

---

## **lernOS KI Leitfaden**

KI wird den Menschen nicht ersetzen - aber der Mensch mit KI wird den Menschen ohne KI ersetzen

Version 0.x (10.08.2023)

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Über lernOS</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Grundlagen</b>	<b>3</b>
2.1	Geschichte der Künstlichen Intelligenz . . . . .	3
2.2	Künstliche Intelligenz und Maschinelles Lernen . . . . .	3
2.3	Neuronale Netzwerke . . . . .	3
2.4	KI-Anwendungsfelder . . . . .	4
2.5	KI Modelle . . . . .	4
2.6	KI-Tools und -Dienste . . . . .	5
2.7	KI & Gesellschaft . . . . .	6
2.8	Weiterführende Informationen und Links . . . . .	6
<b>3</b>	<b>Lernpfad</b>	<b>7</b>
3.1	Kata 1 . . . . .	7
3.2	Kata 2 . . . . .	7
3.3	Kata 3 . . . . .	7
3.4	Kata 4 . . . . .	7
3.5	Kata 5 . . . . .	7
3.6	Kata 6 . . . . .	7
3.7	Kata 7 . . . . .	7
3.8	Kata 8 . . . . .	7
3.9	Kata 9 . . . . .	7
3.10	Kata 10 . . . . .	7
3.11	Kata 11 . . . . .	7
<b>4</b>	<b>Anhang</b>	<b>7</b>
4.1	Danksagungen . . . . .	7
4.2	Änderungshistorie . . . . .	8
4.3	lernOS Glossar . . . . .	8

## 1 Über lernOS

**Hinweis:** Das ist die Baustelle auf der gerade der lernOS KI Leitfaden entsteht. Version 0.1. ist voraussichtlich Ende 2023 verfügbar. Wer sich für die Entstehungsgeschichte interessiert oder gar mitmachen will, findet alle Infos in diesem Beitrag auf CONNECT<sup>1</sup>.



lernOS ist eine Methode zur Selbstorganisation für Menschen, die im 21. Jahrhundert leben und arbeiten. Um heute erfolgreich zu sein, muss man ständig lernen, sich organisieren und weiterentwickeln. Niemand sonst ist für diesen Prozess verantwortlich. Man muss sich selber darum kümmern (selbstgesteuertes, lebenslanges Lernen).

lernOS Leitfäden stehen unter der Lizenz Creative Commons Namensnennung 4.0 International<sup>2</sup> (CC BY 4.0):



### Du darfst:

- **Teilen** - das Material in jedwedem Format oder Medium vervielfältigen und weiterverbreiten.
- **Bearbeiten** - das Material remixen, verändern und darauf aufbauen und zwar für beliebige Zwecke, sogar kommerziell.

<sup>1</sup><https://community.cogneon.de/t/ein-lernos-leitfaden-zu-kuenstlicher-intelligenz-in-der-praxis-von-wissensbeiterinnen/3872>

<sup>2</sup><https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.de>

**Unter folgenden Bedingungen:**

- **Namensnennung** - Du musst angemessene Urheber- und Rechteangaben machen, einen Link zur Lizenz beifügen und angeben, ob Änderungen vorgenommen wurden. Diese Angaben dürfen in jeder angemessenen Art und Weise gemacht werden, allerdings nicht so, dass der Eindruck entsteht, der Lizenzgeber unterstütze gerade Sie oder Ihre Nutzung besonders.
- **Keine weiteren Einschränkungen** - Du darfst keine zusätzlichen Klauseln oder technische Verfahren einsetzen, die anderen rechtlich irgendetwas untersagen, was die Lizenz erlaubt.

## 2 Grundlagen

### 2.1 Geschichte der Künstlichen Intelligenz

- Künstliche Intelligenz<sup>3</sup>

### 2.2 Künstliche Intelligenz und Maschinelles Lernen

- Deep Learning
- Der Aufstieg der Transformer

### 2.3 Neuronale Netzwerke

- Input/Output Layer, Hidden Layers
- Lineare Algebra
- Training (Gewichte, Bias, RLHF, HIL) -> Aspekte Nachhaltigkeit/Ethik
- Refinement
- Transformer (Tokens, Kontext, Decoder, Encoder, Embedding)
- Quantization/Kompression

Videos:

- Aber was ist nun ein neuronales Netzwerk? | Teil 1, Deep Learning<sup>4</sup>
- Gradient descent, how neural networks learn | Chapter 2, Deep learning<sup>5</sup>

---

<sup>3</sup>[https://de.wikipedia.org/wiki/K%C3%BCnstliche\\_Intelligenz](https://de.wikipedia.org/wiki/K%C3%BCnstliche_Intelligenz)

<sup>4</sup><https://www.youtube.com/watch?v=aircAruvnKk>

<sup>5</sup><https://www.youtube.com/watch?v=IHZwWFHwa-w>

## 2.4 KI-Anwendungsfelder

- Aus huggingface/models<sup>6</sup> ein vereinfachtes Modell ableiten
- Brücke zu Aufgaben von Wissensarbeiter:innen bauen (BIBB, WINS)
- Chatbots

Simon: fände eine Infografik in diesem Stil cool.

## 2.5 KI Modelle

Anbieter (Stability AI, Google, Meta, OpenAI etc.)

- Große Sprachmodelle<sup>7</sup> (Large Language Models, LLMs)
  - Code Llama<sup>8</sup> (Software-Quelltext)
  - Falcon<sup>9</sup>
  - GPT<sup>10</sup> (Generative Pre-trained Transformer)
  - GPT-J<sup>11</sup>
  - LLaMa<sup>12</sup>
  - MPT<sup>13</sup>
  - Orca<sup>14</sup>
  - PaLM<sup>15</sup>
- Diffusionsmodelle<sup>16</sup> (Diffusion Models)
  - DALL-E<sup>17</sup>
  - Midjourney<sup>18</sup>
  - Stable Diffusion<sup>19</sup> (civitai.com)
- Akustik Modelle<sup>20</sup> (Audio)

---

<sup>6</sup><https://huggingface.co/models>

<sup>7</sup>[https://en.wikipedia.org/wiki/Large\\_language\\_model](https://en.wikipedia.org/wiki/Large_language_model)

<sup>8</sup><https://github.com/facebookresearch/codellama>

<sup>9</sup><https://falconllm.tii.ae/>

<sup>10</sup><https://openai.com/gpt-4>

<sup>11</sup><https://en.wikipedia.org/wiki/GPT-J>

<sup>12</sup><https://ai.meta.com/llama/>

<sup>13</sup><https://www.mosaicml.com/blog/mpt-7b>

<sup>14</sup><https://arxiv.org/abs/2306.02707>

<sup>15</sup><https://ai.google/discover/palm2/>

<sup>16</sup>[https://en.wikipedia.org/wiki/Diffusion\\_model](https://en.wikipedia.org/wiki/Diffusion_model)

<sup>17</sup><https://openai.com/dall-e-2>

<sup>18</sup><https://www.midjourney.com/>

<sup>19</sup><https://stablediffusionweb.com/>

<sup>20</sup>[https://en.wikipedia.org/wiki/Acoustic\\_model](https://en.wikipedia.org/wiki/Acoustic_model)

- AudioCraft<sup>21</sup>?
- VALL-E<sup>22</sup>
- Whisper<sup>23</sup>

Wie bringen wir Refiner, LORA<sup>24</sup> rein? Idee: Lizenzen und damit Nutzungsszenarien hinzufügen

Frage: was machen wir mit Audio-Modellen, wie z.B.

## 2.6 KI-Tools und -Dienste

### • Text

- ChatGPT<sup>25</sup>
- LM Studio<sup>26</sup>
- Bing (GPT-4)<sup>27</sup>
- DeepL<sup>28</sup> (Übersetzung, Verbesserung)
- Github Copilot<sup>29</sup> (Software-Quelltext)

### • Bild

- Adobe Firefly<sup>30</sup>
- Midjourney<sup>31</sup>
- StablediffusionWeb<sup>32</sup>
- Bing<sup>33</sup> (DALL-E)

### • Audio

- Descript<sup>34</sup>
- ElevenLabs<sup>35</sup>
- Meta AudioCraft<sup>36</sup>

---

<sup>21</sup><https://audiocraft.metademolab.com/>

<sup>22</sup><https://vall-e.pro/>

<sup>23</sup><https://openai.com/research/whisper>

<sup>24</sup><https://arxiv.org/abs/2106.09685>

<sup>25</sup><https://chat.openai.com/>

<sup>26</sup><https://lmstudio.ai/>

<sup>27</sup><https://bing.com/chat>

<sup>28</sup><https://www.deepl.com/>

<sup>29</sup><https://github.com/features/copilot>

<sup>30</sup><https://www.adobe.com/de/sensei/generative-ai/firefly.html>

<sup>31</sup><https://discord.com/invite/midjourney>

<sup>32</sup><https://stablediffusionweb.com/>

<sup>33</sup><https://bing.com/create>

<sup>34</sup><https://www.descript.com/>

<sup>35</sup><https://elevenlabs.io/>

<sup>36</sup><https://audiocraft.metademolab.com/>

- **Video**

- Heygen<sup>37</sup>
- Synthesia<sup>38</sup>

**Sonstige:** Microsoft Copilot<sup>39</sup> müssen wir in die einzelnen Bestandteile aufteilen und oben einfügen (z.B. MS Copilot Teams zu Text/Chat)

Frage: Was ist mit VR/3D/Metaverse/Gaming (NPC)?

## 2.7 KI & Gesellschaft

...

## 2.8 Weiterführende Informationen und Links

### Kurse:

- Künstliche Intelligenz und Maschinelles Lernen in der Praxis<sup>40</sup>, Anbieter: OpenHPI
- Oxford Artificial Intelligence Programme<sup>41</sup>

### Webseiten & Blogs:

- ...

### Podcasts, Videos:

- ...

### Communitys:

- LAION<sup>42</sup>

---

<sup>37</sup><https://www.heygen.com/>

<sup>38</sup><https://www.synthesia.io/>

<sup>39</sup>[https://de.wikipedia.org/wiki/Microsoft\\_365\\_Copilot](https://de.wikipedia.org/wiki/Microsoft_365_Copilot)

<sup>40</sup><https://open.hpi.de/courses/kipraxis2021>

<sup>41</sup><https://www.sbs.ox.ac.uk/programmes/executive-education/online-programmes/oxford-artificial-intelligence-programme>

<sup>42</sup><https://laion.ai>

### **3 Lernpfad**

Idee: Ziel für den Lernpfad ist, mindestens einen Beitrag für Blog/Linkedin zu erstellen und zu veröffentlichen (Beispiel: mit Zusammenfassung Interview<sup>43</sup>). Das Ziel kann beliebig erweitert werden (mehrere Beiträge, mehrsprachig, Podcast, Video etc.)

#### **3.1 Kata 1**

Grundlagenkapitel lesen/verstehen UND/ODER Sprachmodell zu einer Liste von Themen fragen

#### **3.2 Kata 2**

#### **3.3 Kata 3**

#### **3.4 Kata 4**

#### **3.5 Kata 5**

#### **3.6 Kata 6**

#### **3.7 Kata 7**

#### **3.8 Kata 8**

#### **3.9 Kata 9**

#### **3.10 Kata 10**

#### **3.11 Kata 11**

### **4 Anhang**

#### **4.1 Danksagungen**

Ein großer Dank an die vielen Projekte und Vorarbeiten, die die Erstellung und Verwaltung von lernOS Leitfäden ermöglichen.

---

<sup>43</sup><https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7110171493103198209/>



## 4.2 Änderungshistorie

Bearbeitet			
Version	von	Beschreibung Änderung	Datum
0.1	Simon Dückert	Erste Version des Leitfadens angelegt	22.09.2023

## 4.3 lernOS Glossar

### A

**Aufgabe** Definition fehlt

**Arbeitsumgebung** Nach DIN 33400 ist die Arbeitsumgebung eines Arbeitssystems „das räumliche Umfeld, von dem vor allem physikalische und chemische, aber auch unter anderem biologische (z. B. bakteriologische) Einflüsse auf den Menschen einwirken“. Hierbei wirken Mensch und Arbeitsmittel im Arbeitsablauf am Arbeitsplatz in einer Arbeitsumgebung unter den Bedingungen dieses Arbeitssystems zusammen.

### C

**Change Agent** Definition fehlt

**Change Management** Definition fehlt

### E

**E-Portfolio** Ein E-Portfolio ist eine persönliche, strukturierte und digitale Informationssammlung, die Lernziele und -prozesse im lebenslangen Lernen unterstützt und dabei erworbenes Wissen und Fähigkeiten veranschaulicht.

### F

**Formale Organisation** Definition fehlt

**Formales Lernen** Formales Lernen ist das Lernen, das üblicherweise in einer Bildungs- oder Ausbildungseinrichtung stattfindet, in Bezug auf Lernziele, Lernzeit oder Lernförderung strukturiert ist und zur Zertifizierung führt. Formales Lernen ist aus der Sicht des Lernenden zielgerichtet (Europäische Kommission, 2001).

**Führung** Führung ist die Tätigkeit, Menschen in die Zielfindung einzubinden, motivierende Rahmenbedingungen zu schaffen, Lern- und Entwicklungsprozesse zu unterstützen und die Zielerreichung bei Bedarf zu unterstützen.

**Führungskraft** Eine Führungskraft ist eine Person in einer Organisation, die mit Aufgaben der Personalführung betraut ist.

**Führungsstil** Der Führungsstil bezeichnet das langfristig stabile und von der Situation unabhängige Verhalten einer Führungskraft gegenüber Mitarbeitern. Zu den klassischen Führungsstilen nach Levin gehören autoritäre Führung, demokratische Führung und Laissez-faire Führung.

## G

**Getting Things Done (GTD)** Definition fehlt

## I

**Informale Organisation** Definition fehlt

**Informelles Lernen** Informelles Lernen ist das Lernen, das im Alltag, am Arbeitsplatz, im Familienkreis oder in der Freizeit stattfindet. Es ist in Bezug auf Lernziele, Lernzeit oder Lernförderung nicht strukturiert und führt üblicherweise nicht zur Zertifizierung. Informelles Lernen kann zielgerichtet sein, ist jedoch in den meisten Fällen nichtintentional beiläufig (Europäische Kommission, 2001)

**Infrastruktur** Definition fehlt

## K

**Kollaboration** Kollaboration ist die Zusammenarbeit von Personen oder Gruppen von Personen (Wikipedia).

**Kommunikation** Kommunikation ist der Austausch oder die Übertragung von Informationen, die auf verschiedenen Arten (verbal, nonverbal) oder verschiedenen Wegen (Sprechen, Schreiben) stattfinden kann (Wikipedia).

**Kompetenz** ability to apply knowledge and skills to achieve intended results (ISO 9001:2015).

## L

**Lebenslanges Lernen** Lebenslanges Lernen bezeichnet alles Lernen während des gesamten Lebens, das der Verbesserung von Wissen, Qualifikationen und Kompetenzen dient und im Rahmen einer persönlichen, bürgergesellschaftlichen, sozialen, bzw. beschäftigungsbezogenen Perspektive erfolgt (Europäische Kommission, 2001).

**Lernen** Lernen ist der absichtliche oder beiläufige Erwerb von Wissen und Fähigkeiten. Lernen führt zu einer Veränderung des Verhaltens, Denkens oder Fühlens auf Basis neuer Erfahrungen oder Einsichten.

**Lernende Organisation** Eine Lernende Organisation ist eine Organisation, die die Fähigkeit besitzt, Wissen zu generieren, zu akquirieren und zu verteilen und ihr Verhalten auf Basis neuer Erkenntnisse und Einsichten zu verändern.

**lernOS** lernOS ist ein offenes System für Lebenslanges Lernen und Lernende Organisationen. Es stellt auf den drei Ebenen Individuum, Team und Organisation offene Leitfäden für die kontinuierliche Verbesserung des Lern- und Wissensmanagements bereit.

**lernOS Canvas** Definition fehlt

**lernOS Rad** Definition fehlt

**Lernpfad** Definition fehlt

**Lernsprint** Definition fehlt

**Lernzirkel** Eine Gruppe von 4-5 Personen in der sich die Mitglieder gegenseitig mit Feedback, Erfahrung, Wissen und Reflexion helfen. Die Circle-Mitglieder treffen sich wöchentlich und folgen dabei einem vorgegebenen Ablauf, der den Lern- und Entwicklungsprozess strukturiert.

## M

**Management** Management ist die Koordination der Aktivitäten in einer Organisation mit dem Zweck, die Ziele der Organisation zu erreichen.

**Mindset** Definition fehlt

**Mission** Die Mission beschreibt, was die Organisation im Tagesgeschäft tut oder tun wird (Business Motivation Model).

## O

**Objectives & Key Results (OKR)** Definition fehlt

**Organisation** Eine Organisation besteht aus einer oder mehreren Personen (Organisationsmitglieder), die ein gemeinsamer Zweck verbindet und die sich zur Zielerreichung eine formale Organisationsstruktur geben.

## P

**Projekt** Definition fehlt

**Prozess** set of interrelated or interacting activities that use inputs to deliver an intended result (ISO 9001:2015).

## R

**Rolle** Definition fehlt

## S

**Selbstgesteuertes Lernen** Definition fehlt

**Selbstorganisation** Definition fehlt

**Sinn** Definition fehlt

**Skillset** Definition fehlt

**Sprint** Definition fehlt

**Strategie** Definition fehlt

## T

**Toolset** Definition fehlt

**True North** Der “wahre Norden” (true north) ist das langfristige Ziel (auch Vision genannt), an dem sich jährliche Ziele und konkrete Verbesserungsaktivitäten orientieren.

## V

**Vision** Die Vision beschreibt den zukünftigen Zustand einer Organisation und ihrer Umwelt, unabhängig davon, wie diesser erreicht wird (Business Motivation Model).

**VUCA** Die Abkürzung steht für volatility, uncertainty, complexity und ambiguity.

## W

**Wissen** Definition fehlt

**Wissensmanagement** Wissensmanagement ist die Führung und Gestaltung einer Lernenden Organisation.

**Working Out Loud** Working Out Loud (WOL) ist eine Arbeitsweise, bei der Arbeitsstände und -ergebnisse offen einsehbar sind (z.B. Wiki, offene Dateiablage) und über den Arbeitsfortschritt offen erzählt wird (z.B. Blog, Microblog).

**Working Out Loud Lernprogramm** Das Working Out Loud Lernprogramm von John Stepper ist ein 12-wöchiger Lernpfad, mit dem Einsteiger\*innen die WOL Arbeitsweise erlernen können.

## Z

**Ziel** Result to be achieved (ISO 9001:2015).