# **Введение**

В современном динамичном обществе, пронизанном постоянными вызовами и угрозами, вопросы обеспечения безопасности становятся неотъемлемой составляющей жизни. В этом контексте ключевую роль играют частные охранные предприятия (ЧОП), которые несут на себе ответственность за обеспечение безопасности как для отдельных граждан, так и для различных объектов, включая предприятия, офисные здания, торговые центры, склады и многое другое. Подъем технологий и усиление конкуренции на рынке заставляют ЧОП постоянно совершенствовать свою деятельность и внедрять новые инструменты и подходы для эффективного решения возникающих задач безопасности.

Частное Охранное Предприятие (ЧОП) представляет собой организацию, специализирующуюся на предоставлении услуг в области безопасности и охраны. Такие предприятия осуществляют контроль и обеспечение безопасности на различных объектах, включая предприятия, офисы, торговые центры, а также мероприятия различного масштаба. Они обладают персоналом, состоящим из профессиональных сотрудников, ответственных за обеспечение порядка и безопасности клиентов.

Эффективность работы ЧОП во многом зависит от профессиональной подготовки сотрудников, их знаний, навыков и умений. В условиях постоянно меняющихся требований к безопасности и повышенных стандартов профессионализма, ЧОП сталкиваются с необходимостью эффективного мониторинга квалификации своего персонала и оценки их соответствия установленным стандартам. Одним из важнейших инструментов, обеспечивающих профессиональную подготовку сотрудников ЧОП, является система учета аттестации.

# **Актуальность**

На сегодняшний день по данным лицензионно-разрешительного управления МВД, в России в 26 тысячах ЧОП трудятся почти 700 тысяч зарегистрированных охранников. Вследствие чего возникает нужда во ведении электронного документооборота внутри частных охранных предприятий.

Система учета аттестаций сотрудников ЧОП становится все более актуальной в контексте растущих требований к безопасности и профессионализму в области охраны. Регулярная аттестация персонала не только позволяет контролировать и подтверждать их квалификацию, но и способствует повышению уровня безопасности предприятий и общественных мест. Кроме того, в условиях ужесточения законодательства в области безопасности, поддержание актуальной документации об аттестациях становится необходимым требованием для соблюдения правовых норм и предотвращения возможных штрафных санкций.

Информационная система учета аттестаций позволит автоматизировать рутинные задачи, такие как сбор и обработка данных, составление отчетов, уведомление сотрудников о сроках аттестации. Это освободит время сотрудников для более важных задач, повысит скорость и качество обработки информации, а также обеспечит ее достоверность. Кроме того, руководство будет иметь доступ к актуальной информации о состоянии аттестаций, что позволит принимать более обоснованные решения.

# **Описание**

Предметной областью данной курсовой работы является система учета аттестаций сотрудников, которая позволяет перевести бумажный документооборот по аттестациям сотрудников в электронный вид.

На регулярной основе через определенные промежутки времени каждому сотруднику возникает необходимость пере пройти аттестацию на ношение оружия, ношение спецсредств и прочее. Информационная система учета аттестаций ЧОП позволяет автоматизировать и цифровизировать документооборот учета аттестаций, проходить их в более удобном электронном формате, а также получать уведомления о необходимости перепрохождения аттестации.

Система учета аттестаций должна обладать следующими возможностями:

* Добавить сотрудника
* Добавить аттестацию
* Перепройти аттестацию
* Удалить сотрудника
* Удалить аттестацию

В данной системе существуют 2 роли:

* Оператор – он добавляет сотрудников, управляет информацией об аттестациях, подтверждает прохождение аттестации.
* Сотрудник – он проходит аттестации.

База данных располагается на сервере предприятия и хранит информацию о сотрудниках и о пройденных ими аттестациях.

Объектами автоматизации в данной системе являются процессы, связанные с аттестацией сотрудников ЧОП и управлением данными о их профессиональной подготовке. В первую очередь, это включает в себя информацию о каждом сотруднике, такую как его биографические данные, квалификация и иные характеристики, влияющие на процесс аттестации. Система также автоматизирует процессы планирования и проведения аттестаций, включая уведомления, распределение экспертов, и формирование отчетов. Кроме того, объектами автоматизации являются базы данных, хранящие результаты аттестаций, а также системы обеспечения безопасности данных, гарантирующие конфиденциальность информации. В целом, автоматизация данных процессов направлена на обеспечение эффективного управления кадрами и повышение уровня безопасности предоставляемых услуг ЧОП.

Объект исследования - система аттестации сотрудников ЧОП.

Предмет исследования - процесс аттестации сотрудников ЧОП.

Методы исследования:

* Анализ нормативно-правовой базы;
* Изучение научной литературы;

Цели:

* Постоянное отслеживание уровня подготовки сотрудников ЧОП.
* Автоматизированная система контроля сроков действия аттестаций.
* Создание централизованной базы данных по аттестации с возможностью доступа для уполномоченных лиц.
* Предоставление руководству ЧОП актуальной информации о квалификации сотрудников для более эффективного планирования и управления персоналом.

Задачи:

* Реализовать функционал добавления новых сотрудников, включая их биографические данные и квалификацию.
* Предусмотреть возможность удаления сотрудников из системы.
* Разработать механизм добавления новых аттестаций, включая информацию о типе аттестации (например, на ношение оружия), сроках её проведения и необходимости переаттестации.
* Обеспечить уведомления о необходимости прохождения аттестаций
* Реализовать механизм определения и управления ролями (оператор и сотрудник) с соответствующими правами доступа к функционалу системы.