

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N°118-2016-UGEL04**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE GESTION DE
LA EDUCACION BASICA ALTERNATIVA Y TECNICO PRODUCTIVA****I. GENERALIDADES****1.1 Entidad Convocante**

Nombre: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL 04

1.2 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de Un (01) Jefe del Área de Gestión de la Educación Básica Alternativa y Técnico Productiva

1.3 Área y/u oficina solicitante

AGEBATP

1.4 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

Unidad de Gestión Administrativa a través Área de Recursos Humanos

1.5 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios**1.6 BASE LEGAL**

- Ley N° 30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2017.
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, D.S. N° 075-2008-PCM, modificado por el D. S. N° 065-2011-PCM.
- Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Experiencia general de 10 años en el sector público y/o privado.
	Experiencia Específica: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia específica mínima no menor de 05 años en el cargo Docente en Educación Básica Alternativa o Técnico Productiva.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para planificar y desarrollar programas de intervención para trabajo en equipo.• Manejo de estrategias para manejo en equipo.• Capacidad de liderazgo, trabajo entre pares y equipo, manejo de conflictos, creatividad, capacidad organizativa, actitud proactiva, comunicación efectiva y escucha activa.• Capacidad de elaboración de instrumentos de medición.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">• Profesional con título de Profesor o Licenciado en Educación.• Estudios de Maestría relacionados al ámbito educativo.• Diplomado o Especialización en Gestión Educativa.
Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none">• Certificados de capacitaciones especializaciones, diplomados, relacionados al cargo que postula.• Participación en procesos de formación docente.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">✓ Conocimiento y manejo de estrategias didácticas.✓ Conocimiento y dominio de planificación curricular (Unidades didácticas y sesiones de clase y evaluación de los aprendizajes en Educación Básica Alternativa).



PERÚ	Ministerio de Educación	Unidad de Gestión Educativa Local N°04- COMAS	Dirección	Comisión Evaluadora para la Contratación de Personal CAS
-------------	--------------------------------	--	------------------	---

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N°118-2016-UGEL04

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE GESTION DE LA EDUCACION BASICA ALTERNATIVA Y TECNICO PRODUCTIVA

	<ul style="list-style-type: none">✓ Conocimiento y dominio de planificación curricular, catálogo nacional y emprendimiento.✓ Manejo de herramientas de diagnóstico para identificar problemas y factores que inciden en los resultados de aprendizajes.✓ Manejo de estrategias metodológicas para trabajar con estudiantes.✓ Conocimiento de enfoques y estrategias de relación con la comunidad, orientados a fomentar la participación de los diversos actores socio educativos en el ámbito de su intervención.✓ Conocimiento básico de ofimática.
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Gestión Educativa Local N° 04 - Comas

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a realizar:

a.	Coordinar, supervisar y evaluar el cumplimiento de las funciones y responsabilidades de las II.EE en temas de Educación Básica Alternativa y Técnico Productiva, A través de su equipo del Área
b.	Brindar asistencia técnica a través de su equipo, a las II.EE del ámbito de la UGEL.
c.	Coordinar con su equipo del área la elaboración del diagnóstico de la EBA y ETP y presenta propuesta de mejora de procesos pedagógicos.
d.	Plantear propuesta de acciones de fortalecimiento en educación básica alternativa y educación técnica productiva.
e.	Otras funciones inherentes al cargo que se le asigne o encarga.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Dirección de UGEL correspondiente.
Duración del contrato	Tres (03) meses renovable según Disponibilidad Presupuestal.
Remuneración mensual	S/ 6,000.00 (Seis Mil Nuevos Soles con 00/100) incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada Laboral de 48 horas semanales

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

"Año de la consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N°118-2016-UGEL04**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE GESTION DE
LA EDUCACION BASICA ALTERNATIVA Y TECNICO PRODUCTIVA****V. CRONOGRAMA DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	19 de setiembre del 2016	
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	30 de noviembre al 14 de diciembre del 2016	AREA DE RECURSOS HUMANOS
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad	15 de diciembre al 21 de diciembre del 2016	EQUIPO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Mesa de Partes – UGEL04	20 y 21 de diciembre del 2016	TRAMITE DOCUMENTARIO
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	22 de diciembre del 2016	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
4	Publicación de resultado de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional.	23 de diciembre del 2016	EQUIPO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
5	Entrevista Personal	26 de diciembre del 2016	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
6	Publicación de resultados final en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad	27 de diciembre del 2016	EQUIPO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	30 de diciembre del 2016	AREA DE RECURSOS HUMANOS- EQUIPO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION
8	Inicio de Contrato	02 de enero del 2017	

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

Cada etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	45	60
ENTREVISTA	40 %	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

"Año de la consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N°118-2016-UGEL04**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE GESTION DE
LA EDUCACION BASICA ALTERNATIVA Y TECNICO PRODUCTIVA****El puntaje aprobatorio será de 75 puntos.**

El postulante que haya obtenido el puntaje mínimo aprobado requerido en cada una de las etapas del proceso y obtenido el puntaje más alto, siempre que cumpla con el puntaje mínimo aprobatorio (75 puntos), será considerado **GANADOR** de la convocatoria.

Los postulantes que han sido calificados como aptos sin plaza, serán considerados como accesorios, de acuerdo al orden de mérito.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**1. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la UGEL 04, el mismo que se presentará en sobre cerrado debidamente rotulado; y, éste deberá contener la siguiente documentación:

- ✓ Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada.
- ✓ Copia de DNI
- ✓ Formato Anexo N°01 Hoja de Vida Estándar
- ✓ Formato Anexo N°02 Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional
- ✓ Formato Anexo N°03 Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado para Contratar Con El Estado
- ✓ Formato Anexo N°04 Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades
- ✓ Formato Anexo N°05 Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo
- ✓ Formato Anexo N°06 Declaración Jurada de No Encontrarse Inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- ✓ Formato Anexo N°07 Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Formato Anexo N°08 Declaración Jurada sobre Antecedentes Policiales, Judiciales y/o Penales.

La presentación de la Hoja de Vida deberá presentarse en un file, ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar. Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados.

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, no serán consideradas aptas para el proceso, sin lugar a reclamo alguno.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

"Año de la consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N°118-2016-UGEL04**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE GESTION DE
LA EDUCACION BASICA ALTERNATIVA Y TECNICO PRODUCTIVA**

- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
b. Por restricciones presupuestales.
c. Otras debidamente justificadas.

ANEXO N°01**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR -CONVOCATORIA CAS N°118-JEFE AGEBATP**

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE:

FECHA:

EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR		45 PUNTOS	60 PUNTOS
Formación Académica		20	30
1.1	Profesional con título de Profesor o Licenciado en Educación con Estudios de Maestría relacionados al ámbito educativo.	20	
	Grado de Maestría relacionados al ámbito educativo		25
	Grado de Doctor.		30
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia general de 10 años en el sector público y/o privado.	CUMPLE	NO CUMPLE
Experiencia Específica		25	30
3.1	Experiencia específica mínima no menor de 05 años en el cargo Docente en Educación Básica Alternativa o Técnico Productiva.	25	
	Experiencia específica más de cinco (05) años a seis (06) años en el cargo Docente en Educación Básica Alternativa o Técnico Productiva.		27
	Experiencia específica más de seis (06) años en el cargo Docente en Educación Básica Alternativa o Técnico Productiva.		30
Cursos y/o estudios de especialización		CUMPLE	NO CUMPLE
4.1	Diplomado o Especialización en Gestión Educativa.	CUMPLE	NO CUMPLE
	Certificados de capacitaciones especializaciones, diplomados, relacionados al cargo que postula.	CUMPLE	NO CUMPLE