



Centro de Fisioterapia Santa Isabel Ltda.

Terapia Física, Respiratoria, Ocupacional y de Lenguaje
Medicina Laboral, Fisiatría, Psicología

DATOS DE IDENTIFICACION DE LA EMPRESA

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA		
Empresa		
Tipo de documento	NIT	
Persona contacto en		
E-mail para notificaciones		
Dirección		

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre					
Identificación		Edad		Genero	
Fecha de nacimiento		Escolaridad		EPS	
Puesto de trabajo evaluado				Fecha Ingreso a Puesto Evaluado	
Fecha Ingreso a empresa		Antigüedad en la empresa		Antigüedad en puesto evaluado	
Diagnostico 1				Codigo CIE 10	
Fecha de siniestro					

DATOS DEL EVALUADOR

Nombre	William Fernando Romero Suarez				
Identificación	79'247.156				
Formacion	Psicologo especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo				
N° Tarjeta Profesional	140039	N° Licencia en SST	13828		

METODOLOGIA

El siguiente instrumento establecido para la realización de Pruebas de Trabajo de Esfera Mental basa su estructura en el apartado del Dominio Demandas del Trabajo de la Bateria de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial del ministerio de protección social. Para tal caso, la metodología utilizada para la actividad inicia con el contacto con la Trabajadora el 26 de septiembre de 2024 del presente año, con el objetivo de confirmar fecha y hora de visita a la entidad. El 30 de septiembre se lleva a cabo la visita al puesto de trabajo en la que se realiza entrevista con la trabajadora y la jefe inmedita aplicando el instrumento de recolección de información a las dos personas y realizando inspección visual del espacio de trabajo. En un segundo momento, se analiza la información y se otorga la valoración cuantitativa del profesional, de tal manera que se triangule dicha calificación para otorgar un nivel de riesgo consecuente con el análisis de los datos recolectados. finalmente, las conclusiones mostraran la incidencia de los factores de riesgo en las tareas realizadas por el trabajador y su concordancia con las recomendaciones médicas remitidas dentro del proceso de seguimiento de la patología mental.

PARTICIPANTES

Trabajador(a)	
Jefe Inmediato	
Cargo Jefe	

FUENTES DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

Se llevaron a cabo las siguientes entrevistas

Trabajador	Jefe	Par
Fecha	Fecha	Fecha

REVISION DOCUMENTAL

Se verifica documentación clínica

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

DESCRIPCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES								
DEMANDAS DE TRABAJO								
Demandas de Carga Mental								
FR	Valoración frecuencia de presentación	EXP	Valoración tiempo de exposición			INT	Valoración Intensidad	
Condición	Descripción		FR	EXP	INT	Valor total del Factor de riesgo / sumatoria		Fuentes de Información
4. Exigencia de memoria, atención y concentración	Esta condición considera si se debe realizar un esfuerzo mental importante de memoria, atención o concentración para el desarrollo de sus actividades. Con respecto a esta condición,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato
5. Exigencia de altos niveles de detalle o precisión	Esta condición considera si se debe realizar un esfuerzo mental importante para atender información detallada o debe manipular con precisión materiales, equipos o herramientas para el desarrollo de sus actividades. Con respecto a ello,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato
6. Elevada cantidad de Información que se usa bajo presión de tiempo	Esta condición evalúa si se debe realizar un esfuerzo mental importante derivado del uso de mucha información en poco tiempo. Ante ello,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato
7. Elevada cantidad de información que se usa de forma simultánea	Esta condición considera si para el cargo se debe realizar un esfuerzo mental importante derivado del uso simultaneo de mucha información proveniente de diferentes fuentes. Ante ello,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato
8. La información necesaria para realizar el trabajo es compleja	Para el desarrollo de las funciones del cargo, no debe realizar un esfuerzo mental importante derivado del uso de información compleja. Por lo anterior,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato
DESCRIPCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES								
DEMANDAS DE TRABAJO								
Demandas emocionales								
FR	Valoración frecuencia de presentación	EXP	Valoración tiempo de exposición			INT	Valoración Intensidad	
Condición	Descripción		FR	EXP	INT	Valor total del Factor de riesgo / sumatoria		Fuentes de Información
9. Exposición a sentimientos, emociones y trato negativo de usuarios o clientes.	Esta condición considera, si en virtud de su trabajo, la persona se expone al estado emocional alterado (tristeza, irritabilidad, agresividad) de clientes o usuarios. Con respecto a esta condición psicosocial,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato
10. Exposición a situaciones emocionalmente devastadoras	En el desarrollo de las labores, la trabajadora no experimenta situaciones de esta categoría							Entrevista con funcionario y jefe inmediato
11. Requerimiento de ocultar o simular emociones o sentimientos	En virtud de su trabajo, el funcionario recibe directrices que limitan la expresión de sentimientos y emociones de su naturaleza humana. Con relación a esta situación,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato

DESCRIPCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES							
DEMANDAS DE TRABAJO							
Exigencias de Responsabilidad del Cargo							
FR	Valoración frecuencia de presentación	EXP	Valoración tiempo de exposición			INT	Valoración Intensidad
Condición	Descripción		FR	EXP	INT	Valor total del Factor de riesgo / sumatoria	Fuentes de Información
12.Responsabilidad directa por la vida, salud o seguridad de otras personas.	Esta condición está presente cuando el puesto que ocupa el servidor responde directamente por la vida, salud o seguridad de otras personas. Indaga si las actividades que se desarrollan en el puesto pueden tener un impacto directo sobre la protección de la vida, el cuidado de la salud o la seguridad (física u ocupacional) de otras personas. Con respecto a esta condición psicosocial,						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
13.Responsabilidad directa por supervisión de personal.	Esta condición indaga si el puesto tiene bajo su directa responsabilidad la jefatura de otras personas. De acuerdo a lo anterior, la trabajadora no tiene personal a su cargo						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
14.Responsabilidad directa por resultados del área de trabajo.	Esta condición indaga si en el puesto que se desempeña está la responsabilidad final de alcanzar los resultados generales del área. Con respecto a lo anterior,						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
15.Responsabilidad directa por bienes de elevada cuantía	Esta condición revisa la tenencia bajo su responsabilidad de elementos cuyo costo sea considerable y su afectación pueda resultar en un detrimento patrimonial de la institución. Con respecto a esta condición,						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
16.Responsabilidad directa por dinero de la organización	El cargo desempeñado por la trabajadora no es responsable de la tenencia o custodia de dinero en efectivo o papeles valor de ninguna clase						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
17.Responsabilidad directa por información confidencial	El cargo exige mantener secretismo sobre información sensible. Con relación a esto,						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
DESCRIPCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES							
DEMANDAS DE TRABAJO							
Consistencia de Rol							
FR	Valoración frecuencia de presentación	EXP	Valoración tiempo de exposición			INT	Valoración Intensidad
Condición	Descripción		FR	EXP	INT	Valor total del Factor de riesgo / sumatoria	Fuentes de Información
18. Falta de recursos, personas o herramientas necesarias para desarrollar el trabajo	La condición examina si para el desarrollo de las funciones existen falencias en algunos recursos que la tarea requiere.						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
19. Órdenes contradictorias provenientes de una o varias personas	En esta condición, el funcionario se somete a recibir ordenes o requerimientos que pueden ser contradictorios dentro de la cadena de mando. Con respecto a esto,						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
20. Solicitudes o requerimientos innecesarios en el trabajo	No se refieren o evidencian solicitudes o requerimientos innecesarios dentro del desarrollo de las actividades.						Entrevista con funcionario y jefe inmediato
21. Órdenes o requerimientos que van en contra de principios éticos, técnicos, de seguridad o de calidad o servicio del producto	La naturaleza de la tarea puede estar permeada por demandas no asertivas que coloquen en riesgo la integridad moral, profesional o física del trabajador. Con relación a este condición,						Entrevista con funcionario y jefe inmediato

DESCRIPCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES									
DEMANDAS DE TRABAJO									
Demandas Ambientales y de Esfuerzo Físico									
FR	Valoración frecuencia de presentación	EXP	Valoración tiempo de exposición			INT	Valoración Intensidad		
Condición	Descripción		FR	EXP	INT	Valor total del Factor de riesgo / sumatoria		Fuentes de Información	
22. Ruido que afecta negativamente	En el puesto de trabajo el ruido puede ser un factor de riesgo;							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
23. Iluminación que afecta negativamente	La presencia de luz artificial o la escases de luz natural, así como el exceso de las mismas pueden ser un factor de riesgo.							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
24. Temperatura que afecta negativamente.	La temperatura puede ser un factor de riesgo. De acuerdo a esto, Se identifica que							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
25. Condiciones de Ventilación que afecten negativamente	La ventilación natural en su exceso o escases puede ser un factor de riesgo. Por lo anterior							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
26. Distribución y características del puesto, equipos o herramientas que afectan negativamente.	La distribución y características del puesto, equipos o herramientas pueden convertirse en un factor estresor e incluso en un factor de riesgo físico. De acuerdo a lo anterior,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
27. Condiciones de orden y aseo que afecten negativamente.	Las condiciones de orden y aseo son							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
28. Preocupación por exposición a agentes biológicos	La persona percibe la posibilidad de estar expuesto a virus, bacterias, hongos y otros patógenos. Con respecto a esta condición,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
29. Preocupación por exposición a agentes químicos	las características de la tarea							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
30. Preocupación ante la posibilidad de sufrir un accidente de trabajo	La persona percibe que puede estar sujeta a la ocurrencia de un accidente de trabajo en el cumplimiento de sus tareas. Con respecto a esto,							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
31. Exigencias de esfuerzo físico que afectan negativamente.	Para el desarrollo de las tareas							Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
DESCRIPCIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES									
DEMANDAS DE TRABAJO									
Demandas de la Jornada de Trabajo									
FR	Valoración frecuencia de presentación	EXP	Valoración tiempo de exposición			INT	Valoración Intensidad		
Condición	Descripción		FR	EXP	INT	Valor total del Factor de riesgo / sumatoria		Fuentes de Información	
32. Trabajo en horario nocturno	A razón del cargo el trabajador		0	0	0	0		Entrevista con funcionario y jefe inmediato	
33. Días de trabajo consecutivo sin descanso	No se refieren días de trabajo consecutivos sin descanso.		0	0	0	0		Entrevista con funcionario y jefe inmediato	

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	FACTORES DE RIESGO DETECTADOS POR LA VALORACION SUBJETIVA DEL TRABAJADOR	FACTORES DETECTADOS POR LA VALORACION DEL EXPERTO
OCUPACIONALES	DE ACUERDO A LOS RESULTADOS ARROJADOS POR EL CUESTIONARIO INTRALABORAL FORMA A SE ENCONTRO:	DE ACUERDO CON EL ANALISIS PSICOSOCIAL DEL PUESTO DE TRABAJO SE ENCONTRO:
	RIESGO MUY ALTO	RIESGO MUY ALTO
	ninguno	ninguno
	RIESGO ALTO	RIESGO ALTO
		ninguno
	RIESGO MEDIO	RIESGO MEDIO
	RIESGO BAJO	RIESGO BAJO
	SIN RIESGO	SIN RIESGO
CONCLUSION DE LA EVALUACION		
dentro del análisis para la prueba de trabajo:		
Se encuentra concordancia entre la percepción del evaluado y la valoración del profesional para los ítems		
No se encuentra concordancia entre la percepcion del evaluado y la valoracion del profesional para los ítems		

CONCLUSIONES FINALES DE LA PRUEBA DE TRABAJO DE ESFERA MENTAL

Realizada la Prueba de Trabajo de Esfera Mental a la funcionaria de la Secretaría del interior de la Alcaldía de Bucaramanga; analizados todos los ítems propios del instrumento y contrastada la información con otras fuentes (jefe inmediato), se considera que Lo anterior de acuerdo con los criterios establecidos por la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo psicosocial, del Ministerio de la Protección Social.

psicologo especialista	licencia SST	13828	firma
William Fernando Romero Suarez			