

**PERÚ****Ministerio de  
Educación****Unidad de Gestión  
Educativa Local N°04-  
COMAS****Área de  
Recursos  
Humanos****Equipo de Reclutamiento  
y Selección***Mejores  
peruanos  
Siempre***"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO CAS N° 17-2019-UGEL04****TERCERA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE  
SERVICIOS DE DOS (02) PSICÓLOGO****GENERALIDADES**

1. Objeto de la convocatoria  
Contratar los servicios de DOS (02) PSICÓLOGOS
2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante  
ÁREA DE GESTIÓN EDUCATIVA BÁSICA REGULAR Y ESPECIAL
3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación  
COMISION PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN CAS
4. Base legal
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N°30057 "Ley del Servicio Civil" y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N°040-2014-PCM.
  - d. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS	DETALLES
EXPERIENCIA	<b>Experiencia General:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia laboral general no menor de 02 años en el sector público o privado</li></ul> <b>Experiencia Específica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Experiencia mínima de un (01) año en Instituciones Educativas o Proyectos Educativos.</li></ul>
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"><li>- Análisis</li><li>- Autocontrol</li><li>- Planificación</li><li>- Empatía</li></ul>
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS MÍNIMOS	Título universitario en Psicología, con colegiatura habilitada.
CURSOS y/o ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacitación en habilidades sociales y/o actividades con adolescentes.</li></ul> <i>(Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas).</i>

**PERÚ****Ministerio de  
Educación****Unidad de Gestión  
Educativa Local N°04-  
COMAS****Área de  
Recursos  
Humanos****Equipo de Reclutamiento  
y Selección***Mejores  
peruanos  
Siempre***"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO CAS N° 17-2019-UGEL04****TERCERA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE  
SERVICIOS DE DOS (02) PSICÓLOGO****CONOCIMIENTOS PARA  
EL PUESTO Y/O  
CARGO: MÍNIMOS O  
INDISPENSABLES Y  
DESEABLES (Evaluación  
psicológica, evaluación  
técnica y entrevista)**

- Conocimiento sobre gestión: planificación, organización y promoción de la convivencia democrática e intercultural en la IE.
- Conocimiento en estrategias de Prevención.
- Conocimiento general de la normatividad, procesos e instrumentos de gestión escolar.
- Conocimientos básicos de informática.
- Conocimiento en articulación con instituciones públicas y privadas.
- Conocimiento sobre gestión escolar y normatividad JEC: Compromisos de Gestión Escolar, RM 451-2014-minedu, NT de implementación del modelo JEC vigente.

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**Principales funciones a desarrollar:** Brindar soporte socioemocional a los directivos y actores de la comunidad educativa para la mejora de las prácticas y acciones de convivencia democrática e intercultural en la IE y de la Atención Tutorial Integral.

- |          |  |
|----------|--|
| <b>A</b> | Planificar las actividades de su competencia a desarrollarse durante el año escolar en articulación con los planes de trabajo del equipo de soporte de la IE.  |
| <b>B</b> | Participar junto con el Coordinador de Tutoría en la elaboración del Plan de Tutoría, Orientación Educativa y Convivencia Escolar de la IE.  |
| <b>C</b> | Sensibilizar y capacitar a la comunidad educativa sobre la TOE, sus modalidades y estrategias en todos los espacios, instancias o actividades que se programen en la I.E.  |
| <b>D</b> | Liderar la ejecución del diagnóstico socioemocional de los estudiantes y focalizar los casos de estudiantes en riesgo.   |
| <b>E</b> | Apoyar el monitoreo de la implementación de la tutoría (sus modalidades y estrategias), informar al director y Coordinador de Tutoría, e implementar junto a ellos acciones para mejorar sus resultados.                                 |
| <b>F</b> | Implementar y monitorear un sistema de detección de riesgo social y prevención de la deserción escolar en coordinación con los miembros del comité de tutoría.   |
| <b>G</b> | Desarrollar un programa de desarrollo de capacidades dirigido a la comunidad educativa sobre estrategias de prevención, detección y atención de estudiantes con dificultades socioemocionales (aprendizaje, habilidades blandas, otros). |
| <b>H</b> | Coordinar, derivar y hacer seguimiento a casos de estudiantes que requieran una atención especializada.  |
| <b>I</b> | Implementar espacios de interaprendizaje para docentes sobre interacción y motivación de las y los estudiantes en el aula, con el objetivo de mejorar los logros de aprendizajes.  |
| <b>J</b> | Brindar asistencia técnica para la activación de una red interinstitucional de apoyo a la institución educativa que brinden servicios en beneficio de los estudiantes y la comunidad educativa.  |
| <b>K</b> | Organizar actividades de orientación vocacional para estudiantes de los últimos años de la educación secundaria.   |
| <b>L</b> | Brindar orientación a directivos y docentes sobre ofertas, requisitos y pasos para postular a becas de educación superior para estudiantes.  |



**PERÚ****Ministerio de  
Educación****Unidad de Gestión  
Educativa Local N°04-  
COMAS****Área de  
Recursos  
Humanos****Equipo de Reclutamiento  
y Selección***Mejores  
peruanos  
Siempre***"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO CAS N° 17-2019-UGEL04****TERCERA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE  
SERVICIOS DE DOS (02) PSICÓLOGO**

<b>M</b>	Realizar informes técnicos en el marco de sus competencias.
<b>N</b>	Acompañar y brindar asistencia técnica en acciones de promoción de la participación estudiantil propiciando que los estudiantes sean protagonistas de su desarrollo personal y social.
<b>O</b>	Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano de dirección de la Institución Educativa
<b>CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO</b>	
<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Duración del contrato</b>	Tres meses, sujeto a renovación según disponibilidad presupuestal.
<b>Lugar de presentación del servicios</b>	I.E "JUAN PABLO VIZCARDO Y GUZMÁN": ✓ Código Nexus: 15C010424101 I.E "CARLOS GUTIERREZ MERINO" Código Nexus: 15C010424084
<b>Remuneración Total</b>	S/. 2,000.00 (Dos Mil y 00/100 Nuevos Soles.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	Jornada semanal máxima de 48 horas.  No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.  La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del Director de la Institución Educativa en la que preste servicios, y quien tendrá la calidad de Jefe Inmediato Superior.

**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

<b>ETAPAS DEL PROCESO</b>	<b>CRONOGRAMA</b>	<b>ÁREA RESPONSABLE</b>
<b>Aprobación de la Convocatoria</b>	23 de enero de 2019	Oficina de Administración – Área de Recursos Humanos
<b>Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo</b>	24 de enero de 2019 al 06 de febrero de 2019	Área de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
<b>Publicación de la convocatoria en el portal institucional.</b>	24 de enero de 2019 al 06 de febrero de 2019	Equipo de Tecnología de la Información
<b>Presentación de Currículo Vitae</b>	07 de febrero de 2019	Equipo de Trámite





<b>PERÚ</b>	<b>Ministerio de Educación</b>	<b>Unidad de Gestión Educativa Local N°04 - COMAS</b>	<b>Área de Recursos Humanos</b>	<b>Equipo de Reclutamiento y Selección</b>
-------------	--------------------------------	---	---------------------------------	--

*Mejores  
peruanos  
Siempre*

**"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"**

**PROCESO CAS N° 17-2019-UGEL04**

**TERCERA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE DOS (02) PSICÓLOGO**

(según Ficha de Datos) MESA DE PARTE-UGEL 04		Documentario UGEL 04
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de Currículo Vitae (según ficha de datos)	08 de febrero de 2019	Comité de Contratación
Publicación de resultados de Currículo Vitae (según ficha de datos)	08 de febrero de 2019	Equipo de Tecnología de la Información
Aplicación de Prueba de Conocimientos(técnica y psicológica)	11 de febrero de 2019	DRELM - UGEL
Publicación de resultados en el portal institucional de la UGEL.	11 de febrero de 2019	Equipo de Tecnología de la Información
Entrevista Personal	12 de febrero de 2019	Comité de Contratación
Publicación de resultado final en el portal institucional de la UGEL.	12 de febrero de 2019	Equipo de Tecnología de la Información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato	13 de febrero de 2019	Área de Recursos Humanos
Inicio de Labores	13 de febrero de 2019	



#### DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

EVALUACIONES/ ETAPAS	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación de la hoja de vida	15	30
Evaluación escrita	11	20
Prueba psicológica	No tiene puntaje, es referencial	
Entrevista	30	40
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>90</b>

Cada etapa es eliminatoria si no obtiene el puntaje mínimo.

El Puntaje Total mínimo aprobatorio será de 56 puntos.

#### DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

- De la presentación de la Hoja de Vida:  
La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se

**PERÚ****Ministerio de  
Educación****Unidad de Gestión  
Educativa Local N°04-  
COMAS****Área de  
Recursos  
Humanos****Equipo de Reclutamiento  
y Selección***Mejores  
peruanos  
Siempre***"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"****PROCESO CAS N° 17-2019-UGEL04****TERCERA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE  
SERVICIOS DE DOS (02) PSICÓLOGO**

somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la UGEL 04, el mismo que se presentará en sobre cerrado rotulado y debidamente completado cada Anexo; y, éste deberá contener la siguiente documentación:

- ✓ Copia de DNI
- ✓ Formato Anexo N°01 Hoja de Vida Estándar (documentado).
- ✓ Formato Anexo N°02 Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional.
- ✓ Formato Anexo N°03 Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado para Contratar Con El Estado.
- ✓ Formato Anexo N°04 Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades
- ✓ Formato Anexo N°05 Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo
- ✓ Formato Anexo N°06 Declaración Jurada de No Encontrarse Inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- ✓ Formato Anexo N°07 Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Formato Anexo N°08 Declaración Jurada sobre Antecedentes Policiales, Judiciales y/o Penales.

La presentación de la Hoja de Vida deberá presentarse en un folder manila, ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar. Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados.

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, no serán consideradas aptas para el proceso, sin lugar a reclamo alguno.

#### **DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

##### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

##### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.



