

EQUIPO 1: Debate en Grupo sobre Filosofía Lean

¿Por qué es importante? ¿Cómo lo implementarías

en un equipo de desarrollo? Suma ejemplos!







Quitar todo lo que no añade valor, retrasos, burocracia, funcionalidad innecesaria, entregables que no se consumen y comunicación innecesaria.



DiaitalHouse>

EQUIPO 2: Debate en Grupo sobre Filosofía Lean

¿Por qué es importante? ¿Cómo lo implementarías en un equipo de desarrollo? ¡Suma ejemplos!



EQUIPO 3: Debate en Grupo sobre Filosofía Lean



Tomar decisiones tardías







PLANIFICAR de más no te permite ADAPTARTE a un contexto VUCA

¿Por qué es importante? ¿Cómo lo implementarías en un equipo de desarrollo? ¡Suma ejemplos!

FALLAR te permite MEDIR mas RAPIDO

Entrega rápida te ayuda a ver la respuesta del CLIENTE



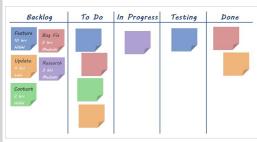
DigitalHouse>

EQUIPO 4: Debate en Grupo sobre Filosofía Lean

¿Por qué es importante? ¿Cómo lo implementarías en un equipo de desarrollo? Suma ejemplos!









DigitalHouse>

EQUIPO 5: Debate en Grupo sobre Filosofía Lean

¿Por qué es importante? ¿Cómo lo implementarías en un equipo de desarrollo? Suma ejemplos!



- EVITAR EL MICROMANAGEMENT
- VALORAR EL CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO
 - NO ESCONDER LOS PROBLEMAS FAVORECE A UNA MEJORA CONTINUA
 - POTENCIAR HABILIDADES INDIVIDUALES AUTONOMÍA
 - MEJORA LA AUTONOMÍA DEL EQUIPO DE TRABAJO.

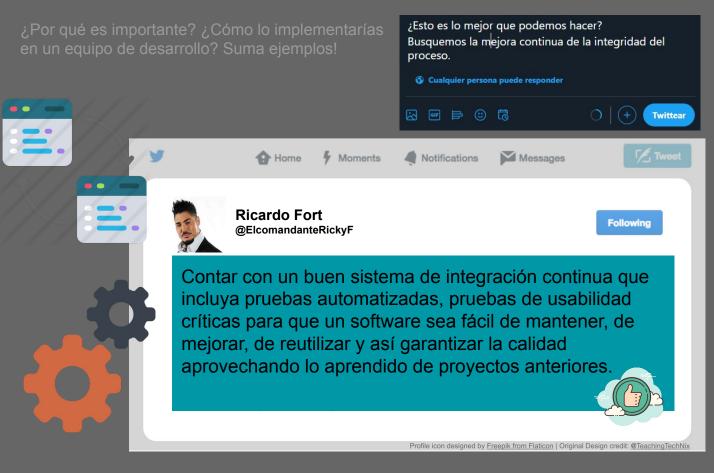


Potenciar al equipo es importante porque significa ver al equipo como algo más que la suma de sus individualidades lo cual ayuda a entender cómo se complementan los integrantes y qué riesgos se corren con la distribución de conocimientos y habilidades personales. También le da autonomía y confianza al equipo y lo que necesite para realizar las tareas que deba resolver.



Potenciar el equipo

EQUIPO 6: Debate en Grupo sobre Filosofía Lean





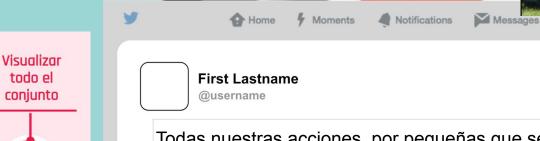




DigitalHouse>



¿Por qué es importante? ¿Cómo lo implementarías en un equipo de desarrollo? Suma ejemplos!



Todas nuestras acciones, por pequeñas que sean, aportan al objetivo común que tenemos como equipo. Lo implementamos con equipos autogestionados y autoorganizados más allá del puesto formal de c/u.

Following





