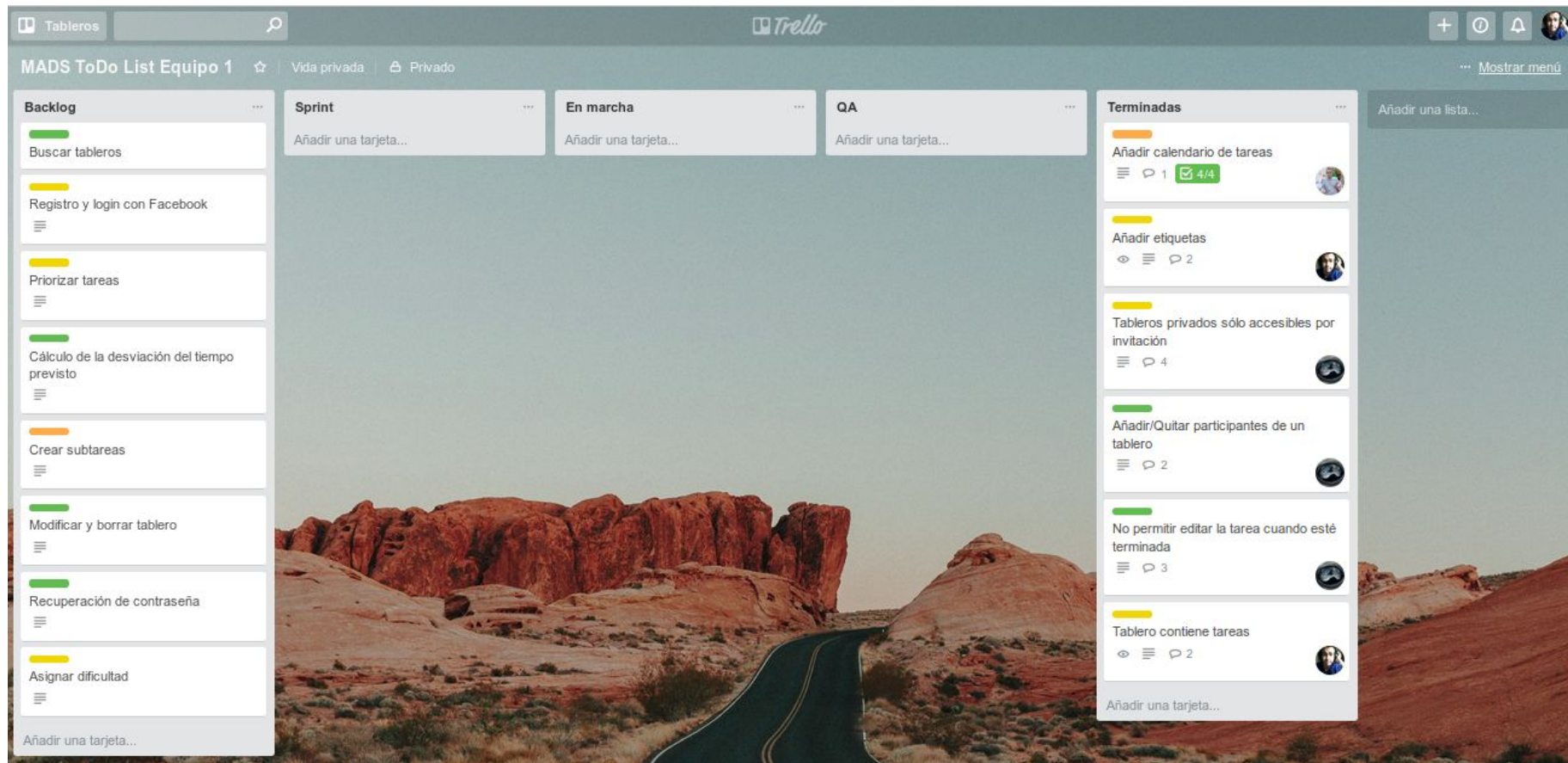
Evolución tablero Trello

The screenshot displays the Trello web interface for a project board titled "MADS ToDo List Equipo 1". The board is organized into five columns: "Backlog", "Sprint", "En marcha", "QA", and "Terminadas".

- Backlog:** Contains six tasks, each with a progress bar and a menu icon. The tasks are: "Buscar tableros", "Registro y login con Facebook", "Priorizar tareas", "Cálculo de la desviación del tiempo previsto", "Crear subtareas", and "Modificar y borrar tablero". A "Recuperación de contraseña" task is partially visible at the bottom.
- Sprint:** Includes a "Añadir una tarjeta..." button at the top.
- En marcha:** Contains two cards. The first card is titled "Añadir calendario de tareas" and shows a progress bar and a checkmark with "2/4". The second card is titled "Añadir etiquetas" and shows a progress bar and a comment icon with "1". Both cards have a "Añadir una tarjeta..." button at the bottom.
- QA:** Contains one card titled "Tableros privados sólo accesibles por invitación" with a progress bar and a comment icon with "4". It has a "Añadir una tarjeta..." button at the bottom.
- Terminadas:** Contains two cards. The first card is titled "Tablero contiene tareas" with a progress bar and a comment icon with "2". The second card is titled "No permitir editar la tarea cuando esté terminada" with a progress bar and a comment icon with "3". Both cards have a "Añadir una tarjeta..." button at the bottom.

The interface includes a top navigation bar with the Trello logo, a search bar, and a user profile icon. The board's title "MADS ToDo List Equipo 1" is displayed at the top left, along with status indicators for "Vida privada" and "Privado". A "Mostrar menú" link is visible in the top right corner. The background of the board is a scenic image of a desert landscape with a winding road.

Evolución tablero Trello



Resultado de la retrospectiva

Retrospectiva - ¿Qué ha ido bien?

- La comunicación entre los miembros del equipo y la repartición del trabajo
- Las reuniones semanales nos han ayudado a estar al tanto de los avances y problemas del proyecto
- Forzar a que un PR no pueda ser aceptado hasta que uno de los otros miembros lo revise y te dé el visto bueno ha sido una medida que ha ayudado en la detección temprana de bugs y también ha servido para mejorar la calidad del desarrollo (mejores interfaces, código más conciso...)
- 138 tests y sumando...

Retrospectiva - ¿Qué se podría mejorar?

- Para el próximo Sprint se debería hacer una mejor estimación de las historias de usuario, del esfuerzo que supone cada historia
- Consideramos que estaría genial que la UA pagase una licencia de Travis, ya que en ocasiones otros grupos pueden estar usándolo al mismo tiempo y no disponemos de trabajos concurrentes, o en cambio probar a usar Jenkins, una alternativa muy parecida a ésta
- Tener que estar coordinándose entre el tablero de Trello y el de Github ha sido bastante contraproducente; pensamos que hubiese sido mejor elegir o uno u otro, para así tener todo integrado en un único sitio

Demo





How do I deal with a counterproductive scrum team?

Backstory:

I have been working as part of this team for the past three years and in this time we have had three different Scrum Master who have all run things differently.

Because of this change in Scrum Masters and their way of running the show, it has left my team numb to the idea of Scrum because the principles haven't been enforced consistently and one of the Scrum Masters was a person who do not believe in agile development and just kept events and artifacts as a novice to comply with company decisions.

Now my team members are annoyed and bored when we do Scrum events and one person in particular is very verbal about this.

Present:

Two months ago the company appointed me Scrum Master of my team because of my dedication to working agile and its principles.

I'm suffering greatly under the atmospheric pressure of my team members unwillingness to do Scrum.

As mentioned they are annoyed about the entire process which makes it very difficult for me because they are not engaging in the necessary conversations needed to make Planning, Retrospective, and Daily Scrum effective.

To them, Planning is just a waste of time, because we just move overflow into the new Sprint and don't complete the work anyways, so why bother.

During Retrospective I can just feel that they want to say "Stop doing Scrum". One person does, but the others are silent and I have to deal with this every time.

Daily Scrum is again just a waste of time for them because none of them bothers to talk and plan the day. They just state "I worked on task X yesterday and will work on that again today." And most of the time they just joke around until I get more stern.

I have been very large when it comes to how they spent their time during these events. But I'm dying on the inside because I have a passion for this and they don't care anymore.

Today the person who's always against me told me to stop saying "They said this is what they committed to for this Sprint" because, in his words, "We never complete a Sprint. We just move in tasks and take in new ones in the next Sprint to fill up a quota. We do KanBan in reality. So stop saying that."

I understand why he says this, but he doesn't seem to realize that this is how it is because him and everybody else on the team don't care. They just do work instead of dealing with impediments. They complain about the impediments, but don't do anything about them. And when I try to help they just shrug it off.

They used to give a damn, but over the past two years their willingness has declined to more or less rock bottom.

How can I make them see that joking around and wasting time during these meetings costs the company a lot of money?



187

You may have heard a lot of statistics about failed software projects and came to the conclusion that the failure is not of a technical nature. Technological problems can be solved via hundreds of technical solutions, but solving problems in your workplace atmosphere by using Scrum is not going to work.



My suggestion here is to completely stop looking at this as a technical issue. It's not about Scrum, it's not about daily standups, sprints, retrospectives or anything else like that. You need to get in touch with your team and find an effective way of working that satisfies them as well as you and your superiors.

If they think dailies are a bad idea, you should not tell them to do dailies and try to punch your reasoning into them. Think for yourself what it is that dailies offer to you. Check with your team whether they value those advantages as well. Find out why they do not share your understanding - as in understanding their point of view, not as in convincing them of anything. Then check whether dailies actually help your team, or if you can achieve more with some other mechanism. The funny thing about Scrum masters is that they are servants to their team - you may well serve them best by abolishing Scrum altogether.

In summary, stop focusing on Scrum and instead get back to the basics of agility. You may want to start right at the beginning with the [agile manifesto](#): Value individuals and interactions over processes and tools.

¿Preguntas?

