

# INFORME DE VIDA LABORAL

De los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social al día 22 de Marzo de 2016, resulta que D/Dª PEDRO PEREZ CASTILLO, nacido/a el 4 de Febrero de 1970, con Número de la Seguridad Social 510005218996, D.N.I. 045078266Z, domicilio en CARRERA VENTA DEL SERRALLO Nº 247 PTA. BJ, 51003 CEUTA CEUTA ha figurado en situación de alta en el Sistema de la Seguridad Social durante un total de

	23	Años
8.604	días	6 Meses
	23	Días

Presenta las situaciones que se relacionan en las sucesivas hojas del presente informe.

Durante los días indicados en el párrafo anterior Vd. ha estado de forma simultánea en dos o más, empresas del mismo Régimen del Sistema de la Seguridad Social -pluriempleo-, o en dos, o más, Regímenes distintos del citado Sistema -pluriactividad-, durante un total de 13 días, por lo que el total de días en los que figura efectivamente en situación de alta en el sistema de la Seguridad Social es de

	23	Años
8.591	días	6 Meses
	10	Días



Cualquier duda o aclaración sobre este informe le será atendida en el teléfono 901 50 20 50, en la web [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es) o cualquier Administración de la Seguridad Social.

La información sobre las situaciones indicadas no comprende ni los datos relativos a los Regímenes Especiales de los Funcionarios Civiles del Estado, de las Fuerzas Armadas y de los Funcionarios al servicio de la Administración de Justicia, ni los datos relativos a los periodos trabajados en el extranjero.

A los efectos previstos en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal se informa que los datos incorporados en el presente informe se encuentran incluidos en el Fichero General de Afiliación, creado por Orden de 27 de julio de 1994. Respecto a los citados datos podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación en los términos previstos en dicha Ley Orgánica.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
C83JTY1A16NI	22/03/2016	EQ77R-7ZYWC-N2O7B-CUA7Z-YYANS-4MMQ6	1

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 18/09/2016 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.

# INFORME DE VIDA LABORAL - SITUACIONES

DATOS IDENTIFICATIVOS		
NOMBRE Y APELLIDOS PEDRO PEREZ CASTILLO	Nº SEGURIDAD SOCIAL 510005218996	DOCUMENTO IDENTIFICATIVO D.N.I. 045078266Z

SITUACIONES								
RÉGIMEN	EMPRESA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA	FECHA DE ALTA	FECHA DE EFECTO DE ALTA	FECHA DE BAJA	C.T.	CTP %	G.C.	DÍAS
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	04.12.2015	04.12.2015	----	----	----	08	110
GENERAL	51100842206 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	02.04.2015	02.04.2015	09.04.2015	----	----	----	8
GENERAL	51100842206 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	14.09.2013	14.09.2013	23.09.2013	----	----	----	10
GENERAL	51100433489 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	01.09.2008	01.09.2008	26.09.2008	----	----	----	26
GENERAL	51100245957 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	03.10.2007	03.10.2007	11.10.2007	----	----	----	9
GENERAL	51100245957 VACACIONES RETRIBUIDAS Y NO DISFRUTADAS	02.09.2005	02.09.2005	21.09.2005	----	----	----	20
GENERAL	51100664269 ESTRUCTURAS VILOMAR, S.L.U.	09.11.2015	09.11.2015	03.12.2015	401	----	08	25
GENERAL	51100664269 ESTRUCTURAS VILOMAR, S.L.U.	21.09.2015	21.09.2015	04.11.2015	401	----	08	45
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	05.09.2015	05.09.2015	20.09.2015	----	----	08	16
GENERAL	51100664269 ESTRUCTURAS VILOMAR, S.L.U.	24.04.2015	24.04.2015	04.09.2015	401	----	08	134
GENERAL	51100842206 CONSTRUCTORA SAN JOSE, S.A.	06.08.2014	06.08.2014	01.04.2015	401	----	08	239
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	24.09.2013	24.09.2013	12.07.2014	----	----	08	292
GENERAL	51100842206 CONSTRUCTORA SAN JOSE, S.A.	12.09.2011	12.09.2011	13.09.2013	401	----	08	733
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	01.01.2011	01.01.2011	11.09.2011	----	----	08	254
GENERAL	51100245957 DRAGADOS, S.A.	15.09.2008	15.09.2008	30.12.2010	401	----	08	837
GENERAL	51100433489 AFRICANA DE CONTRATAS Y CONSTRUCCIONES, S	15.10.2007	15.10.2007	31.08.2008	401	----	08	322
GENERAL	51100245957 DRAGADOS, S.A.	25.01.2006	25.01.2006	02.10.2007	401	----	08	616
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	22.09.2005	22.09.2005	24.01.2006	----	----	08	125
GENERAL	51100245957 DRAGADOS, S.A.	01.07.2004	01.07.2004	01.09.2005	401	----	08	428
GENERAL	51100324870 DRAGADOS OBRAS Y PROYECTOS, S.A.	08.10.2002	08.10.2002	30.06.2004	401	----	08	632
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	04.08.2002	04.08.2002	07.10.2002	----	----	08	65
GENERAL	51100324870 DRAGADOS OBRAS Y PROYECTOS, S.A.	02.07.2001	02.07.2001	18.07.2002	401	----	08	382
GENERAL	51100324870 DRAGADOS OBRAS Y PROYECTOS, S.A.	01.10.1999	01.10.1999	08.06.2001	401	----	08	617
GENERAL	51100316685 GRUPO DRAGADOS, S.A.	01.06.1999	01.06.1999	30.09.1999	014	----	10	122
GENERAL	51000486736 DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES, S.A.	09.06.1998	09.06.1998	31.05.1999	014	----	10	357
GENERAL	51000486736 DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES, S.A.	01.01.1997	01.01.1997	29.05.1998	----	----	10	514
GENERAL	51000680534 DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES, S.A.	01.06.1995	01.06.1995	31.12.1996	----	----	10	580
GENERAL	SUBSIDIO DESEMPLEO. EXTINCION	09.05.1995	09.05.1995	30.05.1995	----	----	10	----
GENERAL	51100045893 CONSTRUCCIONES JASERBA, S.L.	31.03.1995	31.03.1995	08.05.1995	----	----	10	39
GENERAL	SUBSIDIO DESEMPLEO. EXTINCION	20.03.1995	20.03.1995	29.03.1995	----	----	10	----
GENERAL	51100045893 CONSTRUCCIONES JASERBA, S.L.	09.11.1994	09.11.1994	17.02.1995	----	----	10	101
GENERAL	51000662346 HERMANOS BEJAR, S.A.	02.02.1994	02.02.1994	27.05.1994	----	----	09	115
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	01.04.1993	01.04.1993	30.07.1993	----	----	10	121
GENERAL	51000715900 CEUTI DE INFRAESTRUCTURAS Y CONSTRUCCION	21.09.1992	21.09.1992	31.03.1993	----	----	10	192
GENERAL	51000715900 CEUTI DE INFRAESTRUCTURAS Y CONSTRUCCION	10.02.1992	10.02.1992	04.09.1992	----	----	10	208
GENERAL	11007981688 REMIREZ ACEMEL, S.I.	30.01.1992	30.01.1992	10.02.1992	----	----	10	12
GENERAL	PRESTACION DESEMPLEO. EXTINCION	13.08.1991	13.08.1991	12.05.1991	----	----	09	91
GENERAL	51000603136 GARCIA MONTIEL FRANCISCO	12.08.1991	12.08.1991	12.05.1991	----	----	10	32
GENERAL	51000603136 GARCIA MONTIEL FRANCISCO	02.03.1991	02.03.1991	31.03.1991	----	----	10	86
GENERAL	51000662346 HERMANOS BEJAR, S.A.	12.03.1991	12.03.1991	31.03.1991	----	----	10	20
GENERAL	51000662346 HERMANOS BEJAR, S.A.	10.08.1990	10.08.1990	08.10.1990	----	----	10	61
GENERAL	51000662346 HERMANOS BEJAR, S.A.	15.07.1990	15.07.1990	28.07.1990	----	----	10	8

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN  
FECOMA CEUTA  
Concuerda con el original  
Únicamente a efectos de tramitación de la TPC  
31 MAR 2016  
CEUTA  
CC-00  
FECOMA

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
C83JTY1A16NI	22/03/2016	EQ77R-ZZYWC-N2O7B-CUA7Z-YYANS-4MMQ6	2

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 18/09/2016 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.



# INFORME DE VIDA LABORAL

## Notas aclaratorias

Los informes de vida laboral contienen información respecto de las situaciones de alta o baja de una persona en el conjunto de los distintos regímenes de la Seguridad Social. Las situaciones que se incluyen en los informes son computables para el acceso, al menos, de una de las prestaciones contributivas del sistema de la Seguridad Social. Por lo tanto, no todas las situaciones que se incluyen en el informe de vida laboral tienen que ser necesariamente computables para todas las prestaciones económicas contributivas del sistema, aspecto éste que deberá ser determinado por la Entidad Gestora competente sobre la resolución de la solicitud de la correspondiente prestación.

A continuación se aclaran algunos conceptos y denominaciones usados en el informe de vida laboral que pueden ayudarle a comprender el contenido del mismo. No todos los conceptos que se detallan tienen que aparecer necesariamente en su informe de vida laboral dado que alguna de las denominaciones son específicas de determinados Regímenes o situaciones concretas.

### RÉGIMEN

Identifica al régimen en el cual se encuadra el correspondiente periodo. Puede ser alguno de los siguientes: Régimen GENERAL, Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o AUTÓNOMOS, Régimen Especial AGRARIO, Régimen Especial de los Trabajadores del MAR, Régimen Especial de la minería del CARBÓN o Régimen Especial de empleados de HOGAR. Dentro del Régimen GENERAL se identifica al colectivo de REPRESENTANTES DE COMERCIO, y al SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES.

### EMPRESA

Se consigna el código de la cuenta de cotización o número de inscripción del empresario utilizado para la individualización de éste en el respectivo Régimen del Sistema de la Seguridad Social, así como la denominación de la empresa a cuyo nombre figura el código de cuenta de cotización.

### SITUACIÓN ASIMILADA AL ALTA

Situación diferente a la de prestación de servicios o actividad determinante de su encuadramiento en un régimen del sistema de la Seguridad Social, que surte sus efectos respecto de las prestaciones, contingencias y en las condiciones que para cada una de ellas se establecen en el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores aprobado por el Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, y en las demás normas reguladoras de las mismas.

### FECHA DE ALTA

Fecha de inicio de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de inicio de la situación asimilada al alta.

### FECHA EFECTO DEL ALTA

Fecha a partir de la cual tiene efectos el alta en orden a causar derecho a las prestaciones del sistema de la Seguridad Social, salvo para las prestaciones derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo y asistencia sanitaria derivada de enfermedad común, maternidad y accidente no laboral, en las cuales la fecha de efecto de alta coincide, en cualquier caso, con la fecha de alta.

### FECHA DE BAJA

Fecha de cese de la prestación de servicios o de la actividad, o fecha de cese de la situación asimilada al alta.

### FECHA DE EFECTO DE LA BAJA

Fecha a partir de la cual se extingue la obligación de cotizar.

### CONTRATO DE TRABAJO (C.T.)

Clave que identifica a efectos de gestión de la Seguridad Social, la modalidad del contrato de trabajo. (\*)

### C.T.P. - % SOBRE LA JORNADA HABITUAL DE LA EMPRESA

En los contratos de trabajo a tiempo parcial el coeficiente, en tantos por ciento, identifica el porcentaje que, sobre la jornada a tiempo completo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación o, en su defecto, sobre la jornada ordinaria máxima legal, realiza o ha realizado el trabajador/a. (\*)

### GRUPO DE COTIZACIÓN

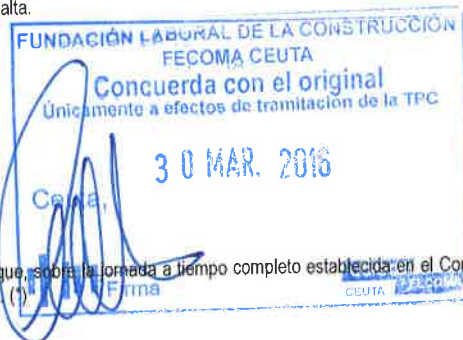
Grupo de categorías profesionales en el que se incluye al trabajador/a. (\*)

### BASE DE COTIZACIÓN

Base de Cotización por la que se ha optado en el Régimen Especial de los trabajadores por Cuenta propia o Autónomos o en determinados convenios especiales. En situaciones de alta, la Base de Cotización es la que consta en la fecha de emisión del informe. (\*)

### MEJORA DE I.T.

En el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial Agrario, determina si el trabajador ha optado por tener cubierta la prestación económica de incapacidad temporal. (\*)



### REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
C83JTY1A16NI	22/03/2016	EQ77R-7ZYWC-N2O7B-CUA7Z-YYANS-4MMQ6	3

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 18/09/2016 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.



# INFORME DE VIDA LABORAL

## Notas aclaratorias

### ENTIDAD DE A.T. Y E.P.

Identifica la Entidad Gestora de la Seguridad Social o Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales con la que se ha formalizado la cobertura de los riesgos profesionales. (\*).

### COEFICIENTE DE PERMANENCIAS EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES

Coefficiente multiplicador a aplicar a los días efectivamente trabajados en el sistema especial.

### DÍAS DE TRABAJO EN EL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES

Número de días efectivamente trabajados en el sistema especial.

### DÍAS EN ALTA

Número de días comprendidos entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA. En situaciones de alta el número de días se computa entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE EMISIÓN DEL INFORME.

### PECULIARIDADES DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL

Al número resultante de la diferencia entre la FECHA DE EFECTO DEL ALTA y la FECHA DE BAJA se ha aplicado el porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa. En el supuesto de que en un periodo el trabajador haya tenido distintas jornadas de trabajo en cuanto a su duración, en el cálculo de los días se han tenido en cuenta todas ellas. El cálculo del número de días en situación de alta en periodos con contrato a tiempo parcial es provisional. El cálculo definitivo de los días teóricos de cotización se efectuará en función del número de horas ordinarias y complementarias efectivamente trabajadas. Este cálculo se realizará en el momento de que se efectúe una solicitud para el acceso a una prestación económica del sistema de la Seguridad Social. En cualquier caso, para las prestaciones de jubilación e incapacidad permanente, al número de días en situación de alta se le aplicará el coeficiente multiplicador de 1.5.

### PECULIARIDADES DEL CONVENIO ESPECIAL DE FUNCIONARIOS DE LA UNIÓN EUROPEA

Los días en situación de alta de este convenio especial únicamente son computables para el acceso a la prestación económica de incapacidad permanente derivada de contingencias comunes.

### PECULIARIDADES DEL SISTEMA ESPECIAL DE FRUTAS, HORTALIZAS Y CONSERVAS VEGETALES

Si en el informe constan los datos de COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, DÍAS DE TRABAJO y/o DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS el número de días en situación de alta se calcula multiplicando los DÍAS DE TRABAJO por el COEFICIENTE DE PERMANENCIAS, sumándose al resultado obtenido los DÍAS A LOS QUE NO ES DE APLICACIÓN EL COEFICIENTE DE PERMANENCIAS.

La situación de alta de forma simultánea en dos, o más, Regímenes distintos del citado sistema -pluriactividad-, siendo una de las empresas del Sistema Especial de Frutas, Hortalizas y Conservas Vegetales, impide determinar si al número de días calculado según se ha indicado en el párrafo anterior se le deben restar días por existir una superposición de periodos cotizados. El cálculo definitivo se realizará en el momento en que se efectúe una solicitud para el acceso a una prestación económica del sistema de la Seguridad Social.

(\*) En el supuesto de que el trabajador, en el periodo, haya tenido más de un contrato de trabajo, porcentaje sobre la jornada habitual de la empresa, grupo de cotización, base de cotización, mejora incapacidad temporal y/o entidad que cubre la prestación de incapacidad temporal, sólo aparece en el informe de vida laboral el último de cualquiera de estos datos



REFERENCIAS ELECTRÓNICAS			
Id. CEA:	Fecha:	Código CEA:	Página:
C83JTY1A16NI	22/03/2016	EQ77R-7ZYWC-N2O7B-CUA7Z-YYANS-4MMQ6	4

Este documento no será válido sin la referencia electrónica. La autenticidad de este documento puede ser comprobada hasta la fecha 18/09/2016 mediante el Código Electrónico de Autenticidad en la Sede Electrónica de la Seguridad Social, a través del Servicio de Verificación de Integridad de Documentos.