

## TEMA 1: CONOCE TU SECTOR PROFESIONAL

### I. ANALIZA EL TÍTULO DEL CICLO FORMATIVO QUE VAS A CURSAR.

Comenzamos nuestros estudios de Formación Profesional analizando el Título correspondiente al Ciclo Formativo de Grado Medio o Grado Superior que hayas elegido para ver la “familia profesional” a la que pertenece.

La Web [todoFP.es](http://todoFP.es) nos aporta una información valiosa y completa sobre los estudios que vamos a cursar: nuestro plan de formación, duración, perfil profesional que obtenemos una vez finalizados nuestros estudios, las diferentes salidas profesionales, etc.

En Formación Profesional se distinguen 3 niveles de cualificación dependiendo de la competencia profesional requerida por las actividades productivas con arreglo a criterios de conocimientos, iniciativa, autonomía, responsabilidad y complejidad:

**Nivel 1:** Competencia en un conjunto reducido de actividades de trabajo relativamente simples correspondientes a procesos normalizados, siendo los conocimientos teóricos y las capacidades prácticas a aplicar limitados (**FP de Grado Básico**).

**Nivel 2:** Competencia en un conjunto de actividades profesionales bien determinadas con la capacidad de utilizar los instrumentos y técnicas propias, que concierne principalmente a un trabajo de ejecución que puede ser autónomo en el límite de dichas técnicas. Requiere conocimientos de los fundamentos técnicos y científicos de su actividad y capacidades de comprensión y aplicación del proceso (**FP de Grado Medio**).

**Nivel 3:** Competencia en un conjunto de actividades profesionales que requieren el dominio de diversas técnicas y puede ser ejecutado de forma autónoma. Comporta responsabilidad de coordinación y supervisión de trabajo técnico y especializado. Exige la comprensión de los fundamentos técnicos y científicos de las actividades y la evaluación de los factores del proceso y de sus repercusiones económicas (**FP de Grado Superior**).

#### EJEMPLO:

**Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma**

TÍTULO LOE

 <a href="#">Real Decreto</a> <a href="#">Modificación</a> <a href="#">Actualización</a>	 <a href="#">Currículo</a> <a href="#">Ministerio</a>	 <a href="#">Currículo</a> <a href="#">CCAA</a>	 <a href="#">¿Dónde estudiar?</a>	 <a href="#">Perfiles profesionales</a>	 <a href="#">Suplemento Europass</a> <a href="#">Español</a>	 <a href="#">Suplemento Europass</a> <a href="#">Inglés</a>	 <a href="#">Atribución docente del profesorado</a>	 <a href="#">Inserción laboral</a>
---	---	---	--------------------------------------	--	--	---	--	---------------------------------------

**INVESTIGA:** Busca en la web de [todofp.es](http://todofp.es) tu Título, indica a qué nivel pertenece y encuádralo en un sector profesional. Puedes hacerlo en la ficha que tienes disponible en la actividad 1.

Todo lo que veamos en este tema tendrá como finalidad lograr tu mayor empleabilidad



## II. CONOCE TU SECTOR PROFESIONAL.

Una vez que conocemos la familia profesional correspondiente a nuestro “Título”, nos resultará más fácil **ubicarlo** en un **sector profesional** y en una actividad económica concreta, con la finalidad de:

1. Comprender mejor cómo se organiza el mundo laboral.
2. Conseguir una inserción laboral adecuada a nuestros estudios, cualificación e intereses.
3. Enfocar nuestra formación y desarrollo profesional hacia áreas con mayor empleabilidad o que ofrezcan mejores condiciones laborales.

Si tomamos como punto de partida nuestro sector profesional, obtendremos un mayor aprovechamiento del módulo de **IPE**, orientando los “Resultados de Aprendizaje” a nuestro sector en los distintos ámbitos de estudio (PRL, condiciones laborales según convenio colectivo aplicable, así como para diseñar nuestra hoja de ruta de empleabilidad).

### CONCEPTOS BÁSICOS:

#### Sectores profesionales:

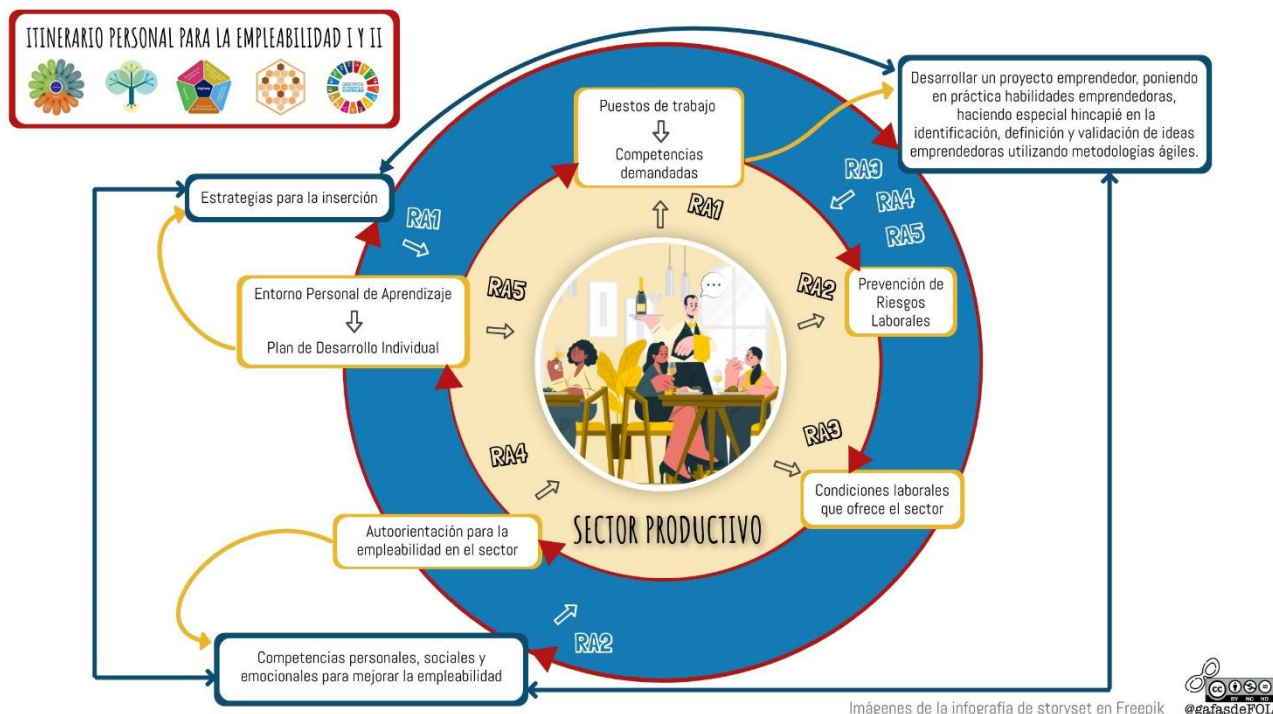
“Son categorías amplias que agrupan diferentes tipos de actividades económicas según su naturaleza y función”.

Cada sector tiene características específicas, y conocerlas nos ayudará a identificar las oportunidades laborales que mejor se adaptan a nuestras habilidades e intereses.

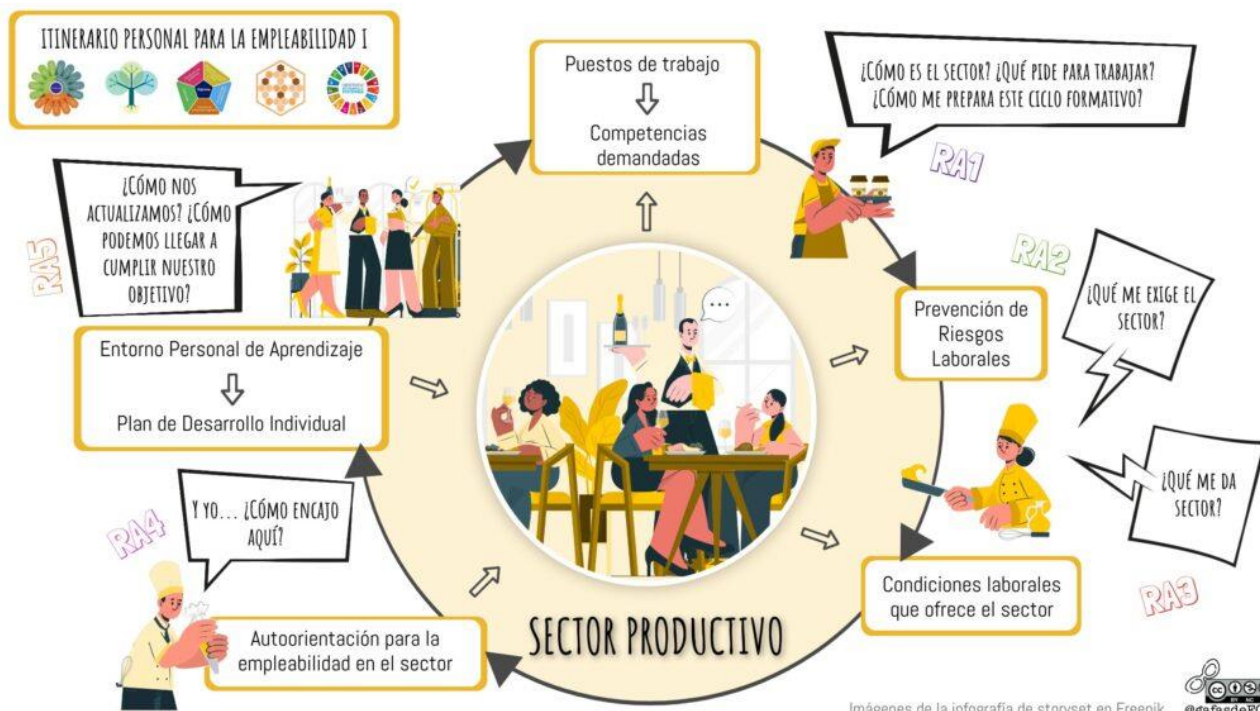
Existen diferentes criterios de clasificación. Tradicionalmente se han clasificado en

- **Sector primario:** Incluye actividades económicas destinadas a la extracción de materias primas, por ejemplo, agricultura, ganadería, caza, pesca, explotación de recursos forestales, minería.  
Suelen requerir conocimientos técnicos específicos sobre el manejo de recursos naturales, además de un enfoque en la sostenibilidad.
- **Sector secundario:** engloba a todas aquellas actividades económicas que se ocupan de la transformación de las materias primas procedentes del sector primario como la industria (textil, vehículos, fabricación de productos electrónicos), construcción, artesanía, etc.  
Aquí se necesitan habilidades técnicas avanzadas, como manejo de maquinaria, conocimientos en ingeniería, y procesos de producción.
- **Sector terciario:** Incluye actividades económicas para la prestación de servicios a la sociedad, por ejemplo, sanidad, educación, hostelería, turismo, comercio, finanzas, etc.  
Este sector es muy diverso y demanda habilidades en comunicación, atención al cliente, gestión, y conocimientos específicos según el tipo de servicio.
- En la actualidad han aparecido nuevos sectores relacionados con las tecnologías de la información y la comunicación, que pese a englobar actividades de prestación de servicios, por su creciente desarrollo e importancia puede considerarse como un sector con entidad propia, “**Sector Tecnológico**”.  
Requiere especialización en manejo de datos e innovación.

## Infografía 1



## Infografía 2



Infografías obtenidas en gafasdefol.com

## Siguiendo con el Resultado de Aprendizaje 1

### RA1: Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título.

Has elegido estudiar un ciclo formativo, uno en concreto dentro de la gran oferta de ciclos que hay. Los puestos de trabajo que puedes ocupar al finalizar tu formación en este ciclo formativo se enmarcan en un **sector productivo** específico. Vale, te estarás diciendo, pero... ¿qué es un sector productivo?

El concepto de «sector productivo» se refiere a grupos o áreas de la economía donde se lleva a cabo la producción de bienes o servicios. En otras palabras, son partes de la sociedad dedicadas a crear cosas que la gente necesita o desea.

Por ejemplo, el sector de la hostelería y el turismo es un sector productivo, ya que proporciona servicios como alojamiento, comida y actividades recreativas para las personas que hacen turismo y viajan. También el sector de la panadería, repostería y confitería es un sector productivo que se dedica a la elaboración de una amplia gama de productos horneados y dulces que satisfacen los gustos y necesidades de los/las consumidores/as.

Bien, pues si ya sabes lo que es un sector productivo y cuál va a ser el tuyo, espero que estés de acuerdo conmigo que tiene cierta lógica pensar que, para elaborar tu **Itinerario Personal** para mejorar y potenciar tu **Empleabilidad** conozcas en profundidad en qué consiste tu sector. Además, teniendo presente siempre, durante todo el módulo (y si me apuras también durante todo el ciclo formativo) que todo cambia, que tu sector productivo **evoluciona** y, por lo tanto, tu empleabilidad también.

Para ello te propongo:

#### **Explorar oportunidades laborales**

Aprender sobre los trabajos disponibles en tu industria y entender qué se necesita para conseguirlos.

#### **Diferenciar entre sectores laborales**

Comparar lo que se espera de ti en trabajos en el sector privado con lo que se espera de ti si decides trabajar en la función pública dentro de tu área profesional.

#### **Reflexionar sobre tus habilidades**

Pensar en las actitudes y habilidades que necesitarás para trabajar en tu campo profesional e identificar en qué áreas puedes mejorar para ser más competente en el sector.



### III. COMPETENCIAS QUE NECESITAS DESARROLLAR.

La **competencia profesional** es el conjunto de conocimientos y capacidades que permiten el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.

Aunque todas son necesarias para desempeñar adecuadamente un trabajo, podemos diferenciar:

- **Competencias técnicas**, en inglés “*hard skills*” o habilidades duras”, se refiere a los conocimientos y habilidades específicas relacionados con el campo o profesión en el que trabaja la persona. Incluyen el manejo de herramientas, tecnologías, procesos y metodologías propias de una disciplina o sector.
- **Competencias personales y sociales** conocidas también como “*soft skills*” o habilidades blandas, referidas a capacidades actitudinales relacionadas con: iniciativa, liderazgo, conocimiento organizativo, trabajo en equipo y cooperación, motivación, autonomía según su perfil, criterios de calidad, u otras.



EL QUE ADELANTE NO MIRA, ATRÁS SE QUEDA

REFRÁN

IPE I RA1



Imágenes de storyset en Freepik



**INVESTIGA:** lee el artículo 5 del RD que regula tu título y enumera y clasifica las competencias profesionales, personales y sociales, en la siguiente tabla:

Competencias Profesionales	Competencias Personales	Competencias Sociales

Recuerda los tres saberes:

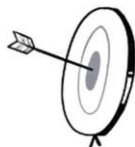
- SABER (referido a los conocimientos adquiridos)
- SABER HACER.
- SABER SER. Recuerda los tres saberes:
  - SABER (referido a los conocimientos adquiridos)
  - SABER HACER.
  - SABER SER.

El éxito en el mundo profesional no es solo cuestión de lo que sabemos, sino también de cómo lo aplicamos y cómo interactuamos con los demás.

INVESTIGA: Busca en el diccionario la definición de ACTITUD y APTITUD. Explica la diferencia.

**¿Listos para seguir adelante?**

**¡El camino está lleno de desafíos y oportunidades. ¡Aprovéchalas!**



*Empleabilidad*

# MOTIVOS POR LOS QUE LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD ES IMPORTANTE EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO



La mejora de la empleabilidad, es decir, aumentar tus aptitudes, habilidades y cualidades para ser atractivo para los empleadores, es fundamental en la búsqueda de empleo. Este proceso no solo mejora tus posibilidades de encontrar trabajo, sino que también contribuye a tu desarrollo profesional y personal a largo plazo. Aquí vemos motivos por los que trabajar en mejorar tu empleabilidad es importante:

## 1. Aumento de oportunidades laborales:

- Diversificación de opciones: mejorar tus habilidades y conocimientos puede abrirte puertas a una variedad más amplia de roles y sectores.
- Adaptabilidad al mercado: en un mercado laboral en constante cambio, la adaptabilidad y la capacidad de aprender nuevas habilidades son clave para mantenerte relevante y en demanda.

## 2. Diferenciación en un mercado competitivo:

- Destacar entre la multitud: en un entorno altamente competitivo, tener un conjunto de habilidades único o especializado te puede distinguir de otros candidatos.
- Marca personal fuerte: la mejora continua contribuye a desarrollar una marca personal sólida, haciéndote más memorable y atractivo para los empleadores.

## 3. Mejora del potencial de ingresos:

- Mayor valoración: las habilidades avanzadas y la formación especializada a menudo justifican salarios más altos.
- Negociación de mejores condiciones: con una empleabilidad mejorada, estás en una posición más fuerte para negociar no solo el salario, sino también beneficios y condiciones de trabajo.

## 4. Desarrollo profesional y avance:

- Oportunidades de ascenso: ampliar tus competencias y habilidades puede prepararte para roles de mayor responsabilidad y liderazgo.
- Realización de objetivos de carrera: la mejora continua es esencial para alcanzar tus objetivos de carrera a largo plazo y satisfacer tus aspiraciones profesionales.

## 5. Seguridad laboral y estabilidad:

- Adaptación a cambios en el sector: mantener tus habilidades actualizadas y relevantes te hace menos susceptible a los despidos durante las reestructuraciones o recesiones económicas.
- Preparación para el futuro: la proactividad en el desarrollo de habilidades para el futuro te prepara para las transiciones dentro de tu carrera ante la automatización y la digitalización.



### estar laboral:

Desarrollo continuo puede contribuir a una mayor satisfacción al sentir que estás progresando y aprendiendo.

Desarrollo personal: algunas habilidades, como la gestión del tiempo, pueden mejorar tu capacidad para manejar tareas laborales y personales.

### Preparación para el futuro:

La mejora continua te prepara para roles que aún no existen, asegurando que tus habilidades se alineen con las demandas futuras.

Adoptar una mentalidad de aprendizaje y mejora continua fomenta la innovación y creatividad, habilidades altamente valoradas en el mercado laboral.



Tomar el control de tu desarrollo profesional te empodera para dirigir tu carrera en la dirección que deseas.

Una empleabilidad mejorada te proporciona la confianza necesaria para actuar, lanzarte como freelance o emprender.



## ACTIVIDADES.

1. Entra en el siguiente link y realiza el test de autoevaluación de competencias.  
[ComPersonal \(sepe.es\)](http://sepe.es/ComPersonal)

Incluye un pantallazo del resultado y una valoración tuya de ese resultado, lo esperabas, te ha sorprendido...

2. Cumplimenta la siguiente ficha para analizar el título del ciclo formativo que has comenzado a cursar



Análisis realizado por: .....

📌 Grupo: ..... Fecha: .....



IPE I



CICLO FORMATIVO DE GRADO..... DE.....

🔗 Familia profesional.....



todofp.es

Real Decreto que regula el Título:.....

Nivel de cualificación.....



SECTOR	Marca con x y concreta
Primario	
Secundario	
Servicios	
Tecnológico	
Público (+ &)	
Privado	
Mixto	



## Competencia general del Título

Competencias profesionales

Competencias  
personales y sociales

[illegible][illegible][illegible]

## PUESTOS DE TRABAJO



## PERFIL PROFESIONAL



## FUENTES DE INFORMACIÓN SOBRE EL SECTOR



## ¿QUÉ REQUISITOS SE EXIGEN PARA TRABAJAR EN ESTE SECTOR?



• Father for

3. Una vez cumplimentada la anterior ficha, busca empresas de tu sector productivo a nivel local, regional, nacional e internacional y realiza una selección de aquellas en las que te gustaría trabajar, indica dónde se ubican y qué requerimientos exigen, o bien, tal vez estés interesado en montar tu empresa y ser tu propio jefe. No te pongas límites.

ÁMBITO	EMPRESAS	TELETRABAJO (S/N)	REQUISITOS ESPECÍFICOS
Local			
Regional			
Nacional			
Internacional			