

# **MISSION 1 :**

# **GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING**

- Charte graphique, mise en page...
- CSS

# **MISSION 2 :**

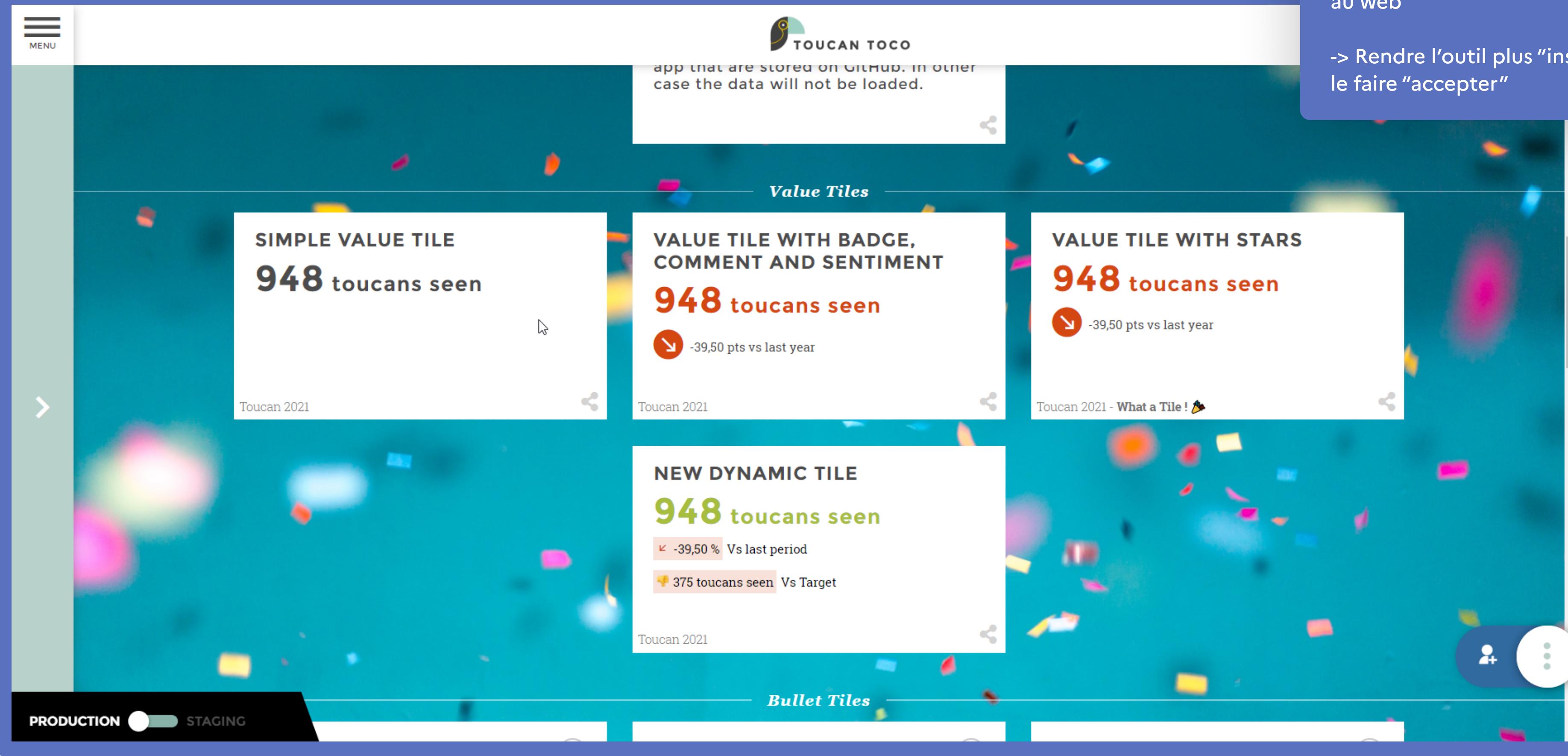
# **AMÉLIORATION D'OUTILS POUR DES SERVICES**

- une base de données RH et de son outil de saisie (low-tech VBA) en collaboration avec un data-scientist et des utilisateurs
- Service des risques

## MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

# ÉTAT DES LIEUX

Avant



### Contexte

Mon intervention sur le CSS avait pour but de :

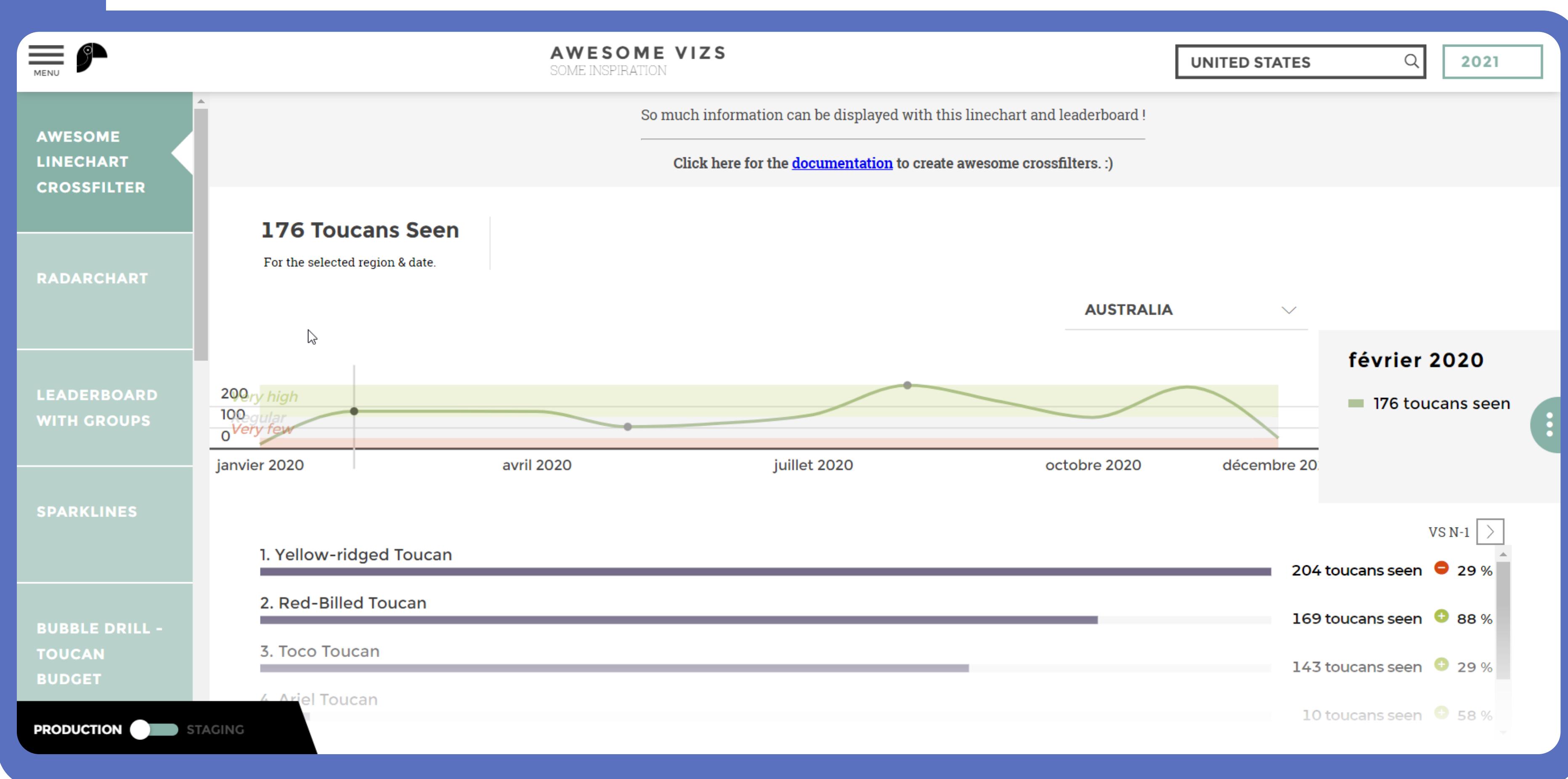
- Rendre accessible les nouveaux outils de reporting pour le public très attaché au papier et peu accommodé au web

-> Rendre l'outil plus "institutionnel", pratique, beau et le faire "accepter"

## MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

# ÉTAT DES LIEUX

Avant



## MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

# VUE D'ENSEMBLE

The image displays a grid of nine cards, each representing a different report or dashboard from a CMS reporting system. The cards are arranged in three rows and three columns, set against a light gray background with a faint watermark of a building and trees.

- MEF - FONCTIONS SUPPORT** (Top Left): A gray card with a purple header. It features a small green icon of a plant and a yellow gear. The footer shows a checkmark and the date **MAR 24, 2022 4:50 PM**.
- SAFI - PROFILS MENSUELS** (Top Middle): A teal card with a blue header. It features a small green icon of a plant and a yellow gear. The footer shows a checkmark and the date **MAY 13, 2022 9:52 AM**.
- BUDGET VERT** (Top Right): A teal card with a dark green header. It features a small white icon of a city skyline with wind turbines. The footer shows a checkmark and the date **MAY 31, 2022 4:56 PM**.
- DB-PERFORMANCE-2022** (Second Row, Left): A dark blue card with a teal header. It features a small white icon of a bar chart. The footer shows a checkmark and the date **MAY 25, 2022 7:19 PM**.
- DB - PERFORMANCE** (Second Row, Middle): A teal card with a dark green header. It features a small green icon of a plant and a yellow gear. The footer shows a checkmark and the date **MAY 2, 2022 11:48 AM**.
- DB-PERFORMANCE-2022-0** (Second Row, Right): A dark blue card with a teal header. It features a small white icon of a bar chart. The footer shows a checkmark and the date **MAY 6, 2022 11:25 AM**.
- BUDGET ÉGALITÉ F-H DE L'ÉTAT** (Third Row, Left): A white card with a dark teal header. It features a small orange icon of a person's head profile with a brain. The footer shows a checkmark and the date **MAR 4, 2022 10:19 AM**.
- BERCY-VERT4** (Third Row, Middle): A light green card with a teal header. It features a photograph of a large tree in front of a modern building with glass windows. The footer shows a checkmark and the date **MAY 20, 2022 12:06 AM**.
- Données de la performance** (Third Row, Right): A dark blue card with a teal header. It features a small white icon of a bar chart. The footer shows a checkmark and the date **MAY 25, 2022 7:19 PM**.

## MISSION 1/2 : GESTION GRAPHIQUE DU CMS DE REPORTING

# DES PROPOSITIONS

The screenshot displays a reporting CMS interface with a blue header and sidebar. The top bar includes a 'MENU' icon, the French government logo, and a search icon. A progress bar at the top shows '2022' with a value of '1 316 137 880 €' and a completion of '30 %'. Below this, a horizontal line separates the header from the main content area.

**6 AXES POUR PARVENIR À L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**

- LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ** (Thumbnail: people in a classroom)
- L'égalité professionnelle** (Thumbnail: hospital corridor)
- LA SANTÉ DES FEMMES** (Thumbnail: medical professional in a hospital)
- L'action contre la pauvreté** (Thumbnail: person's back)
- LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES** (Thumbnail: two people in profile)
- Les droits des femmes à l'international** (Thumbnail: white space)

At the bottom, there is a navigation bar with 'PRODUCTION' and 'STAGING' buttons, and a footer section labeled 'POUR ALLER PLUS LOIN' with several empty boxes.

# APPLICATION DES CHARTES GRAPHIQUES

**POLITIQUE DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES : BAROMÈTRE DE L'EFFORT BUDGÉTAIRE DE L'ÉTAT**

**DOCUMENT DE POLITIQUE TRANSVERSALE 2022**

**LE BUDGET DE LA POLITIQUE TRANSVERSALE POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**

L'égalité entre les femmes et les hommes a été érigée au rang de grande cause nationale du quinquennat, portée au plus haut niveau par le Président de la République qui a concrétisé cette volonté par des mesures annoncées dès 2017.

L'effort budgétaire de l'État qui en découle est mesuré par le document de politique transversale [Politique de l'égalité entre les femmes et les hommes](#) (ou DPT Égalité), document budgétaire annexé chaque année au projet de loi de finances. Les données présentées dans cet

Fidèle aux documents papiers

Réactivité tuile

Color scheme étendu

# DES CSS SELECTOR ET DES FLEXBOX

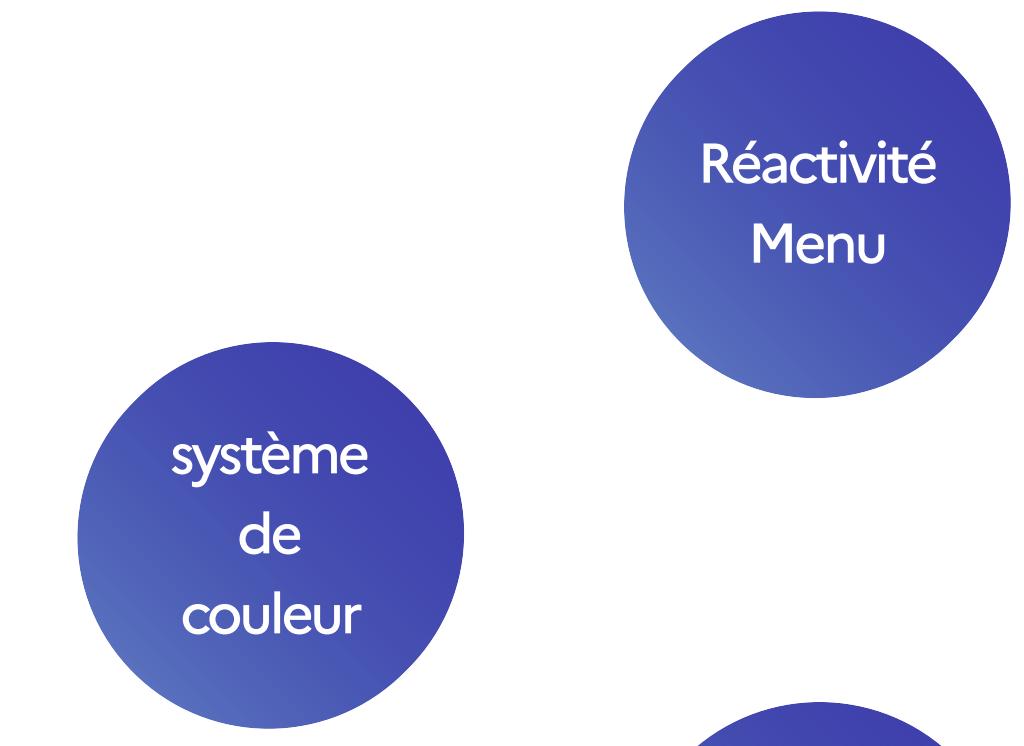
The screenshot shows a government reporting interface. On the left, a vertical sidebar lists several menu items with colored backgrounds: Accueil (orange), L'effort budgétaire de l'Etat (brown), 6 axes pour parvenir à l'égalité entre les femmes et les hommes (orange), CONSTRUIRE LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ DES... (teal), COMBATTRE LES VIOLENCE... (red), AMÉLIORER LA SANTÉ DES FEMMES (brown), PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE... (dark blue), AGIR CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSI... (yellow), and PROMOUVOIR LES DROITS DES FEMMES À L... (green). The main content area features a chart titled "GOVERNEMENT" showing the "effort budgétaire de l'Etat" from 2017 to 2021. Below the chart, a section titled "6 AXES POUR PARVENIR À L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES" contains three sub-chapters: "A CULTURE DE L'ÉGALITÉ", "COMBATTRE LES VIOLENCE... FAITES AUX FEMMES", and "AMÉLIORER LA SANTÉ DES FEMMES". A callout box at the bottom right displays CSS code related to the color scheme of the sidebar menu.

```

/* menu coloré par axe. Traduction Dans le 3e Chapter-wrapper, allez dans le 2e subchapter, dans une div, son 2e enfant est de couleur*/
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(1){background-color: #22967E!important}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(2){background-color: #FF6F4C!important}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(3){background-color: #A26959!important}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(4){background-color: #484D7A!important}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(5){background-color: #E3BD41!important}
div[data-cy=chapter-wrapper]:nth-child(3) div[data-cy=subchapters]:nth-child(2) div div:nth-child(6){background-color: #91AE4F!important}

.subchapter__title{background-color: #rgba(0, 0, 0, 0)!important;}
.subchapter:hover {filter: brightness(70%);}
.chapter__arrow {
  font-size: 13px;
  transform: rotate(90deg)!important;
}

```



# MISE EN PAGE

LE BUDGET DE LA POLITIQUE TRANSVERSALE

RETOUR À L'ACCUEIL

La politique publique pour l'égalité entre les femmes et les hommes est, depuis 2014, mise en œuvre suivant une approche dite « intégrée », associant la prise en compte transversale des enjeux de l'égalité dans toutes les politiques publiques et des mesures spécifiques. L'effort budgétaire de l'État pour l'égalité entre les femmes et les hommes reflète cette approche.

## Mesurer l'effort budgétaire

Le document de politique transversale *Politique de l'égalité entre les femmes et les hommes*

L'approche intégrée de l'égalité suppose de rendre concrets et mesurables les efforts menés par l'État au moyen des politiques publiques qu'il porte et finance.

L'effort budgétaire est ainsi mesuré par le document de politique transversale *Politique de l'égalité entre les femmes et les hommes* (ou DPT *Égalité*). Document budgétaire annexé chaque année au projet de loi de finance (PLF), il retrace l'ensemble des moyens consacrés à l'égalité entre les femmes et les hommes dans les différents ministères.

Chaque année, le DPT *Égalité* propose ainsi :

- Une présentation stratégique de la politique transversale, articulée autour de 6 axes et des objectifs et indicateurs associés ;
- Une présentation détaillée de l'effort financier consacré par l'État à la politique transversale pour l'année à venir, l'année en cours et l'année précédente. Ainsi, en 2022, les ministères valorisent à plus de 1,3 milliard d'euros en crédits de paiement leur engagement, soit une augmentation de 30% par rapport à 2021 ;
- Une présentation de la manière dont chaque programme budgétaire participe, au travers de ses différents dispositifs à la politique transversale. En 2022, 50 programmes participent à la rédaction du DPT *Égalité* au titre du PLF (contre 46 en 2021), dont 33 concourent à l'évaluation des crédits retracés (contre 28 pour 2021).

Mise  
en  
page

## MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES “LOW-TECH”

# ÉTATS DES LIEUX

Avant

**Contexte**

Le projet de la BDDRH avait pour but :

- de rendre exploitable et automatisable le traitement des données RH.
- > l'harmonisation des outils RH et des normes entre les branches du ministère.

Bienvenue dans la BDD des effectifs du SG !

Gestion de la BDD	Tableaux de synthèse	Tableau de bord
<a href="#">Voir la BDD</a>	<a href="#">Liste des effectifs</a> <a href="#">Décompte des effectifs</a> <a href="#">Suivi Infra-annuel</a> <a href="#">Suivi Infra 2</a> <a href="#">Flux prévisionnels</a>	<a href="#">Tableau de bord des effectifs du SG</a>

**Demander aux autres utilisateurs de fermer la BDD**

**Signaler une erreur à l'équipe technique**

BDD | Liste des effectifs | Décompte des Effectifs | Suivi infra-annuel | Suivi infra 2 | Flux prévisionnels | Référentiel | +

## MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES “LOW-TECH”

# ÉTATS DES LIEUX

# Avant

# INTERFACE DE LA BDD

Après

The screenshot shows the redesigned interface of the BDD (Base de Données) system. At the top left is the Ministry logo with the text "MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE LA RELANCE" and the motto "Liberté Égalité Fraternité". A navigation bar at the top right includes a "MENU" button and the message "Bienvenue dans la BDD des effectifs du SG". The main content area is organized into three columns:

- GESTION DE LA BDD** (Pink box):
  - Base de données** (Red button)
  - Référentiel** (Brown button)
- TABLEAUX DE SYNTHÈSE** (Grey box):
  - Liste des effectifs** (Orange button)
  - Décompte des effectifs** (Green button)
  - Suivi infra-annuel** (Yellow button)
  - Suivi infra 2** (Yellow button)
  - Flux prévisionnels Entrées** (Purple button)
  - Flux prévisionnels Sorties** (Purple button)
- TABLEAU DE BORD** (Light Blue box):
  - TDB des effectifs du SG** (Blue button)

At the bottom left, there are three buttons: "+ Amélioration" (Green), "? Demander de l'aide" (Grey), and "I Signaler bug" (Red).

Afin de faire adopter cette nouvelle base de donnée, on a adopté le design system le plus courant c'est-à-dire le material.

Nous avons :

- 1 Simplifié les composants par des aplats de couleurs
- 2 Déterminé l'élévation des éléments clickables
- 3 Respecté les contraintes d'accessibilités en matière de contrastes

## MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES "LOW-TECH"

# RENCONTRE AVEC LES RH

**Avant**

AFFECTATION MUNICIPALE		Notations possible :
	Affectation normale	
	Affectaton normale	

Fautes de frappe - absence de norme de notation entre les services

Avant notre intervention, les agents effectuaient des saisies manuelles dans Excel ce qui provoquait notamment des erreurs de saisie et l'hétérogénéité des normes de notation.

La mauvaise qualité des données la rendait impraticable pour un traitement automatisé et nécessitait de nombreuses heures de travail de consolidation, de correction et de recherche d'erreurs.

**Après**

Formulaire de saisie d'informations agents

**Ajouter un nouvel agent**      Retour      Ajouter l'agent dans la BDD

*Informations personnelles de l'agent*

Nom :	Prénom :	Date de naissance :	Sexe :	Matricule Sirhius :	Admin. d'origine :
JEAN	Dupont			MEF00000	

*Localité du poste de l'agent*

UO :	Direction / Service :	Relais RH :	Service / Sous-Direction :	Bureau :
Secteur :				

Formulaire de saisie avec contrainte de valeur, de format et des règles de gestion métier.

Grâce aux entretiens avec la cheffe de projet RH, nous avons créé un formulaire de saisie permettant d'uniformiser le format des champs, de contraindre leur saisie et d'appliquer les règles de gestion métier.

Empêche les erreurs

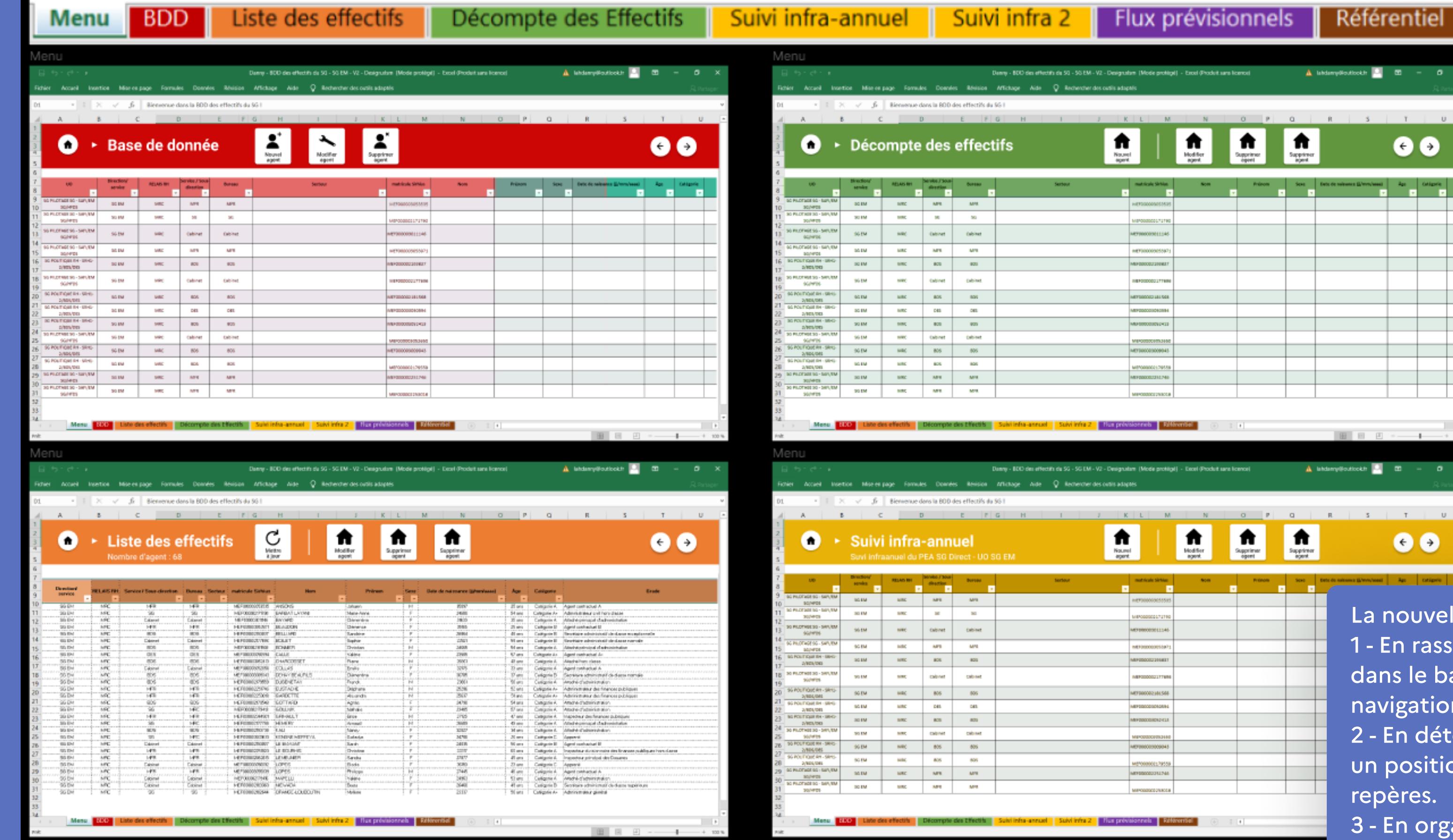
Uniformise les données

Automatise les traitements

## MISSION 2/2 : AMÉLIORATIONS DES OUTILS DE SERVICES "LOW-TECH"

# INTERFACE DE LA BDD

Après



- 1 - L'utilisateur devait parcourir de longue distance pour effectuer ses tâches (en haut de l'écran) et naviguer dans les onglets (en bas de l'écran).
- 2 - Il ne savait pas où il se situe et il ne pouvait naviguer aisément.

La nouvelle interface répond à ces problèmes :

- 1 - En rassemblant tout ce dont l'utilisateur a besoin dans le bandeau-boîte à outil (tâches, retour et navigation dans les onglets).
- 2 - En déterminant une couleur à chaque onglet et un positionnement des éléments qui lui servent de repères.
- 3 - En organisant des catégories de boutons cadrer son regard.

**MERCI POUR VOTRE ÉCOUTE**