

questões para revisão e discussão

1-

O plano estratégico é um guia para direcionar a sua empresa com os objetivos e metas gerais, orientando nas tomadas de decisões. O plano estratégico deve unir o comprometimento do líder e com a dedicação da equipe. define a visão, a missão e os valores do negócio.

O plano operacional faz o detalhamento de cronograma de atividades, definição de metas específicas, recursos e ferramentas. Estabelecem os objetivos que desejam ver cumpridos e estipulam os passos a seguir.

2 -

comprometimento é a ação de comprometer-se com algo, os planos presentes podem afetar comprometer-se no futuro. Tendo comprometimento os planos avançam no futuro sem perder de vista os compromissos do presente.

3 -

O planejamento excessivo ocasiona rigidez e os trabalhadores perdem a flexibilidade que devem ter, tendo em vista que situações inesperadas acontecem. As situações inesperadas podem ser uma oportunidade para aqueles que são flexíveis o suficiente para aproveitá-la.

O planejamento formalizado visa rotinizar e programar os funcionários. O desenvolvimento necessita de análise formal, porém, é necessário criatividade, intuição e dinâmica entre o grupo.

4 -

O planejamento faz a empresa ir rumo aos objetivos e estabelece o esforço coordenado, monitorando os resultados.

5 -

A escolha de uma estratégia dependerá das forças da organização e da fragilidade dos concorrentes. A capacidade da empresa e as circunstâncias que a mesma se encontra quando com uma boa estratégia, dá uma vantagem relativa sobre suas rivais.

6 -

empreendedor é a pessoa que cria seu próprio negócio, a fim de se tornar seu próprio chefe. os empreendedores são pessoas que buscam oferecer um produto ou serviço inovando, assumindo seus riscos e recompensas. Desse modo, é possível afirmar que existe diferença entre empreendedor e gerentes tradicionais, visto que, nem todos os gerentes são inovadores e assumem riscos, se fixam nas metas presentes.

7 -

metas ramificadas em três tipos, metas específicas- A especificidade ocasiona mais produtividade, metas difíceis- Quanto mais difícil a meta mais energia e produtividade os funcionários devem ter, e feedback- o feedback ajuda a estimular os que não fizeram e exaltar aqueles que conseguiram e assim eles se sentirem mais encorajados.

8 -

Os objetivos específicos limitam a produtividade dos funcionários, eles acabam fazendo somente aquilo que foi estipulado, concentram seus esforços na quantidade e não se preocupam tanto com a qualidade.

9 -

Discordo, As organizações possuem múltiplos objetivos. Ajudar a sociedade, entregar um bom produto para a satisfação do cliente, inovar e investir no desenvolvimento e bem estar dos seus funcionários, para ter profissionais qualificados, engajados na empresa e aumentar sua participação no mercado.

10 -

Os objetivos declarados não representam de fato o que a empresa busca realizar, é mais para se sair bem nas relações públicas e falar o que o público quer ouvir. Essas declarações são para não mostrar inconsistência na administração e passar credibilidade.