

RETO SOMOS PROFESIONALES



¡Bienvenidos al **Reto del capítulo SOMOS SOCIEDAD**, donde seguiremos explorando el mundo práctico de la sostenibilidad empresarial!

Ahora que ya conocéis los principios de la economía circular, subiremos otro escalón más hacia la sostenibilidad.

Objetivos

En este reto, deberéis aplicar los conocimientos adquiridos sobre responsabilidad empresarial para:

- Caracterizar los retos sociales a los que se enfrenta tu organización justificando acciones para su gestión y medición.

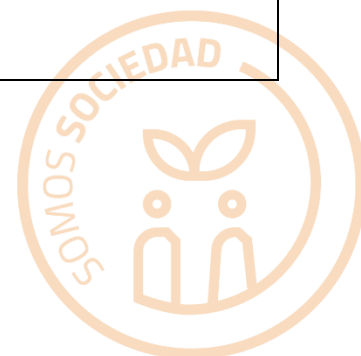
Actividad paso a paso

1. Análisis de impacto social (10 Minutos)

- Identifica y documenta los 3 principales retos sociales a los que se enfrenta la empresa en del área que hayáis determinado. Pueden ser condiciones laborales justas, igualdad de género, conciliación familiar, diversidad e inclusión, compras a proveedores locales, prevención de riesgos laborales, entre otros.

Entregable 1: Vuelca los resultados en la columna Reto Social de la tabla a continuación.

Reto Social	Objetivo	Plan Gestión Social	KPI's



Actividad paso a paso (cont.)

2. Establecimiento de 3 objetivos y metas sociales (10 minutos)

- Define objetivos específicos y medibles para abordar cada uno de los retos sociales identificados. Estos objetivos deben ser coherentes con los principios de mejora continua y alineados con los requisitos legales, las normativas sociales y los estándares aplicables al sector.

Entregable 2: Vuelca los objetivos en la columna Objetivo.

3. Desarrollo de un plan de gestión social para cada reto (15 minutos)

- Diseña un plan detallado que incluya las acciones concretas que la empresa llevará a cabo para gestionar y mitigar sus impactos sociales. Estas acciones pueden incluir: potenciar la empleabilidad de los jóvenes, beneficios y medidas de flexibilidad y conciliación, programas de formación continua para la inclusión y fidelización del talento diverso, actividades de sensibilización hacia la comunidad LGBTQ+, conseguir el certificado de Estrategias de Compras Sostenibles de AENOR, protocolos de reclutamiento, entre otras medidas.

Entregable 3: Vuelca los objetivos en la columna Plan de gestión social.

4. Establecimiento de indicadores de desempeño social (15 minutos)

- Define indicadores clave de desempeño ambiental (KPI's) que permitan medir el progreso hacia la consecución de los objetivos y metas sociales establecidas. Estos indicadores pueden incluir % de contratación por género, edad, personas con discapacidad, nacionalidad o colectivo, % de accidentes laborales, certificados y normas, nº de programas de sensibilización al año, horas de formación y capacitación de la plantilla, nº de políticas de flexibilidad y conciliación implementadas, entre otros aspectos relevantes para la gestión ambiental de la empresa.

➤ *Entregable 4: Vuelca los objetivos en la columna KPI's*

Recomendaciones

Tened en cuenta los criterios de evaluación que considerará el docente para valorar esta actividad:

a) Identificación de retos sociales:

- Evaluaremos la precisión en la descripción de los 3 retos que hayan identificado, la gravedad y que los objetivos estén alineados con la normativa vigente.

b) Plan de acción:

- Se evaluará la claridad en la propuesta de acciones y la conexión con los objetivos planteados.



c) Indicadores de desempeño social:

- Se evaluará el desarrollo de los indicadores de forma clara, coherente y totalmente acorde con el desempeño de la empresa y el plan de acción.

