

Social Contract - Orup

Möten

- Vi har möte preliminärt måndagar och fredagar där vi stämmer av hur vi ligger till. Utöver dessa har vi ett eller flera mindre möten när det passar, troligtvis på onsdagar.
- Vi kommer i tid till möten. Om man inte kan delta eller blir försenad till ett möte kommunicerar vi detta till gruppen i förväg.
- Vi kommer förberedda inför möten - punkter som ska tas upp läggs in dagordningen innan mötets start av samtliga medlemmar.
- Vi lyssnar på alla i gruppen och håller en trevlig ton - alla bidrag är lika viktiga.
- Vi planerar vilka dagar och tider vi ska ha extra möten veckan innan.

Kommunikation

- Kommunikation sker framförallt via Discord.
- Vi håller trevlig ton och behandlar varandra med respekt
- Alla kanaler på Discord används för deras syfte
- Frågor av större vikt tas upp med hela gruppen innan beslut tas.
- Våga fråga om något är oklart eller om man vill ha hjälp

Dokumentation

- Vi för protokoll för varje möte i ett Google Docs där vi inkluderar vad som har gjorts av vem, rapporter, oavslutade ärenden, nya ärenden, anteckningar, etc.
- Vi håller koll på statusen på delmomenten i arbetet i Trello eller Github
- Vi skriver i ett tidsdokument hur mycket tid vi har spenderat på respektive områden
- Vi kommenterar vår kod medans vi programmerar

Arbetet

- Vi arbetar tillsammans som grupp för att kunna ta hjälp av varandra. Därför sitter vi gärna tillsammans under sprintarna så gott det går
- Det kommer även gå bra att vissa personer i gruppen sitter över distans av olika anledningar under möten om de säger till i förväg
- En sprint sträcker sig över sju dagar.
- Varje user story har sin egen bransch på Github
 - När man gör en user story jobbar man antingen själv eller tillsammans
 - Man committar till branschen och när user storyn är klar mergar man först in main branschen till sin egen bransch för att lösa eventuella konflikter
 - Efter detta läggs detta upp på master branschen genom att man gör en pull request på github som sedan någon får godkänna
- KPI: En KPI vi använder är stressnivån inom gruppen, andelen sprints som blir klara på utsatt tid. Slutligen mäter vi gruppens nöjdhet med hur projektet ser ut i nuläget.

Erik Juliusson

Elin Forsberg

Agnes Rosendahl

Elin Hagman

Oscar Adamsson

Joel Båtsman Hilmerzon

Daniel Persson

Fredrik Ahlqvist