

**ENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA PAULA SOUZA  
ENSINO TÉCNICO DE ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE  
SISTEMAS AMS**

**Alex Expedito Silva Santos**

**Danilo Santos Soares**

**Endrigo Gustavo Brandão**

**DAELINK: Vaga de Emprego para Deficientes**

**São Paulo**

**2024**

**Alex Expedito Silva Santos**

**Danilo Santos Soares**

**Endrigo Gustavo Brandão**

## **DAELINK**

**Plataforma para empresas preencherem as vagas destinadas as  
pessoas com deficiência**

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado  
ao Curso Técnico em Desenvolvimento de  
Sistemas da Etec Zona Leste, orientado pelo  
Prof. Jeferson Roberto de Lima, como requisito  
parcial para conclusão de curso integrado ao  
ensino médio.

**São Paulo**

**2024**

## SUMÁRIO

SUMÁRIO .....	3
RESUMO.....	4
TEMA .....	5
DELIMITAÇÃO DO TEMA.....	6
PROBLEMA DE PESQUISA.....	7
OBJETIVO GERAL.....	8
OBJETIVO ESPECÍFICO .....	9
JUSTIFICATIVA .....	10
HIPÓTESE .....	12
METODOLOGIA .....	13
• Estudo quantitativo .....	13
• Pesquisa de bibliografia.....	13
• Estudo de Caso .....	13
CRONOGRAMA: .....	14
REFERÊNCIAS:.....	15

## RESUMO

O projeto consiste em uma plataforma dedicada à integração das empresas às pessoas com deficiência (PCD), visando uma forma tecnológica conhecida reinterpretada para atender esse público específico que visa a melhora dos aspectos sociais e trabalhistas. Assim, o trabalho, trará como um resultado visível a melhor inclusão social através de fácil acesso ao trabalho de um meio prático e acessível.

Sendo desenvolvido em sua parte teórica em pesquisas literárias e artigos, e com uma base jurídica que atua em relação à inclusão social dos PCD. E além de estudos de partes práticas sobre a forma de funcionamento, que foram realizados através de consultas aos auxiliares do projeto (professores e coordenadores), assim possuindo a ideia de forma mais concreta com formas de aplicação.

O uso dessa plataforma influenciou numa melhora significativa da empregabilidade das pessoas com deficiência, notado em vários exemplos que conseguiram completar as cotas impostas legislativamente e algumas que ultrapassaram. Tornando-se uma plataforma influente no meio corporativo devido ao auxílio comercial e social realizado.

**Palavras-Chaves:** PCD (Pessoas com deficiência); Inclusão; Plataforma; Empregos.

## **TEMA**

Plataforma de integração para empresas às pessoas com deficiência (PCD).

## **DELIMITAÇÃO DO TEMA**

Plataforma digital projetada com base em redes sociais profissionais que providenciam uma integração entre empresas e pessoas com deficiência, recorrendo a linguagens de programação modernas para atender ao requisito proposto de maneira eficaz.

## PROBLEMA DE PESQUISA

Apesar do surgimento de ações sociais que visam a inclusão dos PCD à sociedade de forma geral. No meio empresarial, as cotas destinadas a essas pessoas não são preenchidas corretamente devido a um descompasso de procura das empresas a essas pessoas, fazendo com que seja necessária a busca por uma forma de resolver, assim como fala Dutra, F. C. M. S., Paz, I. T. M., Cavalcanti, A., Aramaki, A. L., & Kososki, E. (2020) A SINE ofertou uma grande quantidade de vagas de acordo com a pesquisa, porém, 22,32% das vagas não foram preenchidas.

Um ato legislativo do governo brasileiro foi a criação de leis que asseguram os direitos de PCD, em que visam a inclusão social e trabalhista que pode ser vista conforme o Artigo 1º da LEI Nº 8.213, DE 24 DE JULHO DE 1991.

Art. 1º A Previdência Social, mediante contribuição, tem por fim assegurar aos seus beneficiários meios indispensáveis de manutenção, por motivo de incapacidade, desemprego involuntário, idade avançada, tempo de serviço, encargos familiares e prisão ou morte daqueles de quem dependiam economicamente.

Mesmo com a aplicação, não se existe um resultado considerável nas perspectivas em torno dela, fazendo que a falta de conhecimento devido uma divulgação ineficiente ou até inexistente seja uma das possíveis causas e um certo preconceito e descriminalização em relação as habilidades dessas pessoas. Sendo essa perspectiva de vista em artigos como o de Anile Ribeiro, Diceu Batista, José Prado, Kênia Vieira e Regiane Carvalho (2014, p 274) em que diz que além da conscientização dos PCD sobre seus direitos, ainda existe uma baixa assistência social a inclusão delas, necessitando que ambos corrijam essas falhas para haver um melhor bem-estar social. Fazendo com que a busca por soluções para esse problema ou por outros parecidos se torne importante para um crescimento social de qualidade e que uma alternativa seja através da tecnologia, e de que forma ela pode ser implementada?

## **OBJETIVO GERAL**

Implementar o desenvolvimento de uma plataforma destinada a facilitar a busca para as empresas aos PCD, por meio de um algoritmo que analise as vagas disponibilizadas e as qualificações necessárias para a realização de uma busca pelo candidato mais habilitado.



## OBJETIVO ESPECÍFICO

- Analisar métodos para atender as necessidades de desenvolvimento do público-alvo do site
- Localizar a disponibilidade das vagas de deficiência das empresas e sua demanda
- Identificar métodos para criação de algoritmos de busca de vagas de emprego
- Definir métodos de criação de conta para cliente com base em perfil profissional
- Aplicar métodos de validação de criação de perfil
- Definir métodos de criação de conta para empresas
- Definir métodos de contato entre perfil de cliente e de empresa
- Analisar técnicas para implementação de funcionalidades
- Realizar o desenvolvimento de ambiente multiplataforma (Web e Mobile) para criação e interação de usuários
- Aplicar testes de software para identificar falhas, vulnerabilidades entre outros

## **JUSTIFICATIVA**

Devido ao aumento das pautas de inclusões sociais, as pessoas com deficiência entraram em destaque sobre a forma como eles estão integrados na sociedade, e dentre uma delas, como eles se relacionam com o mercado de trabalho, visando a redução das diferenças e preconceitos relacionados a esse cenário. Com a utilização de uma rede social profissional fundamentada na Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência (8.213/91), é uma alternativa que facilitará a conexão entre as empresas e as pessoas com deficiência visto que estudo apontam uma defasagem nas empresas por conta da falta de pessoas concorrendo por essas vagas.

Sendo o foco dessa plataforma de networking profissional possibilitar uma integração das empresas com os PCD de forma mais prática e acessível, se conectando diretamente a elas com finalidade de resolver essas adversidades por meio de ferramentas para validação de comprovante de companhia, legitimação da deficiência e com suporte às tecnologias de filtragem dos dados, contato do empregador aos candidatos mediante a chats, sistema de postagem de vagas abertas e um sistema de encontro automatizado baseado nas demandas corporativas. Facilitando a empregabilidade das pessoas com necessidades especiais, com uma prestação de serviços sociais e jurídicos que ajudariam a combater a discriminação.

Em suma, essa plataforma digital seria um meio integrador de uma parte social ao meio de trabalho através da conexão facilitada das empresas a essas pessoas, sendo essencial para a vivência social delas. Assim, a rede social seria um ponto de partida para outros projetos que visam essa integração, providenciando uma melhor qualidade de vida.

## **HIPÓTESE**

Essa plataforma, através do uso das informações referente às vagas de trabalho para os PCD e aos profissionais capacitados dessa área, irá providenciar essa interligação, possibilitando um aumento dessas pessoas no mercado de trabalho com uma inclusão social através desse sistema. Sendo essa falta de presença evidenciada em revistas, sites, artigos científicos de diversos lugares, mas o maior parâmetro é o estado de São Paulo. Em que essa Rede Social profissional, por meio de um algoritmo que possibilitará uma recomendação automatizada de candidatos às empresas, método de postagem de vagas, um chat para a comunicação entre as duas partes com um mecanismo de validação para ambas (consulta da veracidade da empresa, e da deficiência da pessoa).

## **METODOLOGIA**

- **ESTUDO QUANTITATIVO**

Para a construção do projeto o método quantitativo se torna fundamental devido aos seus dados transparecem de forma que possibilite melhores decisões, segundo o doutor em engenharia Paulo Ricardo Bittencourt Guimarães (2018), o estudo quantitativo é aplicável a quase todas as áreas do conhecimento devido ao aprimoramento através de fatos na hora das escolhas.

- **PESQUISA DE BIBLIOGRAFIA**

Com intuito de trazer veracidade e um conhecimento vasto do assunto, o estudo da bibliografia se torna necessário para a construção de um projeto baseado em artigos para obter a especialização de tal tema e base teórica, segundo Oliveira (2008 apud Sá-Silva, Almeida, & Guindani, 2009) As fontes bibliográficas permitem adquirir conhecimento sobre um assunto sem utilizar de fatos empíricos, sendo contribuída por diversos autores de diversos temas que não receberam tratamento científico.

- **ESTUDO DE CASO**

Para haver a contextualização da situação, o estudo de caso se torna a alternativa mais viável para a compreensão de contextos específicos, como a falta da presença dos PCD no mercado de trabalho, e após essa habituação é realizada a concepção de métodos para a solução.

(GOODE & HATT, 1969, p.422). O Método do Estudo de Caso " ... não é uma técnica específica. É um meio de organizar dados sociais preservando o caráter unitário do objeto social estudado"

### CRONOGRAMA:

[illegible]

## REFERÊNCIAS:

GUIMARÃES, Paulo Ricardo Bittencourt. **Métodos quantitativos estatísticos**. 2. ed. Curitiba: Iesde Brasil S/A., 2018. 173 p. Disponível em: [https://videoiesde.secure.footprint.net/token=nva=1646678853925~dirs=4~hash=01eb39fe5a37972c1b82c/videoteca/iesde/video/57421\\_METODOS\\_QUANTITATIVOS\\_ESTATISTICOS\\_2018\\_PDF/file.pdf](https://videoiesde.secure.footprint.net/token=nva=1646678853925~dirs=4~hash=01eb39fe5a37972c1b82c/videoteca/iesde/video/57421_METODOS_QUANTITATIVOS_ESTATISTICOS_2018_PDF/file.pdf). Acesso em: 17 mar. 2024.

CAVALCANTE, Livia Teixeira Canuto; OLIVEIRA, Adélia Augusta Souto de. Métodos de revisão bibliográfica nos estudos científicos. **Psicol. rev. (Belo Horizonte)**, Belo Horizonte, v. 26, n. 1, p. 83-102, abr. 2020. Disponível em <[http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1677-11682020000100006&lng=pt&nrm=iso](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1677-11682020000100006&lng=pt&nrm=iso)>. acessos em 17 mar. 2024. <http://dx.doi.org/10.5752/P.1678-9563.2020v26n1p82-100>.

BRASIL. Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991. DISPÕE SOBRE OS PLANOS DE BENEFÍCIOS DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS. **Da Finalidade e dos Princípios Básicos da Previdência Social**. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l8213cons.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8213cons.htm) . Acesso em: 14 ago. 1998.

Dutra, F. C. M. S., Paz, I. T. M., Cavalcanti, A., Aramaki, A. L., & Kososki, E. (2020). Oportunidades no mercado de trabalho: análise das vagas de emprego disponíveis para pessoas com deficiência. *Cadernos Brasileiros de Terapia Ocupacional*. 28(1), 147-163. <https://doi.org/10.4322/2526-8910.ctoAO1724>

NEVES-SILVA, Priscila; PRAIS, Fabiana Gomes; SILVEIRA, Andréa Maria. Inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho em Belo Horizonte, Brasil: cenário e perspectiva. **Ciência & Saúde Coletiva**, [S.L.], v. 20, n. 8, p. 2549-2558, ago. 2015. FapUNIFESP (SciELO). <http://dx.doi.org/10.1590/1413-81232015208.17802014>.

RIBEIRO, Aline Pereira *et al.* CENÁRIO DA INSERÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO: REVISÃO SISTEMÁTICA. **Revista da Universidade Vale do Rio Verde**, Três Corações, v. 12, n. 2, p. 268-276, 15 dez. 2014. Disponível em:

[http://periodicos.unincor.br/index.php/revistaunincor/article/view/1441/pdf\\_208](http://periodicos.unincor.br/index.php/revistaunincor/article/view/1441/pdf_208) .

Acesso em: 17 mar. 2024.