

“Año de la Universalización de la Salud”

FE DE ERRATAS

PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°007-2020

**PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE DOS (02)
PERSONAL DE SECRETARIA**

DICE:

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

SELECCIÓN		
Evaluación de Currículo Vitae (según ficha de datos)	10 de febrero de 2020	Comité de Contratación
Publicación de resultados de Currículo Vitae (según ficha de datos)	10 de febrero de 2020	Equipo de Tecnología de la Información
Aplicación de Prueba de Conocimientos(técnica y psicológica)	11 de febrero de 2020	DRELM - UGEL
Publicación de resultados en el portal institucional de la UGEL 04	11 de febrero de 2020	Equipo de Tecnología de la Información
Entrevista Personal	12 de febrero de 2020	
Publicación de resultado final en el portal institucional de la UGEL.	12 de febrero de 2020	Equipo de Tecnología de la Información
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato	13 de febrero de 2020	Área de Recursos Humanos
Inicio de Labores	13 de febrero de 2020	

DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

EVALUACIONES/ ETAPAS	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación de la hoja de vida	15	30
Prueba técnica	11	20
Prueba Psicológica	No tiene puntaje, es referencial	
Entrevista	30	40
PUNTAJE TOTAL	56	90

**Cada etapa es eliminatoria si no obtiene el puntaje mínimo.
El Puntaje Total mínimo aprobatorio será de 56 puntos.**



“Año de la Universalización de la Salud”

DEBE DECIR:

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

SELECCIÓN		
Evaluación de Currículo Vitae (según ficha de datos)	10 de febrero de 2020	Comité de Contratación
Publicación de resultados de Currículo Vitae (según ficha de datos)	11 de febrero de 2020	Equipo de Tecnología de la Información
Entrevista Personal	12 de febrero de 2020	
Publicación de resultado final en el portal institucional de la UGEL.	12 de febrero de 2020	Equipo de Tecnología de la Información
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato	13 de febrero de 2020	Área de Recursos Humanos
Inicio de Labores	13 de febrero de 2020	

DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

Cada etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	45	60
ENTREVISTA	40 %	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio será de 75 puntos.

El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y haya obtenido el puntaje más alto, siempre que haya obtenido 75 puntos como mínimo, será considerado **GANADOR** de la convocatoria.

Los postulantes que han sido calificados como aptos sin plaza, serán considerados como accesorios, de acuerdo al orden de mérito.

Comas, 06 de febrero de 2020

EQUIPO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

