

Match Jobs – Descomplicando sua vida



## **MatchJobs – Descomplicando sua vida**

### **1. Visão Geral**

- **Nome do projeto:** MatchJobs
- **Cenário:** O cliente deseja contratar um desenvolvedor para criar um software de cadastro e análise de vagas.

### **2. Público-Alvo**

- **Candidatos:** Pessoas em busca de emprego ou transição de carreira.
- **Empresas:** Recrutadores e RHs que desejam encontrar talentos de forma mais eficiente.

### **3. Papeis de cada integrante.**

Como a aplicação será usada por diferentes grupos, a equipe decidiu ramificar a entrevista para abranger os dois públicos alvos. Três membros da equipe interpretaram a equipe de desenvolvimento e o membro restante interpretou o papel dos entrevistados.

- Danilo Nava Soares - Equipe de Desenvolvimento.
- João Felipe Oliveira Campos - Equipe de Desenvolvimento.
- Maria Helena de Sousa Costa - Entrevistada.
- Saulo de Tassio da Costa dos Santos - Equipe de Desenvolvimento.

### **4. Entrevistas**

#### **Entrevista 1 – Candidato**

**Equipe Dev:** Como tem sido sua experiência procurando emprego?

**Entrevistada:** Olha, tem sido bem difícil. Além da graduação fiz uns curso de front e projetos menores, mas quando começo a olhar as vagas... parece que pedem tudo! React, Node, anos de experiência... é fácil de se perder.

**Equipe Dev:** O que mais te frustra nesse processo?

**Entrevistada:** Acho que além da dificuldade de achar boas vagas, é ter que adaptar o currículo pra cada vaga. E nas entrevistas, nossa... eu fico muito nervosa. Nunca sei direito o que esperam de mim. Às vezes dá até a impressão de que nem chegaram a ler currículo.

**Equipe Dev:** O que te ajudaria nesse momento?

**Entrevistada:** Ah, sei que temos muitas plataformas de vagas por aí, mas é uma chatice ficar digitando o currículo em cada uma. E a possibilidade de filtrar vagas que realmente combinam comigo já faria uma baita diferença.

## **Entrevista 2 – Analista de RH**

**Equipe Dev:** Como você encontra candidatos para as vagas hoje?

**Entrevistada:** A gente publica as vagas nas plataformas mais conhecidas, tipo LinkedIn e afins. O problema é que vem muito currículo, às vezes mais de 200 e, no fim, só uns 10 realmente têm o perfil que a gente procura. Dá bastante trabalho filtrar tudo isso.

**Equipe Dev:** O que mais te preocupa nesse processo?









**Entrevistada:** Eu quero muito que o processo seja inclusivo, mas confesso que tenho medo de, sem querer, possa excluir alguém que tenha potencial. kklE seria ótimo se o sistema já conseguisse sugerir automaticamente pessoas com o perfil certo, ajudaria demais.

**Equipe Dev:** O que faria seu trabalho ser mais ágil e eficiente?






**Entrevistada:** Um sistema que pudesse automatizar o cadastro de novas vagas a partir de algumas informações base, ou que já me mostrasse os candidatos mais alinhados com a parte técnica e com a cultura da empresa. Isso economizaria um tempo enorme e deixaria o processo mais justo.

## **5. Requisitos Funcionais (RF)**

<b>Requisitos</b>	<b>Justificativa</b>	<b>Prioridade</b>
-------------------	----------------------	-------------------

Permitir upload de currículos em PDF/DOC	Para cadastro simples e direto	 Alta
Extrair dados do currículo automaticamente.	Automatiza o cadastro. E é a base da análise de IA.	 Alta
Interface funcional, simplificada, mas intuitiva.	Evita uma grande curva de aprendizado.	 Alta
Classificar o currículo por área de atuação.	Facilita a triagem para a empresa.	 Alta
Exibir visualização simples dos dados extraídos	Ajuda a empresa a validar o resultado da IA rapidamente	 Média-Alta
Exportar os dados para planilha.	Permite uso externo	 Média-Alta
Manual de uso e manutenção simples.	Reduz dependência do desenvolvedor	 Média
Organizar os currículos processados por nome/área/data	Facilita organização e histórico para o cliente	 Média

## 6. Requisitos Não Funcionais (RNF)

Requisito	Justificativa	Prioridade
O sistema deve rodar em ambiente web	Acesso multiplataforma e facilidade de uso	 Alta
Banco de dados com backup automático diário	Garante segurança das informações	 Alta
Utilizar bibliotecas open-source para baratear	Reduz custo de desenvolvimento e manutenção	 Média-Alta
Código deve seguir boas práticas de desenvolvimento	Facilita manutenção, escalabilidade e entendimento futuro	 Média-alta
Design acessível (cores legíveis, navegação por teclado)	Garante inclusão de pessoas com deficiência visual ou motora	 Média