

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N°119-2016-UGEL04**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE SUPERVISION
Y GESTION DEL SERVICIO EDUCATIVO****I. GENERALIDADES****1.1 Entidad Convocante**

Nombre: UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL 04

1.2 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de Un (01) Jefe Del Área de Supervisión y Gestión del Servicio Educativo

1.3 Área y/u oficina solicitante

ASGESE

1.4 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

Unidad de Gestión Administrativa a través Área de Recursos Humanos

1.5 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios**1.6 BASE LEGAL**

- Ley N° 30518, Ley de presupuesto para el Año Fiscal 2017
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, D.S. N° 075-2008-PCM, modificado por el D. S. N° 065-2011-PCM.
- Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Acreditar experiencia laboral mínima de ocho (08) años en el sector Público y/o privado.
	Experiencia Específica: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia mínima de dos años en cargos directivos y/o jefaturas en entidades públicas (acreditados).• Experiencia mínima de cuatro años como especialista y/o coordinador de equipos de gestión en entidades públicas y/o privadas (acreditados).
Competencias	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para liderar y organizar equipos de trabajo.• Capacidad para planificar.• Capacidad de trabajo bajo presión, en equipo, con habilidades comunicativas y sociales.
Formación Académica	Profesional con título en Educación, Ciencias Administrativas, Económicas o Ingenierías. Estudios concluidos en Maestría en Gestión Educativa o Gestión Pública.



PERÚ	Ministerio de Educación	Unidad de Gestión Educativa Local N°04- COMAS	Dirección	Comisión Evaluadora para la Contratación de Personal CAS
-------------	--------------------------------	--	------------------	---

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N°119-2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE SUPERVISION Y GESTION DEL SERVICIO EDUCATIVO

Cursos y/o Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Diplomado en Gestión Pública o✓ Especialización en temas en gestión.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">✓ Conocimiento sobre implementación de proyectos y/o programas del sector educación y otros.✓ Conocimientos sobre procedimientos administrativos de la gestión pública.✓ Conocimientos sobre el trabajo y funcionamiento de redes educativas o territoriales.✓ Conocimientos y manejo de herramientas informáticas a nivel intermedio: Word, Excel, Power Point, Internet.✓ Conocimiento en la formulación y ejecución presupuestal.
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Gestión Educativa Local N° 04 - Comas

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO

Principales funciones a realizar:

a.	Supervisar al equipo de soporte de la gestión educativa (Equipo Pedagógico, territoriales –EPT) de la Ugel en la implementación de las propuestas para el funcionamiento de las redes educativas.
b.	Supervisar a través de los equipos a su cargo la gestión de las Instituciones Educativas de educación básica y técnico productiva en el marco de sus competencias y normativa aplicable.
c.	Diseñar, coordinar, planificar y ejecutar actividades orientadas asegurar condiciones del servicio educativo público y supervisar el servicio educativo privado.
d.	Verificar y validar la opinión técnica en los casos derivados de la aplicación de sanciones respecto de las infracciones cometidas.
e.	Realizar seguimiento al levantamiento de observaciones y cumplimiento de sanciones cuando corresponda.
f.	Informar para la actualización para el registro de sanciones de la DRELM.
g.	Supervisar a través de los equipos a su cargo las condiciones y el funcionamiento del servicio educativo en las II.EE.
h.	Monitorear la implementación de los proceso relacionados con el programa presupuestal de incremento en el Acceso de la población de 3 a 16 años a los servicios educativos públicos de la educación básica regular.
i.	Coordinar con AGEBRE y AGEBATP la implementación de acciones para mejorar la gestión de las II.EE.
j.	Conducir las mesas temáticas que articulen el desarrollo de propuestas de gestión de las redes educativas en el ámbito de la Ugel.
k.	Participar en las reuniones de trabajo convocadas por la DRELM.
l.	Consolidar los requerimientos y/o necesidades de las II.EE, gestionando su atención con las áreas de apoyo y asesoramiento.
m.	Elaborar informes de la gestión del área para la Dirección.
n.	Realizar otras funciones que designe la Dirección.



PERÚ	Ministerio de Educación	Unidad de Gestión Educativa Local N°04- COMAS	Dirección	Comisión Evaluadora para la Contratación de Personal CAS
-------------	--------------------------------	--	------------------	---

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N°119-2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE SUPERVISION Y GESTION DEL SERVICIO EDUCATIVO

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Dirección de UGEL correspondiente.
Duración del contrato	Tres (03) meses, renovables en función a Disponibilidad Presupuestal.
Remuneración mensual	S/ 8,000.00 (Ocho Mil Nuevos Soles con 00/100) incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada Laboral de 48 horas semanales

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	19 de setiembre del 2016	
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	30 de noviembre al 14 de diciembre del 2016	AREA DE RECURSOS HUMANOS
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad	15 de diciembre al 21 de diciembre del 2016	EQUIPO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Mesa de Partes – UGEL04	20 y 21 de diciembre del 2016	TRAMITE DOCUMENTARIO
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	22 de diciembre del 2016	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
4	Publicación de resultado de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional.	23 de diciembre del 2016	EQUIPO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
5	Entrevista Personal	26 de diciembre del 2016	COMISIÓN DE EVALUACIÓN
6	Publicación de resultados final en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad	27 de diciembre del 2016	EQUIPO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	30 de diciembre del 2016	AREA DE RECURSOS HUMANOS- EQUIPO DE RECLUTAMIENTO Y

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

"Año de la consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N°119-2016-UGEL04**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE SUPERVISION
Y GESTION DEL SERVICIO EDUCATIVO**

			SELECCION
8	Inicio de Contrato	02 de enero del 2017	

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

Cada etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	45	60
ENTREVISTA	40 %	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio será de 75 puntos.

El postulante que haya obtenido el puntaje mínimo aprobado requerido en cada una de las etapas del proceso y obtenido el puntaje más alto, siempre que cumpla con el puntaje mínimo aprobatorio (75 puntos), será considerado **GANADOR** de la convocatoria.

Los postulantes que han sido calificados como aptos sin plaza, serán considerados como accesitarios, de acuerdo al orden de mérito.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la UGEL 04, el mismo que se presentará en sobre cerrado debidamente rotulado; y, éste deberá contener la siguiente documentación:

- ✓ Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada.
- ✓ Copia de DNI
- ✓ Formato Anexo N°01 Hoja de Vida Estándar
- ✓ Formato Anexo N°02 Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional
- ✓ Formato Anexo N°03 Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado para Contratar Con El Estado
- ✓ Formato Anexo N°04 Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades
- ✓ Formato Anexo N°05 Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo
- ✓ Formato Anexo N°06 Declaración Jurada de No Encontrarse Inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- ✓ Formato Anexo N°07 Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública.

**PERÚ****Ministerio de
Educación****Unidad de Gestión Educativa
Local N°04- COMAS****Dirección****Comisión Evaluadora para la
Contratación de Personal CAS**

"Año de la consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N°119-2016-UGEL04**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE SUPERVISION
Y GESTION DEL SERVICIO EDUCATIVO**

- ✓ Formato Anexo N°08 Declaración Jurada sobre Antecedentes Policiales, Judiciales y/o Penales.

La presentación de la Hoja de Vida deberá presentarse en un file, ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar. Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados.

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, no serán consideradas aptas para el proceso, sin lugar a reclamo alguno.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.



PERÚ	Ministerio de Educación	Unidad de Gestión Educativa Local N°04- COMAS	Dirección	Comisión Evaluadora para la Contratación de Personal CAS
-------------	--------------------------------	--	------------------	---

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

PROCESO CAS N°119-2016-UGEL04
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) JEFE DEL AREA DE SUPERVISION Y GESTION DEL SERVICIO EDUCATIVO

ANEXO N°01

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR -CONVOCATORIA CAS N°119-JEFE ASGESE			
APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE:			
FECHA:			
EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR		45 PUNTOS	60 PUNTOS
Formación Académica		20	30
1.1	Profesional con título en Educación, Ciencias Administrativas, Económicas o Ingenierías, con estudios concluidos en Maestría en Gestión Educativa o Gestión Pública.	20	
	Grado de Maestría en Gestión Educativa o Gestión Pública.		25
	Grado de Doctor.		30
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Acreditar experiencia laboral mínima de ocho (08) años en el sector Público y/o privado.	CUMPLE	NO CUMPLE
Experiencia Específica		25	30
3.1	• Experiencia mínima de dos (02) años en cargos directivos y/o jefaturas en entidades públicas (acreditados). • Experiencia mínima de cuatro (04) años como especialista y/o coordinador de equipos de gestión en entidades públicas y/o privadas (acreditados).	25	
	• Experiencia más de dos (02) años a tres (03) años en cargos directivos y/o jefaturas en entidades públicas (acreditados). • Experiencia de más de cuatro (04) años a cinco (05) años como especialista y/o coordinador de equipos de gestión en entidades públicas y/o privadas (acreditados).		27
	• Experiencia más de tres (03) años en cargos directivos y/o jefaturas en entidades públicas (acreditados). • Experiencia de más de cinco (05) años como especialista y/o coordinador de equipos de gestión en entidades públicas y/o privadas (acreditados).		30
Cursos y/o estudios de especialización		CUMPLE	NO CUMPLE
4.1	Diplomado en Gestión Pública o Especialización en temas en gestión.	CUMPLE	NO CUMPLE