

ООО «Мэйл.Ру»

УВЕДОМЛЕНИЕ

О переходе на ведение сведений о трудовой деятельности
в электронном виде (об электронной трудовой книжке)

27.10.2020

Уведомляем, что в связи с изменением в трудовом законодательстве с 01.01.2020 сведения о вас, как о работнике, выполняемой вами работе, переводах на другую постоянную работу, увольнениях и основаниях прекращения трудового договора передаются в составе сведений о трудовой деятельности в Пенсионный фонд РФ в электронном виде.

В связи с этим вам необходимо в срок по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю письменное заявление и сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в бумажном виде) или предоставлением вам сведений о трудовой деятельности и их формированием исключительно в электронном виде в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

При подаче письменного заявления о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации в электронном виде, работодатель выдает вашу трудовую книжку вам на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

При выдаче трудовой книжки в нее будет внесена запись о подаче вами заявления о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

При последующем трудоустройстве к другому работодателю трудовая книжка в бумажном виде на вас вестись не будет. Все сведения о трудовой деятельности будут формироваться в электронном виде.

Обращаем внимание, что при выборе предоставления работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации в электронном виде вы сможете получать сведения о трудовой деятельности следующими способами:

- 1) у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа;
- 2) в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;
- 3) в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;
- 4) с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Одновременно сообщаем, что, если вы не подадите работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель будет продолжать вести трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в бумажном виде). Если вы подадите письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в бумажном виде), то ваше право в последующем подать письменное заявление о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в электронном виде) сохраняется.

Настоящим уведомлением просим в срок до 31 декабря 2020 года предоставить письменное заявление о выборе варианта продолжения ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в бумажном виде) или предоставлении сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации и формировании этих сведений исключительно в электронном виде в отдел кадров.

Заявление о выборе варианта продолжения ведения работодателем трудовой книжки может быть подано как на бумажном носителе непосредственно в отдел кадров, так и путем направления сканкопии в электронном виде на адрес корпоративной электронной почты отдела кадров kadry@corp.mail.ru с обязательным последующим предоставлением оригинала заявления.

Приложение: Образец заявления.

Генеральный директор
Управляющей организации ООО «Мэйл.Ру Групп»
Багудина Е. Г.



В единоличный исполнительный орган
ООО «Мэйл.Ру» - Управляющую организацию ООО «Мэйл.Ру Групп»

от _____

Заявление
о выборе между ведением трудовой книжки и
предоставлением сведений о трудовой деятельности

В связи с изменением трудового законодательства в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде сообщаю о своём выборе между продолжением ведения работодателем трудовой книжки и предоставлением мне сведений о трудовой деятельности.

Варианты для выбора	Подпись
Прошу продолжить вести мою бумажную трудовую книжку в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ	
На основании ст. 66.1 Трудового кодекса РФ отказываюсь от ведения бумажной трудовой книжки и прошу предоставлять мне сведения о трудовой деятельности в электронном виде	

_____/_____
подпись ф.и.о.

«_____» _____ 2020