Universidade Federal da Fronteira Sul Primeira avaliação Disciplina: Estatística Básica Curso: Ciência da Computação Prof.: Leandro Bordin Estudante: Houlen Deuror Ferring Nota: 625 Obs.: a) a avaliação é individual e sem consulta; b) todas as questões devem estar acompanhadas dos respectivos cálculos; c) o desenvolvimento deve ser legível e organizado; d) as questões 4, 5 e 6 valem 2,0 pontos; as demais valem 1,0 ponto. X. As principais etapas do trabalho estatístico são (em ordem): a)() Coleta dos dados, amostragem, apresentação tabular e apresentação gráfica e definição do problema. b) Definição do problema, planejamento, coleta dos dados, apuração, apresentação dos dados, analise e interpretação. c)() Amostragem, apresentação tabular, apuração dos dados, interpretação dos dados e planejamento. a) temperaturas registradas a cada hora; variavel quantitativa
b) cursos de graduação oferecidos pela UFFS. variavel qualitativa merminal 2. Classificar as variáveis a seguir: 0,5 3. Com o objetivo de divulgar um de seus produtos, o departamento de marketing da empresa X, localizada na cidade de Chapecó, entrevistou 600 pessoas para saber qual veículo de informação (jornal, rádio, revista e televisão) era mais utilizado por elas. Dentre os entrevistados, 72 preferiram jornal, 276 rádio, 42 revista e 210 televisão. Construir uma tabela (série estatística) relacionando os quatro veículos de informação e as frequências absolutas e relativas simples. 4. O rol de dados a seguir representa as notas de 50 alunos em uma determinada disciplina. Com base nestes dados, construir uma distribuição de frequências completa. 48 60 -69 80 98

Ref. de dodos \Rightarrow 50 dades At = 98-30 = 68 K = 1 + [3,3. lag(50)] = 6,606601014 = 7 ON h = At = 68 = 9,714285714 = 10 5. A distribuição de frequências abaixo representa os salários pagos a 100 funcionários de uma determinada empresa. Interpretar o significado de cada uma das frequências da classe i = 3

| Nº de salários- mínimos | f | fr (%) | Frc (%) | Frd (%) |
|----------------------------|-------|--------|---------|----------|
| 0 3 | 35 | 35 | 35 | 100 |
| 3 6 | 25 | 25 | 60 | 65 |
| 6 9 | 20 | 20 | 80 | 40 |
| 9 12 | 15 | 15 | 95 | 20 |
| 12 15 | 5 | 5 | 100 | 5 |
| | Σ 100 | Σ 100 | | re-tambe |

6. A tabela a seguir representa os salários pagos a 100 funcionários de uma empresa. Determinar:

a) Quantos funcionários ganham no máximo 6 salários-mínimos (exclusive); 80

b) Qual a porcentagem de funcionários com salário inferior a 4 mínimos (exclusive). 60 %

c) Qual a porcentagem de funcionários com salário entre 4 (inclusive) e 6 (exclusive). 20%

d) Quantos funcionários ganham pelo menos 6 salários-mínimos (inclusive). 20

| Número de funcionários | | |
|---------------------------|--|--|
| 35 | | |
| (25) | | |
| 20 | | |
| 15 | | |
| (5) | | |
| Σ 100 | | |
| | | |

7. Representar os dados abaixo num gráfico de colunas compostas

Exportações *versus* importações brasileiras, em milhões de toneladas – 2000/2004

| ANO | QUANTIDADE | | | | | |
|------|-------------|-------------|--|--|--|--|
| | Exportações | Importações | | | | |
| 2000 | 25 | 15 | | | | |
| 2001 | 20 | 10 | | | | |
| 2002 | 20 | 25 | | | | |
| 2003 | 30 | 35 | | | | |
| 2004 | 35 | 35 | | | | |

Fonte: Instituto dados fictícios

| 76 16 46 46 46 46 46 | 11016 | 7215 | 4216 | 6 12 | 1824 | 30 36 | 42 | 1 416 · ×286 +35 - 486 +35 - 487 -357 -357 -357 -357 -357 -357 -357 -35 |
|----------------------|-------|------|------|------|------|-------|----|---|
| | | | | | | | | |

| | 3. Weicul | e de. | Inform | nação | mais utili | gado |
|----|--------------|---------|---------|---------|-------------|---------------|
| | 6. 31 313 | | | | Shapeco | |
| | Virendo | + | Fr | Frc | Frd | |
| | Rádie | 276 | 46% | 46% | 100% | 193 |
| ~ | Jeluivão | 210 | 357. | 81% | 547. | 183 - 1 X 3 X |
| 10 | younal | 72 | 12% | 93% | 19% | 154 T/38 |
| | Revista | 142 | 7% | 100% | 7% | |
| | | 600 | 100% | / | F cp- | 33 |
| | Fonta | = Depar | tarren | re de s | locketing d | a empresa x |
| | 600 _ 100 | | | | 000/100 | 600,_100 |
| | 276_X | 210 | _ × | 7 | 72_X | 42× |
| | 27699 = 600X | ± 21000 | = 600 x | | 1200 = 600× | 4200 = 600 |
| | X=46 | × = 3 | 35 | - 0 | X = 12 | x = 7 |
| | | | | | | |

| Classes | f- | fr | Fre | Frd | Fc | Fd |
|---------|-----|------|------|------|------------------------|------|
| 301-40 | 4/ | 8% | 8% | 100% | | |
| 401-50 | 6 | 12% | 20% | 92% | | |
| 501-60 | 9/ | 18% | 38% | 80% | 7-1-11 | |
| 601-70 | 11/ | 22% | 60% | 62% | | - 9/ |
| 701-80 | 9 | 18% | 78% | 40% | | |
| 801-90 | 7/ | 14% | 92% | 2,2% | | |
| 901-100 | 4, | 8% | 100% | 8% | | |
| | 50 | 100% | | | Appendix of the second | |

| 50_100 | 50_100 | 50_100 | 50 100 | 50_100 |
|--------|--------|--------|--------|---------|
| 4X | 6 _ X | 9 _ X | 11_X | 7_X |
| x = 8 | ×=12 | x = 18 | ×= 22 | x = 14% |

f32 20 funcionários recebem entre 6 salarios minimos (inclusive) e 9 (exclusive)

fr3=20% dos funcionários recebem entre 6 salários miniono

(inclusive) eq (exclusive)

Fre3= 80% des funcionaries recebe acima de Esalaries minima (minimos (inclusive) e 9 (exclusive)

Frd3 = 40% dos funcionarios recele abaixo de gisalarios mo (exclusive) 6 salaries minimes (inclusive) e 9 (exclusive)

