




# CHALLENGE SPRINT 01 - PLUSOFT

RM552421 - FLAVIO VASCONCELOS  
RM97887 - JOÃO FRANÇA  
RM550200 - LEONARDO ESPARZA  
RM 552368 - WELLINGTON URCINO



Sumário

Descrição do Problema ..... 2

IA Generativa - Solução ..... 2

Definição de Público Alvo ..... 3

Produtos Semelhantes ..... 3

Avaliação do potencial de mercado ..... 4

    Potencial Financeiro ..... 4

    IA Generativa para Currículos ..... 4

    Impacto da IA Generativa no Recrutamento..... 4

Conclusão..... 4

## Descrição do Problema

Encontrar currículos adequados para uma vaga pode ser desafiador devido a fatores como informações insuficientes, formato inadequado, falta de habilidades relevantes e comunicação ineficaz. Tecnologias modernas de recrutamento e orientações claras sobre a elaboração de currículos podem ajudar a superar esses desafios.

Um currículo malfeito pode ter várias características, incluindo falta de clareza, comprimento excessivo, falta de foco, erros de ortografia e gramática, falta de resultados quantificáveis, uso de linguagem genérica, ausência de palavras-chave, falta de um objetivo profissional, erros de gramática, omissão de dados pessoais importantes, uso de um e-mail não profissional e inclusão de informações pessoais desnecessárias. É importante que um currículo seja claro, conciso, bem organizado e livre de erros.

## IA Generativa - Solução

Auxilia na correção de currículos é um tipo de inteligência artificial que utiliza algoritmos de aprendizado de máquina para gerar conteúdo de alta qualidade. Ela pode analisar currículos, identificar erros ou inconsistências e sugerir melhorias. Aqui estão algumas das suas principais funções:

- **Correção de Erros:** A IA pode identificar e corrigir erros em currículos, sugerindo melhorias na estrutura e organização.
- **Personalização:** A IA pode personalizar o currículo para a vaga, incluindo palavras-chave relevantes e sugerindo um objetivo de carreira alinhado com a vaga.
- **Análise de Compatibilidade:** A IA pode determinar a compatibilidade entre a descrição do trabalho e o currículo do candidato.
- **Orientação e Feedback:** A IA pode fornecer sugestões e dicas em tempo real durante a criação ou atualização do currículo.
- **Melhoria da Busca de Empregos:** A IA pode recomendar empregos adequados com base nas preferências e habilidades do candidato.

Embora a IA seja útil, ela não substitui a necessidade do candidato entender suas próprias habilidades, interesses e objetivos de carreira. A eficácia da IA depende dos dados e algoritmos que a alimentam. Portanto, é importante integrar a IA a uma estratégia de busca de emprego que inclua pesquisa, networking e desenvolvimento de habilidades.

## **Definição de Público Alvo**

O público-alvo de uma IA generativa que auxilia na correção de currículos é diversificado, incluindo:

- **Profissionais em busca de emprego:** Beneficiam-se da otimização de currículos pela IA, aumentando suas chances de sucesso.
- **Recém-formados:** A IA pode orientá-los na criação de currículos, destacando suas habilidades e realizações.
- **Profissionais em transição de carreira:** A IA pode ajudar a personalizar seus currículos para novas indústrias ou funções.
- **Profissionais de RH e recrutadores:** Podem se beneficiar da IA que analisa e avalia currículos de forma eficiente.
- **Consultores de carreira e coaches:** Podem usar a IA para ajudar seus clientes a melhorar seus currículos.

Portanto, qualquer pessoa envolvida no processo de busca de emprego, seja como candidato ou profissional de contratação, pode ser considerada parte do público-alvo de uma IA generativa que auxilia na correção de currículos.

## **Produtos Semelhantes**

- **Appy Pie Design:** Esta plataforma oferece um criador gratuito de currículos alimentado por IA. Ele permite que os usuários gerem currículos personalizados com mais de 200 modelos.
- **VisualCV:** Esta plataforma online oferece um conjunto de ferramentas para a elaboração de currículos profissionais, cartas de apresentação e portfólios online. O construtor de currículos de IA do VisualCV leva o processo de elaboração de currículos para o próximo nível, permitindo que os usuários se destaquem em formulários de emprego.
- **Teal:** Se destaca como uma plataforma abrangente de crescimento de carreira, oferecendo um criador de currículos com tecnologia de IA e uma ferramenta intuitiva de gerenciamento de busca de emprego.
- **Outras ferramentas:** Existem várias outras ferramentas de IA disponíveis que podem ajudar a simplificar o processo de criação de um currículo. Essas ferramentas, incluindo o Kickresume's AI, o Resumaker.ai, o Resume Genius e o Rezi.ai, utilizam algoritmos avançados para gerar automaticamente currículos personalizados com base nas informações fornecidas pelo usuário.

## **Avaliação do potencial de mercado**

### **Potencial Financeiro**

A nossa IA tem um potencial financeiro significativo, com a capacidade de gerar entre **\$2,6 trilhões e \$4,4 trilhões** em valor em diversas indústrias. Aplicações como o ChatGPT, GitHub Copilot e Stable Diffusion demonstram a utilidade e versatilidade desta tecnologia.

### **IA Generativa para Currículos**

Se trata de uma ferramenta valiosa para a criação de conteúdo, especialmente na área de currículos. Ela pode economizar tempo e dinheiro, auxiliar na formatação e gramática, e otimizar currículos com palavras-chave relevantes. No entanto, existem desvantagens, como a falta de personalização, possíveis imprecisões e riscos de plágio, que devem ser consideradas.

### **Impacto da IA Generativa no Recrutamento**

É algo que está revolucionando as práticas de RH, aumentando a eficiência, precisão e personalização do recrutamento. No entanto, é importante equilibrar a tecnologia com a percepção humana para garantir que o processo de recrutamento permaneça justo e equitativo.

### **Conclusão**

Em resumo, tem um grande potencial no mercado de criação e correção de currículos. No entanto, é importante considerar os prós e contras ao implementar essa tecnologia. Com a abordagem correta, a IA generativa pode ser uma ferramenta poderosa para empresas e indivíduos.