

# RETO SOMOS PROFESIONALES



¡Bienvenidos al **Reto del capítulo SOMOS SOCIEDAD**, donde seguiremos explorando el mundo práctico de la sostenibilidad empresarial!

Ahora que ya conocéis los principios de la economía circular, subiremos otro escalón más hacia la sostenibilidad.

## Objetivos

En este reto, deberéis aplicar los conocimientos adquiridos sobre responsabilidad empresarial para:

- Caracterizar los retos sociales a los que se enfrenta tu organización justificando acciones para su gestión y medición.

### Actividad paso a paso

#### 1. Análisis de impacto social (10 Minutos)

- Identifica y documenta los 3 principales retos sociales a los que se enfrenta la empresa en del área que hayáis determinado. Pueden ser condiciones laborales justas, igualdad de género, conciliación familiar, diversidad e inclusión, compras a proveedores locales, prevención de riesgos laborales, entre otros.

*Entregable 1: Vuelca los resultados en la columna Reto Social de la tabla a continuación.*

Reto Social	Objetivo	Plan Gestión Social	KPI's



## Actividad paso a paso (cont.)

### 2. Establecimiento de 3 objetivos y metas sociales (10 minutos)

- Define objetivos específicos y medibles para abordar cada uno de los retos sociales identificados. Estos objetivos deben ser coherentes con los principios de mejora continua y alineados con los requisitos legales, las normativas sociales y los estándares aplicables al sector.

Entregable 2: Vuelca los objetivos en la columna Objetivo.

### 3. Desarrollo de un plan de gestión social para cada reto (15 minutos)

- Diseña un plan detallado que incluya las acciones concretas que la empresa llevará a cabo para gestionar y mitigar sus impactos sociales. Estas acciones pueden incluir: potenciar la empleabilidad de los jóvenes, beneficios y medidas de flexibilidad y conciliación, programas de formación continua para la inclusión y fidelización del talento diverso, actividades de sensibilización hacia la comunidad LGTIQ+, conseguir el certificado de Estrategias de Compras Sostenibles de AENOR, protocolos de reclutamiento, entre otras medidas.

Entregable 3: Vuelca los objetivos en la columna Plan de gestión social.

### 4. Establecimiento de indicadores de desempeño social (15 minutos)

- Define indicadores clave de desempeño ambiental (KPI's) que permitan medir el progreso hacia la consecución de los objetivos y metas sociales establecidas. Estos indicadores pueden incluir % de contratación por género, edad, personas con discapacidad, nacionalidad o colectivo, % de accidentes laborales, certificados y normas, nº de programas de sensibilización al año, horas de formación y capacitación de la plantilla, nº de políticas de flexibilidad y conciliación implementadas, entre otros aspectos relevantes para la gestión ambiental de la empresa.

➤ Entregable 4: Vuelca los objetivos en la columna KPI's

## Recomendaciones

Tened en cuenta los criterios de evaluación que considerará el docente para valorar esta actividad:

a) Identificación de retos sociales:

- Evaluaremos la precisión en la descripción de los 3 retos que hayan identificado, la gravedad y que los objetivos estén alineados con la normativa vigente.

b) Plan de acción:

- Se evaluará la claridad en la propuesta de acciones y la conexión con los objetivos planteados.



c) Indicadores de desempeño social:

- Se evaluará el desarrollo de los indicadores de forma clara, coherente y totalmente acorde con el desempeño de la empresa y el plan de acción.

