

Nota: Los indicadores están asociados a proyectos, iniciativas, planes, procesos o sistemas de gestión.

Direccionamiento
Estratégico

Gestión del
desempeño del
talento humano

Planificación

Análisis del
Entorno

Definición de elementos de medición

Comprende la definición de **estándares y lineamientos** para la inclusión de los **elementos que componen una medición o métrica** (Unidades de medida, tiempos, datos, variables, etc.), **que la planeación indica**, los cuales son necesarios para realizar el seguimiento.

Monitoreo y medición de la ejecución

Comprende la **observación y medición sistemática** de los Indicadores objeto de seguimiento, para **obtener información de resultados y señales de su desempeño** en el periodo evaluado.

Análisis y evaluación de resultados

Contempla la **comparación de los resultados de la ejecución contra lo planeado**, para determinar hasta qué punto un indicador, alcanza las metas establecidas, **identificando causas de las desviaciones y el impacto**.

Identificación de brechas de desempeño

Comprende la **identificación del asunto/elemento a mejorar o una buena práctica**, que faciliten la toma de decisiones para el **cumplimiento de la estrategia** a partir del desempeño de los indicadores.

Presentación informes de seguimiento

Preparar la información consolidada que permita la toma de decisiones en la respectiva instancia, y **promover la aprobación, verificación, y discusión** sobre los indicadores.