

Phù Thành Nhân - 21127381

Câu 1.1: Nhận định trên là sai vì một người không thể thiết phải có đầy đủ năng lực hành vi dân sự để tham gia vào quan hệ lao động, những người có năng lực hành vi dân sự một phần cũng có thể tham gia vào các quan hệ lao động. Khoản 1 Điều 3 Bộ luật lao động năm 2019. Người từ đủ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi có năng lực hành vi dân sự không đầy đủ.

Câu 1.2: Nhận định trên là sai vì nên thuộc mức một trong 4 trường hợp được nêu trong khoản 2 Điều 20 và khoản 4 Điều 177 Bộ Luật lao động 2019 thì vẫn có thể bị lao động lao động có thời hạn nhiều lần.

Câu 1.3: Nhận định trên là đúng vì người lao động làm việc vào ban đêm sẽ được tính cao lương cao hơn so với làm việc vào ban ngày do tính chất công việc ảnh hưởng đến các khỏe của người lao động. Khoản 2 Điều 98 Bộ Luật Lao động 2019

Câu 1.4: Nhận định trên là sai vì Bộ luật Lao động năm 2019 chỉ quy định về việc người lao động được nghỉ liên tục ít nhất 24 giờ liên tục trong mỗi tuần chứ không ghi nhận về việc có được hưởng lương khi nghỉ hàng tuần hay không. Điều 58 Nghị định 145/2020/NĐ-CP cũng ghi nhận một số thời gian được tính vào thời giờ làm việc được hưởng lương nhưng nghỉ lễ hàng tuần không thuộc một trong các trường hợp.

Câu 1.5 Nhân định trên là sai vì theo khoản 3 Điều 122 Bộ Luật Lao động có nêu rõ: "Khi một người lao động đang thời kỳ nghỉ hưởng lương thì chỉ áp dụng hình thức kỷ luật cao nhất tương ứng với hành vi vi phạm nặng nhất".

Câu 1.6 Nhân định trên là đúng vì theo khoản 3 Điều 40 Bộ Luật Lao động 2019 có quy định nên chấm dứt đơn phương hợp đồng theo việc trái pháp luật thì phải hoàn trả cho người sử dụng lao động chi phí đào tạo quy định tại điều 62 của Bộ Luật này.

Câu 2.1 Trước tiên là về việc đình công đình công chỉ được thực hiện đối với vi tranh chấp lao động tập thể về lợi ích và phát sinh điều kiện đình công nhưng cũng phải xem xét các trường hợp đình công bất hợp pháp tại Điều 204 và Điều 209 Bộ Luật Lao động 2019.

- Về việc xác định có phải là tranh chấp lao động tập thể về lợi ích hay không thì cần phải xem xét trình tự hành động của công nhân Hà Phương.

- Cho dù lý do sa thải anh Việt có thể đúng, nhưng việc sa thải anh Việt là sai vì công ty không thực hiện đúng trình tự thủ tục, quy trình khi xử lý kỷ luật về hình thức sa thải. Theo điều 126 của 125 của Bộ Luật Lao động về việc áp dụng hình thức kỷ luật xử lý kỷ luật sa thải.

Câu 2.2 Những tổ chức, cơ quan có thẩm quyền giải quyết vụ tranh chấp trên là: Phòng Lao động - Thương binh và xã hội, và Tòa án Nhân dân. Theo Điều 184 181 trong Bộ Luật Lao động.

Câu 2.3 Tòa án cơ thụ lý vì theo Điều 191 trong Bộ luật lao động cơ sở Tòa án nhân dân trong danh sách các cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền giải quyết

Câu 2.4:

01) - Trong trường hợp anh Việt được nhận trở lại làm việc

- + Tiền lương, đang BHXH, BHYT, *BH thất nghiệp trong những ngày anh Việt không làm việc

- + Khoản tiền ít nhất 2 tháng tiền lương

- + Khoản tiền tương ứng với tiền lương theo hợp đồng lao động trong những ngày không báo trước khi công ty vi phạm về thời hạn báo trước

02) - Trong trường hợp ở anh Việt không quay lại làm việc

- + Các khoản tiền được nêu trong trường hợp 1

- + Thời cấp thời việc theo quy định tại Điều 56 Bộ

Luật lao động 2019

- + Khoản tiền bồi thường thêm theo thỏa thuận của hai bên nhưng ít nhất bằng 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động để chấm dứt hợp đồng lao động