

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04 - COMAS****Recursos
Humanos****Equipo de Reclutamiento
y Selección***Mejores
peruanos
Siempre*

“Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad”

PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°065-2019

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) GESTOR INSTITUCIONAL

I. GENERALIDADES

1.1 Entidad Convocante

Nombre: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL 04

1.2 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de Un (01) GESTOR INSTITUCIONAL

1.3 Área y/u oficina solicitante

ÓRGANO DE DIRECCIÓN

1.4 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

1.5 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios

1.6 BASE LEGAL

- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, D.S. N° 075-2008-PCM, modificado por el D. S. N° 065-2011-PCM.
- Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.



II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: <ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral mínima de UN (01) año en el sector público y/o privado. Experiencia Específica: <ul style="list-style-type: none">Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público realizando labores relacionadas al puesto de trabajo.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">Interés OrganizacionalPuntualidadComunicación efectivaDisposición para el trabajo en equipo, bajo presión y orientado a resultados.Orden, responsabilidad, organización, innovación y pro actividad.Orientación de servicio al ciudadano, ética profesional y compromiso organizacional.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios mínimos	<ul style="list-style-type: none">Título profesional en Derecho o Administración o Psicología (organizacional).
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">Cursos en Gestión Pública.
Conocimiento para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">Conocimiento en la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento.Procedimiento administrativo.Manejo de Ofimática.

**PERÚ****Ministerio de Educación****Unidad de Gestión Educativa Local N°04 - COMAS****Recursos Humanos****Equipo de Reclutamiento y Selección***Mejores Peruanos Siempre*

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°065-2019**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) GESTOR INSTITUCIONAL**

Lugar de Prestación del Servicio	<ul style="list-style-type: none"> Unidad de Gestión Educativa Local N° 04 – Av. Carabayllo 561 – Comas.
----------------------------------	---

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a realizar:

a.	Realizar el seguimiento e impulso de los compromisos de desempeño.
b.	Realizar el seguimiento de la emisión de las Resoluciones Directorales.
c.	Realizar el seguimiento e impulso de los pedidos congresales.
d.	Realizar el seguimiento e impulso de los pedidos del Órgano de Control Institucional.
e.	Realizar el seguimiento e impulso de los pedidos de las Fiscalías y Poder Judicial.
f.	Verificación del RAP (Reporte de Apoyo a la Productividad), con la finalidad de realizar las acciones pertinentes para la atención de los expedientes presentados ante esta Unidad de Gestión Educativa.
g.	Articular con las distintas áreas de esta Unidad de Gestión Educativa, con la finalidad de obtener resultados de procedimientos, tramites, programas de la institución.
h.	Realizar otras funciones inherentes al cargo que le asigne su jefatura.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ámbito de la jurisdicción de la UGEL 04
Duración del contrato	Tres (03) meses sujeto a renovación según Disponibilidad Presupuestal.
Remuneración mensual	S/. 2,800.00 (Dos mil ochocientos con 00/100 Soles). Incluye los montos y descuentos de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 48 horas.

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	29 de mayo de 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	30 de mayo de 2019 al 12 de junio de 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en el Portal institucional de la entidad.	30 de mayo de 2019 al 12 de junio de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
Presentación de Currículo Vitae (según Ficha de Datos) en la Mesa de Partes de la UGEL 04	13 de junio de 2019	EQUIPO DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO

**PERÚ****Ministerio de Educación****Unidad de Gestión Educativa Local N°04 - COMAS****Recursos Humanos****Equipo de Reclutamiento y Selección***Mejores Peruanos Siempre*

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°065-2019**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) GESTOR INSTITUCIONAL**

SELECCIÓN		
Evaluación de la Hoja de vida	14 de junio de 2019	COMITÉ DE EVALUACIÓN
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional.	14 de junio de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
Entrevista Personal - Sede UGEL 04	17 de junio de 2019	COMITÉ DE EVALUACIÓN
Publicación de resultado final en el Portal institucional de la UGEL 04	17 de junio de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato	18 de junio de 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS- EQUIPO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Inicio de labores	18 de junio de 2019	AREA USUARIA

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

Cada etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	45	60
ENTREVISTA	40 %	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio será de 75 puntos.

El postulante que haya obtenido el puntaje mínimo aprobado requerido en cada una de las etapas del proceso y obtenido el puntaje más alto, siempre que cumpla con el puntaje mínimo aprobatorio (75 puntos), será considerado **GANADOR** de la convocatoria.

Los postulantes que han sido calificados como aptos sin plaza, serán considerados como accesorios, de acuerdo al orden de mérito.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**1. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la UGEL 04, el mismo que se presentará en sobre cerrado rotulado y debidamente completado cada Anexo; y éste deberá contener la siguiente documentación:

- ✓ Copia de DNI
- ✓ Formato Anexo N°01 Hoja de Vida Estándar (Documentada).
- ✓ Formato Anexo N°02 Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional
- ✓ Formato Anexo N°03 Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado para Contratar Con El Estado

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Recursos
Humanos****Equipo de Reclutamiento
y Selección***Mejores
peruanos
Siempre*

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°065-2019

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) GESTOR INSTITUCIONAL

- ✓ Formato Anexo N°04 Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades
- ✓ Formato Anexo N°05 Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo
- ✓ Formato Anexo N°06 Declaración Jurada de No Encontrarse Inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- ✓ Formato Anexo N°07 Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Formato Anexo N°08 Declaración Jurada sobre Antecedentes Policiales, Judiciales y/o Penales.

La presentación de la Hoja de Vida deberá presentarse en un folder manila, ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar.

Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados.

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, no serán consideradas aptas para el proceso, sin lugar a reclamo alguno.



VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.