



**Фирма «Теплостройпроект-С»
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
(Фирма «Теплостройпроект-С» ООО)**

П Р И К А З

от 01 октября 2021

с. Валерик

№ 44

**Об утверждении Положения об обмене
деловыми подарками и знаками делового
гостеприимства**

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и недопущения коррупционных нарушений, обеспечения безопасности, соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Фирме «Теплостройпроект-С» Общество с ограниченной ответственностью

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Фирме «Теплостройпроект-С» Общество с ограниченной ответственностью.
2. Инспектору по кадрам – Берсановой З.М. ознакомить всех работников с настоящим положением.
3. Начальнику отдела делопроизводства, кадров и архива-ответственному за организацию работы по противодействию коррупции опубликовать настоящее Положение на официальном сайте Фирмы «Теплостройпроект-С» Общество с ограниченной ответственностью.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Генеральный директор

У.М. Масаев

С приказом ознакомлены:

Приложение к приказу

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
Фирмы «Теплостройпроект-С» ООО

 У.М. Масаев
от 01.10.2021 № 44

**Положение
об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в Фирме «Теплостройпроект-С»
Общество с ограниченной ответственностью**

1. Общие положения

1.1 Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Далее- Положение) в Фирме «Теплостройпроект-С» Общество с ограниченной ответственностью (далее - «ТСП-С») разработано в рамках обеспечения эффективного проведения антикоррупционной политики «ТСП-С».

1.2 Положение регламентирует порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в процесс осуществления «ТСП-С» своей деятельности распространяет свое действие на работников «ТСП-С», включая руководство.

1.3 Для целей настоящего положения используются понятия:

- подарок – любой вид предлагаемого или получаемого платежа, вознаграждения, дара, выгоды, материальные или имущественные ценности и иные преимущества, не выраженные в конкретных материальных благах.

К подаркам относится:

- дары (конкретные вещи), товары, оборудование;
- частные скидки, денежные вознаграждения, компенсации;
- премии, платежи, денежные эквиваленты, подарочные сертификаты, дисконтные карты магазинов;
- ценные бумаги, акции, доли;
- бесплатные услуги или иная форма привилегированного обслуживания.

Знаки делового гостеприимства - это различные представительские мероприятия, включая деловые приглашения, деловые завтраки (обеда, ужины).

Приглашение – любая форма предложенного или полученного социально-бытового обслуживания, увеселительных мероприятий, путешествий, проживания.

2. Допустимые формы делового гостеприимства и деловые подарки.

2.1. Знаки делового гостеприимства и обмен деловыми подарками является неотъемлемой частью общепринятой практики ведения хозяйственной

деятельности и формирования устойчивых деловых взаимоотношений между субъектами.

2.2. С целью недопущения коррупционных правонарушений в «ТСП-С» знаки делового гостеприимства и обмен деловыми подарками должны иметь место непосредственно до, во время, или сразу после деловых встреч и переговоров, их характер должен позволять однозначно трактовать их деловые, т.е. организованные для достижения ясных законных целей участвующих в них сторон.

2.3. Знаки делового гостеприимства и деловые подарки считаются в «ТСП-С» допустимыми, если они соответствуют следующим требованиям:

- прямо связаны с законными целями деятельности «ТСП-С», например, с презентацией «ТСП-С», с традиционными праздниками (новый год, международный женский день и т.д.) памятными датами и юбилеями;

- являются разумными, обоснованными, соразмерными конкретному событию (поводу), не является предметами роскоши или дорогостоящими. Стоимость подарка не должна быть выше 3000 тыс.;

- не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, принятие определенного решения и т.п.;

- не приводит к возникновению каких-либо встречных обязательств, не оказывают влияние на получателя и на объективность его деловых суждений и решений;

- не создают репутационный риск для «ТСП-С» и его работников в случае раскрытия информации о знаках делового гостеприимства и деловых подарках;

- не противоречат принципам и требованиям антикоррупционной политики «ТСП-С» и нормам антикоррупционного законодательства РФ.

2.4. Процесс получения и предоставления деловых подарков и знаков делового гостеприимства должен быть прозрачным, открытым и согласованным с руководством «ТСП-С».

2.5. Периодичность участия одних и тех же работников «ТСП-С» в представительских мероприятиях должны определяться деловой необходимостью и быть разумными.

3. Ограничения и запреты при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Руководству и работникам «ТСП-С» запрещается получать деловые подарки и принимать знаки делового гостеприимства, если они:

- незаконны или неуместны;

- могут быть интерпретированы окружающими как взятка или попытка оказать влияние на участника;

- могут оскорбить общественную мораль и нравственность;

- совершаются в виде передачи наличных денежных средств или эквивалентов;

- представляют собой услуги личного характера;

- вручаются/предлагаются тайно.

3.2. Для обеспечения законности и целесообразности обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства руководство и работники «ТСП-С» должны:

- при любых обстоятельствах не предлагать, не брать, не просить и не давать деловых подарков или знаков делового гостеприимства, если это противоречит антикоррупционной политике «ТСП-С»;

- не делать незаконных выплат должностным лицам за ускорение процедур, упрощение формальностей или содействие в их исполнении;

- заранее получать у вышестоящего лица разрешение на вручение делового подарка или оказание знака делового гостеприимства с согласованием их стоимости;

- знакомить участников делового общения с принятыми в «ТСП-С» антикоррупционной политикой, кодексом культуры и этики иными локальными нормативными актами по борьбе с коррупцией;

- извещать участников делового общения о том, что при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, совершаемых с учетом национальных или местных традиций, данные обычаи не могут соблюдаться, если они противоречат антикоррупционной политике «ТСП-С».

4. Ответственность за нарушение положения

4.1. В случае установления фактов нарушения норм данного Положения работниками «ТСП-С», они могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Положение может быть изменено, дополнено или отменено в связи с изменениями действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение к приказу
Генерального директора
Фирмы «Теплостройпроект-С» ООО
от 01.10.2021 2021г. № 44

Лист ознакомления с Положением

№ п/п	ФИО работника	Должность	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				