



<b>PERU</b>	<b>Ministerio de Educación</b>	<b>Unidad de Gestión Educativa Local N°04 - GOMAS</b>	<b>Recursos Humanos</b>	<b>Equipo de Reclutamiento y Selección</b>
-------------	--------------------------------	---	-------------------------	--

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

## PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°075-2019

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)  
RESPONSABLE DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

*Mejores  
Peruanos  
Siempre*

### I. GENERALIDADES:

#### 1.1 Entidad Convocante

Nombre: UNIDAD GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL 04

#### 1.2 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de UN (01) RESPONSABLE DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

#### 1.3 Área y/u oficina solicitante

Área de Planificación y Presupuesto

#### 1.4 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

Área de Recursos Humanos

#### 1.5 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios

#### 1.6 BASE LEGAL

- Ley N°30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2019.
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, D.S. N° 075-2008-PCM, modificado por el D. S. N° 065-2011-PCM.
- Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

### II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<p><b>Experiencia General:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia laboral general en el sector público y/o privado mínimo (08) años.</li></ul> <p><b>Experiencia Específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia mínima de seis (06) años en cargos de responsabilidad.</li><li>• Experiencia laboral específica como Responsable o Coordinador, no menor de tres (03) años, en el sector público en el área de Presupuesto.</li><li>• Experiencia en Elaboración de Estructura de Costos.</li><li>• Experiencia como responsable del cumplimiento de metas institucionales.</li><li>• Experiencia en procesos de contratación para el estado.</li><li>• Experiencia laboral en el Sector Educación de preferencia.</li></ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacidad de trabajo bajo presión</li><li>• Habilidad para interrelacionarse</li><li>• Disponibilidad de tiempo</li><li>• Analizar y proponer propuestas de acción</li><li>• Capacidad de manejar múltiples tareas</li><li>• Capacidad de análisis de información, fluidez en el manejo de programas informáticos, trabajo en equipo.</li></ul>



**PERÚ****Ministerio de  
Educación****Unidad de Gestión Educativa  
Local N°04- GOMAS****Recursos  
Humanos****Equipo de Reclutamiento y  
Selección**

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

## PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°075-2019

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)  
RESPONSABLE DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

*Mejores  
Peruanos  
Siempre*

<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Titulado universitario en las carreras de economía, contabilidad, administración o ingeniería o afines.</li><li>• Estudios de maestría o post grado relacionados a Gestión Pública o Planificación o Presupuesto Público.</li></ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Curso y/o Especialización y/o Diplomado en Gestión Pública o Planificación.</li><li>• Curso y/o Especialización y/o Diplomado en Presupuesto Público.</li></ul>
<b>Conocimientos (Serán evaluados en la Entrevista Laboral)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento de sistemas administrativos.</li><li>• Conocimiento de los sistemas de planificación y presupuesto.</li><li>• Conocimientos de procesos administrativos y gestión pública.</li><li>• Conocimientos de los Procesos Presupuestarios.</li><li>• Conocimiento de cierre de los Estados Financieros y Presupuestales.</li><li>• Conocimiento del Sistema Nacional de Inversión Pública.</li><li>• Conocimiento de los procesos de planificación en el sector público.</li><li>• Conocimiento del Procedimiento Administrativo General.</li><li>• Conocimiento en proyectos de Inversión Educativa.</li><li>• Conocimiento en la elaboración de estructuras de costos.</li><li>• Conocimiento en materia de contrataciones del estado.</li><li>• Manejo del Sistema de Administración Financiera (SIAF) – Módulo de Presupuesto.</li><li>• Dominio de Ofimática.</li><li>• Manejo de Base de Datos.</li></ul>

### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO O CARGO:

- Articular acciones de las intervenciones con el MINEDU.
- Monitoreo permanente de los procesos presupuestales de la entidad.
- Desarrollar los procesos de elaboración, seguimiento y evaluación de los planes institucionales.
- Proponer acciones de fortalecimiento del funcionamiento de la UGEL.
- Evaluar y gestionar las propuestas de las modificaciones presupuestales.
- Brindar asistencia técnica presupuestaria a las unidades operativas de la DRELM.
- Realizar la Evaluación del Presupuesto Institucional.
- Elaborar reportes e informes respecto al avance de ejecución presupuestal.
- Apoyar en el proceso de costeo y elaboración de presupuestos de las actividades.
- Evaluación y aprobación de los expedientes de Certificación Presupuestaria.
- Control de la ejecución de los Programas Presupuestales.
- Revisar, actualizar los documentos e instrumentos de planificación.
- Formular el presupuesto institucional y hacer el seguimiento a los planes





<b>PERÚ</b>	<b>Ministerio de Educación</b>	<b>Unidad de Gestión Educativa Local N°04 - COMAS</b>	<b>Recursos Humanos</b>	<b>Equipo de Reclutamiento y Selección</b>
-------------	--------------------------------	---	-------------------------	--

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

## PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°075-2019

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)  
RESPONSABLE DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

*Mejores  
Peruanos  
Siempre*

- Brindar asistencia técnica, asesoramiento, acompañamiento y emitir opinión técnica, a las diferentes áreas de la UGEL, en todas las fases del proceso de planificación y presupuestario.
- Brindar a los órganos competentes, información oportuna para los procesos de elaboración, seguimiento y evaluación de los planes institucionales y ejecución presupuestal.
- Formular en coordinación con las Áreas y equipos de la UGEL 04 de Lima Metropolitana, planes de intervención para la aplicación de la política educativa regional y nacional, en concordancia con la normativa aplicable.
- Brindar asistencia técnica a los organismos cooperantes así como en los diferentes niveles de gobierno.
- Coordinar, organizar y evaluar las acciones del proceso presupuestario que correspondan a la UGEL, de acuerdo a la normativa aplicable, para los fines de evaluación de la política educativa nacional.
- Proponer y revisar proyectos sobre modificaciones presupuestales y demandas de recursos adicionales para la atención de las Instituciones Educativas y la sede de la UGEL 04, ante la Unidad de Planificación y Presupuesto del Minedu
- Brindar información presupuestal, solicitada por la Unidad de Planificación y Presupuesto del Ministerio de Educación.
- Elevar informes técnicos para la Jefatura.
- Evaluar, aprobar y realizar seguimiento a las solicitudes de certificación de crédito presupuestal, previsiones y ejecución presupuestal de los diferentes Órganos de la UGEL.
- Evaluar y gestionar las propuestas de las modificaciones presupuestales ante los órganos competentes del MINEDU.
- Realizar la Evaluación del Presupuesto Institucional de la UGEL.
- Elaborar reportes e informes respecto al avance y ejecución anual presupuestal.
- Apoyar en el proceso de costeo y elaboración de presupuestos de actividades institucionales.
- Analizar y evaluar propuestas de ejecución y/o requerimientos financieros de instituciones educativas.
- Proponer mejoras a los procedimientos en cualquier fase que este lo exija sea desde la generación de un requerimiento hasta su ejecución.
- Formular planes estratégicos y operativos en coordinación con las áreas involucradas y asesorar en la ejecución a quien corresponda.
- Apoyar la formulación de normas y alternativas para la racionalización de recursos, tanto de la UGEL como de las instituciones educativas.
- Control de la ejecución de los Programas presupuestales.
- Otras de su competencia que le asigne el Jefe inmediato superior.



### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:



<b>PERÚ</b>	<b>Ministerio de Educación</b>	<b>Unidad de Gestión Educativa Local N°04- GOMAS</b>	<b>Recursos Humanos</b>	<b>Equipo de Reclutamiento y Selección</b>
-------------	--------------------------------	--	-------------------------	--

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

## PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°075-2019

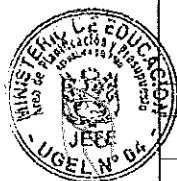
PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)  
RESPONSABLE DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

*Mejores  
Peruanos  
Siempre*

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ámbito de la jurisdicción de la UGEL 04
Duración del contrato	Tres meses sujeto a renovación, según disponibilidad Presupuestal.
Remuneración mensual	S/. 7,000.00 (Siete mil con 00/100 Nuevos Soles) incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Jornada semanal máxima de 48 horas.

### V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	18 de junio de 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	19 de junio del 2019 al 02 de julio del 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación de la convocatoria en el Portal institucional. Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad.	19 de junio del 2019 al 02 de julio del 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
Presentación de Currículo Vitae (según Ficha de Datos) en la Mesa de Partes de la UGEL 04	03 de julio de 2019	EQUIPO DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de la Hoja de vida	04 de julio de 2019	COMITÉ DE EVALUACIÓN
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional.	04 de julio de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
Entrevista Personal - Sede UGEL 04	05 de julio de 2019	COMITÉ DE EVALUACIÓN
Publicación de resultado final en el Portal institucional de la UGEL 04	05 de julio de 2019	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato	08 de julio del 2019	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS- EQUIPO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Inicio de labores	08 de julio del 2019	AREA USUARIA





<b>PERÚ</b>	<b>Ministerio de Educación</b>	<b>Unidad de Gestión Educativa Local N°04 - COMAS</b>	<b>Recursos Humanos</b>	<b>Equipo de Reclutamiento y Selección</b>
-------------	--------------------------------	---	-------------------------	--

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

## PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°075-2019

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)  
RESPONSABLE DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

*Mejores  
Peruanos  
Siempre*

### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyendo de esta manera:

Cada etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	45	60
ENTREVISTA	40 %	30	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio será de 75 puntos.

El postulante que haya obtenido el puntaje mínimo aprobado requerido en cada una de las etapas del proceso y obtenido el puntaje más alto, siempre que cumpla con el puntaje mínimo aprobatorio (75 puntos), será considerado **GANADOR** de la convocatoria.

Los postulantes que han sido calificados como aptos sin plaza, serán considerados como accesorios, de acuerdo al orden de mérito.

### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo cual la misma deberá estar debidamente suscrita.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la UGEL 04, el mismo que se presentará en sobre cerrado rotulado y debidamente completado cada Anexo; y, éste deberá contener la siguiente documentación:

- ✓ Copia de DNI
- ✓ Formato Anexo N°01 Hoja de Vida Estándar (Documentado)
- ✓ Formato Anexo N°02 Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional
- ✓ Formato Anexo N°03 Declaración Jurada de No Estar Inhabilitado para Contratar Con El Estado
- ✓ Formato Anexo N°04 Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades
- ✓ Formato Anexo N°05 Declaración Jurada de Ausencia de Nepotismo
- ✓ Formato Anexo N°06 Declaración Jurada de No Encontrarse Inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- ✓ Formato Anexo N°07 Declaración Jurada de Conocimiento del Código de Ética de la Función Pública.
- ✓ Formato Anexo N°08 Declaración Jurada sobre Antecedentes Policiales, Judiciales y/o Penales.

La presentación de la Hoja de Vida deberá presentarse en un folder manila, ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar. Asimismo, los documentos presentados deberán estar debidamente foliados.





<b>PERÚ</b>	<b>Ministerio de Educación</b>	<b>Unidad de Gestión Educativa Local N°04- COMAS</b>	<b>Recursos Humanos</b>	<b>Equipo de Reclutamiento y Selección</b>
-------------	--------------------------------	--	-------------------------	--

"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

## PROCESO DE CONVOCATORIA CAS N°075-2019

PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS UN (01)  
RESPONSABLE DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

*Mejores  
Peruanos  
Siempre*

No se devolverán las propuestas presentadas, por ser parte del expediente de la convocatoria.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, no serán consideradas aptas para el proceso, sin lugar a reclamo alguno.

### VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

#### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

#### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

