

Questionário a ser desenvolvido em aula - tema: ASSÉDIO MORAL NAS ORGANIZAÇÕES.

- 1) Quais os componentes básicos do assédio moral no trabalho? Explique-os segundo a abordagem de *Renato Tocchetto de Oliveira*?
- 2) Quais as razões para a existência do assédio moral no trabalho? Para Sobol (2008), quais as práticas abusivas mais comuns no assédio moral organizacional
- 1) Apresente 5 formas de combate ao assédio moral no trabalho e explique-os.
- 2) Explique o conceito de manipulação da subjetividade e suas influências no assédio moral no trabalho e de violência laboral.
- 3) Crie a distinção entre a lógica keyneisiana de distribuição e do projeto neoliberal, explicando os possíveis impactos no cotidiano laboral apresentado por Heloani e Barreto no texto utilizado para esse trabalho.
- 4) Apresente 5 ganhos e 5 perdas obtidas com a adoção da filosofia de trabalhadores *transforms* para os trabalhadores.
- 5) Qual a origem e o significado do termo trabalho? Quais os impactos do trabalho nos últimos anos para os trabalhadores no mundo e quais os tipos de assédio moral vivido pelos trabalhadores brasileiros, segundo a OIT, conforme relato por Baibich e Lisboa?
- 6) Qual a diferença entre assédio moral interpessoal e assédio moral organizacional?
- 7) Explique tecnicamente, a importância da análise da cultura organizacional para melhor compreensão destes fenômenos, explicando a relevância de cada componente da cultura e como estes podem contribuir para a naturalização do assédio.
- 8) Como os Códigos de Ética e de Conduta nas organizações podem contribuir para eliminar as práticas de assédio moral no ambiente organizacional? Quais seus limites? O que pode ser estabelecido como ferramentas proativas de combate as práticas de assédio?