

Presentasjon av problemstilling

SOK-2209 Bacheloroppgave

03-02-2025

problemstilling

Vil en økning i formueulikhhet føre til høyere sykefravær? Om så hvordan kan det skje. Er det forskjell mellom de med formue og de uten?

Kan økningen i formueulikhhet føre til redusert motivasjon til arbeid og det og få barn? Hvorfor forskjell i kvinners sykefravær når fertilitetsraten går ned.

Psykiske lidelser?

sku vel egentlig starta me å si kor æ starta på det der, og det va me den en vanlig nyttefunksjon som vist i den forelesinga. men lage 2 eller noe. ikke at hvert enkelt individ er den samme. trur det er stor forskjell på ønsket arbeidstid om man er motivert eller ikke, og jeg antar da at en ren maksimering etter bare konsum blir feil når folk vil ha bolig osv. så maksimere under 2 bibetingelser, konsum og investering.

fertilitetsrate ikke konsistent med endring i sykefravær kvinner

Funksjon

Kan ikke anta hvert enkelt individ har samme nyttefunksjon. forskjell mellom de med formue, og de uten.

knytte seg at vi da har at etterspørsel etter sykefravær er forskjellig fra rik/fattig og er da

etterspørsel etter sykefravær = $h(\text{antall arbeidstimer} + \text{fraværstid})$ - sensitivitet for (full lønn for kontraktsfestede timer ($wh*$) + ikke-arbeidsrelaterte inntekter) - (forhold mellom alder, motivasjon og kanskje antall barn)

unngå wet roads causes rain

Variabler

Sykefraværprosent uten feriekorrigerering, fra register

sfpros_uten_feriekorr_2022

sfpros_uten_feriekorr_2023

kullaldr

Sp59g tilfreds med jobben

SpMotEng_ny motivasjon/engasjement

kanskje barn05 / barn617 (har små barn/skolebarn)

Kanskje Kjonn

notater

kordan variabler, så trekke inn det me sysselsetting og arbeidsledighet, og psykiske lidelser med diskusjon om ledelse fra den 2022 ssb dataen

kunne tenkt mæ å få 2 tilpasninge, en for “rike” og en for vanlige tho eller noe. kanskje mokke til forklaringsvariable så man da har rik/fattig, ledelse(betyr lite for rik), kontroll over eget arbeid

så høy disiplineringseffekt -> lavere sykefravær blandt arbeidere så 2023 lav arbeidsledighet, liten disiplineringseffekt -> sykefravær lik mellom de me høy alternativ inntekt vs arbeidere

notater

til oppgaven hvis man vil ha me ulikhet så ligg det noen variabler der for lønn og renteinntekt, kapitalinntekt, aksjeutbytte i konsumentilpasning mellom fritid og konsum så vil jo lønn og da jobb ha mindre å si om du er rik så du til større grad er på jobb av valg og ikke nødvendighet så mer sykefravær blandt de versus de med inntekt fra lønn