|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Caso de uso N°004** | **Nombre de caso de uso:**  crear usuario empleado | |
| **Fecha:**  11/06/2019 | **ELABORADO POR:** Jorge Humberto Álvarez Cristan. | |
| **ACTORES:** | Administrador, BDD. | |
| **OBJETIVO:** | Poder crear un usuario empleado. | |
| **PRECONDICIONES:** | * El administrador debe de estar registrado en el sistema. * El administrador debe haber iniciado sesión en el sistema. * El sistema proveerá al actor un formulario donde ingresará la información del usuario empleado. | |
| **POSCONDICIONES:** | * El administrador podrá crear un usuario empleado en el sistema. | |
| **FLUJO DE EVENTOS:** | | |
| **ACCION DEL ACTOR:** | | **RESPUESTA DEL SISTEMA:** |
| 1.- ingresar al modulo empleado/ ingresar nuevo empleado.  3.-ingresar información del usuario. | | 2.- carga un formulario para creación de usuarios.  4.- valida información ingresada.  5.- CREAR HISTORIAL DE MOVIMIENTO.  6.- almacena la información.  7.- notifica al usuario el estado de la operación (exitosa o fallida) |
| **Situaciones excepcionales:**   * No se puede cargar la información de creación de usuarios. * No se puede conectar a la base de datos. * El administrador no ingreso los campos requeridos (\*). * Los datos ingresados son incorrectos. * El usuario ya existe. | | |
| **REVISADO POR: Alvarez Cristan Jorge Humberto.** | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Caso de uso N°004** | **Nombre de caso de uso:**  consultar empleado. | |
| **Fecha:**  11/06/2019 | **ELABORADO POR:** Jorge Humberto Álvarez Cristan. | |
| **ACTORES:** | Administrador, Empleado, BDD. | |
| **OBJETIVO:** | Consultar la información de un usuario registrado en el sistema. | |
| **PRECONDICIONES:** | * El usuario debe de estar registrado en el sistema. * El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema. * El sistema proveerá al usuario un formulario donde consultará la información de otro empleado. | |
| **POSCONDICIONES:** | * El usuario podrá consultar la información de un empleado registrado en el sistema. | |
| **FLUJO DE EVENTOS:** | | |
| **ACCION DEL ACTOR:** | | **RESPUESTA DEL SISTEMA:** |
| 1.- ingresar al módulo de empleado/consultar empleado.  3.- ingresar información del usuario a consultar. | | 2.- carga un formulario para la consulta de usuarios.  4.- consulta información ingresada en la base de datos.  5.- muestra información del usuario. |
| **Situaciones excepcionales:**   * No se puede cargar el formulario de empleados/consultar empleado. * No se puede conectar a la base de datos. * Los datos ingresados son incorrectos. | | |
| **REVISADO POR: Alvarez Cristan Jorge Humberto.** | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Caso de uso N°004** | **Nombre de caso de uso:**  modificar empleado | |
| **Fecha:**  11/06/2019 | **ELABORADO POR:** Jorge Humberto Álvarez Cristan. | |
| **ACTORES:** | Administrador, BDD. | |
| **OBJETIVO:** | Actualizar la información personal de un usuario registrado en el sistema. | |
| **PRECONDICIONES:** | * El usuario debe de estar registrado en el sistema. * El usuario debe de haber iniciado sesión en el sistema. * El sistema proveerá al administrador un formulario donde actualizará la información personal de un empleado. | |
| **POSCONDICIONES:** | * El administrador podrá actualizar la información personal de un usuario registrado en el sistema. | |
| **FLUJO DE EVENTOS:** | | |
| **ACCION DEL ACTOR:** | | **RESPUESTA DEL SISTEMA:** |
| 1.- ingresar al módulo de empleados/actualizar empleados.  3.- ingresar información del empleado a actualizar.  6.- clic en el enlace a actualizar datos.  7.- ingresa la nueva información del empleado.  9.- confirma actualización. | | 2.- carga un formulario para la actualización de un usuario.  4.- consulta información ingresada en la base de datos.  5.- muestra el formulario del usuario a actualizar.  8.- muestra un mensaje para confirmar la actualización del usuario.  10.-valida información ingresada.  11.- CREAR HISTORIAL DE MOVIMIENTO.  12.- almacena los datos del empleado en la base de datos.  13.- notifica al usuario el estado de la operación (exitosa o fallida). |
| **Situaciones excepcionales:**   * No se puede cargar el formulario de empleado/ actualizar empleado. * No se puede conectar a la base de datos. * El usuario a actualizar no está registrado. * El administrador no confirma la actualización de usuario. * Los datos ingresados no son correctos. | | |
| **REVISADO POR: Alvarez Cristan Jorge Humberto.** | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Caso de uso N°004** | **Nombre de caso de uso:**  eliminar empleado. | |
| **Fecha:**  11/06/2019 | **ELABORADO POR:** Jorge Humberto Álvarez Cristan. | |
| **ACTORES:** | Administrador, BDD. | |
| **OBJETIVO:** | Eliminar de manera lógica la cuenta de un empleado. | |
| **PRECONDICIONES:** | * El usuario debe de estar registrado en el sistema. * El usuario debe de haber iniciado sesión en el sistema. * El sistema proveerá al administrador un formulario donde eliminará la información de un empleado. | |
| **POSCONDICIONES:** | * El administrador podrá eliminar la información de un empleado registrado en el sistema. | |
| **FLUJO DE EVENTOS:** | | |
| **ACCION DEL ACTOR:** | | **RESPUESTA DEL SISTEMA:** |
| 1.- ingresar al módulo de empleados/ eliminar empleado.  3.- ingresar información del empleado a eliminar.  6.- clic en el enlace eliminar datos.  8.- confirma eliminación del empleado. | | 2.- carga un formulario para la eliminación de un empleado.  4.- consulta la información ingresada en la base de datos.  5.- muestra el formulario del empleado a eliminar.  7.-muestra un mensaje para confirmar la eliminación del empleado.  9.- elimina los datos del empleado de la base de datos.  10.- CREAR HISTORIAL DE MOVIMIENTO.  11.-notifica al usuario el estado de la operación (exitosa o fallida). |
| **Situaciones excepcionales:**   * No se puede cargar el formulario de proveedores/eliminar empleados. * No se puede conectar a la base de datos. * El empleado a eliminar no está registrado. * El administrador no confirma la eliminación del empleado. | | |
| **REVISADO POR: Alvarez Cristan Jorge Humberto.** | | |