

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N° 33 -2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION DE (1) ESPECIALISTA EN INNOVACION
PEDAGOGICA

I. GENERALIDADES**1.1 Entidad Convocante**

Nombre: UNIDAD GESTION EDUCATIVA LOCAL 04

1.2 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de 1 Especialista en Innovación Pedagógica en Educación que contribuya a apoyar a los docentes de la UGEL 04 en la ejecución de su práctica pedagógica

1.3 Área y/u oficina solicitante

AGEBRE

1.4 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

Unidad de Gestión Administrativa a través Área de Recursos Humanos

1.5 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios**1.6 BASE LEGAL**

- Ley N° 28044, Ley General de educación.
- Ley N° 30372 de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2016.
- Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Educación, aprobado por Decreto Supremo n° 001-2015-MINEDU.
- Reglamento de la Ley N° 28044, Ley General de Educación, aprobado por Decreto Supremo N° 011-2012-ED.
- Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación (PESEM) 2012-2016, aprobado por Resolución Ministerial N° 518-2012-ED.
- Plan Nacional de Fortalecimiento de la Educación Física y el Deporte Escolar, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 034-2015-MINEDU.

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia General	Experiencia acreditada no menor de diez (10) años en el sector educativo público. Experiencia acreditada no menor de 05 (09 meses al año) años lectivos como docentes de aula en el sector público..
Experiencia Especifica	Experiencia acreditada no menor de dos (02) año en formación docente y/o capacitación y/o en acompañamiento y asistencia técnica a docentes. Experiencia acreditada no menor de un (01) año como especialista en educación
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para liderar y organizar junto a la comunidad educativa, directivos y docentes el Plan Anual de Trabajo y procesos de monitoreo pedagógico.• Capacidad de planificación para el desarrollo de procesos cognitivos y pedagógicas, a partir del conocimiento de las carteristas de todos los estudiantes.• Manejo de estrategias de acompañamiento pedagógico a docentes de aula en el marco de un enfoque reflexivo y crítico.• Capacidad para coordinar, planificar y ejecutar actividades pedagógicas centradas en los aprendizajes de los estudiantes.• Capacidad para orientar y proponer el uso de diversos materiales y recursos educativos en la comunidad educativa.• Capacidad para promover una convivencia democrática sin violencia en el aula y la escuela, en el marco curricular de las rutas de aprendizaje.• Capacidad para adaptar, solicitar e implementar planes de capacitación monitoreo y de asistencia técnica a la comunidad educativa.• Capacidad de trabajo en equipo de bajo presión, con habilidades comunicativas y de creatividad.

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N° 33 -2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION DE (1) ESPECIALISTA EN INNOVACION
PEDAGOGICA

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">• Título pedagógico o Licenciado en Educación:• De preferencia contar con post grado, especialización o diplomados en temas relacionados a educación.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">• Programación Curricular y/o didáctica de la educación y/o gestión pública y/o calidad educativa y/o gestión deportiva.
Requisitos y/o conocimientos para el puesto	<ul style="list-style-type: none">• Dominio y conocimiento sobre asistencia técnica, capacitación y monitoreo a docentes de las redes educativas en la UGEL 04• Dominio de enfoques y estrategias didácticas para la enseñanza.• Manejo de enfoque e instrumentos de gestión escolar, participativa y de trabajo colaborativo con padres y madres de familia y con la comunidad, orientados a logros de aprendizaje de los estudiantes.• Capacidad de liderazgo, de trabajo en equipo y de manejo cooperativo de resolución de conflictos y aptitudes para establecer relaciones horizontales para la convivencia democrática.• Conoce y comprende las características y necesidades educativas en el ámbito de su intervención.• Conocimiento sobre procesos de planificación curricular (programación, implementación, ejecución y evaluación de los aprendizajes.• Conocimiento sobre trabajo con padres y madres de familia• Conocimiento sobre el trabajo con redes educativas• Conocimiento de ofimática

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a realizar:

	Elaborar el plan de trabajo para la presentación de los proyectos a los concursos escolares, de docentes y directivos en el marco del plan anual de AGEBRE.
b.	Realizar talleres de investigación y formulación de proyectos pedagógicos para docentes y directivos.
c.	Participar en el organización y desarrollo de las acciones de levantamiento de línea base en las instituciones educativas de la UGEL04
d.	Implementar los grupos de interaprendizaje y pasantías con directivos, docentes fortaleza y docentes de aula de las IIEE de la jurisdicción.
e.	Coordinar con los directivos de las instituciones educativas a su cargo para realizar las actividades planificadas en el plan de trabajo de AGEBRE y la Norma Técnica 2016.
f.	Registrar y reportar las buenas practicas pedagógicas de la IIEE de la UGEL 04
g.	Participar en la organización y desarrollo de los talleres regionales o locales con docentes fortaleza, docentes de aula y directivos de las IIEE focalizadas.
h.	Coordinar de manera oportuna con la jefatura del AGEBRE
i.	Otras funciones inherentes al cargo que se le asigne o encargue.
j.	Realizar acciones de monitoreo y acompañamiento pedagógico de acuerdo a las necesidades encontradas en experiencias de Buenas Practicas de la EBR.

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N° 33 -2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION DE (1) ESPECIALISTA EN INNOVACION
PEDAGOGICA

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ámbito de la jurisdicción de la UGEL 04
Duración del contrato	Inicio: 15/03/2016 Termino: 31/05/2016 Sujeto al desempeño laboral
Remuneración mensual	S/ 4 ,000.00 (Soles) incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada Laboral de 48 horas semanales

IV. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación en el Portal del empleo	18 de febrero al 02 de marzo	
2	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad	03 al 07 de marzo	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
3	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Mesa de Partes – UGEL04	08 de marzo	TRAMITE DOCUMENTARIO
SELECCIÓN			
4	Evaluación de la hoja de vida	09 de marzo	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
5	Publicación de resultado de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional.	10 de marzo	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
6	Entrevista Personal Lugar: Auditorio de la UGEL 04.	11 de marzo	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
7	Publicación de resultados final en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad	14 de marzo	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: 15 de marzo			

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N° 33 -2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION DE (1) ESPECIALISTA EN INNOVACION
PEDAGOGICA

DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	40 %	30	40
ENTREVISTA	60 %	45	60
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio será de 75 puntos.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la UGEL 04, el mismo que se presentará en sobre cerrado debidamente rotulado; y, éste deberá contener la siguiente documentación:

- ✓ Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada.
- ✓ Copia de DNI
- ✓ Declaración Jurada del Postulante según Anexo N° 01
- ✓ Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional según Anexo N° 02

El no cumplimiento de los requisitos mínimos imposibilita la participación del postulante.

La presentación de la Hoja de Vida deberá presentarse en un file, ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar. Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados.

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, no serán consideradas aptas para el proceso, sin lugar a reclamo alguno.

DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. **Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N° 33 -2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION DE (1) ESPECIALISTA EN INNOVACION
PEDAGOGICA

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.