

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión
Educativa Local Nº 04 -
COMAS****Área de
Recursos
Humanos****Equipo de Reclutamiento
y Selección****"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°127-2019****PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)
ASISTENTE ADMINISTRATIVO***mejor
educación
mejores
peruanos***I. GENERALIDADES:****1.1 Entidad Convocante**

Nombre: UNIDAD GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL 04

1.2 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de UN (01) ASISTENTE ADMINISTRATIVO

1.3 Área y/u oficina solicitante

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN – EQUIPO DE TESORERÍA

1.4 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

Área de Recursos Humanos

1.5 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios**1.6 BASE LEGAL**

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, D.S. N° 075-2008-PCM, modificado por el D. S. N° 065-2011-PCM.
- Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

**II. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: <ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral mínima de tres (03) años, en el sector público y/o privado. Experiencia Específica: <ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público en las oficinas de Tesorería, Administración, Presupuesto como asistente administrativo.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">Amplia disposiciones para el trabajo en equipo y bajo presión.Capacidad de análisis, comunicación verbal y escrita.Orden, organización y pro actividad.Responsabilidad, puntualidad y ética profesional.Sentido de Urgencia.Compromiso
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios mínimos	<ul style="list-style-type: none">Egresado de Estudios Técnicos y/o 8vo ciclo de Estudios Universitarios en las carreras de Contabilidad, Administración y/o afines.
Cursos y/o estudios de especialización	Especialización en Gestión Pública
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">Conocimiento del Sistema de Tesorería Gubernamental.Conocimiento de Sistemas de Trámites documentario.Conocimiento de Control Previo de Documentos.Conocimiento de Presupuesto.Conocimiento de computación.
Lugar de Prestación del Servicio	<ul style="list-style-type: none">Unidad de Gestión Educativa Local N° 04 – Av. Carabayllo 561 – Comas.

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión
Educativa Local N°04-
COMAS****Área de
Recursos
Humanos****Equipo de Reclutamiento
y Selección****"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°127-2019****PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)
ASISTENTE ADMINISTRATIVO***mejor
educación
mejores
peruanos***III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO O CARGO:**

a.	Supervisar, evaluar, gestionar y controlar el ingreso y salidas de documentos del Equipo de Tesorería.
b.	Recibir y derivar expedientes y demás documentos a través del sistema de trámite documentario SINAD.
c.	Supervisión y control del acervo documentario derivados de operaciones del Equipo de Tesorería.
d.	Evaluación y Emisión de informes de las deudas presuntas de AFP.
e.	Seguimiento de la documentación que ingresa a la oficina de tesorería, para su atención hasta la culminación del mismo, con el respectivo archivamiento en el SINAD.
f.	Elaboración de informes de acuerdo a lo solicitado por el Responsable de Tesorería.
g.	Control previo de los expedientes (órdenes de compras y órdenes de servicios) para su posterior designación a los especialistas.
h.	Control y verificación de los informes que remite la Oficina de Constancia de Haberes y Pagaduría.
i.	Otras funciones que el Responsable de Tesorería designe.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ámbito de la jurisdicción de la UGEL 04
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2019, sujeto a renovación según Disponibilidad Presupuestal.
Remuneración mensual	S/. 2,300.00 (Dos mil Trescientos con 00/100 Soles). Incluye los montos y descuentos de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 48 horas.

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	05 de diciembre de 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
Publicación del proceso en el Aplicativo de SERVIR Talento Perú-talentoperu@servir.gob.pe	06 de diciembre de 2019 al 19 de diciembre de 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en el Portal institucional de la entidad.	06 de diciembre de 2019 al 19 de diciembre de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión
Educativa Local N°04-
COMAS****Área de
Recursos
Humanos****Equipo de Reclutamiento
y Selección****"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°127-2019****PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)****ASISTENTE ADMINISTRATIVO***mejor
educación
mejores
peruanos*

Presentación de Currículo Vitae (según Ficha de Datos) en la Mesa de Partes de la UGEL 04	20 de diciembre de 2019	EQUIPO DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO
SELECCIÓN		
Evaluación de la Hoja de vida	23 de diciembre de 2019	COMITÉ DE EVALUACIÓN
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional.	23 de diciembre de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
Entrevista Personal - Sede UGEL 04	24 de diciembre de 2019	COMITÉ DE EVALUACIÓN
Publicación de resultado final en el Portal institucional de la UGEL 04	24 de diciembre de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato	26 de diciembre de 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS- EQUIPO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Inicio de labores	26 de diciembre de 2019	AREA USUARIA

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

Cada etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	45	60
ENTREVISTA	40 %	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio será de 75 puntos.

El postulante que haya obtenido el puntaje mínimo aprobado requerido en cada una de las etapas del proceso y obtenido el puntaje más alto, siempre que cumpla con el puntaje mínimo aprobatorio (75 puntos), será considerado **GANADOR** de la convocatoria.

Los postulantes que han sido calificados como aptos sin plaza, serán considerados como accesorios, de acuerdo al orden de mérito.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

- De la presentación de la Hoja de Vida:
La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión
Educativa Local N°04-
COMAS****Área de
Recursos
Humanos****Equipo de Reclutamiento
y Selección***mejor
educación
mejores
peruanos***"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°127-2019****PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)****ASISTENTE ADMINISTRATIVO**

la misma deberá estar debidamente suscrita.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la UGEL 04, el mismo que se presentará en sobre cerrado rotulado y debidamente completado cada Anexo; y, éste deberá contener la siguiente documentación:

- ✓ Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada.
- ✓ Copia de DNI
- ✓ Formato Anexo N°01 Hoja de Vida Estándar
- ✓ Formato Anexo N°02 Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional
- ✓ Formato Anexo N°03 Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado para Contratar Con El Estado
- ✓ Formato Anexo N°04 Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades
- ✓ Formato Anexo N°05 Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo
- ✓ Formato Anexo N°06 Declaración Jurada de No Encontrarse Inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- ✓ Formato Anexo N°07 Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Formato Anexo N°08 Declaración Jurada sobre Antecedentes Policiales, Judiciales y/o Penales.



La presentación de la Hoja de Vida deberá presentarse en un file, ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar. Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados.

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, no serán consideradas aptas para el proceso, sin lugar a reclamo alguno.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.