

Trabalho Prático)

O trabalho consiste em elaborar um *modelo de processo de software* que contemple atender a pelo menos 4 dos resultados esperados de um dos processos de um dos níveis do MPS (2012¹ – Guia em Anexo).

Entregáveis: i) modelo de processo elaborado em BMPn (*Business Process Model and Notation*);
ii) modelos dos artefatos gerados pelo processo;
iii) planilha no formato da planilha anexa a esse enunciado (ANEXO I), disponibilizada como exemplo, com informações sobre cada resultado esperado e como foram atendidos, por artefatos ou ações concretas no processo.
** em caso de definição de papéis (*roles*) executivos de ações do processo, esses devem ser definidos.

O Guia de referência deve ser consultado. Está disponível junto com esse enunciado para que o aluno compreenda conceitualmente o que são atributos de processo, níveis, resultados esperados, processos, entre outras determinações importantes para o desenvolvimento desse trabalho.

Quando e Figura ilustrativa dos níveis MPS.

Nível	Processos	Atributos de Processo
A		AP 1.1, AP 2.1, AP 2.2, AP 3.1, AP 3.2, AP 4.1, AP 4.2, AP 5.1 e AP 5.2
B	Gerência de Projetos – GPR (evolução)	AP 1.1, AP 2.1, AP 2.2, AP 3.1 e AP 3.2, AP 4.1 e AP 4.2
C	Gerência de Riscos – GRI	AP 1.1, AP 2.1, AP 2.2, AP 3.1 e AP 3.2
D	Desenvolvimento para Reutilização – DRU Gerência de Decisões – GDE	AP 1.1, AP 2.1, AP 2.2, AP 3.1 e AP 3.2
E	Verificação – VER Validação – VAL Projeto e Construção do Produto – PCP Integração do Produto – ITP Desenvolvimento de Requisitos – DRE	AP 1.1, AP 2.1, AP 2.2, AP 3.1 e AP 3.2
F	Gerência de Projetos – GPR (evolução) Gerência de Reutilização – GRU Gerência de Recursos Humanos – GRH Definição do Processo Organizacional – DFP Avaliação e Melhoria do Processo Organizacional – AMP	AP 1.1, AP 2.1, AP 2.2, AP 3.1 e AP 3.2
G	Medição – MED Garantia da Qualidade – GQA Gerência de Portfólio de Projetos – GPP Gerência de Configuração – GCO Aquisição – AQU	AP 1.1, AP 2.1 e AP 2.2
H	Gerência de Requisitos – GRE Gerência de Projetos – GPR	AP 1.1 e AP 2.1



Critérios de avaliação: completude de exploração das características dos tópicos (4,0 pontos), coerência sobre os assuntos discutidos (6,0 pontos) e organização geral (2,0 pontos).

No arquivo <Relatorio Projetos II.pdf>, disponibilizado junto a esse enunciado, há o trabalho “Implantação do MPS.BR Nível G” de autora de Thais Oliveira Bergmann que pode auxiliar na compreensão de como um relatório como esse do enunciado pode ser desenvolvido. Note a completude e preocupação com que a autora relata os detalhes de como atendeu aos resultados esperados do nível G. Os alunos devem elaborar seus trabalhos de forma a não replicar os conteúdos do trabalho da Thais e sim utilizá-lo como um apoio para o processo de desenvolvimento e aprendizado no desenvolvimento do próprio trabalho. Outros materiais devem ser consultados e por sugestão aconselho a busca por artigos científicos publicados no *Scholar Google*².

O trabalho poderá ser desenvolvido em grupo de no máximo 3 alunos.

¹ Guia 2012 utilizado apenas por questões didática, com os alunos orientados de versões mais novas desse mesmo guia.

² <https://scholar.google.com/>

ANEXO I

Nível G – Parcialmente Gerenciado					
O nível de maturidade G é composto pelos processos Gerência de Projetos e Gerência de Requisitos. Neste nível a implementação dos processos deve satisfazer os atributos de processo AP 1.1 e AP 2.1.					
9.1.2 Processo: Gerência de Requisitos – GRE					
Nível MR-MPS: G – Parcialmente Gerenciado <u>Propósito</u> : O propósito do processo Gerência de Requisitos é gerenciar os requisitos do produto e dos componentes do produto do projeto e identificar inconsistências entre os requisitos, os planos do projeto e os produtos de trabalho do projeto.					
Resultados esperados:					
Descrição	Atendemos?	De que forma?			
GRE 1. Os requisitos são entendidos, avaliados e aceitos junto aos fornecedores de requisitos, utilizando critérios objetivos;					
GRE 2. O comprometimento da equipe técnica com os requisitos aprovados é obtido;					
GRE 3. A rastreabilidade bidirecional entre os requisitos e os produtos de trabalho é estabelecida e mantida;					
trabalho do projeto são realizadas visando identificar e corrigir inconsistências em relação aos requisitos;					
GRE 5. Mudanças nos requisitos são gerenciadas ao longo do projeto.					