

ÍNDICE DE TEMAS

Motivación *página 4*

Semana Objetivos

- | | | |
|----|--------------------------------|---|
| 1 | Introducción | Aclarar que es la consejería bíblica en general
<i>Página 5</i> |
| 2 | Compartir | Aprender de experiencias personales sobre la consejería bíblica, promover la honestidad, unión y la idea de ser cuerpo.
<i>Página 7</i> |
| 3 | ¿Qué es consejería bíblica? | Explicar y analizar que es consejería bíblica, eliminar conceptos antiguos (campa), brindar nuevas ideas.
<i>Página 9</i> |
| 4 | Bases bíblicas del Consejero/a | Estudiar algunas bases bíblicas de la consejería. Analizar el impacto que tiene nuestro trabajo.
<i>Página 12</i> |
| 5 | Jesús como modelo | Arraigar la idea de consejería bíblica como forma de vida.
<i>Página 14</i> |
| 6 | Herramientas | Ayudar al joven a adquirir habilidades en consejería bíblica.
<i>Página 17</i> |
| 7 | Compartir 2 | Crear un ambiente de evaluación y análisis con respecto a su vida como consejero/a.
<i>Página 19</i> |
| 8 | Palabra y oración | Enfatizar en la necesidad de la oración y el uso y manejo de la palabra de Dios.
<i>Página 21</i> |
| 9 | Discípulo de Cristo | Aclarar y poner en la mente de las personas que el objetivo final es llevar al aconsejado/a a depender de Cristo y no de nosotros o nosotras.
<i>Página 23</i> |
| 10 | Campas I | Iniciar la preparación para campas, recordar que es una parte del total de la consejería bíblica.
<i>Página 24</i> |

11 Campa II	Ayudar a entender el objetivo de cada actividad y así brindar mayor claridad con respecto a su papel en ellas. <i>Página 29</i>
12 Campa III	Enfatizar en tiempo de cabinas y debates. <i>Página 33</i>
Anexo 1	Preguntas para tiempo de cabinas <i>Página 39</i>
Anexo 2	Diez reglas de un buen consejero/a en campamento <i>Página 41</i>
Anexo 3	Reglamento de campamentos <i>Página 42</i>
Anexo 4	Repaso de campamento de entrenamiento II Sesión opcional <i>Página 44</i>
Anexo 5	Estudio bíblico: Soy un discípulo/a de Cristo. <i>Página 46</i>

CARTA PARA EL ENTRENADOR O ENTRENADORA

¡Hola gente! De parte del equipo de entrenamiento y liderazgo nacional, queremos saludarles y agradecerles por su tiempo y compromiso para entrenar jóvenes al servicio de Cristo.

Somos un equipo

Realmente ustedes son la parte importante de nuestro equipo, ustedes son los que imparten la visión, los que forman y los que permiten que otros muchachos y muchachas, puedan crecer y vivir una vida de siervos/as para nuestro Señor Jesucristo.

Por eso queremos servirles a ustedes en todo lo que nos sea posible, y este folleto es un intento de ayudarles a ustedes y sus comunidades en la formación de nuevos consejeros y consejeras.

Todos somos parte de una gran meta y es formar los y las mejores siervas de Cristo para impactar a otros jóvenes con las buenas nuevas de salvación. ¡Que emocionante, verdad!

Por esto, cada uno en su papel; pero como parte de un todo, usando al máximo sus dones; podemos honrar a nuestro Señor con nuestra vida y nuestro tiempo.

Objetivo del folleto

Tratamos de enfatizar mucho la idea de ser consejeros/as toda la vida, en toda ocasión, con cualquier persona y sobre todo en el uso de la Biblia como principal instrumento del consejero/a (además de la oración). Esto es algo que les pedimos recalquen mucho en los y las jóvenes a su cargo, así como la importancia de tener una buena relación con Dios antes de empezar a servir.

Por favor usen este folleto de acuerdo a sus necesidades, pueden variar la forma de dar las sesiones, agregar otros temas que crean importantes o ampliar los ya existentes; pero por favor respeten los objetivos y temas que les damos. Sabemos que ustedes lo van a hacer muy bien y vamos a ver la diferencia para honra y gloria de Dios.

Su opinión es muy importante

Debido a que ustedes son la parte práctica de nuestro ministerio, queremos (y realmente necesitamos) saber cuál es su opinión acerca de este folleto. Cualquier idea, sugerencia, corrección, etc. que les parezca necesaria cambiar por favor háganosla llegar a nosotros, ya sea a la oficina nacional o por medio del o la directora de área de su comunidad.

Si tiene preguntas por favor llame con toda tranquilidad, al teléfono 843-6839 (Mario Mora).

De nuevo les agradecemos muchísimo su apoyo, confiamos que Dios les bendecirá en sus vidas y dará los dones necesarios para esta tarea que les ha encomendado.

Dios los llene de su amor y su paz.

Equipo de entrenamiento nacional

MOTIVACIÓN

“En mi trabajo como profesor, estuve en un show de talentos; donde los estudiantes de octavo año presentaron una coreografía excelente que les valió el primer lugar. Antes de que ellas salieran a escena, vi como la muchacha que las había ensayado estaba orando con ellas. Mientras ellas bailaban me le acerqué y la saludé porque se me hizo familiar, me vio y preguntó: ¿Usted es del grupo Vida? y cuando le dije que sí, me sonrió y me dijo: “Eso es, pura vida”. Cuando sembramos la semilla de Jesús en el corazón de los jóvenes, no sabemos en realidad cuanto estamos extendiendo el evangelio.”

P.C.M., Alajuela.

Alguna vez se han puesto a pensar lo extraño que pudo ser para Abraham que Dios le prometiera ser padre de una gran nación y solo le diera un hijo. Siempre imagino a Dios diciendo: paciencia que poquito a poco se cumplirá. Y así fue. Dios trabaja diferente a nosotros, El sabe que las cosas bien hechas a través de una persona logran más que el trabajo de cien a la carrera. También sabe que para las cosas bien hechas se necesita tiempo y preparación. Se imaginan que habría pasado si Abraham no hubiera tomado suficiente tiempo para enseñar a su hijo quién era Dios, y en su lugar le hubiera casado muy joven para tener muchos nietos, bisnietos, etc. Probablemente hoy estaríamos adorando quién sabe que palito de madera o piedrita brillante, o tal vez Dios habría buscado a otro Abraham.

No dejemos que nuestras ansias por ayudar interfieran en el plan de Dios, y mucho menos que Dios tenga que buscar a otro/a que haga nuestro trabajo porque no le fuimos útiles como El lo había planeado.

El testimonio de arriba nos dice claramente: no sabemos en realidad cuanto estamos expandiendo el evangelio. Una persona fiel convertirá a otros y otras más que serán fieles también, y así iniciamos la cascada. No olvidemos dedicar tiempo para formar verdaderos cristianos/as porque eso es lo que quiere Dios para su creación.

Este estudio está hecho para que puedan crecer como consejeros/as de tiempo completo, es decir; que a través de su vida servirán a Dios en todo momento y lugar, guiando a aquellos y aquellas que necesiten de su ayuda. Por eso, la primera parte (9 sesiones) se enfoca en la consejería como estilo de vida, y la segunda parte es la preparación para campamentos de nuevos; como una aplicación de lo que es la consejería bíblica en general.

La idea es que puedan reunirse cada 15 días, así podrán tener tiempo suficiente para aprender, leer, aplicar, etc. Al final del folleto también hay unas lecturas complementarias que esperamos les ayuden a comprender más con quién están trabajando, y un estudio bíblico para que los motive a crecer más.

Así es que, ya saben; a prepararse lo mejor posible para alabar a Dios con sus vidas.

Que Dios les acompañe, Vida Joven. Costa Rica.

INTRODUCCIÓN

Vamos a iniciar nuestra preparación para ser consejeros/as al estilo de Jesucristo, ¿esto es emocionante verdad? Tal vez creemos que es fácil, que ya lo hacemos, o que es solo por el tiempo que dure el campamento y con suerte unas 2 semanas más. Pero realmente espero que la mayoría sepamos a lo que nos enfrentamos cuando oímos decir *consejería bíblica como estilo de vida*.

No vamos a descubrir el agua caliente, solo vamos a prepararnos para hacer lo que Cristo quiso que hiciéramos, y ojalá de la mejor manera posible. ¿Está dispuesto/a?

Leamos lo siguiente:

CONSEJERÍA BÍBLICA

La consejería bíblica es una labor pastoral que busca la salud integral del creyente. Es decir que nosotros/as estamos llamados/as a cuidar de la salud emocional, espiritual, etc. de cada cristiano/a que nos pida ayuda; por medio de guía y consejos basados en nuestro conocimiento de la palabra de Dios.

Recordemos algunos puntos importantísimos al respecto:

- No es exclusiva de sacerdotes, pastores, monjas o bombetas.
- Debemos estar dispuestos a acompañar por un buen tiempo al aconsejado/a.
- Es bíblica porque utilizamos la Biblia para dar consejos y no nuestros propios conceptos o criterios.
- Nuestras experiencias personales enriquecen lo que hacemos pero no son la base.
- Debemos “tener raíces profundas en la palabra de Dios” y lo que digamos debe ir siempre en armonía con las enseñanzas de la Biblia.
- Es un proceso que lleva tiempo, y requiere dedicación al aconsejado.

“El verdadero pastor se encuentre donde están las ovejas. Se compadece de sus debilidades, las ama de corazón, las consuela y las sana.”

Aunque muchos/as de nosotros/as no nos sentimos como “verdaderos y verdaderas pastores”, esa es la tarea a la que debemos aspirar sin caer en el extremo de dejar de ser ovejas también.

Es un poco extraño pensar que podremos cuidar “ovejas” o muchachos/as sin tener un pastor o pastora que nos acompañe. Creo que más bien somos como un perro ovejero que hace muy bien su labor y ayuda al pastor en su trabajo. Ninguno de nosotros/as es tan carga como para consolar y sanar sin que nos consuelen ni nos sanen primero. Debemos olvidarnos de ideas erróneas sobre “super cristianos/as” o “super líderes”, todos/as necesitamos ser animados/as y exhortados/as. Muchos/as líderes sufren de gran soledad porque si muestran la más mínima necesidad creen que van a ser censurados/as o rechazados/as.

Por supuesto que esto implica humildad ante Cristo y ante nuestros hermanos/as cristianos/as para aceptar nuestra debilidad y necesidad. Pero van a

ver que es una gran bendición sentir que podemos ser débiles y aprobados/as por Cristo a la vez.

REPASANDO JUNTOS

1. Defina con sus propias palabras que es consejería bíblica.
2. ¿Cree que puede cumplir con ello?
3. Comparta acerca de alguna vez en que alguien le aconsejó de esta manera, ¿cómo fue su experiencia (lo bueno y lo malo)?

CUERPO DE CRISTO

Para iniciarnos en esta área, compartamos con el resto del grupo (con toda la honestidad y apertura posible) sobre nuestra vida espiritual, enfatizando en tres aspectos en su vida que han afectado su camino con Cristo. Recordemos que somos el cuerpo de Cristo y debemos buscar “la manera de ayudarnos unos a otros a tener más amor y a hacer el bien”. *Hebreos 10:24*

APLICACIÓN

Para la próxima sesión traiga escrita (en una hoja aparte) un resumen de cómo fue alguna experiencia suya como consejero/a (si no tiene ninguna entonces como aconsejado/a). Sea sincero/a y trate de recordar como se sintió cuando habló por primera vez con esa persona y que hizo luego. Recuerde poner como terminó.

COMPARTIR SOBRE CONSERJERÍA BÍBLICA

Creo que no existe una mejor manera de sentir como Dios se manifiesta en nuestras vidas, que por medio de la consejería. Ese sentimiento de ayudar a otros/as y, en algunos casos, de ver como esa persona pudo seguir adelante, y de la mejor manera, junto a Dios, es increíble e incomparable. Lo mejor de mi “experiencia”, si así se le puede llamar, se ha dado sin ni siquiera pensarlo yo, no sé si han tenido momentos en los que están en la “tranquilidad” de su casa descansando y alguien les llama por que necesita hablar con ustedes, y en el mejor de los casos no solo necesita le escuchemos por teléfono sino que vayamos hasta donde está a consolarle y aconsejarle si es necesario. Cosas como estas nos suelen pasar, bueno, por lo menos a mi, y lo mejor de todo es que a veces no contamos con que sucedan; solo podemos darnos cuenta que en esos momentos, y en muchos más, lo que hacemos impulsivamente con el tiempo resulta una gran acción, cosa que nos debe hacer pensar que fuimos sin lugar a duda guiados por el Espíritu Santo.

Para mi un consejero/a no solo es aquel o aquella a la que llaman una semana antes de un campamento para que pase la semana siguiente ganándose a los y las muchachas de la cabina, orando por ellos/as, escuchándoles, aportando palabras que les alienten a continuar y haciendo cosas divertidas con ellos/as; son también consejeros/as aquellos/as que siempre están dispuestos/as a escuchar a las personas que les necesitan y que piden constantemente ser guiadas por el Espíritu Santo, y es de esta manera, en la comunidad, la U o el cole, y hasta en la casa, que muchas veces he tenido que aconsejar a alguien o simplemente escucharle; por que creo Dios me ha llamado a ser servidora suya en todo momento.

En mi, poca o mucha, “experiencia” como Servidora de Cristo y como Psicóloga, nunca por mas conocimiento que se tenga, que no deja de ser importante; si no nos dejamos guiar por Dios las cosas tal vez en su momento salgan bien pero a largo plazo lo dudo, por eso debemos de dejar de sentir que somos nosotros/as los/as que hacemos el trabajo de consejería, por que si lo vemos carnalmente nuestro cuerpo es el que se cansa, pero las mejores cosas son las que Dios hace por medio de nosotros/as.

Dios nos usa de muchas maneras cuando somos consejeros/as, y para mí la mejor es cuando nos sorprendemos, porque sin darnos cuenta hicimos grandes cosas sin mucho esfuerzo. Por esto yo estoy segura que detrás de un buen consejero/a siempre está el Espíritu Santo, y esto es algo que nunca debemos olvidar.

R.V.C Grecia

Esta semana vamos a aprender juntos/as sobre consejería bíblica. Vamos a ver los chascos, las bendiciones, los sustos, etc., de lo que en la vida real significa ser un consejero/a para Cristo.

Como nosotros/as también tenemos mucho que enseñar de nuestras experiencias, esta sesión va a ser para aprender lo que debemos y no debemos hacer cuando aconsejamos y cuidamos a alguien.

Recuerden que ambas cosas son muy importantes y que el fallar no es un problema, pero no levantarse y corregir lo malo ¡sí que es un problema!

Cada uno/a comparta por favor al grupo sobre la tarea de la semana anterior:

- ¿Cómo fue su experiencia?
- Un poco la historia (evite contar algo que traicione la confianza de su aconsejado/a).
- Se sintió capacitado/a para aconsejar y cuidar.
- ¿Quién inicio el contacto (usted buscó a la persona o fue al contrario)?
- ¿Cómo está ahora la persona que aconsejó?
- Consejos que daría a sus compañeros/as (que hacer y que no en esa situación).

MUCHAS GRACIAS

Espacio para anotar consejos

¿QUÉ ES UN CONSEJERO/A BÍBLICO/A?

Un consejero/a bíblico/a es alguien que guía y orienta a alguna persona que busca crecer o está en crecimiento con Dios. Por supuesto no debemos olvidar que está compuesta por dos palabras: consejero/a y **bíblico/a**.

Esta última hace una gran diferencia entre lo que el mundo ofrece (psicólogos/as, consejería en crisis, cursos de superación personal, motivadores/as, entre otros.), y lo que nosotros debemos hacer siempre: **hablar con el poder de la palabra de Dios**.

Podemos dar grandes consejos, ser buenos compañeros/as, etc.; pero sin la palabra de Dios guiándonos no llegaremos muy lejos. Sobre todo, no **impactaremos la vida de alguien** de la mejor forma que lo podemos hacer.

Nuestro papel

- **Acompañar espiritualmente a nuestro aconsejado/a:** Aunque estamos en el proceso de crecer al igual que él o ella, somos su “compañero/a de viaje”. La experiencia práctica y vivencial nos ayuda a ser buenos/as consejeros/as.
- **Intercesor/a:** sabemos que solo Dios puede hacer cambios en la vida de nuestros aconsejados/as, por lo que debemos estar orando constantemente por ellos/as a Dios, deberíamos hablar con Dios dos veces más acerca de esa persona de lo que hablamos a esa persona de Dios.
- **Ser amigo/a:** la amistad es lo que nos permite tener influencia espiritual en la vida de nuestro/a aconsejado/a, debemos amarlo/a y recordar que en la Biblia el amor no es un simple sentimiento sino un acto de voluntad. Al sentirse amados/as y aceptados/as incondicionalmente, ellos/as pueden mostrar su auténtico yo y permiten ayuda en sus vidas.
- **Pastor/guía:** somos una guía para ellos/as, les corregimos, protegemos, animamos y dirigimos por el camino correcto. Recuerda el **salmo 23**.
- **Maestro/a:** les enseñamos y ayudamos a descubrir las verdades de la palabra de Dios, a entenderla y aplicarla en su vida diaria.
- **Modelo:** debemos ser coherentes (que no hay contradicción entre lo que hace y dice) y honestos/as (que se muestra tal y como es) con nuestro estilo de vida, o sea una vida integra.
- **Balance:** tratamos de equilibrar la influencia que tiene la sociedad en nuestro aconsejado/a, evitando que adopten una actitud permeable a pecados y

situaciones normales de este mundo, a veces implica hacer preguntas difíciles, hablar sobre temas complicados y hasta corregir; pero **siempre en amor**.

Todo lo anterior se aplica según el tiempo y la relación que tengamos con nuestro/a aconsejado/a, pero tratemos de ser los y las mejores consejeras que Dios puso para esta persona.

Nuestras responsabilidades:

1. Cuidar su vida espiritual y la propia.
2. Orar por él o ella y por nosotros.
3. Desarrollar una relación significativa con el aconsejado/a.
4. Amarlo/a y aceptarlo/a incondicionalmente.
5. Enseñarle la palabra de Dios.

Mitos

_A veces creemos (por experiencias de otros o personales) que la tarea de ser consejeros/as es algo muy agotador en donde solo damos y damos pero no recibimos nada. Esto no es correcto, ser consejeros/as producirá en nosotros un crecimiento y desarrollo espiritual muy importante. **Recuerden que Jesús nos dijo que es más bienaventurado dar que recibir.** Nos ayuda a ser más vigilantes con nuestro propio crecimiento espiritual, nos llevará a una mayor dependencia de Dios, nuestros dones se desarrollarán más, etc. También experimentaremos el gozo de ver a Dios ayudando a otros/as por medio de nosotros/as **(ser instrumentos)**.

_Una de las creencias más difundidas cuando escuchamos sobre consejería es pensar que esto se refiere estrictamente a campamentos (especialmente en Vida Joven). Esta es una verdad en parte, pues la “consejería de campas” es una forma de aplicar la verdadera consejería bíblica. Recordemos este versículo en el que Dios no habla sobre campamentos o de un tiempo definido para cumplirlo, habla de una responsabilidad **para toda la vida**:

“El Espíritu del Señor está sobre mí, porque el Señor me ha consagrado, me ha enviado a dar buenas noticias a los pobres, a aliviar a los afligidos, a anunciar libertad a los presos, libertad a los que están en la cárcel”

Isaías 61:1

Verdades

_Es cierto que nuestra vida diaria no provee muchas oportunidades para tener un encuentro real con una persona y hablar de sus problemas, emociones y necesidades personales. Por eso nosotros/as debemos de buscarlo y facilitarlo a otros/as.

_ También es cierto que a veces entramos en temas “delicados” para nuestros aconsejados/as y ellos pueden tomar ciertas actitudes que nos incomoden un poco como: rodear las preguntas, resistencia, momentos de silencio e incluso desinterés. Pero alégrense porque esto indica que “estamos llegando” a algo importante. Luego veremos un poco más al respecto.

_ Probablemente a pesar de toda nuestra preparación para cumplir fielmente nuestra tarea; las primeras veces (o tal vez siempre) vamos a pasar por situaciones desconocidas o en las que no sabemos que hacer. Esto no está mal si ya hicimos todo lo posible por estar preparados para aconsejar, recordemos que es Dios quien nos guiará y nos dirá que decir (tal vez sea mejor que esto pase para recordar que somos siervos/as inútiles y que solo el poder de Dios salva).

APLICACIÓN:

Busque en los siguientes pasajes las cosas por las que Pablo intercedía por sus discípulos. Trate de pensar por cuáles le gustaría orar por sus aconsejados/as y por usted también.

Efesios 1:17-20, Filipenses 1:3-4,9-11, Colosenses 1:9-14

SEMANA 4

BASES BÍBLICAS DEL CONSEJERO

Lo que hacemos tiene una base bíblica que nos ayuda a entender la importancia de nuestro trabajo y también nos motiva a hacerlo. Pero primero repasemos.

Vamos a recordar que no somos más que cristianos/as con un firme compromiso personal de crecer en el conocimiento y seguimiento de Jesús, y que deseamos ayudar a otros/as (generalmente creyentes) a profundizar en su experiencia con Dios.

Dos aspectos importantes son:

_Nuestro conocimiento y manejo de la Palabra de Dios.

_Nuestro compromiso para crecer y ser alimentados como cristianos/as.

Si falta alguno de los dos, no podemos ser consejeros/as bíblicos/as como Dios manda.

Saben que en jardinería se acostumbra colocar un palo al lado de un árbol joven que está en proceso de crecimiento, para que el nuevo árbol crezca recto y erguido, sin doblarse ni orientarse incorrectamente. El palo ayuda a garantizar el desarrollo en la dirección adecuada y sirve para equilibrar la debilidad del nuevo árbol. ¡Que interesante pensar que estamos ayudando a grandes árboles a crecer!

Ahora si, busquemos y analicemos las citas bíblicas.

Proverbios 27:17

Eclesiastés 4:9-10

Hebreos 13:3

Hebreos 10:24-25

Leamos detenidamente Efesios 4:16

“Y por Cristo el cuerpo entero se ajusta y se liga bien mediante la unión entre sí de todas sus partes; y cuando cada parte funciona bien, todo va creciendo y edificándose en amor”.

También leamos en 1 Tesalonicenses 5:14

“También os rogamos, hermanos, que amonestéis a los ociosos, que alentéis a los de poco ánimo, que sostengáis a los débiles, que seáis pacientes para con todos.”

Es claro en la Palabra de Dios que, en el cuerpo de Cristo, nadie debe permanecer ocioso/a. Cada miembro desde que el Señor le salva y le llena con su Santo Espíritu está capacitado/a para ejercer su función dentro del cuerpo, el cual es la Iglesia. Dentro de muchas otras cosas podrá apoyar, animar, consolar, alentar, exhortar, amonestar, etc.

El Señor Jesucristo fue muy claro al afirmar que Él venía por los enfermos/as, por los pecadores/as, en Marcos 2:17

“Jesús lo oyó, y les dijo:

—Los que están sanos no necesitan médico, sino los enfermos. Yo no he venido a llamar a los justos, sino a los pecadores”.

Por tal razón, no debemos extrañarnos que a la Iglesia se agreguen cada día, personas llenas de problemas y actitudes incorrectas que vienen cargando por años, consciente e inconscientemente, y que necesitan ser restauradas a la utilidad dentro del cuerpo.

Su amor y gracia actúan permanentemente en nosotros/as, con el fin de perfeccionar la obra que ha iniciado, tal y como muestra Filipenses 1:6

“Estoy seguro de que Dios, que comenzó a hacer su buena obra en ustedes, la irá llevando a buen fin hasta el día en que Jesucristo regrese.”.

¡Y es aquí donde el Señor quiere usarnos! ¿No te parece maravilloso ver como el Señor nos usa como instrumentos para perfeccionar al hermano/a? Venimos a colaborar con el Espíritu Santo en ese proceso de santificación.

SEMANA 5

JESÚS COMO MODELO DE VIDA

Dejemos que Jesús sea nuestro modelo. Alguna vez ha pensado que Jesús era el hombre más correcto y justo que jamás haya vivido, y fue amado por los peores pecadores de su tiempo. Que interesante, eso es lo que deberíamos ser: la persona más correcta y justa que camina entre nuestros clubs, colegios, barrios, etc. y aún amada por paganos/as.

¿Cómo lo hizo Jesús?

Primero, el nunca comprometió los estándares de Dios. El era justo. El vivió una vida intachable. Debió haber vuelto locos a sus enemigos porque ellos no pudieron encontrar nada “sucio” o malo en El. La gente no dudó en tener un profundo respeto por Él y ellos/as estaban deseosos/as y dispuestos/as a escucharlo cuando El habló. ¿Por qué? Porque el había ganado el derecho de ser escuchado en asuntos de la vida.

Segundo, su santidad no fue una santidad autodenominada o se hizo llamar a sí mismo santo. Nunca puso a otros/as por debajo. La gente debió haber sentido su propia suciedad cuando estaban cerca de El, nunca puso a otros/as por debajo o caminó como el grande y poderoso, los y las pecadoras se sentían confortables cerca de Él. De hecho, la única gente que Él puso por debajo fue a los que se autodenominaron santos o se vanagloriaron de serlo.

En el libro “Liderazgo 1 y 2” de Young Life, Kit Sublet escribe: “Hace años, escuché a un ministro resaltar que Jesús nunca llamó a nadie pecador... asumí que él no sabía de lo que estaba hablando, pero empecé a buscar en las Escrituras sobre esto por mí mismo y encontré que él estaba en lo correcto. Jesús nunca tuvo que señalar verbalmente el pecado de la gente. ¿Por qué? Porque la rectitud de su vida lo señalaba por sí misma.”

Tercero, su rectitud no fue solo un cese de hacer cosas incorrectas. Fue también una manera de vivir en forma positiva de las buenas cualidades que Dios busca para nuestra vida.

El desafío

“Evita que te desprecien por ser joven”, dijo Pablo a Timoteo. “Mas bien debes ser un ejemplo para los creyentes en tu modo de hablar y de portarte, y en amor, fe y en pureza de vida”. (I Timoteo 4:12)

Este es nuestro desafío como ministros/as del evangelio. Debemos ser un ejemplo para los/as jóvenes de que Dios ha confiado, por su gracia, en nosotros/as.

¡El asunto escalofriante sobre “ganar el derecho de ser escuchados/as” es que funciona muy bien! Cuando nosotros/as estamos haciendo las cosas bien en Vida Joven, los y las jóvenes nos verán como sus modelos en todo asunto de fe y conducta. Ahora, nosotros/as sabemos que la Biblia es nuestra guía en asuntos de fe y conducta, pero la realidad dice que lo que ellos/as ven a usted hacer, o le escuchan decir o perciben que usted cree, ellos/as lo asumirán como propio para hacer, decir, o creer. Como una canción dice: “Nuestras vidas son la Biblia que alguna gente ve. Solo me pregunto ¿qué están leyendo en mí?”. Es una buena pregunta y nos puede asustar un poco, al menos lo suficiente para pensar como estamos viviendo nuestras vidas.

Veamos un corto repaso de las áreas que Pablo mencionó en ese versículo:

Modo de hablar: Es interesante que mencione esto primero, ¿verdad? Lo que salga de su boca es un indicador real de qué hay dentro de usted. ¿Es nuestro lenguaje aprobado?, no solo las palabras fuertes, pero las palabras como “maldición”, “mierda”, “jueputa”, “malparido”, “perro” etc. Estas son palabras que han ganado mucho espacio en nuestro lenguaje usual, pero son ofensivas para muchos/as y no deben tener lugar en nuestro vocabulario; también incluye quejas, chismes y chistes vulgares. Hasta el tono de voz puede afectar nuestro modo de hablar y ser imitado por los muchachos/as.

Vida: ¿Cómo estamos en las pequeñas áreas de nuestra vida? ¿Estamos dando un buen ejemplo a seguir para la gente?

- ¿Obedecemos las leyes o reglamentos del lugar donde estudiamos, trabajamos e incluso al manejar un auto?
- ¿Cómo es nuestra conducta cuando competimos, ya sea solos/as o en equipo?
- ¿Damos un buen ejemplo en las películas que vamos a ver, la música que escuchamos? Dios no solo es insultado por el lenguaje y el sexo en muchas películas, sino también por la violencia mostrada en ellas.
- ¿Cuál es nuestra actitud hacia la autoridad (árbitros/as, maestros/as, entre otros) y hacia el trabajo?
- ¿Nos comportamos de una forma cerca de los jóvenes y de otra junto a los/as líderes?

Sobre este aspecto hay muchas áreas más que cubrir. Nos tomará toda una vida trabajar en ellas pero es el deseo de Dios que “seamos santos/as, porque El es santo”.

Amor. Debemos ver la forma en que expresamos amor a otros/as: novios/as, familia, entre otros. Dios nos manda a ser ejemplos de su amor a otras personas. Seamos hombres y mujeres marcados por un auténtico, saludable y gran amor por otros/as. Que sea un amor sin condiciones, no solo para la gente que nos trata bien.

Fe: Dios quiere que nuestra fe sea sólida, siempre creciente y sincera. ¿Estamos creciendo en el entendimiento de Su Palabra y en nuestro deseo por ella, o nos detuvimos en algún momento?

Pureza: Esta es la palabra que él usa. No usa la palabra “aceptables”. Pureza indica un 100%. Totalmente santificados y satisfaciendo al Señor. Ahora, este es un gran mandato, pero es el mandato de Dios, no de Pablo o nuestro.

¡Gran desafío, verdad! Por supuesto que todo lo anterior no es fácil de lograr, ni se puede obtener en cuestión de días, meses e incluso pocos años. Es algo para toda una vida. El punto es tomar la decisión de entregar estas áreas a Cristo para que Él empiece a cambiar nuestros deseos y recordar que es Dios quien hace la obra y no nuestro propio esfuerzo, nosotros/as solo le obedecemos. Recuerden que **“Aquel que la buena obra empezó, será fiel en terminarla”**.

REPASANDO JUNTOS/AS

Tomen unos minutos para memorizar I Timoteo 4:12 y repítanla juntos/as.
¿Cuáles son las áreas que dice Pablo que debemos cuidar?

Comparta sobre un área que sienta que debe cambiar para que su vida refleje más de Cristo.

APLICACIÓN

1. Empiece con una lista de cosas que Dios le está llamando a dejar o cambiar. Inicie esa lista ahora, tome tiempo para orar por ella y si es necesario, pida ayuda a sus compañeros/as de grupo para que le ayuden a cambiar algo o todo lo de esa lista.
2. También hagan una pequeña evaluación de ustedes como cuerpo de Cristo y cómo están reflejando su santidad a otros/as.

SEMANA 6

HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA LA CONSERJERÍA BÍBLICA

Como vimos en la semana 3 de este folleto, puede ser que nos encontremos con algunas situaciones difíciles a la hora de aconsejar. No importa realmente a quien estamos aconsejando o si es una persona fácil o complicada, deseosa o un poco alejada de Dios. Las herramientas que vamos a ver nos funcionan en cualquier caso, y por lo tanto debemos aprenderlas y tenerlas en cuenta siempre.

Herramientas básicas:

- **Las escrituras:** No debemos dejar de lado este valioso recurso que nos ha dado Dios. Aunque en la Biblia no está cada situación por la que pase tu aconsejado/a, es importante reconocer que la raíz de cada problema sí es tratada en la Biblia y de eso nos debemos aferrar para hablar. Por supuesto que para utilizarla correctamente es importante conocerla y sobre todo saber como aplicarla adecuadamente en cada situación.

Busquen Hebreos 4:12 y comenten al respeto.

- **Oración:** Al orar estamos permitiendo que Dios tome el control de la situación y creamos una dependencia de Él, así pedimos que Dios hable por medio de nosotros/as y que sean sus palabras y no nuestras propias ideas u opiniones. *No podemos correr el riesgo que nuestros/as aconsejados/as recurran siempre a nosotros para ser “salvados” pues ellos deben aprender y reconocer que dependen de Dios y nosotros/as solo somos instrumentos que también acudimos a Él.*

Cita para leer y comentar: Salmo 66: 20

- **Espíritu Santo:** Cuando permitimos al Espíritu Santo hablar por nosotros/as, nuestros consejos van a ser seguros, correctos y van “directo al blanco”; de otra forma estaremos pensando en muchas cosas que decir y no vamos a llegar al punto que Dios sabe es el único y esencial para cambiar. Recuerde orar cada vez antes de que va a aconsejar y pida por la guía del Espíritu Santo ese día.

Compartan sobre lo que Jesús nos dice en Juan 16:13, si conocen otra cita para complementar díganla al grupo por favor.

- **Conocimiento:** Básicamente es lo que estamos haciendo; preparándonos para aconsejar. Recordemos que no son “papas o chayotes” con los que estamos y por eso debemos ser responsables y aprender todo lo que podamos para aconsejarles y servirles de la mejor manera.

Algunos elementos y datos que nos pueden ayudar:

1. Recuerden que **no estamos dando psicoterapia**, siempre debemos buscar la forma de orientar y dirigir a esa persona hacia la palabra de Dios y a Cristo. Si no conocen de la Biblia, mejor **no “bateen”**. Sean sinceros/as con ustedes mismos/as, con Dios y con su aconsejado/a; invítelo/a a buscar a otra persona más capacitada.

2. ¿Saben lo que es **empatía**? Básicamente es “**ponerse en lo zapatos del otro**”, es algo así como poder entender la situación y el sentimiento ajeno sin estar involucrado en la situación, o incluso cuando usted haya pasado por la misma. Cuando podemos entender bien lo que afecta a otros/as, también podemos ser más sensibles a sus necesidades y dificultades para sobreponerse a la situación.

El pasaje del **buen samaritano** (Lucas 10:25-37) es un buen ejemplo de esto, comenten sobre la empatía del buen samaritano y el efecto que tuvo sobre el herido. Comparta acerca de algún momento en que sintió que alguien tuvo empatía con usted. ¿Cómo se sintió y qué hizo la otra persona?

3. **Actitud de escucha.** Esto implica humildad y paciencia. A veces tenemos mucho que decir, pero lo más importante es escuchar primero. ¿Por qué? Aunque parezca espionaje, nosotros “leemos entre líneas”. Podemos ver detrás de lo que nos dicen lo que realmente es importante; los sentimientos, la raíz del problema, etc. Por supuesto que se aprende con el tiempo y sobre todo pidamos a Dios que nos dé el don para hacerlo mejor. Algunos consejos prácticos: vea a la persona de frente, hágale preguntas para mostrar su interés, enfóquese con todo su ser en lo que están diciéndole.

4. **Buen ambiente.** ¿Alguna vez han intentado contar algo serio y triste de su vida en medio de un Mall, o en una reunión abierta, o simplemente donde el otro/a no se puede concentrar? ¡Eso es horrible! Una de las cosas que debemos procurar, por respeto a nuestro aconsejado, es estar **100% disponibles para ellos/as**, en atención, tiempo, etc.; fuera de interrupciones, distracciones o lo que sea. A veces un mal ambiente los puede desanimar o cohibir y evitar que cuenten su problema. Tal vez haya asuntos que compartan que para usted no son importantes pero para la persona que se los cuenta sí. ¡**Hagámoslos sentir importantes y que vale la pena escucharlos!**

5. **Confidencialidad y ética.** Cuando alguien se entera que sus confidencias han sido contadas por la persona en quien confió, es el fin. Imagínense cómo se

sentirían ustedes. Debemos olvidar por completo los chismes entre nosotros/as, si no es para la edificación del otro/a, que ni siquiera se nos ocurra contarlo a nadie.

Proverbios 16:28 dice que “... **el chismoso causa enemistades**”. Otro aspecto para tomar en cuenta es cuando se da el caso de un/a joven que le cuenta su deseo de suicidarse o causar daño a alguien. ¿Qué creen que deben hacer? Unos psicólogos conocidos dicen que debemos estar alertas y hacer conocer la situación a los padres antes de que ocurra lo peor, pero siempre decirle a la persona que lo vamos a hacer y estar seguros/as que no es falsa la afirmación.

APLICACIÓN

Repase las herramientas y elementos de la consejería bíblica para buscar una mejor aplicación de ellas con sus aconsejados/as.

COMPARTIR II

Ahora sabemos un poquito más sobre lo que es la consejería bíblica; entonces tratemos de evaluar cómo ha sido nuestra experiencia como consejeros/as antes que supiéramos todo lo que ya sabemos.

Esperemos que el resultado sea muy positivo, la idea no es ver que tan mal o tan bien lo hicimos; sino darnos la oportunidad de aplicar lo que hemos aprendido utilizando nuestras experiencias pasadas como ejemplo. Así que vamos a compartir.

Ideas sugeridas para compartir la experiencia de cada uno/a

- ¿Quién inicio el contacto y cómo?
- ¿Oró antes de hablar?
- ¿Por cuánto tiempo siguió apoyando a su aconsejado/a?
- ¿Ayudó al aconsejado/a en su vida?
- ¿Estaba preparado/a para esto?

Anote 5 puntos altos de su experiencia y 5 cosas que puede cambiar.

Puntos altos

Cosas para cambiar:

Recuerde que en la semana tres vimos algunas actitudes que los/as jóvenes pueden tomar al intentar ayudarlos/as, aunque ellos/as realmente deseen esa ayuda a veces no resulta tan fácil aceptarla. Probablemente nosotros/as también hemos tomado esas actitudes y tal vez ni nos hemos dado cuenta, así que tratemos de aceptarlas como parte del oficio y entendamos el por qué de ellas.

- a) **Rodeos:** por lo general el aconsejado/a empieza la conversación enfocando diferentes temas, varios problemas a la vez, involucrando a mucha gente... Es importante ser pacientes y dejar que ellos/as descubran por sí mismos/as el problema real.
- b) **Resistencia:** Puede suceder en cualquier parte de la consejería, es importante preguntar qué ocurre, pero nunca se impaciente ni sea intolerante. Si el

aconsejado/a le expresa alguna incomodidad por la forma en que le aconseja y ésta es válida, discúlpese, negocie y continúe.

- c) **Momentos de silencio:** Es normal dentro de la consejería y no debe preocuparnos. Es un tiempo para que la persona piense, ordene sus ideas, venza sus temores y reflexione.
- d) **Desinterés:** puede ser por varias razones, porque no desee cambiar algo que la Biblia muestra que está mal, porque el aconsejado/a cree que ya todo está bien y no necesita más ayuda (luego vuelve porque se complicó todo de nuevo), porque habló con otras personas importantes para él/ella y no estaban de acuerdo con el consejo, lo que lo motiva a buscar otro/a consejero/a, etc.

Como sea, recordemos que nuestro papel es servir a Cristo y estas situaciones están incluidas en nuestra vida como instrumentos de Él. Enfoquémonos siempre en **amarlos como Jesús nos ama**.

COMPARTIENDO JUNTOS

Piense si ha tomado en algún momento una (o varias) de las actitudes mencionadas arriba cuando fue aconsejado/a. Comparta brevemente por qué lo hizo, si fue conscientemente, y qué hizo su consejero/a al respecto. ¿Qué le hubiera gustado que hiciera?

La idea es que al recordar ese momento pueda entender mejor por lo que pasan sus aconsejados/as y le ayude a ponerse en sus zapatos (empatía).

APLICACIÓN

Si ya está aconsejando a alguien, trate de identificar sus actitudes y ore por ellas.

Repase la lista de puntos altos y bajos cada día de esta semana.

PALABRA Y ORACIÓN

“Toda escritura está inspirada por Dios y es útil para enseñar y reprender, para corregir y educar en una vida de rectitud, para que el hombre de Dios esté capacitado y completamente preparado para hacer toda clase de bien”

II Timoteo 3:16-17

Este pasaje nos muestra claramente cuál es la función de la Palabra de Dios en el o la creyente. Ella enseña, reprende, corrige..., Todo con el fin de que alcancemos el propósito de Dios para nuestras vidas. ¿Cuál es?

“Pues es Dios quien nos ha hecho, El nos ha creado en Cristo Jesús para que hagamos buenas obras, según El lo había dispuesto de antemano”

Efesios 2:10

La Palabra de Dios tiene el propósito de producir en nosotros/as esta condición, porque ellas *dan vida y salud* (Prov. 4:22). Producen salud emocional, física y espiritual; es la palabra viva que imparte y produce vida.

Reflexión

(Tomada de Liderazgo 1 y 2, Young Life)

Orar es la base del liderazgo espiritual. Lo hacemos para preguntar al Señor como lo hizo David, considerar cada circunstancia, para entregar a Dios la condición de las vidas de todas aquellas personas que conocemos y queremos conocer, para poner frente al poderoso y amoroso Maestro todos los grandes desafíos, visiones, sufrimientos, desastres, victorias, todo lo que pasa en el ministerio, y para esperar delante de Cristo y escuchar su dirección, esta es la forma de guiar espiritualmente. Nunca habrá ninguna mejor oportunidad para reunirse con Jesús de forma extensa y a menudo. No tenemos expectativas de concluir nada duradero en el Reino de Dios de otra forma excepto por la oración.

Haddon Robinson sugiere que orar no es la preparación para la batalla. “Para Jesús pareció ser la batalla en sí misma. Para Jesús orar era como correr la maratón, y su ministerio era como ir a recibir la medalla de oro. Orar era como hacer el examen final, y su ministerio era como recibir el diploma”.

¿Es usted un/a líder espiritual?

Aquí hay algunas preguntas que nos pueden ayudar a responder esta interrogante.

1. ¿Pasa suficiente tiempo en las Escrituras para recordar que Dios es Dios y no nosotros/as?

2. ¿La cantidad de tiempo que pasa con Dios refleja su dependencia en Él?
3. ¿Refleja su vida verdadera creencia?
4. ¿Es reflejado su fe y creencia en la oración?
5. En escala del 1 al 10 (1= para nada, 10= completamente) ¿Cuánto se identifica con el corazón de Cristo por los perdidos/as?
6. ¿Que tan dispuesto está a dar su vida por sus amigos/as?
7. ¿Le es fácil o difícil el pedir disculpas y el perdonar?
8. ¿Cuál es su respuesta a las palabras de Jesús en Juan 14:15, “si ustedes me aman, obedecerán mis mandamientos”?

Su tiempo personal.

Vamos a revisar de nuevo algunos conceptos sobre su tiempo con Dios.

a) El tiempo diario con Dios es esencial para mantenerse edificado espiritualmente. Jesús nos dio el ejemplo de pasar tiempo con su Padre, Mateo 14:23, Lucas 6:12

b) Debe incluir tiempo para:

- Adorar y alabar (incluso tiempo en silencio para escuchar a Dios).
- Confesar sus pecados, entregarlos a Cristo y pedir perdón por ellos.
- Peticiones por sus necesidades (implica humildad para aceptarlas, sumisión y fe, I Pedro 5:6-7).
- Peticiones por las necesidades de otros/as (I Timoteo 2:1-4).

APLICACIÓN

Encuentre algunas peticiones interesantes por otros/as en los siguientes versículos:

Ef 1: 17-19, 3:16-20, Fil 1:9-11, Col 1:9-14, 1 Tes 5:23-24

¿Le gustaría pedir a Dios por esto para su familia, amigos/as, y para usted mismo/a?

DISCÍPULOS/AS DE CRISTO, NO NUESTROS/AS

Probablemente no pasamos mucho tiempo pensando en si estamos llevando a nuestros aconsejados/as (discípulos/as) a Cristo, y todavía menos tiempo pensando si son **dependientes de nosotros/as** o no. Una de las implicaciones de aconsejar y guiar a alguien, es que en algún momento nos podamos convertir en su modelo a seguir. Eso no está mal, pero debemos evitar que continuemos siéndolo por tanto tiempo que nunca llegue a tener a **Cristo como el modelo perfecto para su vida**.

Algunos pensamientos al respecto:

- Aconsejar no es un regalo o premio por ser muy cargas, debe ser una manera de conseguir nuestra meta: **llevar jóvenes a Cristo**.
- Si no **estamos siendo verdaderos discípulos/as de Cristo** (orando, leyendo la Biblia, entre otros), no podemos llevar a otros/as a Cristo. Cuidado con lo que hacemos.
- No se convierta en consejero/a porque es parte del proceso o porque “ya le toca” y terminó su curso de entrenamiento 2. Esto no es lo importante, vale más lo que realmente siente es su corazón, **si siente el llamado de Dios para hacerlo; hágalo**.
- Cuando empiece a estar a cargo de jóvenes para aconsejarles, puede ser que su ego crezca un poco; esto puede hacer que se desvíe de la meta principal la cual es **Cristo, pida a Dios valentía y sabiduría para evitar que esto pase**.
- No use ideas de otras personas o métodos estandarizados con sus aconsejados/as, si no está seguro que vienen de Dios.
- Todo lo que usted diga se debe ver reflejado en su vida.

Debemos comprender muy bien que nuestra función es restaurar al o la creyente para que se desempeñe correctamente como hijo/a de Dios y como parte del cuerpo de Cristo. Lograr que madure en su fe, que pueda vivir en obediencia a Dios y en servicio a sus hermanos/as. Como humanos nosotros/as podemos caer, pero si su aconsejado/a tiene a Cristo como modelo; no caerá con usted.

APLICACIÓN

Escriba tres formas prácticas de llevar a sus aconsejados/as a Cristo.

Escriba otras tres formas de evitar que se vuelvan dependientes de usted.

CAMPAMENTOS I

“La primera vez que fui a consejería (de asistente, por supuesto) estaba muy asustada de lo que haría en la noche especial. Sin embargo la consejera a cargo era alguien que yo admiraba mucho y confié en que ella lo haría todo y yo solo la seguiría. Al llegar el momento ella tuvo que ir a orar por una muchacha y yo quedé a cargo de las otras. Todo salió perfecto. Dios hizo su trabajo, Él se encarga de demostrar, como sea necesario que el trabajo es de Él, porque la victoria es suya”.

A.C.S., Alajuela.

"Para endulzar el alma, un consejo de amigos" Proverbios 27:9b

Que bueno que puedas levantar a un/a joven del piso con un consejo sabio en el Señor.

Un día necesitaba comprar madera, fui a un aserradero y el muchacho que me atendió, me dijo: -Randall en que te puedo ayudar, le dije perdón usted me conoce. El me dijo claro que sí, tú eras mi consejero en campa de nuevos y lo que hiciste y me hablaste no se me olvida, ni siquiera tu nombre.

R.B., Lourdes

¿Cuántas historias se pueden contar sobre campas? Por supuesto que deben haber montones, pero siempre tienen un protagonista en común: **Dios**. Nunca podemos olvidar quién es el que hace la obra, quién es el que nos utiliza y para quién es la honra. **“La victoria es suya”**.

En sus comunidades tal vez pueden decir: si, por supuesto que Dios nos va a guiar. Y eso es cierto, tan cierto como que al llegar a campa inevitablemente vamos a sentir la presión de actuar con nuestras fuerzas (o por lo menos seremos tentados/as a ello). Somos humanos y eso no lo podemos evitar, pero como cristianos/as debemos siempre pensar que **el trabajo es de Él y de nadie más, solo somos instrumentos; damos sus consejos y su guía**.

Si logramos tener esto en mente la obra será tamaño Dios y no tamaño humano, ¡que gran diferencia vamos a obtener, verdad!

Necesitamos entender que los campamentos no son más que una forma de hacer o ser consejeros/as bíblicos/as como lo somos en nuestras vidas cada día. Debemos olvidar la idea de que ser consejeros/as es en campa y no más. Dios nos ha dado el gran privilegio de practicar nuestra consejería bíblica dentro de un programa especial llamado campamento (de nuevos, crecimiento, etc.), pero no es el único lugar ni momento para hacerlo; es algo para toda la vida.

¿Cuáles son las diferencias?

Son pocas pero debemos sacar provecho de ellas. Por ejemplo, en campas tenemos menos distracciones para hablar con nuestros/as aconsejados/as, podemos compartir con ellos/as casi las 24 horas del día, contamos con todo un equipo que respalda nuestra labor; y de hecho hacen un gran trabajo para facilitarnos el proceso

de aconsejar. Por supuesto que hay unas cuantas diferencias más pero esas quedan para que ustedes las encuentren.

Por ahora vamos a prepararnos y lo primero que vamos a hacer es definir el objetivo de campamentos:

La idea es crear un espacio seguro y fuera de interrupciones donde el joven pueda tomar tiempo para reflexionar sobre su vida y el plan que Dios tiene para él/ella y pueda encontrar personas que le aconsejen al respecto.

El campamento de nuevos se basa en el plan de evangelismo básico, el cual es muy sencillo. Consta de 5 pasos con citas bíblicas para cada uno; probablemente hay un montón de maneras de enseñarlo pero en resumen es así: (lo que está en negrita es lo más importante).

1. **Dios le ama** y le ofrece un maravilloso plan para su vida

_El amor de Dios: Juan 3:16

_El plan de Dios: Juan 10:10

2. **El ser humano es pecador/a** y por tanto está separado/a de Dios.

_El pecado del ser humano: Romanos 3:23

_Separación de Dios: Romanos 6:23

3. **Jesucristo es la única provisión de Dios** para el pecado del ser humano.

_Murió por nosotros: Romanos 5:8

_Resucitó de entre los muertos: I Corintios 15:3-6

_Es el único camino hacia Dios: Juan 14:6

4. **Tenemos que recibir individualmente a Jesucristo como nuestro Señor y Salvador.** Solo así podemos conocer y experimentar el amor de Dios y su plan para nuestra vida.

_Tenemos que recibir a Cristo: Juan 1:12

_Tenemos que hacerlo mediante la fe: Efesios 2:8-9

_Al recibirlo experimentamos un nuevo nacimiento: Juan 3:3

_Recibimos a Cristo por invitación personal: Apocalipsis 3:20

5. **La decisión.** Usted puede recibir a Cristo ahora mismo por fe mediante la oración.

_Oración de fe: También existen muchas oraciones de fe pero todas resumen lo mismo del plan de evangelismo básico. Aquí tiene un ejemplo de una, y de nuevo lo que está en negrita es la base fundamental de la oración:

“Señor Jesucristo: Gracias porque **me amas** y entiendo que **te necesito**. Gracias por **morir en la cruz por mis pecados**. Te abro la puerta de mi vida **y te recibo como mi Señor y Salvador**. Ocupa el trono de mi vida. Hazme la persona que tú quieres que sea. Gracias por **perdonar mis pecados**, y darme la vida eterna”.

En las próximas páginas descubrirá un plan de evangelismo básico muy completo que le puede servir para darse una mejor idea de lo que significa en sí el proceso que toda persona debe llevar para conocer a Cristo.

APLICACIÓN:

La aplicación de esta semana es estudiar este plan y aplicarlo a tu vida, es decir; volver a vivir tu campaña de nuevos o el momento en que aceptaste a Cristo en tu vida. Recuerde, piense y viva lo que realmente significa cada etapa para usted. No olvide orar a Dios al final de su repaso.

PLAN DE EVANGELISMO BÁSICO

¿Has deseado en algún momento *una nueva vida*?

¿Has sentido en algún momento que algo importante está faltando en su vida? ¿Algo importante, pero no sabe qué es? Esto puede ser la nueva vida que Dios quiere que tengas. Una vida llena de felicidad, paz, y satisfacción. La vida que puedes recibir hoy mismo. Cuidadosamente considera estos cinco puntos importantes, entérate de cómo puedes tener esta nueva vida y ser una nueva persona.

1. Dios, lleno de amor envió a su hijo Jesús a este mundo para traerte una vida nueva y abundante.

Jesús dijo:

"Si alguien tiene sed, venga a mí, y el que cree en mí, que beba...del interior de aquel correrán ríos de agua viva."

(Juan 7:38-38)

También dijo lo siguiente acerca de aquellos/as a quienes él ama:

"Yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia"

Juan 10:10

Esta vida te trae los frutos del Espíritu:

"amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad, y dominio propio" (Gálatas 5:22)

También nos da el poder para vivir una vida divina.

El Espíritu Santo de Dios te da el poder de sobrellevar sentimientos de:

Fatiga, soledad, estrés, temor a la gente y al futuro. (I Juan 4:18); y el poder para terminar con hábitos imposibles de romper como:

- El egoísmo.
- La cólera incontrolable.
- Avaricia sexual.
- Alcohol y/o abuso de drogas.
- Las depresiones.
- Los prejuicios.
- Problemas de alimentación.

(I Corintios 6:9-11)

1. Como recibir al Señor Jesús en tu vida...

Renuncia:

"Que el malvado deje su camino, que el perverso deje sus ideas; vuélvanse al Señor, y él tendrá compasión de ustedes; vuélvanse a nuestro Dios, que es generoso para perdonar." (Isaías 55:7)

Confía en Jesús solamente:

"Cree en el Señor Jesús, y obtendrás la salvación tú y tu familia." (Hechos 16:31)

- Cree en el Señor Jesús...aceptando, recibiendo, y contando solo con ÉL como el Salvador de nuestros pecados.
- El arrepentirse no es sufrir o hacer algo para ganar o merecer nuestra salvación, sino abandonar nuestro pecado y volverse a Dios en vida a través de Jesucristo

Comienza una Vida Nueva

¿Someterás tu vida a Cristo? ¿Renunciarás a tu vida egocéntrica y confiarás solo en Él? Lo siguiente es una guía para ayudarte a confesar tus pecados y llegar a conocer a Dios, tomando al Señor Jesucristo como tu salvador personal.

Oh Padre celestial, soy realmente una persona egoísta. Siempre quiero las cosas a mi manera - no a la tuya. Muchas veces he tenido celos, orgullo, y he sido rebelde. Tú eres mi Creador, pero he actuado como si yo fuera el señor de todo. No he sido agradecido. No he escuchado tu palabra, la Biblia y no he amado a tu hijo. Pero ahora veo que todos mis pecados están en tu contra. Y ahora me arrepiento de esta actitud malvada. Renuncio y le doy la espalda a todos mis pecados y creo en que Jesús derramó su preciosa sangre para borrar toda mi culpa. Yo ahora te recibo como mi Salvador y Señor de toda mi vida.

Yo, _____, dejo mi pecado y tomo a Cristo como mi Salvador y el Señor de mi vida. Con su ayuda, prometo obedecerlo en todo aspecto y momento de mi vida.

¿Cómo continua esta nueva vida?

De la misma manera que empezó - en fe y oración.

1. **Ora constantemente.** El orar es hablar con Dios. Hazlo constantemente. Incluye en tus oraciones alabanza, agradecimientos, confesiones de pecados, peticiones por la salvación de otros, y pídele su ayuda.
2. **Lee tu Biblia.** Estudia tu Biblia todos los días. Es el alimento y sustento para tu nueva vida y tu guía segura. En ella, conoces más a Jesús y aprendes a reclamar Sus promesas para tu vida.
3. **Reunirse, alabar y orar con otros.** Reúnete con una congregación o iglesia, donde la Biblia es enseñada y obedecida, y donde Jesucristo es Señor y Salvador.
4. **Sé testimonio para otros.** Dile a tus amigos/as lo que Jesús ha hecho por ti y lo que él quiere hacer por ellos/as. Ten tacto y apoya tus palabras mejorando tu conducta y haciendo actos de bondad.

CAMPAS II

Vamos a darle un vistazo a las actividades tradicionales que hacemos en campa hasta ahora. Recuerde que las cosas pueden cambiar, pero probablemente el cambio sea de forma y no de contenido. Al final está el reglamento de campamentos, por favor léalo y comenten sus dudas juntos/as.

Antes del campamento:

1. Prepararse en oración y ayuno.
2. Ser testimonio.
3. Leer y estudiar el entrenamiento II (especialmente las semanas 9,10 y 11).
4. Asistir a las reuniones nacionales de preparación de campamento.
5. Prepararse física e intelectualmente.

Esperando el bus:

- El campa inicia en este momento.
- Ayudar a que los/as acampantes conozcan a todas las personas que esperan el bus.

En el bus:

- Sentarse con los/as acampantes tanto de ida como de regreso.
- Si no hay espacio esté de pie junto a ellos/as.
- Crear un ambiente agradable (cantando, contando chistes, etc.)

La llegada:

- Ayudar a que se acomoden en la “cabina”. Por lo menos un/a consejero/a debe tomar una cama cerca de la puerta. Si faltan camas el o la consejera debe dormir en el suelo, hable con el/la jefe de consejeros/as para conseguir lo que falte.

En campamento:

1. Mantenerse en oración.
2. Ser testimonio (cuídese de los **privilegios**).
3. Ser transparente y honesto/a.
4. Lleve Biblia.
5. Sea usted mismo/a.

Tiempo libre:

- Úselo para estar con sus muchachos/as (fortaleciendo las relaciones con ellos/as).
- Este tiempo es bueno para hacer contacto.
- Al principio no presionar a los/as muchachos/as a solo hablar de Dios, sino a compartir su vida.

Ideas para hacer contacto (tiempo para compartir juntos): Frisbee golf, cuadros, voleibol, acompañarlos al área de fumar si es permitido, caminatas, llevar naipes, bolas, jugar escrúpulos, charadas, verdad o mentira, cucharas, UNO, entre otros.

Juegos:

Estos momentos son para divertirse y que todos los equipos ganen alguna vez, esto para que los y las muchachas se motiven y así se abran más a sus consejeros/as.

- Este tiempo es para romper barreras dentro de los/as muchachos/as (es parte del proceso por el que ellos/as están dispuestos/as a oír el mensaje de Jesucristo). Úselo para animarlos/as, gritar con ellos/as, involucrarlos/as en el campamento, fortalecer las relaciones y la confianza dentro de su cabina. Si hay alguno/a que no quiere participar animelo/a a hacerlo y pida ayuda a el/la jefe de consejeros/as cuando sea necesario. **Su papel es más que todo animar y no ser la estrella del equipo.**
- No discutir las decisiones de los jueces o la gente de animación.
- Utilizar cada tipo de joven en el juego correspondiente según sus habilidades (fuerza, intelectual, estrategia, etc.)

Las comidas:

- Es un buen tiempo para servir a los/as muchachos/as y pasar tiempo hablando con ellos/as.
- Demuestre respeto y agradecimiento al equipo de trabajo.
- Nunca hable mal de la comida ni del servicio frente a los muchachos/as.
- Ayude a **cuidar las mesas y los utensilios (no realice juegos con ellos).**

Ideas: Siéntese a la par de un/a muchacho/a diferente en cada comida para poder conversar y pasar tiempo juntos/as. También es importante tener juegos para compartir después de las comidas (juegos de mesa, mafia, entre otros pero recuerde no usar los utensilios de la cocina para esto).

Debates:

- Los personajes pueden ser fingidos pero los temas son importantes. Deje que los muchachos/as luchen consigo mismos en cuanto a estas ideas.
- Es importante que no les dé las respuestas al principio, pero al final es necesario que usted sepa bien la verdad y la pueda explicar con amor.

Ideas: Recuerde que el modelo de debates puede cambiar, asegúrese de conocer bien la idea del tipo de debate que se va a usar. Generalmente se usan personas que hayan pasado por lo mismo que sufre el personaje, si algún/a joven pregunta si son reales; trate de averiguar primero los testimonios o la razón por la que los panelistas están en ese papel. Prepárese adecuadamente buscando información sobre los temas tratados en el debate pero sobre todo profundice en el conocimiento de la Biblia y los argumentos para debatir esas filosofías.

Charlas:

- Sea modelo en poner atención y en ayudar a que los/as demás también escuchen el mensaje. Si hay una necesidad en su propia cabina en cuanto al mensaje, hable con el/la charlista.

Tiempo de cabinas:

Es el momento de ayudar a que los muchachos/as piensen, hablen, entiendan el mensaje y lo apliquen a sus vidas.

- Establezca un ambiente seguro (donde haya confianza) desde la primera noche.
- Compartir su testimonio en el momento adecuado, cuando sea necesario.
- Recuerde que es importantes que les escuche antes de hablar (no es un tiempo para predicar).
- Lleve recuerdos que ilustren el tema si lo considera necesario.

Animación:

La animación es para ayudarle a usted a que las barreras caigan y que la confianza crezca. Están allí para ayudarle a fortalecer sus relaciones con los/as muchachos/as.

- La animación también le necesita para tener éxito. Usted es el o la que guía e influye a los/as muchachos/as con su actitud. Por ejemplo motivando a los/as jóvenes a participar de los cantos y el show.
- Los/as muchachos/as son el centro de atención, no el o la consejera.
- Llevar material de apoyo: un Cd con música para hacer las porras, llevar banderas, pitos, pinturas, etc. No utilicen equipo del campamento como ollas, basureros, palos de escoba, etc.

Tiempo de dormir:

Es un tiempo para descansar. Por eso trate que ellos/as lo hagan también para que al otro día no estén tan cansados y sin ánimo.

- Dormirse de último
- No contar chistes vulgares. Guarden su testimonio en todo momento.
- No sea ridículo: acompañarlos al baño, decirles que no pueden ir al baño, no dejarlos hablar en la cabina, etc.
- Respetar a los/as muchachos/as del sexo opuesto.

Reuniones de consejería:

Es su tiempo en el campamento para estar juntos/as, compartir, orar unos/as por otros/as, enterarse bien del plan del día y sobre todo de buscar la presencia del Señor.

- Llegue a tiempo para respetar a los/as demás líderes.
- Recuerde que este va a ser un buen tiempo si usted lo quiere.

La caminata:

En caso de que haya una actividad como esta, use este tiempo para estar con los/as muchachos/as uno a uno, hablando de sus pensamientos sobre Jesús. En este momento debe haber establecido una relación bastante íntima con ellos/as para poder hablar de estas cosas personalmente.

- Vaya con los/as acampantes de su mismo sexo.
- Cuidar que toda su cabina salga y llegue al campamento (excepto en casos especiales).

Salida - Bus:

- Esperamos que el campamento sea un punto de inicio para la nueva vida de los/as muchachos/as. Entonces use el viaje de regreso para sentarse con ellas/os y compartirles más de su vida.

- Recuerde que el campamento no termina hasta que el/la último/a joven se vaya del lugar de llegada (debería quedarse para la bienvenida).

Después del campamento:

1. Seguir orando por sus acampantes.
2. Ser testimonio (recuerde que en cualquier momento puede toparse con un/a acampante).
3. Cuidar de los/as muchachos/as de su comunidad, ya sea en discipulado o hablando con ellos/as cada cierto tiempo.
4. En la semana siguiente debe comunicarse con ellos/as o reunirse para guiarlos en su vida normal (familia, estudio, amigos, etc.)

Nota: Si tiene otras dudas sobre el campamento hable con su director/a o jefe de consejeros/as.

CAMPAS III

Los tiempos de cabina y los debates son dos actividades muy buenas para ayudar a los/as muchachos/as a darse cuenta de quiénes son realmente y enfrentarse a lo que piensan. Por eso vamos a dedicarles un tiempo especial para aprender sobre ellas.

También tenemos algunas “reglas del o la buena consejera” para motivarnos un poco a ser muy buenos/as en lo que hagamos y varias citas bíblicas que esperamos les sirvan de ayuda en su preparación y desarrollo de la consejería en campamentos.

TIEMPOS DE CABINA

Diariamente se realizan tres tiempos de cabina (en campa de nuevos), los cuales se hacen usualmente después de los devocionales, los debates y la charla. El/la charlista les indicará el momento en que tienen que ir a sus cabinas, para compartir de lo que se ha oído. Por lo general los/as jóvenes no tienen la oportunidad de expresar lo que sienten acerca de las partes de su vida que tienen más relevancia, en un lugar sano y seguro. Es por eso, que se convierte en el tiempo favorito de algunos/as muchachos/as. A continuación se presentan varios principios para ayudarles en esos tiempos:

Recuerde su papel:

Usted está aquí para crear un lugar sano y seguro para compartir. Usted es un/a facilitador/a y un/a amigo/a. Recuerde que usted no es Jesús, no es el Espíritu Santo, no es el o la charlista, ni es su trabajo dar el mensaje por segunda vez. Como amigo/a y facilitador/a usted debe de:

- Establecer y reforzar las reglas del campamento.
- Fomentar la participación en la discusión. Incluir a todos/as en la conversación.
- Hacer preguntas de calidad.
- Ayudar a los/as jóvenes a definirse en cuanto a sus pensamientos y sentimientos.
- Escuchar muy bien lo expresado en las conversaciones.

Establecer y hacer cumplir las reglas básicas del campamento.

En el primer tiempo de cabina, se deben de dar al grupo las primeras reglas básicas para las conversaciones. Esto se debe reforzar si es necesario en el transcurso de los días.

- Nos sentamos en círculo para observarnos las caras.
- Todo lo que se dice ahí, se queda ahí. La confidencialidad es importante.
- Respetarnos. Escuchar a otros/as y no hacer burla de lo que están compartiendo o preguntando a otro/a.

Una nota acerca de la confidencialidad.

Hay circunstancias en las que se necesita consultar acerca de algo importante de lo que se ha hablado en el tiempo de cabina, ya sea con otro/a consejero/a o con el o la jefe de consejeros/as. ¡Cuidado al hacer esto! Se debe de:

1. Estar seguros de que ninguno de los/as jóvenes escuchen la conversación.
2. Si es posible, al hablar de situaciones, no usar los nombres de las personas involucradas.
3. Evalúe sus motivos y asegúrese de que usted está actuando con deseo de servir y no con la necesidad de chismear. Se han dado situaciones en las que los/as muchachos/as han escuchado a sus líderes hablar de sus tiempos de cabina, lo que ha arruinado la discusión en los tiempos de cabina por el resto del campamento.

Abrir la discusión.

Es importante romper el hielo, haciendo que los/as jóvenes se sientan cómodos/as. Necesitan saber que es un círculo de amigos/as con los/as que podemos compartir lo que sentimos y pensamos, y no un momento en el que van a ser juzgados/as o un momento en el que solo van a escuchar hablar a su consejero/as.

Inicie con una pregunta fácil que todos puedan contestar, como por ejemplo: ¿Qué fue lo que más le sorprendió hoy? Los primeros momentos son los más críticos. Conforme pasen los días, los/as muchachos/as van a estar acostumbrados/as a las discusiones más profundas y no van a ser necesarias este tipo de preguntas.

Realizar preguntas de calidad.

Este tipo de preguntas lleva a los/as muchachos/as a la discusión. A continuación se presentan algunas sugerencias:

- Hacer preguntas en las que los/as muchachos/as no puedan contestar solo si o no. Entonces en lugar de preguntar, ¿Disfrutó su día?; pregunte: ¿Qué fue lo mejor que le sucedió el día?
- Ayude al o la muchacha a contestar claramente, haciendo preguntas claras. Por ejemplo, en lugar de preguntar, ¿Cómo definió el o la charlista el pecado?; pregunte: después de escuchar la charla o el debate, ¿cómo definiría el pecado?

Recordar que hay dos tipos de preguntas que podemos hacer en los tiempos de cabina.

1. Pregunta de hecho: ¿Qué le impactó de la charla esta noche?
2. Pregunta de sentimiento: ¿Cómo te sentiste cuando el charlista dijo que nos encontrábamos separados de Dios?

Ayuda a los/as jóvenes a clarificar sus sentimientos y pensamientos.

Usualmente los/as consejeros/as hablan mucho en el tiempo de cabina. No olvide que **Dios nos dio dos oídos y una boca**, por lo que tal vez deberíamos de oír por lo menos el doble de lo que hablamos.

Ayudar a los/as muchachos/as a saber cuáles son sus pensamientos y sentimientos, requiere escuchar primero, para luego poder hacer preguntas

apropiadas. A continuación se detallan algunas preguntas que ayudarán a los/as muchachos/as a definirse:

⇒Repítales lo que han dicho con sus propias palabras. “Dígame si escuché bien. ¿Usted dice que no cree que Dios existe porque hay mucho dolor en el mundo?”

⇒Dígales que le cuenten más. “Creo que le entiendo, dígame más sobre lo que sintió cuando el charlista contó esa historia”

⇒Ayudar a identificar sentimientos provenientes de palabras. “Cuando hablabas me pareció sentirte un poco molesta/o. ¿Es eso lo que siente dentro de usted? ¿Por qué cree que se siente de esa manera?”

Incluir a todos dentro de la conversación.

⇒Afirmar a los/as jóvenes constantemente. Sonría, haga contacto visual, mueva su cabeza en señal de afirmación mientras ellos/as hablan. Dar las gracias por compartir cuando alguien ha expresado algo difícil para él/ella.

⇒Crear un modelo de vulnerabilidad. Cuando el consejero/a se muestra como un ser humano con defectos y virtudes, los acampantes se van a sentir más cómodos por no verle como un héroe o heroína. Jesús trae Gracia y Verdad. Es importante observar el orden de estos regalos, Gracia antes de Verdad. Revele sus debilidades, esto va a traer gracia y después los/as jóvenes van a estar listos/as para recibir la verdad.

⇒Contestar las preguntas con preguntas. Es importante que ellos/as luchen con el proceso de descubrir la verdad por sí mismos/as. Por ejemplo, cuando preguntan: “¿Si Dios cuida tanto de mí por qué mis padres se divorciaron?” Debemos contestar: “Una buena pregunta, ¿alguien tiene algo que compartir acerca de eso?”

⇒Ayudar a los/as callados/as a hablar y a los/as que hablan mucho a estar más callados/as. Busque a los/as más callados/as y pregúnteles ocasionalmente por su nombre, “Melany, me parece que usted está pensando en algo, ¿Qué piensa de todo eso?” Por otro lado, se debe recordar a los/as jóvenes que están tomando todo el tiempo con sus comentarios que cada persona tiene la oportunidad de hablar.

Cuando quiere que todos/as hablen, puede hacer uso de algún objeto que dará la palabra a quien lo tenga. Después de que hable lo entrega a otra persona para que hable. Sin embargo, cualquier persona que no quiera hablar está en su derecho de no hacerlo. Así, todos tienen el derecho de hablar sin presión.

⇒Reclutar a otros/as cristianos/as dentro de la cabina, para que ayuden en el proceso. Antes del primer tiempo de cabina, si tiene conocimiento de alguien que es creyente, hable con él/ella y pídale su ayuda. Indíquele su parte en el proceso de guiar a otros/as a su encuentro personal con Cristo. Dígale que ore, sea testimonio y haga sentir a los/as otros/as en un ambiente confortable (que no conteste todas las preguntas por tener conocimiento del tema, etc.)

Escuche bien y con cuidado.

Necesitamos escuchar más que hablar. Y mientras escuchamos debemos hacer notas en nuestra mente, acerca de lo que los muchachos/as dicen y sienten. Lo anterior, para retomarlo en los momentos en que se encuentren a solas con el o la acampante, puede usar esos comentarios como guía de conversación y ahondar en temas más profundos (en el tiempo de la caminata, juegos, comida, tiempo libre, entre otros).

GUÍA PARA DEBATES.

Actualmente tenemos dos tipos de debates que usamos en los campamentos, por lo general el/la consejera/o son avisados antes del inicio del debate cuál tipo se va a utilizar. Si no es así, pregunte antes de que inicie la actividad para poder apoyar en una mejor manera; de hecho trate de saber esto antes de que inicie el campamento para que se pueda preparar mejor.

Debate sobre filosofías: generalmente se usa para mostrar diferentes creencias como la existencia de dios como una energía, reencarnación, la humanidad totalmente independiente de Dios, materialismo, ateísmo, etc. Recuerde que en este debate la creencia correcta es el cristianismo; el cual es presentado por el/la charlista.

Debate de las conciencias o máscaras: presenta a jóvenes de diferentes clases (popular, estudioso/a, deportista, tímido/a, etc.), como se muestran a la gente y como se sienten en realidad en su interior. Su conciencia responde a las mismas preguntas que responde su imagen externa pero de modo honesto y sin temor a lo que digan los demás.

Objetivos:

1. Que el y la joven comprendan que hay otras creencias fuera del cristianismo que se nos presentan como verdaderas, pero la que es correcta es el cristianismo.
2. Presentar al y la joven la posible realidad de su vida, la existencia de máscaras y cómo Dios puede ayudarles.

Además se busca enfrentar al y la joven con sus propias creencias, ya sea que las tenga bien definidas o no.

1. ¿Qué debe hacer un/a consejero/a antes de los debates?
 - El o la consejera debe prepararse para tener un conocimiento básico de las filosofías que se van a tratar en los debates o de las personalidades que se van a tratar. (Buscar lecturas recomendadas o saber las historias personales de los debatientes).
 - Debe tener un conocimiento amplio y completo de su propio tema (cristianismo), así como estar bien definido en lo que cree y no cree. También debe estar dispuesto a compartir su testimonio o experiencia personal en cuanto a las máscaras en su vida.
 - Debe prepararse espiritualmente, mediante la oración y el tiempo personal con Dios; para que Dios le dé seguridad en sus pensamientos y certeza a la hora de expresarlos.
2. ¿Qué debe hacer un consejero/a durante los debates?
 - Lo ideal sería que los muchachos/as preguntaran y cuestionaran a los panelistas durante todo ese tiempo, por eso el/la consejero/a debe

motivarlos/as para que pregunten y pierdan el temor de hablar (sin pensarlo demasiado).

➤Lo anterior no quiere decir que el consejero/a no puede preguntar. Sí puede, pero sepa que lo hace en función del/a muchacho/a, es decir; cuando el muchacho/a no se anima a preguntar, para romper el hielo, para aclarar un punto de algún panelista que ha quedado confuso para los acampantes, etc.

➤Se debe estar atento a la reacción de cada uno/a de los/as jóvenes para utilizar esto en el tiempo de discusión o en el resto del campamento.

➤Debe ayudar a que todos/as pongan atención a lo que se habla.

3. ¿Qué debe hacer un consejero/a después de los debates?

➤Debe ponerse de acuerdo previamente con los/as otros/as consejeros/as si van a trabajar con la cabina completa o dividida, según las recomendaciones del charlista.

➤En una primera etapa de la discusión, el consejero/a debe cuestionar a cada uno de sus muchachos/as acerca de qué piensan de las filosofías o situaciones expuestas, cuáles son sus propias creencias o experiencias al respecto, todo esto relacionado más que todo con las preguntas que realizaron en el debate.

➤Preguntas como: ¿Por qué usted cree eso?, ¿qué sentido tiene para usted pensar eso?, ¿qué beneficio le trae a su vida pensar o vivir así?, ¿qué perjuicio?, entre otras. Estas son preguntas que hacen al muchacho/a enfrentarse con su propia creencia o vivencia y les cuestionan.

➤En esta parte el o la consejera debe concentrarse en **escuchar y observar**, no en contradecir. El o la consejera puede preguntar, pero no censurar lo que están diciendo los/as acampantes.

➤Una vez que todos/as han dado su opinión y discutido al respecto, el consejero/a tomará la palabra y deberá aclarar los siguientes puntos:

- Respeta en todo momento a quien no piensa igual.
- Debe dejar en claro lo que piensa a la luz de la verdad (cristianismo) sobre los puntos que se discutieron ese día. **La consejera/o debe ser la cuarta opción.** También debe aclarar con su testimonio personal como Dios puede librar de máscaras en su vida, si es este tipo de debate el que se presenció.

Otras recomendaciones:

- La o el consejero debe ser sincera/o en todo momento con los jóvenes en las preguntas que ellos/as formulen. Debe escoger si responde esas preguntas en grupo o individualmente. Si siente que no puede responder la pregunta en el momento, pídale tiempo al muchacho/a y trate de contestarle después. Es mejor esto que no ser sincero y “batear”. Pregunte al respecto a los jefes de consejería o al charlista.
- También es importante ser conscientes de que no tenemos todas las respuestas. Debemos ser transparentes ante los jóvenes, no somos súper mujeres o súper hombres; también tenemos dudas.

- En caso que pregunten si los panelistas actúan o no: es mejor decir la verdad, enfatizar en que no es realmente importante porque igual hay gente en la vida real que piensan así o viven así y compartir con ellos (hasta donde sea posible) el testimonio de la gente que está actuando (si era su realidad antes de conocer y como cambió).
- Las consejeras o consejeros deben aprender a conocer el grupo con el que trabajan, deben medir en que momento resolver dudas y si lo hacen en grupo o no. Recordemos que el/la consejera/o tiene la libertad de manejar las situaciones con sus jóvenes, y debe dejar que el Espíritu Santo le indique que hacer y le guíe; tanto en sus palabras como en su actuar.
- Es importante que los/as consejeros/as que forman equipo se traten entre sí y conozcan sus creencias sobre los puntos que difieren y coinciden, para no entrar en conflicto delante de los/as muchachos/as y confundirles.

COMPARTIENDO JUNTOS

Tomen tiempo para ORAR JUNTOS, por todo lo que han aprendido, por los/as acampantes, por ustedes como consejeros/as, etc.

APLICACIÓN

¿Cuál sería la mejor manera de apoyar en campa?

¿Influye tu conducta en el desarrollo del campamento?

Piensen en una definición de “aprovechar el tiempo” en campa.

Describe cómo sería el o la consejera ideal.

Anote cómo le gustaría ser como consejero/a y que va a hacer a partir de ahora para lograrlo.

PREGUNTAS PARA TIEMPO DE CABINAS

El o la charlista hace las preguntas para los tiempos de cabina. Sin embargo queremos darle una lista de preguntas que otras personas han usado en el caso que necesite más preguntas. Recuerde tener la Biblia a mano para que lean la cita de la charla otra vez.

Introducción:

- ⇒ ¿Cuál es su primera impresión del campamento?
- ⇒ ¿Qué espera hacer estos cinco días?
- ⇒ ¿Qué situación quiere dejar en su casa al estar aquí?
- ⇒ ¿Qué es lo que más le gusta de su vida?
- ⇒ ¿Le gusta tomar riesgos o estar seguro?
- ⇒ ¿Cuéntenos cuándo se dio el chance de tomar ese riesgo?

Amor de Dios:

- ⇒ ¿Cómo ven sus amigos/as a Jesús?
- ⇒ ¿Cuáles cualidades ve en Cristo que lo hacen ser diferente?
- ⇒ ¿Cuál es su impresión de Jesucristo?
- ⇒ Si Jesús no es Dios, ¿quién es?
- ⇒ ¿Qué tendría que hacer Jesús para convencerte de que Él es Dios?
- ⇒ ¿Qué aprendió de Jesús hoy?
- ⇒ En este momento, ¿de quién depende el sentir amor y aceptación?
- ⇒ Comparta algún evento en su vida doloroso. ¿Qué sucedió?

Nuestra necesidad: el pecado.

- ⇒ ¿Qué es el pecado?
- ⇒ ¿Cuán bueno/a tiene que ser para llegar al cielo?
- ⇒ ¿Por qué no podemos ser buenos/as ante Dios?
- ⇒ ¿Cuáles heridas tiene en su corazón?
- ⇒ ¿Ha escuchado esta noche algo nuevo o que nunca antes haya escuchado?
- ⇒ ¿Qué no le gusta de otras personas que les hagan a los demás?
- ⇒ Si usted fuera Dios, ¿cómo se sentiría por el comportamiento de la gente?

Obra de Cristo:

- ⇒ ¿Qué aprendió de Cristo esta noche?
- ⇒ ¿Por qué fue necesario que Cristo muriera en la cruz?
- ⇒ ¿Hay alguien en su vida por quien moriría?
- ⇒ ¿Piensa que Jesús fue obligado a morir o Él estaba dispuesto a hacerlo?
- ⇒ ¿Qué significado tiene esta frase: “El murió por ti y para ti”?
- ⇒ Aunque Jesús murió por todos/as, su muerte no aplica a todos/as necesariamente. ¿Por qué no?

Nuestra respuesta:

- ⇒ ¿Qué tenemos que hacer para ser salvos/as por Jesús?
- ⇒ ¿Cuáles son algunas de las consecuencias de negar esta oportunidad?
- ⇒ ¿Por qué alguna gente no quiere ser salva?
- ⇒ ¿Qué tiene que hacer una persona para ser salva o cristiana?
- ⇒ Si pudiera decir algo a Jesús, ¿qué le diría?
- ⇒ ¿Qué descubrió de sí mismo/a hoy?
- ⇒ ¿Qué aprendió de Jesús hoy?
- ⇒ ¿Qué cambiaría en su vida si Jesús fuera el centro de su vida?
- ⇒ ¿Qué cambiaría cuando llegue a su casa?

DIEZ REGLAS DE UN BUEN LIDERAZGO EN CAMPAMENTO

1. Regla 2 a 1: Dios nos dio dos orejas y una boca. Escuche dos veces más que hablar.
2. “Ganando el derecho de ser escuchado/a”, es la forma en el campamento también.
3. Dejen que los/as jóvenes piensen, no les dé las respuestas demasiado pronto. Déjelos/as luchar consigo mismos/as, con sus pensamientos y con la verdad.
4. El evangelio en la forma más sencilla y clara. Somos embajadores/as de la verdad en un idioma entendible. No complique el mensaje.
5. Mantenga la conversación en las cabinas centrada en el tema. Si alguien quiere hablar de otro asunto, sugiera que hablen ustedes dos luego; a fin de que los/as demás no se salgan del tema.
6. “El silencio” puede ser bueno, no se preocupe si los/as jóvenes están callados/as (¡a menos que estén dormidos/as!). No es su propósito erradicar el silencio. Deje que piensen.
7. “La confianza”. Es necesario que todos/as la respeten si van a estar abiertos a compartir.
8. Ayer, hoy y mañana. Su ministerio empezó con ellos/as antes del campamento y seguirá después de este.
9. La regla de la Madre Teresa. **“Dios no me llamó a tener éxito sino a ser fiel”**.
10. La regla de Miscelánea. Sea el consejero/a que tiene la actitud “Aquí está usted” en vez de “Aquí estoy”. Cuando trate a un/a joven usted debe estar más emocionado/a de verles a ellos/as que de ser visto/a por ellos/as.

Escritura para consejeros/as

1. **Cristo como Dios:** Col 1:15, I Tim 2:5, Juan 10:30, Juan 11:25-26, Juan 14:6, Juan 20:30-31.
2. **El pecado y la necesidad del ser humano:** Ro 3:23, Ro 6:23, Ro 7: 18-20, Sant 2:10, I Juan 1:8
3. **La obra de Cristo:** Juan 3:16, Ro 4:16, Ro 5:1-2, Ef 2:4-10
4. **Compromiso con Cristo:** Juan 1:12, Luc 9:23-27, Ro 10:9-11, II Co 5:17, I Juan 1:8-10, I Juan 5:11-12, Apoc 3:20
5. **Oración / Alabanza:** Mat 7: 7-11, Marc 11: 22-25, Juan 14:9-14, Juan 15:7, Juan 16:24, Sant 1:5-8, I Pedro 5:7

6. **Crecimiento:** Juan 15:1-8, I Co 9:24-27, Gál 3:3-5, Ef 4:14-16, Col 2:7

Asociación Vida Joven de Costa Rica

Área de Campamentos y Actividades

REGLAMENTO GENERAL.

- **Para nombrar el equipo:** Cada año en el mes de agosto se nombrarán los equipos base de todas las actividades del año, es por esto que los directores de club deben tomar una actitud proactiva para enviar la lista de candidatos con tiempo y así darle la oportunidad a su liderazgo de participar. La consejería y los de equipo de trabajo serán nombrados por los coordinadores de estas áreas antes de cada campamento en coordinación con los directores de club.
- **Prioridad en el equipo:** Los clubes donde no existen suficiente liderazgo es indispensable que lleven a sus líderes como consejeros/as y no como parte del equipo de programa (Equipo base) a menos que en alguno de los campamentos no lleven ningún/a acampante.
- **Consejeros/as sustitutos/as:** Es necesario que cada club mande al menos un/a consejero/a por cada cinco acampantes del mismo sexo que lleven. Esto para evitar que los/as acampantes vayan solos/as y que no haya nadie que les dé seguimiento después. Si la comunidad no tiene suficiente liderazgo para lograr esto, el o la directora del club debe hablar con otros/as directores de club en donde tienen liderazgo extra, para pedir que estos tomen el papel de consejeros/as sustitutos/as o conseguir exlíderes de confianza que puedan ir en esta posición. (Si un club no lleva ningún acampante y hay suficiente consejería y equipo para el campamento, nadie de este club participará en el campamento, a menos que haya sido nombrado anteriormente como parte del equipo base o sea requerido por otra comunidad como consejero/a)
- **Permisos:** Todos y todas las acampantes menores de edad deberán llevar su permiso firmado, pueden hacerlo a través de una carta con la autorización de sus padres, madres o encargados/as. Es responsabilidad de los/as Directores de comunidad controlar esto, antes o en el momento en que los/as acampantes suban al bus, esto para evitar inconvenientes legales o malentendidos después.
- **Para entrar o salir:** Ningún/a acampante sin excepción debe entrar después o salir antes de que el programa del campamento haya empezado o terminado. Por el hecho de que nuestros programas tienen una secuencia y de que parte fundamental del éxito son la integración de los acampantes y las relaciones que se dan entre ellos/as y con el equipo, esta regla es muy importante. Por otro lado nadie del liderazgo puede llegar a los campamentos sin el permiso previo de sus coordinadores o si no ha sido invitado, esto para evitar interrupciones y otros problemas.
- **Relaciones de pareja:** Ninguna persona del equipo que trabaje en cualquier posición en el campamento, sin excepción puede usar los campamentos como medio para establecer relaciones de pareja con los/as acampantes, incluyendo el coqueteo (el juego amoroso, dar señales sin comprometerse) de cualquier tipo. Si esto se da en el proceso de crecimiento del muchacho/a

(meses después del campamento), se debe dar un plazo de, al menos, 6 meses después del campamento sea este de nuevos o crecimiento, antes de establecer una relación de noviazgo y previo a esta relación, la persona debe de haberlo informado a su director/a de comunidad su interés en la otra persona. Nuestro papel es ayudarle a los/as jóvenes y cuidarles hasta que sean un poco más maduros en su fe, respetando este punto les podemos evitar confusión y problemas. Ante el incumplimiento de esta norma, se tomarán acciones tales como:

- De 6 meses a un año de no poder asistir a los campamentos de crecimiento y nuevos. Y si el caso lo amerita, nos veremos en la obligación de solicitarle a la persona no continuar su servicio en Vida Joven.
- **Poder de decisión:** La responsabilidad general de cada actividad estará bajo el coordinador o Director general de ésta. Si se dan situaciones en donde hay que tomar medidas disciplinarias fuertes o decisiones radicales, la última palabra la tendrá el o la directora del campamento, entendiendo de que si esa persona fue nombrada en esa posición fue por la voluntad de Dios y porque tenemos confianza en él o ella **(Toda autoridad ha sido puesta por Dios y debemos respetarla).**

Este reglamento está actualmente en vigencia.

Asociación Vida Joven de Costa Rica.

Tele: 280-4363 o 234-8797 Fax: marque la ext. 103.

REPASO CAMPA ENTRENAMIENTO 2

Consejería Bíblica

La labor de consejería es una labor pastoral. Jesucristo es nuestro modelo (Ez. 34:16, Jn 10:7-21) Jesús, como buen pastor, sanó, dio de comer, consoló y su amor hacia su rebaño lo llevó incluso a dar la vida por sus ovejas, y nos llama a nosotros a hacer lo mismo.

Dios nos llama a realizar este servicio dentro del cuerpo de Cristo. La consejería es “bíblica” porque el consejero/a cristiano/a, a diferencia del secular, no aconseja basado en sus conceptos, ni criterios, ni establece sus principios con base en sus experiencias, esto no es el fundamento de su consejo. Su consejo siempre tendrá sus raíces profundas **en la Palabra de Dios** y sus palabras siempre correrán paralelas a las Sagradas Escrituras. (2 Ti 3:1-17)

La consejería demanda de nosotros tiempo, esfuerzo, paciencia, disposición, misericordia, amor, integridad, tolerancia, oración y discernimiento. Es un servicio en el que muchas veces tenemos que hacer acopio de muchos recursos para poder ayudar.

La función del/a consejero/a es colaborar en la obra del Espíritu Santo. Es Él el que opera a través de nosotros/as, para la edificación del cuerpo de Cristo (Efesios 4:12-14).

Formación bíblica (Ro 12:1-2 Ef 4:22-23)

Nuestra vida debe ser guiada por los principios de esta nueva relación en Cristo. Estos principios están en la palabra de Dios y debemos conocerlos, para cambiar nuestros conceptos, nuestra conducta y nuestra mentalidad.

En algunos casos la consejería tiene ese fin. Las personas se convierten y Dios las traslada de las tinieblas a la luz, pero viene a la luz con los conceptos de las tinieblas. Su mente debe ser renovada por la palabra de Dios y el poder del Espíritu Santo. El o la consejera debe facilitar este proceso, proveyendo el consejo, animando y exhortando al/a hermano/a a entrar en la obediencia de la palabra de Dios.

Características de un consejero/a

Estas son parte integral del proceso, el carácter, la ética y su diario vivir, estarán relacionados como su consejo.

- Espirituales: El o la consejera debe ser una persona transformada por el poder del Espíritu Santo (Ga 5:25), una persona que busca la comunión con Dios por medio de la oración (Stg 5:13-18) sabe que la oración es una de sus armas más seguras; en ella busca la dirección y la sabiduría de Dios para conducir el consejo, también escudriña y conoce la Escritura (2 Ti 3:16), para proveer el consejo oportuno.

- **Morales:** Un/a consejero/a tiene autoridad moral al aconsejar, cuando ha resuelto sus propios conflictos internos, para poder ser objetivo/a en su consejo.

- **Sociales:** Es tener buena disposición con respecto a las relaciones sociales, ser una persona social y amigable, que no se aísla, que convive dentro del cuerpo de Cristo y respeta sus autoridades. Debe conocer el mundo que lo rodea, saber vivir dentro del mundo, pero sin conformarse a él (Ro. 12:2)

- **Físicas:** Un/a consejero/a debe administrar bien su salud, porque entiende que la parte física es importante y que debe ser cuidada y atendida.

Los principios básicos de la consejería

- **Respeto:** este debe de ser mutuo, genera confianza y comunicación.

- **Crear un ambiente de aceptación.**

- **Escuchar con interés real.**

- **Dirigir al/a aconsejado/a a encontrar la solución a su problema:** formular alternativas, a tomar sus propias decisiones, y a asumir responsabilidades.

- **Guardar sus secretos** (Stg. 3:9-12).

- **Remite:** cuando no podemos manejar la situación, buscamos a otra persona para que ayude al/la aconsejado/a.

Problemas profundos

Estos son como un iceberg: lo que se observa fuera del agua, es solo una pequeña parte del tamaño del bloque de hielo. En algunas ocasiones nos ocurre esto con los problemas que tenemos que enfrentar; puede ser que lo que estemos observando sea solo una parte muy pequeña y que lo profundo sea mucho mayor. Es posible que en este punto de la consejería; por tocarse áreas muy sensibles, se manifiesten ciertas actitudes que dificulten el proceso del asesoramiento:

Rodeos: cuando el/a aconsejado/a enfoca diversos temas sin caer en el problema real.

Resistencia: es cuando el/a aconsejado/a evade la situación y no desea que se le confronte con ese problema.

Desinterés: puede ser porque cree no necesitar ayuda, no desee cambiar la actitud o por la influencia de otros/as a dejar el consejo del/a consejero/a.

COMPARTIENDO JUNTOS (OPCIONAL):

En grupo compartan cuándo es más difícil seguir los principios básicos de consejería (descritos arriba) y qué pueden hacer para ser más efectivos en su aplicación.

¿SOY YO UN/A DISCÍPULO/A DE JESÚS?

Enviado por Mal y Wanola McSwain

¿CÓMO RECONOCES UN/A DISCÍPULO/A?

I. IDENTIFICÁNDOSE CON CRISTO

Identificarse con Cristo es admitir abiertamente que eres un/a seguidor/a de Jesús, admitirlo en momentos en los que esta afirmación es popular y en los que no lo es.

Romanos 1:16; 10:9. Mateo 10:32. Marcos 8:34-38. Lucas 9:23.

Ser como Jesús en:

a. Autenticidad: 1 Pedro 5:3, Tito 2:7, 1 Timoteo 4:12, 1 Tesalonicenses capítulos 1 y 2.

Di y haz la realidad de ti mismo, nuestra personalidad afirma nuestras palabras y acciones. Debes ser de las personas que conciente e inconsistentemente conectan lo que creen con lo que viven. Genuino/a, creíble, íntegro/a.

b. Perseverancia: 2 Corintios 4:7-11. Santiago 1:2-4. 2 Corintios 6:3-10. Hebreos 2:18. 1 Pedro 2:21. 2 Timoteo 2. 2 Corintios 11

Ir mas allá de tus límites crea resistencia. Debes sobrellevar los momentos difíciles cuando la oposición, dificultad, problema, miseria, crítica, rechazo, fracaso y sufrimiento vengan; y créeme que vendrá.

Hebreos 11. Efesios 6:10-20... El mundo, la carne, el diablo.

c. Servicio: Juan 13. Marcos 10:45. Marcos 9:33-35. Filipenses 2:3,4. 2 Corintios 8:9.

Queremos ser llamados/as siervos pero no nos gusta ser tratados/as como tales.

II. OBEDIENCIA A LA PALABRA DE DIOS.

Lucas 11:27, 28. Juan 8:31. Mateo 7:24-27. Juan 14:21. Josué 1:7.

Discípulos en:

a. Vida Devocional: Salmos 46:10. Salmos 1. Éxodo 33. Isaías 40:31. Juan 15:4,5. Juan 17:3.

Dedica tiempo para ser santo. Alcánzate a ti mismo antes de alcanzar a otros/as. Afianza tus raíces antes de crecer. Sin un tiempo especial a solas con Dios, no hay carácter. Caminando con el Señor, paso a paso, día a día.

b. Estudio de la Palabra: 2 Timoteo 2:15. Marcos 12:30. Juan 8:32. 1 Corintios 2:16. Colosenses 3:16. 1 Timoteo 3:16,17. Filipenses 4:8.

Conoce la palabra y sé capaz de manejarla correctamente. Conócela, vívela, enséñala y defiéndela.

c. Manejo de nuestro tiempo, talentos, dinero, posesiones, entre otras.: 2 Corintios 8:9, 12:15; 9:6-15. 1 Timoteo 6:6-10; 17-19. Proverbios 19:17. Mateo 6:19-21. Proverbios 11:1, 17, 24, 25. Eclesiastés 5:10. Lucas 6:38; 16:9-13.

La administración involucra el manejo de la propiedad de otros/as. Un/a discípulo/a es administrador/a de su vida, familia, dones, dinero, talentos, tiempo, pues todo esto le pertenece a Dios. Es mejor lo que das, pues donde este tu corazón allí está tu tesoro. ¿Qué es lo que tu agenda y tu efectivo dicen sobre tus posesiones y prioridades?

d. Pureza: Gálatas 6:7,8:1. 1 Corintios 6:18-20. 1 Tesalonicenses 4:3-5. Filipense 4:8. Colosenses 3

Honrando a Dios en nuestra persona y nuestros hábitos. ¿Quién soy cuando nadie está observándome? Rindiendo cuentas, auto-examinándonos, siendo vulnerable, abriéndonos a otros. Resguardándonos contra la erosión espiritual Romanos 12:1,2.

“Lo único que nos llevamos es nuestra obediencia”
Bonhoffer.

“La regla de oro del entendimiento espiritual no es el intelecto sino la obediencia; detrás de un acto de obediencia esta la realidad de un Dios Todopoderoso”
O Chambers.

“Recuerda que cuando dejes esta tierra, no podrás llevarte contigo nada que hayas recibido, desteñidos símbolos de honor, decoraciones de poder, solo lo que has dado; un corazón satisfecho, enriquecido con servicio honesto, amor, sacrificio y valor”
Francisco de Asís.

III. FRUTOS

Los frutos se deben ver en nuestra personalidad y en nuestra influencia de Jesús. Romanos 8:29. 2 Corintios 3:18. 1 Juan 3:2. Juan 15:8,16. Gálatas 5:22.

La semejanza con Jesús es el propósito eterno, histórico y escatológico de Dios para su pueblo.

a. Frutos del Espíritu:

Amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio.

Santificación: es el proceso de parecerse cada día más y más a Jesús.

Los dones de Dios pueden ser copiados pero no así los frutos del Espíritu. Las cualidades mencionadas en las partes I y II – autenticidad, servicio, perseverancia, manejo, pureza, humildad, bondad, valor, sacrificio, persistencia, etc. Se construyen en nuestras vidas mientras buscamos entregarnos, someternos a Jesús; seguirlo como uno/a de Sus discípulos.

Nuestra manera de ser reflejará su liderazgo en nuestras vidas.

b. Nuestra influencia en otros

Si anhelamos conocer a Cristo y somos obedientes a Su Palabra, produciremos los frutos del Espíritu en nuestras vidas y llegaremos a influenciar a otros/as a seguir a Jesús. Seremos la sal y la luz de este mundo...

- Compartiremos nuestra fe (en palabra y acción)
- Seremos una influencia positiva de Cristo en otros/as.
- Muchos/as no siempre verán a Cristo en nuestras vidas pero sí se llegarán a un compromiso con Jesús por nuestras vidas.

¿ESTAMOS MOSTRANDO LAS MARCAS DEL DISCIPULADO?

Otras frases:

“Mi fe en Cristo me permitirá hacer la diferencia en la vida de otros si hago de esta fe la fortaleza de vida” John Calvin

“Hay dos opciones que el Cristiano/a no puede tomar con relación a su realidad: retirarse y conformarse. Estar llenos/as del Espíritu es caminar en Obediencia. El mundo no necesita una definición de Cristianismo, necesita una demostración.”

“Querido Jesús te agradezco por darme un día más para vivir por ti. No me avergüenzo de ti. No me avergüenza decirle a nadie que soy tu seguidor. Haz lo que quieras conmigo. Te agradezco por lo que quieres hacer hoy. Señor, te agradezco.

Hoy Señor te doy mi corazón porque te amo. Toma mi corazón porque tú eres mi Dios. Padre Ken Leone

RECONOCIMIENTOS

Este documento ha sido realizado gracias a la colaboración de muchas personas que dedicaron su tiempo dando sus testimonios, opiniones, revisiones del folleto y colaborando con material de apoyo.

A continuación ponemos a su disposición la bibliografía del material usado, con la intención de permitirles profundizar en los temas expuestos anteriormente.

- Congreso Internacional para líderes juveniles Raíces 2000 (Folleto)
- Guía para consejeros, Vida Joven. Costa Rica. Campamentos de Nuevos 2001. (Folleto)
- Hacia una pastoral Juvenil Rosidalia Vargas. Serie Recursos, Editorial Siglo XXI
- Leadership 1 & 2, Young Life.