

موسوی مدیرعامل ایران کیش
در گفتگو با نسیم دانش:
**توان بالا در حوزه فناوری اساس
فعالیت شرکتهای پرداخت**



فروجود مدیرعامل تفتاد رگفتگو با نسیم دانش:

مشارکت هلдинگ برای دانشبنیان‌ها

رامین رستمی معاون مالی:

بودجه رفاهی افزایش چشمگیر می‌یابد

مهندی خادمی معاون عملیات و راهبری:

DLP امنیتی جلوی خروج اطلاعات از ایران کیش را می‌گیرد



موسوی مدیرعامل ایران کیش در گفتکو با نسیم دانش : توان بالا در حوزه فناوری، اساس فعالیت شرکت های پرداخت

وی انواع شرکت های پرداخت را نام برد و افrooted: «در شبکه پرداخت، ۱۲ شرکت که به آن ها psp می گویند و ایران کیش نیز جزوی از آن است به عنوان شرکت های اصلی، مدیریت تراکنش پرداخت را برعهده دارند. از سویی شرکت های هدایت تراکنش هستند که وظیفه اجراه یافروش دستگاه ها را به پذیرنده گان دارند، شرکت های پرداخت ساز در زمینه موبایل اپلیکیشن ها فعالیت می کنند و شرکت های پرداخت یار شرکت هایی هستند که در گاه پرداخت دارند.» موسوی در ادامه در پاسخ به این سوال که چه تعداد پرسنل در ایران کیش فعالیت دارند به حضور نزدیک به ۱۷۰۰ پرسنل از جمله پشتیبانان در این شرکت اشاره کرد.

علیرضا موسوی مدیرعامل شرکت کارت اعتباری ایران کیش در برنامه نسیم دانش که از شبکه نسیم پخش شد با اشاره به ضرورت دانش بنیان بودن شرکت هایی که در حوزه صنعت پرداخت فعالیت میکنند گفت: «اساس این شرکت ها که مدیریت شبکه پرداخت را انجام میدهند و در صدد هستند تا یک تراکنش درست، سر وقت و با اطمینان به دست پذیرنده و دارنده کارت برسد، توان بالای آن ها در حوزه فناوری است. مدیریت این شبکه نیازمند زیر ساخت ها تاکنولوژی به روز است، از سویی برای توسعه ازارهای پذیرش، باید بر لبه تکنولوژی حرکت کنیم. به همین دلیل شرکت ما در قالب یک شرکت دانش بنیان فعالیت می کند.»



محمد فرجود مدیرعامل هدینگ تفتا مشارکت هدینگ برای دانش بنیان ها

محمد فرجود مدیرعامل هدینگ تفتا در برنامه نسیم دانش شبکه نسیم گفت: «یکی از حوزه هایی که در نوآوری و خدمات فعالیت دارد، بانکها هستند. در این بین مجموعه هایی تلاش دارند تا شبکه بانکی کشور را به زیست بوم دانش بنیان و نوآور کشور نزدیک کنند و می توان گفت بسیاری از هدینگ های این نقش را ایفا می کنند بانک ها به کمک این هدینگ ها در حوزه های فین تک و جدید سرمایه گذاری میکنند یا به است و واقعاً باید گفت فاصله تکنولوژی امکانات خودشان و دسترسی هایشان را به کسب و کارهای جدید میدهند یا برای تولید خدمات جدید به مردم مشارکت می کنند.» وی افزود: «در اینجاست که نقش هدینگ های دانش بنیان تک و شرکت های دانش بنیان دارد» با کمک خیلی پرنگ تر می شود، چرا که

استفاده از راهبرد امضای دیجیتال در تمدید قراردادهای پرسنلی

فایل قرارداد روی تلفن همراه خود، امکان مطالعه دقیق و امضای آن را بدون نیاز به هیچ ابزار دیگری در اختیار خواهند داشت. اصالت سند، زمان دقیق امضا و وجود هویت قانونی امضانکنندگان از ویژگی های قراردادهای امضاشده با راهکار امضای دیجیتال است.



سازمان های بزرگ است.

*راهکار امضای دیجیتال در تمدید قراردادها

امضای دیجیتال با توجه به ماده ۷ قانون تجارت الکترونیک با حذف فرایندهای کاغذی امضای خیس، سازمان ها و کسبوکارها را در جهت سهولت عقد قراردادهای تجاری قانونی بدون نیاز به حضور فیزیکی افراد، یاری می رساند.

با ارائه راه حل های متنوع در موضوع امضای دیجیتال، در سال های اخیر مورد توجه سازمان ها و کسبوکارها قرار گرفته است. اپلیکیشن امضای دیجیتال همراه نیز امكان ارسال متمرکز قراردادها از طرف سازمان ها به طرفین امضا را بدون نیاز به سخت افزارهای دیگر و در هر زمان و هر مکان فراهم کرده است. مخاطبین امضا بلا فاصله با دریافت

هر سال با نزدیکی به پایان سال شمسی، سازمان های بزرگ و کوچک با موضوع تمدید و تجدید قراردادهای پرسنلی خود روبرو هستند. این موضوع به دلیل زمان بر بودن چرخش قراردادها، هماهنگی های لجستیکی، چاپ و پرینت، نیاز به حضور فیزیکی افراد برای انجام امضای قراردادها و دسته بندی و نگهداری یا حتی در برخی موارد گم شدن اسناد امضاشده، چالش های بسیاری ایجاد می کند.

همچنین امضای کاغذی افراد در صورت طرح دعوا، وجهه قانونی کافی نداشته و در فرایندهای حقوقی، دشواری اعتبار سنجی را به همراه دارد. از طرف دیگر تعداد زیاد قراردادهای امضاشده، سازمان های بزرگ را ملزم به پرداخت هزینه های نگهداری می کند. همچنین پراکنده گی جغرافیایی طرفین قراردادها از دیگر چالش های مطرح شده برای

رامین رستمی معاون مالی:

بودجه رفاهی افزایش چشمگیر میابد

شاهد افزایش چشمگیر مبالغ خواهد بود. این موارد البته هزینه مالی زیادی به شرکت تحمیل می‌کند. اگر از لحاظ منابع و مصارف مشکل نباشد، مدیریت مطلقاً با پرداخت و افزایش این موارد مشکلی ندارد.

*این وصول منابع اتفاق می‌افتد؟

بودجه مالی مثبت است. اما متغیرهای زیادی روی این مسئله تاثیرمی‌گذارند. سیاست‌های بانکی، نرخ تورم، شرایط رقبا، بهسازی ناوگان و... امیدواریم که محقق می‌شود. در هر صورت بودجه رفاهی تصویب می‌شود اما بحث اصلی این است که منابعی باشد که بتوانیم آن را پرداخت کنیم.



*به غیر موضوع ناهاری و اعیاد در بودجه رفاهی چه موارد دیگری هم در نظر گرفته شده اند.

مسافرت‌ها دیده شدند که به تعداد خانوارها قرعه کشی شود، هزینه‌های ورزشی هم تغییر کرده است.

*اتفاقات مثبتی هم در مجموعه شرکت رخداد مانند سود حاصله ۹ ماهه، ضمن پوشش زیان شش ماهه، در ماه‌های جدید وضعیت چگونه است؟

رونده مثبتی است. ما در انتهای سال مالی هستیم، قراردادهایی که با بانک‌ها داریم، قراردادهای افزایشی است، واحد توسعه کسب و کار پیگیر این موضوع هستند. اگر این قراردادها معنقد بشود همان تاثیرات مثبت، ادامه دارخواهد بود. باید قراردادها نهایی شود تا تبدیل به صورت وضعیت در واحد مالی شود. انتظار من این است که این روند، مثبت باشد. به طور کلی همه چیز وابسته به شرایط کلان و مردم دارد. اگر گردش نقدینگی کم شود تاثیرش را روی شرکت می‌گذارد، خیلی چیزها به مسائل اقتصادی هم بستگی دارد، مانند تورم، هر چه قدر تورم افزایش پیدا کند روندش در شاخص‌های شاپرک نیز عیان می‌شود. مثلاً در شب عید که مردم حقوق می‌گیرند قطعاً وضعیت تراکنش‌ها نیز بهبود میابد یا بر عکس.

*ایران کیش در مزایده های اخیر اقدام به خرید دستگاه های POS کرده است این موضوع چه تاثیری در روند شرکت دارد؟

چند ده هزار دستگاهی که مزایده اش برگزار و خریدهای دستگاه‌های اندرویدی هستند که آن را با ناوگان قدیمی و فرسوده جای‌گرد و می‌کنیم و قاعده‌نصب دستگاه جدید و به روز اندرویدی، روی پذیرنده‌های وفادار و اصناف تاثیر گذار خواهد بود. ما به آینده بسیار امیدواریم و میدانیم در کنار همکارانمان اتفاقات خوب خواهد افتاد.

با رامین رستمی معاون مالی شرکت نیز هم صحبت شده و با او در مورد وضعیت این روزهای واحدش سوال میکیم و البته برخی اقداماتی که تلاش می‌شود بودجه و منابع آن به دست بیاید رستمی از خبرهای خوش برای کارکنان می‌گوید.

*جناب رستمی، اگر بخواهید واحد مالی و شرایطش را برای ما توضیح دهید چه خواهید گفت؟

لازم به توضیح نیست که بگوییم کارمالی جزم‌شاغل سخت است، استرس و فشار کار، هم‌زمان با دقت و سرعت خیلی بالا باعث می‌شود که برخی از همکاران از لحاظ جسمی و روحی دچار فرسایش شوند با این حال، تیم مالی ایران کیش تیم بانگیزه و خوبی است. از طرفی ناگفته نماند که شرکت‌های بورسی معضلات و مشکلات خاص خودشان را نیز دارند، از سویی این تیم باید دائم به روز باشد، ضمن اینکه همه میدانیم سختگیری‌هایی که حسابرسان معتمد بورس دارند، با حسابرسان معمولی خیلی متفاوت است و ماهم یک شرکت بورسی هستیم. علی رغم همه این‌ها با توجه به اینکه سال مالی ایران کیش نزدیک است، تلاش بسیاری داریم تا همه چیز خوب پیش رویم.

*بزرگترین چالشی که در واحد مالی دارید چیست؟

شاید برخی توقعات وجود دارد. ما در شرکت به عنوان بخش مالی موظف و مجبوریم که با بررسی دستور العمل ها و آینین نامه‌ها اقام کنیم. برخی صراف به دنبال این هستند که واحد مالی فاکتور یا درخواست آن‌ها را پرداخت کند، اما برای هر پرداختی باید مراحلی طی شود. باید به قوانین پایین‌باشیم. ممکن است بعضی بخواهند سرعت کار بخش مالی بالا رود اما این کار نباید باعث شود تا دقتش پایین بیاید، ما هم خواهیم کار درست را انجام دهیم، هم سرعت عملمان بالا باشد، هم اینکه باید اسناد و مدارک و آینین نامه‌ها و میریت نقدینگی را بررسی کرده و آنها را در نظر بگیریم. عملکرد واحد مالی سنجیده می‌شود. همه میدانیم تمام خروجی شرکت در قالب مجمعی است که شرکت برگزار می‌کند و متولی آن واحد مالی است.

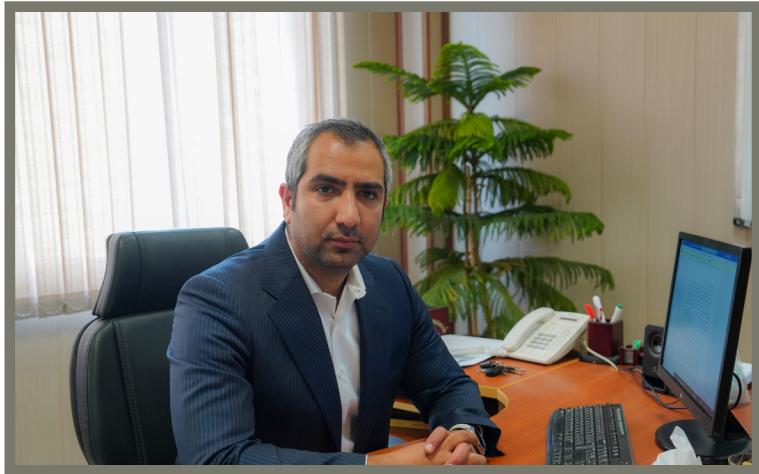
*شنیده ام تلاش دارید در خصوص تغییراتی در طبقه‌بندی مشاغل اقداماتی صورت دهد؟

سعی کردیم با دستوری که مهندس موسوی دادند، بازنگری روی طبقه‌بندی مشاغل هم پرسنل انجام گیرد تا اگر اجحافی در حق کسی شده این موارد بررسی شده و اصلاح شود. کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر طبق دستور العمل، مشمول طبقه‌بندی مشاغل می‌شوند. ما این طبقه‌بندی را عملیاتی کردیم، در مرور دش کتابچه

مهدی خادمی معاون عملیات و راهبری:

DLP امنیتی جلوی خروج اطلاعات از ایران کیش را می‌گیرد

وارد حريم شخصی و خصوصی نخواهیم شد



تخلف محسوب شود، پس ما باید این امکان را داشته باشیم تا مکان (لوکیشن) pos را بدانیم و از ساختار تقلب جلوگیری شود.

به مرور، دستگاه‌ها پیشرفت‌های تر و اندرویدی شدند، از این جا به بعد این امکان ایجاد می‌شود که ضمن به روز رسانی نسخه pos تغییرات CONFIGURATION (مدیریت پیکربندی و عملیات) را اعمال کنید، مثلاً این دستور را به دستگاه بدهید که برای مبالغ کمتر از A تومان رسید چاپ نکند و یا اندازه کاغذ رسید کاهش باید. از سویی در پوزهای اندرویدی می‌توانید چند اپلیکیشن داشته باشید، به عنوان مثال ما پذیرنده هایی داریم که دستگاه اندرویدی دارند و اپلیکیشن پرداختی خصوصی سازی شده ای از ایران کیش می‌خواستند که برایش پیاده سازی کرده و روی دستگاه نصب کردیم.

بنابراین همگام با رشد تکنولوژی، نیازهایی هم که کسب و کارها داشتند بالغ تر شدند و ما نیز دستگاه‌ها را بالغتر کردیم، برای همین شرکت هایی شروع به توسعه TMS اولیه و آن را در قالب نام های مختلفی پیاده سازی کردند، مدلی که ایران کیش آن را توسعه داده UMS است.

اکنون با UMS ویژه ایران کیش علاوه بر ارتقا خودکار نسخه ها روی دستگاه POS، مجموعه ای از اپلیکیشن ها قرارداد، روی مدیریت پیکربندی و ساختاری دستگاه هم اعمال نظر داریم. در موضوعات نصب نرم افزاری نیز تعیین کننده UMS هستیم. درواقع از طریق UMS با یک کنسول متتمرکز روبروی هستید که بر اساس فرایندها می‌توانید برنامه نویسی انجام دهید

اکنون بعد از TMS ایران کیش سامانه ای به نام UMS را انتخاب کرده که به شکل توسعه یافته ای وظیفه اش مدیریت POS در همه ابعاد است.

های دستگاه های POS بیاندازیم. یکی از چالش هایی که از گذشته روی این دستگاه ها وجود داشت این بود که وقتی میخواستید نسخه آن را تغییر داده و به روز کنید، لازم بود پشتیبانی با USB یا لپتاپ، نسخه جدید را روی دستگاه نصب می‌کردند.

زمان گذشت تا سرویس TERMINAL یا TMS یا MANAGEMENT SYSTEM راه اندازی شد، از این پس وقتی دستگاه POS راه اندازی می‌شد TMS راچک

* اکنون با UMS ویژه ایران کیش علاوه بر ارتقا خودکار نسخه ها روی دستگاه POS، مجموعه ای از اپلیکیشن ها قرارداد، بر مدیریت پیکربندی و ساختاری دستگاه هم اعمال نظر داریم. در موضوعات نصب نرم افزاری نیز تعیین کننده UMS هستیم. درواقع از طریق UMS با یک کنسول متتمرکز روبروی هستید که بر اساس فرایندها می‌توانید برنامه نویسی انجام دهید

می‌کرد، اگر نسخه جدیدی برای نصب بود به طور خودکار نصب و دستگاه به روز رسانی می‌شد، اما تنها امکانی که از این طریق به شما داده می‌شد این بود که می‌توانستید نسخه به روز شده نرم افزاری دستگاه را به صورت خودکار داشته باشید. به مرور که دستگاه های POS پیشرفت‌های شدند و کسب و کار توسعه یافت نیازمندی های جدیدی هم در خصوص مدیریت آن ایجاد شد و یکسری از سامانه تا تغییک فناوری و تیم توسعه و عملیات راحت تر صورت پیگیرد، این اتاق انتخاب شده و به محض مشخص شدن پیمانکار آن می‌توانیم دیتا سنتر (DTS) را در نتیجه سرویس های بهتری را در یک دیتا سنتر نیز ارائه دهیم.

*پیشتر در گفتگویی که با یکدیگر داشتیم موضوع سازماندهی سامانه ها در معاونت عملیات و راهبری را مطرح کرده بودیم، این موضوع در حال حاضر به چه نحوی دنبال می‌شود؟

در این راستا، شروع به انتقال یکسری از سامانه ها به معاونت عملیاتی شرکت کرده ایم، اما چالش های بین ای که در گذشته در یکی از تیم های معاونت فناوری اطلاعات، راهبری و مدیریت می‌شده است، بعد از تفکیک این معاونت باید در اختیار کارگروه دیگر قرار می‌گرفت، در این راستا یکسری نیازمندی ها وجود داشت، مثلاً باید مستندات راهبری آن سامانه در اختیار ما قرار می‌گرفت، دیاگرام های ارتباطی و سیگنالینگ را به بخش مرتبط با معاونت عملیات میدادند، توضیحاتی در مورد اینکه هر یک از سرویس ها چه کاربردی دارد و موضوعاتی که در نگهداری سامانه به تیم عملیات کمک می‌کند لازم بود. در این مسیر چالش هایی به وجود آمد در نهایت قرار بر این شد کارگروه مشترکی بین دو معاونت شکل بگیرد. هم اکنون با جذب چند نفر از کسانی که تجربه خلیلی خوبی در این حوزه داشتند فرایند آغاز شده است. از همین رو ما با یکی از سامانه های کلیدی این موضوع را کلید زدیم، اگر این کار موفقیت آمیز باشد سامانه های دیگر هم به معاونت عملیات ملحق می‌شود.

مشخصاً کدام سامانه؟

سامانه USSD. منتها برای اینکه این تفکیک به درستی صورت بگیرد لازم بود یک محیط را به نام محیط تست و توسعه راه اندازی کنیم با صحبت هایی که با جناب آقای مهندس موسوی انجام شد به این جمع بندی رسیدیم که این محیط را از محیط اصلی دیتا سنتر (DTS) داده (شرکت تفکیک کنیم). در نتیجه قرار بر این شد اتاق سرویسی آماده شود و محیط تست و توسعه را از دیتا سنتر اصلی به آن جا منتقل کنیم، این موضوع کمک می‌کند تا تغییک فناوری و تیم توسعه و عملیات راحت تر صورت پیگیرد، این اتاق انتخاب شده و به محض مشخص شدن پیمانکار آن می‌توانیم دیتا سنتر (DTS) را از آن جدا و در نتیجه سرویس های بهتری را در یک دیتا سنتر نیز ارائه دهیم.

از UMS ایران کیش برایمان بگویید.

بگذراید در پاسخ به این سوال مروری به گذشته

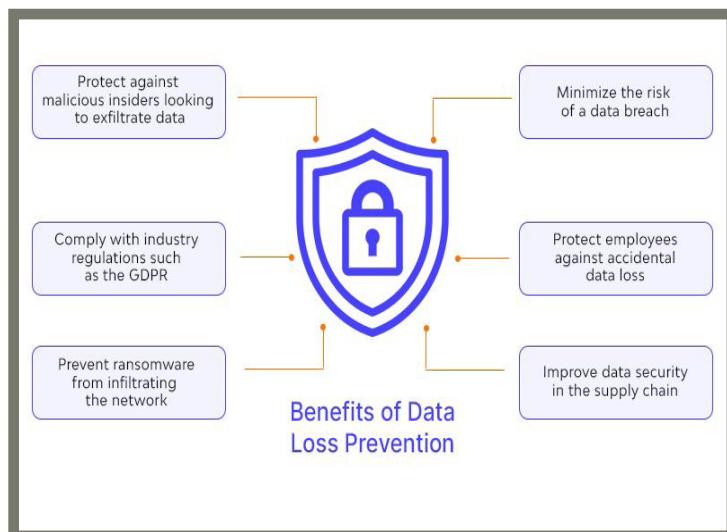
مهدي خادمي معاون عمليات و راهبری:

DLP امنيتي جلوی خروج اطلاعات از ايران کيش را می گيرد

در فیسبوک و واتس‌اپ و یا در همین شرکت‌های اطراف خودمان لو رفته است، اطلاعاتی که فکر می‌کردند با قرار دادن شان در یک کلاد خارجی در میان افراد مطمئن، نشت پیدا نمی‌کند. ما در دو محور، موضوع امنیتی را در شرکت دنبال می‌کنیم یکی بحث‌های امنیت اطلاعات و نظام طبقه‌بندی اطلاعات حساس شرکت است و دیگری بخش حریم خصوصی است. معمولاً در برخی جاها این موضوع، سوتفاهماتی را پیش می‌اورد.

تصویر کنید می‌خواهید سیستم بسیار امنی را ایجاد کنید، امن ترین حالت این است که یک نفر امنیتی بیاید و هر کار که شما می‌کنید رانگاه کند و در تمام حوزه‌ها بر شما نظرات (شخصی-غیرشخصی) داشته باشد. هر کسی حق دارد در صدی از زمان را در محیط کار به یک کار شخصی اختصاص دهد، پس چرا باید یک نفر ۲۴ ساعت حواسش به کامپیوتر من باشد؟ برخی در سازمان‌ها آنقدر محیط را امنیتی می‌کنند که مشخصاً وارد حریم شخصی شما می‌شوند. اگرچه موضوع امنیت برای ما جدیت دارد اما چون شرکت PSP هستیم و شاپرک هم به عنوان نهاد بالا دستی روی موضوعات حریم خصوصی الزامات جدی و متمنی دارد وارد حریم شخصی و خصوصی نخواهیم شد. روش دیگر برای جلوگیری این است که به کامپیوتر اینترنت نمی‌دهند و مانند مراکز نظامی پورت‌های USB را می‌بندند و حتی با چسب پر می‌کنند. در مدل‌های سنتی معمولاً این اتفاق می‌افتد. در بحث رعایت مسائل امنیتی ایران کیش، ابتدا باید حریم خصوصی افراد رعایت شود، بنابراین وارد حریم شخصی افراد نخواهیم شد اما ز سویی دیگر برای ما مهم است که های شرکتی از شرکت ما خارج نشود برای این منظور از مکانیزم‌های جلوگیری از نشر اطلاعات یا DLP، Data loss prevention مدل content aware و content base DLP در مدل content base لازم است بدانید اسناد در

کجاست. یکسری اطلاعات به آن‌ها اضافه کنید، مثلاً تگ محترمانه به آن بزنید، در آن مرحله به اسنادی که تگ محترمانه به بالا دارد، اجازه خروج اطلاعات داده نمی‌شود، اما باید سیستم یکبار اسناد را اسکن و تگ کذاری کند. در مدل content aware که شرکت آن را انتخاب کرده است سیستم خود می‌تواند اسناد و فایل‌ها را باز کند، اگر فایل ورد یا اکسل، یا هر فایل قابل ویرایشی است به راحتی این سیستم می‌تواند اطلاعات را بخواند و با استفاده از کلید واژه‌ها و الگوهایی که از قبل برای آن تعريف شده، محترمانه بودن یا نبودن آن اطلاعات را با آنچه برنامه ریزی شده مطابقت بدهد، اگر هم اطلاعات یک تصویر(عکس) باشد می‌تواند این تصویر را OCR کرده و نوشتاری که روی آن نوشته است محترمانه را استخراج کند.



* دراین میان اهمیت MARKET و ساماندهی و رفع مشکلات آن از سوی ایران کیش از چه جهت اهمیت دارد؟

پیشتر یک اپلیکیشن مشخصی را به نام اپلیکیشن پوز می‌نوشتیم که روی آن یکسری عملیات‌های معمول وجود داشت، اما از زمانی که دستگاه‌ها، اندرویدی شدند وضعیت متفاوت شد، در نتیجه بسته به سازمان‌ها، بخصوص سازمان‌های بزرگی هستند که برایشان اپلیکیشن‌هایی که از نظر تبادل کسب و کاری در دسته CIP قرار می‌گیرند، برای جذب مخاطب، سازمان‌ها را توسعه دادیم. این سازمان‌ها معمولاً سازمان‌های بزرگی هستند که برایشان اپلیکیشن‌هایی را توسعه میدهیم. اما آن را چگونه نصب می‌کنند؟ ما این اپلیکیشن‌ها را نیز در UMS قرار می‌دهیم ولی روی دستگاه‌های POS APPMARKT تمام آن اپلیکیشن‌هایی که روی UMS قرار گرفته را لیست کرده و دارند پوز می‌تواند بر اساس صلاح‌الدین خودش هر کدام از اپلیکیشن‌هایی که برای او لیست شده است را نصب کند. یا بر عکس، ایران کیش آن را دسته‌بندی کند که دارندگان دستگاه‌گروه A این اپلیکیشن‌ها را ببینند گروه B این اپلیکیشن‌ها را ببینند یا همه دارندگان بتوانند این اپلیکیشن‌ها را ببینند و آن را نصب کند. اپ مارکت، نرم افزاری است که اجزا فهرست کردن و نصب شدن تمام اپلیکیشن‌هایی که در UMS قرار دادید را به شما میدهد ایران کیش APPMARKT خودش را فراهم می‌کند. این شرکت توکنیت صفر تا صد این فرایند را بومی و در داخل شرکت بی نیاز از پیمانکاران خارجی تولید کند.

به عبارتی ایران کیش UMS جدید بومی شده خود را به عنوان یک اپلیکیشن در APPMARKET بارگذاری کرده است. با UMS ما می‌توانیم تمام ناوگان اندرویدی کشیورمان را مدیریت کنیم، مدیریت پوزها در UMS در سه لایه انجام می‌شود لایه های نرم افزاری، لایه های سیستم عاملی که لایه های عمیق تری است و لایه های سخت افزاری.

* در بحث رعایت مسائل امنیتی ایران کیش، ابتدا باید حریم خصوصی افراد رعایت شود، بنابراین وارد حریم شخصی افراد نخواهیم شد اما از سویی دیگر برای ما مهم است که اطلاعات محترمانه و طبقه‌بندی شرکت و پرونده های شرکتی از شرکت ما خارج نشود برای این منظور از مکانیزم‌های جلوگیری از نشر اطلاعات یا DLP، Data loss prevention مدل content aware و content base در مدل content base لازم است بدانید اسناد در

که اتفاق می‌افتد ما نگران از دست رفتن اطلاعات در لایه‌های ابتدایی شرکت به دلیل برخی مسائل زیر ساختی در شرکت هستیم. این زیر ساخت در حال بهبود است. خروج اطلاعات از شرکت‌ها عمده‌سهوی است، مثلاً این‌گلی را که برای من می‌فرستند به ایمیل خارجی من فرستادند یا فرضاً برای اینکه اطلاعات را آپلود کنند از دراپ باکس یا گوگل درایو ... استفاده کرددند. بهره بردن از ابزارهای واسطه و هر سامانه‌ای که خارج از شرکت است اجازه نشست اطلاعات را به افراد مختص‌نمایی دهد واقعیت این است که شما نمی‌توانید به شرکت گوگل یا دراپ باکس اعتماد کنید دیده اینم که اطلاعات

اندرویدی خودش یک بازار اپلیکیشنی فراهم کند و براساس نیازمندی‌های کسب و کاری خود و پذیرندگان مهمش هر مدل اپلیکیشنی که می‌خواهد به صورت بومی توسعه دهد و روی پوزها نصب کند. البته توسعه و نصب هرگونه اپلیکیشن بر روی دستگاه‌های پوز لازم است بر اساس الزامات بالادستی و بالاخص شاپرک صورت پذیرد. UMS هم یک سامانه یکپارچه مدیریت تجهیزات پوز است که به جزء روزانه نرم افزار POS اجازه نصب نرم افزارهای مختلف روی سیستم اندروید، موضوعات لوکیشنی و بحث‌های مدیریت فرایندی، ایجاد قانونی های حاکمیتی را می‌توان با آن انجام داد.

مهدی خادمی معاون عملیات و راهبری:

DLP امنیتی جلوی خروج اطلاعات از ایران کیش را می‌گیرد

طریق آن داشته باشید در اختیارتان می‌گذاریم. اینکه این موضوع تا چه اندازه شما را محدود می‌کند بستگی به آن دارد که تا چه اندازه پیشتر موارد امنیتی را رعایت می‌کردید اگر فرد ریسک پذیری بودید که هر فایلی را با هر ابزاری ارسال می‌کردید طبیعی است که با سیستم جدید در ابتدا مشکل داشته باشید اما فرضآخود من که از ایمیل های شخصی استفاده نمی‌کنم و تفکر محافظه کارانه ای دارم مشکل نخواهم داشت. اطلاعاتی که در شرکت تولید می‌شود جزو دارایی های معنوی و فکری شرکت است و باید از خروج آن اجتناب کنیم.

***مدارک EVIDENCE و گزارش هایی که سامانه از انتقال اطلاعات محرومانه ذخیره می‌کند چه خواهد شد و چه کسی روی آن نظارت می‌کند؟**

باید این کار توسط تیم امنیت یا تیم محرومی که به صورت محرومانه این اطلاعات را به مدیر عامل برسانند انجام شود. اما دسترسی به این مدارک نیز باید طبق یک فرایند مشخص باشد یعنی به راحتی نباید به این مدارک EVIDENCE دسترسی داشته باشد و این احتمال وجود دارد تا دیدن آنها ممکن باشد تایید دو مرحله ای باشد و صرافی‌ایک نفر آن را انجام ندهد. مثلاً یک مدیر امنیت و یک نماینده مدیر عامل، مسئول این کار باشند ولی این موضوعات، موضوعاتی است که در آینده درباره آن تصمیم گیری خواهد شد.

اصولاً ما در پایه ریزی DLP دو دلیل داریم. نخست جلوی نشر اطلاعات شرکت را بگیریم و دیگر اینکه فرهنگسازی کنیم. اما تصور کنید یک فرد به هر طرقی بخواهد با چند بار تلاش، یک اطلاعات محرومانه را به طرق مختلفی خارج کند و راه های گوناگونی را برای این کار امتحان کند. در اینباره باید آینه نامه اضباطی ناظر به این موضوع باشد و با آن برخورد شود.

احتمالاً بعد از این گفتگو سوالات دیگری هم مطرح شود اما فراموش نکنید، پیاده سازی کامل این سامانه چند مرحله ای است و این موضوع چند ماه زمان می‌گیرد و ما سعی می‌کنیم قبل از اینکه پیاده سازی انجام شود در تمام فازها نظراتی را هم که به ما داده می‌شود بشنویم و نگاه های مختلف را در تصمیم گیری ها دخیل کنیم. سعی می‌کنیم موضوع را آن قدر شفاف و واضح کنیم که همکارانی که مشغول کار هستند دغدغه ای جز حفاظت از اطلاعات شرکت نداشته باشند.

فلان فردی قرار بوده تا انتقال بیابد و سامانه جلوی آن را گرفته است. اما قرار نیست نه دسکتاپ رکورد شود نه عکسی از دسکتاپ گرفته شود... . همین الان اگر شرکت بخواهد می‌تواند تشخیص دهد که فردی که از کامپیوتر خود استفاده می‌کند در چه سایت هایی وارد می‌شود اما هیچ وقت ایران کیش به این سمت نرفته و نخواهد رفت، چون این موضوع را حریم شخصی می‌داند، اما اصل موضوع این است که ما می‌خواهیم مطمئن

مثلاً کلمه BILL یا صورتحساب، یا فیش حقوقی یا نامه ای که نوشته شده و محرومانه است را شناسایی کرده و مانع خروج اطلاعات شود. وجود DLP در سازمان، الزام شاپرک و غیر قابل تسامح است. مستندات این موضوع هم موجود است. اما موضوع حریم شخصی افراد و دغدغه سرمایه های انسانی آقدر مهم بوده که قبیل از آغاز پروژه، برای شفافسازی و اینکه دغدغه دولتستان و همکاران ما رفع شود شروع به اطلاع رسانی در این زمینه کردیم. در نتیجه این سیستم، سیستمی است که قرار است محتوای یک سری از فایل ها را مشاهده کرده و اجازه خروج آن ها را از شرکت ندهد. طبیعتاً اگر قرار است فایلی آپلود شود حتماً محتوای آن فایل قابل تشخیص است. دیگر سیستم کاری به این ندارد که آن جا در اپلیکیشن است یا سایت است یا ... چون داده از شرکت خارج می‌شود ما محتوای آن داده را از طریق این سیستم چک می‌کنیم. اما به هیچ عنوان آبجه مصدق شنود است صورت نمی‌گیرد قانون ناظر بر آیین نامه است در نتیجه اگر ما آیین نامه ای داریم تا فرضاً پروژه ای ایجاد کنیم که جلوی نشر اطلاعات از شرکت را بگیریم این آیین نامه نمی‌تواند اینجا معتبر باقی بگذارد و این قرار نیست تا شنود کنیم یا از هر فایلی که آپلود می‌کنید یک نسخه از آن برداریم. به صورت سیستمی می‌توانیم جلوی انتقال برخی از این فایل ها را بر اساس نظم و قاعده ها و به صورت سیستماتیک به فضای خارج از سازمان بگیریم، در نتیجه هیچ گونه نگرانی در سمت همکاران نباشد؛ فقط در جایی که شما حواستان نیست و می‌خواهید دیتاهای محرومانه را انتقال بدهید و یا ممکن است متسافنه عمداً کسی این کار را کند سیستم جلوی آن را می‌گیرد.

*** ما در پایه ریزی DLP دو دلیل داریم. نخست جلوی نشر اطلاعات شرکت را بگیریم و دیگر اینکه فرهنگسازی کنیم.**
*** اطلاعاتی که در شرکت تولید می‌شود جزو دارایی های معنوی و فکری شرکت است**

شویم اطلاعات محرومانه ای از شرکت ما- حالا به هر روشی بیرون نمود. این روش می‌تواند استفاده از USB، هارد دیسک، ایمیل یا آپلود کردن های ابری باشد و ... هر مدلی که ارسال اطلاعات محسوب شود این سامانه جلوی آن را می‌گیرد.

***اگر از ایمیل شخصی مانند جی میل فایلی ارسال کنم مشکل دارد؟**
 اگر محتوای محرومانه داشته باشد اجازه آن را نخواهد داد و یک سند هم ایجاد می‌کند که این فایل را فلان شخص می‌خواسته ارسال کند.

***آیا این مسئله فضای کار کردن در شرکت و تعاملات را تنگ تر نخواهد کرد؟**

قواعد سامانه با وسوسات نوشته می‌شود ما نمی‌خواهیم جلوی کارکرد سازمان را بگیریم. در ابتدا مسائل محرز محرومانگی را تعریف می‌کنیم، مثلاً ساختار شماره کارت CVV2 را برای سامانه، بسیار محرومانه تعریف می‌کنیم و جلوی انتقال آن را می‌گیریم و این گام ها به تدریج سختگیرانه تر می‌شود. اما در کنار جلوگیری از این موارد سامانه های امن و محرومی که امکان انتقال اطلاعات را از

***کاربر متوجه این موضوع که جلوی انتقال فایل او گرفته شده است، می‌شود؟**

بله یک پیغام ظاهر می‌شود و اعلام خواهد شد که این فایل جزو فایل های طبقه بندی شده محرومانه است و شما اجازه ارسال، آپلود و انتقال آن به دستگاه های جانبی ندارید.

***از فایل مربوط هم کپی می‌کند؟**

سامانه چیزی را که محرومانه نباشد و ارسال می‌شود را کپی نمی‌کند، اما اگر فایل ضوابط محرومانه دارد جلوی آن را گرفته و به صورت یک مدرک آن را داده بندی می‌کند که فلان فایلی در فلان روز و تاریخی توسط

صادرکنندگی هم ۱۲ درصد کاسته شد. خطای کسب و کار با کاهش ۱۷/۴ درصدی همراه شد

اما خطای شاپرکی ۱۰/۸ درصد افزایش را نسبت به مهر ماه تجربه کرد. تازه ترین آمارهای شاپرک نشان می‌دهد سهم تراکنش های موفق از مجموع کل تعداد تراکنش های آبان ماه با ۱۴٪ درصد افزایش نسبت به مهر به ۹۳/۲۶ درصد

کاهش ۱۴ درصدی خطای پذیرندگی

براساس گزارش شاپرک، طی هشتمین ماه از سال جاری خطای پذیرندگی با ۱۴ درصد افت مواجه شده است. خطای کاربری که بیشترین سهم را از کل خطاهای داراست، ۱/۸ درصد کاهش یافت و از تعداد خطای

رسید.

در مهر ماه جمعاً ۴ میلیارد و ۴۳۸ میلیون تراکنش در شبکه شاپرک انجام شده بود که این تعداد در آبان ماه با یک درصد کاهش به ۴ میلیارد و ۴۰۰ میلیون عدد تقلیل پیدا کرد. تعداد تراکنش های موفق مهر ماه ۴ میلیارد و ۱۳۲ میلیون عدد بود که در آبان با یک درصد افت به ۴ میلیارد و ۱۰۳ میلیون عدد کاهش داشت.

افتخاری بعد از چنددهه خدمت لذت یک بازنشستگی

حس قلبی خودم این است که روز بازنشستگی، روز خیلی متفاوتی است و وقتی که برای هر کدام از ما قرار است این اتفاق بیافتد همیشه فکر می کنم در آن زمان چه احساسی خواهیم داشت؟

وی افزو: خانم هجرانی با توجه به سابقه ای که در مجموعه های پرداخت دارند زمان قابل توجهی را در ایران کیش گذراند. حس خیلی خوبی است که ایشان به عنوان بزرگ واحد همراه با همکاران بودند و حس مادرانه ای به تمام افراد داشته و وظایفشان را انجام می دادند. حسی که لبریز از حمایت و آرامش همیشه بوده و هست و همه پرسنل اینجا با خوبی از ایشان یاد میکردند. باعث افتخار بود که در این مدت همکار ما بودند و همواره مسئولیت خودشان را انجام میدادند.

خسرویان افزو: بعد از بازنشستگی باید همچنان هوابازنشسته ها را داشته باشیم، به همین جهت از سوی جناب صابر مدیر منابع انسانی پیشنهاد شد که همه عزیزانی که از مجموعه ایران کیش بازنشسته می شوند گروه و برنامه ای داشته باشند تا فراموش نشوند.

وی گفت: افراد بعد از بازنشستگی به این موضوع فکر می کنند که از این به بعد باید چه کرد تا حس مفید بودن داشته باشند، از همین رو برگزاری مراسم برای قدردانی از آن ها اقدام موثری است که آن ها بدانند تا چه اندازه برای سازمان مفید بوده اند.

خسرویان اظهار کرد: این جزو معده بازنشستگی های ما بود، باید برنامه ریزی هایی برای این عزیزان داشته باشیم. همین مراسم کوچک و این که مدیران ارشد سازمان از حضور پرئوس این عزیزان قدردانی می کنند، برای آن ها شادی مضاعفی ایجاد می شود، چرا که این حس به آن ها دست میدهد که تلاش هایشان در این مدت دیده شده است قطعاً این اتفاق برای باقی پرسنل هم می تواند انگیزه های خوب ایجاد کند چرا که به عینه شاهد ارج نهادن به سرمایه های انسانی شرکت هستند.



نشست اخلاص کرد: احساس می کنم این روز ویژه ای است، شخصیت خانم هجرانی شخصیت بزرگی است و با افراد زیادی در این مدت کار کرده باعث خوشحالی من است که ایشان با مجموعه پذیرندهای در این مدت فعالیت می کرده است و امیدواریم که از این پس نیز در تمام مراحل زندگیشان کامیاب باشند.

مریم صادق قائم مقام مدیرعامل هم با اشاره به نقش دوگانه ای که خانم ها هم در خانه و هم محل کار ایفا می کنند گفت: ما خانم ها مجذوبیم در جایی در نقش دختر در جایی نقش مادر و در جایی نقش شاغل را ایفا کنیم و وظیفه ما از این بابت سخت تر است، نه با واسطه نقش کاری مان، نقش اصلی خودمان را می کاهیم و نه بر عکس، مدیریت کردن این هر دوننقش مادر و کارمند را خوب بازی کردن و من برایشان بهترین ها را آرزو می کنم.

مرتضی صابر مدیر منابع انسانی هم در اینباره ایراز امیدواری کرد که بتوان ارتباط با بازنشستگان شرکت را به طرق مختلف حفظ کرد و حضور آن ها در رویدادهای سازمانی مانند جشن ها بهره برد و یا گروهی در اینباره داشت و تعامل با بازنشستگان ایران کیش همچنان باقی بماند.

سمیرا خسرویان رئیس اداره اطلاعات پذیرندهای هم گفت:

می گویند بازنشستگی باعث افتخار است، راست هم می گویند، تصویرش را بکنید اینکه چند دهه از عمرت را صرف کاری کنی و ذره ای از پای نایستی با خوبی ها و بدیهایش بسازی و گذر زمان را در محل اشتغال تجربه کنی. البته اینها بازنشستگی خیلی سخت تر هم شده، مثل گذشته نیست که آدم ها در یک سازمان استخدام شوند و خیالشان راحت که سی سال از عمر خود را در آن جایگاه سپری می کنند و ارتقا میابند. این روزها هر لحظه ممکن است به ناچار محل کارت را تغییر دهی و تجربه ای نو بیاموزی و گاهی حتی با همه تجربه های کاری که داشتی از صفرهم شروع کنی. اما باعث خوشحالی است که ببینی همکارانی با بیش از یک دهه کار در ایران کیش، به مقام بازنشستگی نائل می شوند و بنا به گواه خودشان این بازنشستگی هم با خاطراتی خوش همراه بوده است. معصومه هجرانی یکی از آن هاست. طبیعی است که این شرکت بنا به ماهیت فناوارانه خود و همین طور سال تاسیس نمی توانسته افراد زیادی را به عنوان بازنشسته داشته باشد، اما افرادی که سال های منتهی به بازنشستگی شان را در این شرکت گذراندند هم باعث افتخارند.

معصومه هجرانی بیش از دوازده سال در ایران کیش مشغول به فعالیت بوده است. ابتدا در بخش مدیریت با امور مشتریان، بعد در توسعه بازار، بعد از آن وارد امور پذیرندهای مشتریان، ۲۲ سال و شش ماه سابقه کار داشته و بهترین دوران کاری خود را در این شرکت می داند. همه این ها را گفتیم که بگوییم به مناسبت پایان دوره حضورش و آغاز بازنشستگی در شرکت ماراسمی پیرامون آن برگزار شد.

ماراسمی که در آن مریم صادق، قائم مقام مدیرعامل، صممص رحیمی معاون امور پذیرندهای، مرتضی صابر مدیر سرمایه های انسانی و سمیرا خسرویان رئیس اداره اطلاعات پذیرندهای حضور داشتند. صممص رحیمی معاون امور پشتیبانی و پذیرندهای در این

۵ کارشناس برتر مرکز تماس این ماه

ثنا قوی پنجه، سهند نقیبی، احمد نجفی، فرشید حوابه، امیر علی عباسی به عنوان پنج برگزیده این ماه واحد مرکز تماس ایران کیش معرفی شدند.

کارشناسان متخصص این مرکز با طی دوره های مختلف آموزش های تئوری و عملی بر اساس درخت دانش آماده پاسخگویی به کلیه پرسش های پذیرندهای هستند.

مرکز تماس ایران کیش پاسخگوی تمامی موارد مربوط به درخواست ها و نیازهای مشتری اعم از راهنمایی مشتری برای تغییرات محل صنف، درخواست های ویرایش و بروز رسانی اطلاعاتی که منجر به اعزام پشتیبان به محل می شود، پرسش ها و رفع ابهامات متداوی پذیرنده و حل مسائل خارجی دستگاه های کارتخوان، مغایرت های مالی تراکنش ها و موارد مربوط به درگاه های پرداخت اینترنتی و اپلیکیشن ایران کیش و ... است.



اهمیت امنیت شغلی برای کارمندان

شغلی داشته باشندگار افراد امنیت شغلی داشته باشند و یا از شغل خود احساس رضایت داشته باشند دارای مزایای بسیاری است افزایش بهره وری، بهبود مهارت‌ها، چگونگی ایجاد امنیت شغلی، قدردانی محیط کاری شاد، ارتباط، افزایش استاندارد های کیفی کار، صداقت، شناخت علایق از کارمندان، این ها هستند.

*روش های تشویق کارکنان

تشویق اولین و مهمترین فاکتوری است که کارکنان یک سازمان را ترغیب به کاری هدفمند و مسئولیت‌شناسی می‌کند. مدیران برای تشویق همیشه روش‌های مختلفی از جمله پاداش و مرخصی و را در نظر می‌گیرند. وقتی عملکرد نیروی یک سازمان باکیفیت باشد قطعاً از طرف مدیریت مورد تشویق قرار می‌گیرد و همین کار باعث انگیزه درنبرو شده که فعالیت قابل توجهی از خود نشان دهد. مهمترین اصل مدیریت قدردانی و تشویق است چون عکس العملی مقابله خواهد داشت. تشویق در یک سازمان می‌تواند باعث پیشرفت و توسعه کار شود. تشویق درست و به موقع تاثیر مثبتی بر سلامت روان کارکنان می‌گذارد. با پاداش برای کارکنان برای خود و آنها ارزش قائل شدید.



تخصص و مهارت کارمند امری است که می‌تواند در این آرامل خاطر تاثیر فراوانی داشته باشد.

آموزش شغلی: از جمله عواملی که در افزایش کارکنی سازمان تاثیر بسیاری دارد داشتن کارمندان ماهر می‌باشد که این نیز مستلزم آموزش شغلی است که از طرف سازمان به کارمندان داده می‌شود. تربیت افراد کارآمد در چنین سازمان هایی باعث افزایش بهره وری سازمان از کارمندان و همچنین ایجاد امنیت شغلی برای کارمندان می‌شود. آموزش‌ها باعث می‌شود که افراد هم در درون سازمان و هم در بیرون از آن احساس امنیت و ثباتی

عوامل موثر بر امنیت شغلی در چهار دسته‌ی کلی که شامل، فردی، سازمانی، محیطی و شغلی دسته‌بندی می‌شود.

عامل فردی شامل: سن، جنسیت، وضعیت تاہل، درآمد، وضعیت استخدام و ساخته‌ی کار است.

عامل سازمانی: از جمله تاثیر گذار ترین عواملی که می‌توان در این زمینه بر شمرد عبارتند از فرهنگ سازمانی، رضایت از درآمد، آموزش نیروی انسانی و ساخته‌ی کار است.

عامل محیطی: عوامل تحول در مدیریت سازمان‌ها، تحول در ساختار سازمانی، واگذاری اختیار و تمرکز زدایی و فعالیتهای میان بخشی از جمله مواردی هستند که امنیت شغلی کارمندان را تحت تاثیر قرار می‌دهند.

عامل شغلی: توسعه‌ی شغلی، پیشرفت شغلی و غنای شغلی

رضایت از درآمد: با توجه به هزینه‌های روزانه، هر فرد در اجتماع باید شغلی با منزلت اجتماعی خوب داشته باشد و حقوق فرد پاسخگوی نیازهای او بوده و با عادلانه بودن دستمزد او در سازمان بتواند این امر را برآورده کرده و تأمین هزینه‌ها برای او امکان پذیر باشد. از لحاظ روانی دارای آرامش خاطر باشد. نیاز سازمان به

ایران کیش MPG آینده



ایران MPG نقشه راه آینده

MPG ایران کیش است.

MPG ایران کیش همچنین در پرداخت اتوماتیک، پرداخت بر بستر ریال دیجیتال و پرداخت بر بستر ارزهای خارجی نیز می‌تواند حضور داشته باشد.

MPG برای فین تک ها نیز نقش مؤثر تری دارد و مراحل ثبت نام آسانتر، پیاده سازی آسان، سرعت بالاتر، امنیت بیشتر، امكان استفاده از قابلیت های گوشی، متدهای جدید پرداختی از جمله این موارد هستند.

دارد که کاملاً این شده، تنها چیزی که نیاز دارد این است تا آن کتابخانه درونی خود را فراخوانی کند، بدون اینکه تغییری در پلتفرم ایجاد شود، در همان محیط موبایلی، اطلاعات کارت بانکی را وارد و خرید انجام شود. دیگر اتصال از نوع اتصال سنتی نخواهد بود و خرید با سرعت صورت می‌گیرد، پرداخت در محیط امن اپلیکیشن،

عدم بارگذاری صفحات، سرعت بسیار بیشتر، عدم مشکلات Loosely-Coupled از خصوصیات MPG است. اما آنچه که MPG ایران کیش را ممتاز می‌کند این است که تراکنش خرید، تراکنش خرید شارژ، تراکنش خرید اینترنت، تراکنش پرداخت قبوض، امکان لغو پرداخت، تعیین تامین کننده شخص ثالث، API‌های سروری و شخصی سازی را نیز میسر می‌نماید. امنیت بالا، طراحی و تجربه کاربری، امکان توسعه کاربری نیز از خصوصیات

از سال ۹۵ با تغییراتی که در حوزه IT و گسترش اپلیکیشن‌های موبایلی نسبت به باقی پلتفرهای دسکتاپی و وی به وجود آمد، یکی از نیازهایی که در این حوزه مطرح می‌شد پرداخت‌های درون برنامه‌ای بود. پیش از این به طور معمول کالایی را که از فروشگاه می‌خریدم به درگاه اینترنتی یک شرکت متصل شده و پرداخت صورت می‌گرفت، این بار پرداخت روی اپلیکیشن‌های موبایلی و قبیل پرداخت از طریق IPG منوط می‌شد ممکن بود که بعض اتصالات نوع سست رخ دهد. خروج از محیط اپلیکیشن، بارگذاری صفحات وب، تغییر قالب نمایش و سرعت پایین اینترنت که بعض در پرداخت‌های IPG ممکن است وجود داشته باشد، در هنگام ارتباط اپلیکیشن و IPG مطرح می‌شد، MPG MOBILE PAYMENT ایده

GETWAY در گاه موبایل پرداخت را شکل داد. تفاوتی که در این پرداخت وجود داشت این بود که گویی یک کتابخانه با ماهیت موبایلی شکل گرفت و اپلیکیشن کوچکی که برای اندروید به زبان IOS به زبان iOS بود در دل اپلیکیشن های دیگر قرار می‌گرفت. از این پس یک اپلیکیشن فروشگاهی و قبیل می‌خواهد پرداختی انجام دهد، دیگر وارد دنیای اینترنت و شبکه وی نمی‌شود، چون یک اپلیکیشن پرداختی MPG را در دل خود

سحر گرایلو مدیر مالی :

در ک متقابل سایر واحدها با بخش مالی ایران کیش را در هیچ جای دیگر ندیدم

انجام دهیم.

*سایر پرسنل شرکت وقتی شمارا می بینند اولین سوالی که می پرسند چیست؟

این موضوع بستگی به زمان هم دارد. اگر آخر ماه باشد طبیعتاً در ارتباط با حقوق و مواردی از این دست سوال می پرسند. اما به صورت کلی واحد مالی در بسیاری از شرکت‌ها واحد خوبی محسوب نمی‌شود آن‌هم به خاطر خط کش‌ها، استانداردها و قوانینی است که دارد و مجبور است که از این خط کش استفاده کند، این موضوع

عملی باعث می‌شود تا ناراحتی

ها و سوتفاهم‌هایی نیز پیش بیاید ولی واقعیتی که در شرکت ایران کیش است و من همیشه در این دوره چهار ساله حضور به همکاران خودم گفتم، این بوده که همکاران تمامی واحدهای این سازمان خوب هستند و شرایط را به نسبت جاهای دیگر خیلی خوب درک می‌کنند، باید گفت در بسیاری از شرکت‌ها واحد مالی با واحدهای دیگر ارتباط خوبی ندارد اما در ایران کیش چنین چیزی نیست. واقعاً واحدهای دیگر، بخش مالی را درک می‌کنند و رابطه خوبی با ما دارند.

*نزدیک مجمع است می‌دانم این موضوع هم استرس دارد، هم می‌تواند مجموعه‌ای از اخبار را هم در خود داشته باشد، از حال و هوای مجمع بگویید و اگر خبر خوبی هست که بتوانیم اطلاع بدھیم ممنون می‌شوم.

با توجه به اینکه پایان سال مالی ماسی ام آذر ۱۴۰۲ است، قاعده‌دار این ماه تا ماه دی و بهمن، حجم کاری واحد مالی افزایش پیدا می‌کند. علی‌رغم اینکه ما در شش ماهه ابتدای سال مالی، گزارش زیاندهی داشتم، خوشختانه با توجه به سیاست‌هایی که بعد از آن در شرکت پیاده شد، پیش‌بینی سودآوری خیلی خوبی برای شرکت داریم و البته که این سود محقق نمی‌شده به جز کار تیمی واحدها بایکدیگر و البته تلاش‌هایی که در نهایت منتج به یک گزارش بسیار عالی در پایان سال مالی خواهد شد.



های دولتی مانند مالیات و تامین اجتماعی را عهده دار است . بخش مدیریت مالی سه ریاست زیر مجموعه دارد، رئیس حسابداری عمومی، رئیس حسابداری مالی و رئیس مغایرت و PSP . زیر مجموعه حسابداری مدیریت هم، ریاست حسابداری مدیریت و ریاست امور سهام و موارد مربوط به آن است. مشاور مالی شرکت نیز جناب تقی زاده است که در قسمت بیمه‌ای و psp به معاونت مشاوره می‌دهند و در واقع کمک خوبی بزرگی برای واحد ما محسوب می‌شوند و از تخصص و تجربیات ارزنده ایشان همواره استفاده می‌کنیم.

*پاسخ شما برای برخی که ممکن است از واحد مالی گلایه داشته باشد و بگویند این واحد بعضاً در لحظه پاسخگو نبوده، چیست.

اصولاً چون کار مالی با اعداد و ارقام است، یک دقت بسیار بالا و آرامش زیادی را طلب می‌کند. هر چند که همه در واحد مالی می‌شوند تلاش خود را به کار می‌برند تا پاسخگو باشند اما ممکن است در برخه‌ای از زمان یکسری از کارها و گزارش‌های حساسی باید آماده باشد که قاعده‌امکان پاسخگویی در همان زمان نیست و به واسطه همین موضوع از هر یک از همکارانی در این خصوص گلایه دارند عذرخواهی می‌کنم، ولی تمام تلاشمان را می‌کنیم که ضمن پاسخگویی، دقت و انصباط کاری خوبی داشته باشیم اما خواهش می‌کنم که شرایط ما را هم درک نکند چون یکی از ضروریات واحد مالی وجود همان آرامش است که حداقل بتوان آن دقت و استرس را کنترل کرد و بتوانیم کارها را به نحو احسن

ماه آذر و بزرگداشت روز حسابدار، بهانه‌ای شد تا اینبار پای صحبت های سحر گرایلو مدیر مالی ایران کیش بنشینیم و از سختی‌های کار حسابداران و آن‌هایی که با امور مالی سروکار دارند پرسیم و البته گزیزی هم به حال و هوای این بخش در ایام باقی مانده تا مجمع بزنیم.

*خانم گرایلو برايمان از سختی‌های کار بخش مالی و حسابداری بگويند بخصوص که در این روزها فشار کاري زيادي روی اين تيم در ايران کيش است.

به صورت کلی رشته حسابداری و شغل آن، کار پر مسئولیت و البته که پراز استرس است با توجه به این که ایران کیش یک شرکت بورسی و البته بزرگ است و حدود ۱۸۰۰ نفر نیرو دارد، این امر حجم کاری و مسئولیت واحد حسابداری را دوچندان می‌کند. واحد حسابداری قاعده‌تا حلقه آخر هر سازمانی است که تمام فعالیت‌های مختلف را باید به مبلغ و ریال تبدیل کند و عملکرد یک سازمان را به شرکت‌های برون سازمانی اطلاع رسانی کرده و گزارش دهد، به خاطر همین مسئولیت سنگین، باید تمام توانش را به کار بگیرد که با کمترین خطا و اشتباه، بهترین عملکرد را ارائه دهد تا خدای نکرده اجحافی به احدی در شرکت به واسطه کم کاری یا بدقیقی واحد حسابداری و مالی نشود. در شرکت با توجه به سیاست‌گذاری‌هایی که انجام شده است و حمایت هایی که از واحد مالی می‌شود تا اندازه‌ای تنش و استرس کمتر شده و این امر به بهبود فرایند و همین طور تسریع در انجام امور و راحت تر شدن چرخه کار کمک می‌کند.

*برای آنکه سایر پرسنل بیشتر با بخش های واحد مالی آشنا شوند ما را در جریان کم و کيف فعالیت های آن قرار دهيد.

امور حقوقی و قراردادهای این واحد یکی از بخش‌های است، اما بخش معاونت مالی شامل دو مدیریت و یک مشاور است، یکی مدیریت حسابداری مدیریت، که تهیه گزارش‌ها و امور سهام را بر عهده دارد و دیگری مدیریت مالی که کارهای جاری حسابداری و انبار و اموال و ارتباط با نهادها و ارگان

امیرحسین شیری عضو جدید هیات مدیره شاپرک شد

مدیرعامل شرکت ملی انفورماتیک در نامه‌ای خطاب به رییس هیأت

مدیریه شرکت شاپرک، عضو جدید هیات مدیره این شرکت را معرفی کرد. همچنین در جلسه هیات مدیره شرکت شاپرک، از زحمات و تلاش‌های دکتر علیرضا یاری در دوران تصدی

سیدامیرحسین شیری به عنوان عضو جدید هیات مدیره شرکت شبکه الکترونیکی پرداخت کارت شاپرک معرفی شد.

به گزارش روابط عمومی شاپرک، دکتر ماهیار،

عضویت در هیات مدیره تقدیر و تشکر شد. دکتر شیری هم اکنون مدیرعامل فینواد (مرکز نوآوری بانک ملی) بوده و دانش آموخته مدیریت اجرایی از دانشگاه تهران است.

وی که دارای مدرک دکترا (DBA) فناوری مالی است، پیش از این عضو هیات مدیره شرکت سرمایه‌گذاری خطرپذیر بانک کارآفرین نیز بوده است.

بیتا متین آزاد رئیس ممیزی و امور شاپرک:

انطباق ایران کیش با الزامات شاپرک در یک فرایند مستمر



یک پایانه خاصی را اعلام می کند و مشکل دارد، مسئولانه آن مشکل را برطرف کنند تا به موقع بتوانیم پاسخ شاپرک را روی همه موارد بدھیم و عدم این موضوع منجر به کسر امتیاز یا عدم انطباق یا چیزی که حق شرکت نیست نشود. از پشتیبانی که صفت شرکت است تا واحد ستادی تلاش می کنند تا شرکت را موفق نگه دارند، این رسالت باید برقرار باشد و در نهایت پرستی هم به آن چیزی که حقشان است بررسند. از طرفی هم امیداریم شاپرک به عنوان رگولاتور و قانونگذار حمایتگر بوده و مانع قوانین بعضی دست و پاگیر شود.

*اشاره ای داشتید به نقشی که توجه به الزامات شاپرک در کاهش عدم مغایرت ها و در نتیجه افزایش درآمد شرکت دارد، به طور مصدقی می توانید از آن اتفاقات خوبی که دراین زمینه رخداده است بگویید؟

بینید! کاهش عدم انطباق ها مشخص است، این موضوع تلاشی که شرکت دراین راستا انجام میدهد را به نمایش می گذارد، عدم انطباق های ما براساس ممیزی جامعی که شاپرک اعلام کرده، کمتر شده است. خودمان را با شاپرک منطبق کردیم. همه بخش ها، قسمت های مشکل دار را می دانند، در صدد رفع آن هستند و یا زیرساختی اگر لازم است در صدد آماده سازی آن هستند و می بینیم که این تلاش در حال اتفاق است. سعی دوستان مشخص است و درایم به نتایجی میرسیم در بخش هایی هم که بعض مشکل هست واقعاً می خواهیم که این مانع برطرف شوند. مواردی هم که مغایرت هایی از نوع تفکرات بانکی وجود دارد و به عنوان مثال **psp** آن ها را موارد بانکی می داند به شاپرک اعلام شده است.

*فعالیت های مضاعفی در بعضی مسائل هم پیش آمده مانند مسئله مبارزه با پولشویی. خیلی از بخش ها و الزامات شاپرک مربوط به بانک هاست، اما با توجه به اینکه الزام است و امتیاز بالایی در بحث شاپرک دارد و رعایت هم می شود، طبیعی است شرکت دراین حوزه تا جایی که می تواند خود را بهبود میبخشد.

گفتگو با بیتا متین آزاد رئیس ممیزی و امور شاپرک ایران کیش در باره آخرین تحولات دراین حوزه خالی از لطف نیست. این که وضعیت کلی ایران کیش در حال حاضر به چه نحو است و تا چه اندازه دفعه های شاپرکی دراین عرصه حل شده است موضوع گفتگوی پرداخت سبز با او است. متین آزاد از کاهش چشمگیر عدم انطباق ها سخن می گوید و مکاتباتی که دراین بخش با شاپرک انجام شده است.

*از بخش امور شاپرک و ممیزی و فعالیت هایی که دراین حوزه انجام شده برایمان بگویید.

واحد شاپرک همواره تلاش داشته تامیمیزی به شیوه صحیح آن را در دستور کار خود قرار دهد. ممیزی های سالانه روی همه الزامات شاپرک انجام شد، تیم ممیزی شکل گرفت و گزارش های ممیزی آماده و به نفرات اعلام می شد و شرکت ایران کیش به صورت فراگیر در برابر مسائل شاپرکی فعالیت می کرد در گذشته صرف این شاپرک درگیر این موارد بود، چه در پاسخگویی شاپرک و چه در تمامی پیگیری ها. اما این نگاه تغییر یافت و این نتیجه حاصل شد که باید تمام ارکان سازمان در این امر دخیل و پاسخگو باشند. از همین راه به وجود نیاید.

*در حال حاضر روند عدم مغایرت ها به چه نحو است؟

قطعاً که در حال کاهش است، اما یکسری موانع وجود

*اهمیت شاپرک هم در مدیریت امنیت و هم در معاونت طرح و برنامه کاملاً واضح است. امور پررنگ پیش می رود، ارتباط با شاپرک خیلی زیاد است، اما در مجموع این مهم همکاری همه واحدها را میطلبید تا ما بتوانیم امتیازات شاپرک را دریافت کنیم، گرفتن امتیاز شاپرک منجر به افزایش درآمد از شرکت خواهد شد و طبیعی است با امتیاز کمتر، جرمیه شده و درآمد شرکت کمتر می شود.

*این واحد چه زمانی به بخش طرح و برنامه پیوست؟

از مهرماه، این اتفاق افتاده است.

*اکنون با این تغییر، عملکرد بخش شاپرک به چه نحوی است؟

اهمیت شاپرک هم در مدیریت امنیت و هم در معاونت طرح و برنامه کاملاً واضح است. امور پررنگ پیش می رود، ارتباط با شاپرک مثبت است، اما یکسری راه مانده تا به همه آن چیزی که شاپرک می خواهد برسیم و آن کسب امتیاز و درآمد کامل که باید محقق شود روی دهد.

*بزرگترین چالشی که فکر می کنید در حال حاضر دارید و باید به نوعی آن را پشت سر بگذرانید چیست؟

شرایط جدید کسب امتیاز در جشنواره کارت جادویی بانک تجارت

جادوی کارت رو فعال کن و جایزه ۱۰۰ میلیونی ببر!

در حساب، شانس برنده شدن خود را افزایش دهنده. جشنواره‌ای که در جریان آن، با انجام قرعه‌کشی‌های دو هفته یک بار، جوایز ارزشمندی شامل ۱۰ کارت طلایی تجارت هر کدام به ارزش یک میلیارد ریال و چندین جایزه میلیونی دیگر به افرادی که از کارت این بانک استفاده می‌کنند، اهداء می‌شود. این در حالی است که به منظور بهره‌مندی مشتریان سراسر کشور از این طرح، قرعه‌کشی‌ها به صورت استانی برگزار می‌شود؛ به عبارت دیگر برنده جایزه از میان مشتریان هر استان انتخاب خواهد شد.

زمان‌های قرعه‌کشی و نتایج برنده‌گان

استانی در سایت باشگاه مشتریان بانک تجارت اطلاع‌رسانی می‌شود و امتیازات کسب شده مشتریان در هر دوره نیز از طریق صفحه مخصوص جشنواره کارت جادویی در باشگاه مشتریان بانک تجارت قابل مشاهده است.



از امتیاز روزانه غافل نشوید

در جریان جشنواره بزرگ «کارت جادویی» بانک تجارت کماکان، به ازای هر ۱۰۰ هزار تومان مانده در حساب‌های مشتریان در هر روز، یک امتیاز در نظر گرفته می‌شود و مشتریان این بانک می‌توانند با افزایش پس‌انداز

به پاس ارج نهادن به همراهی مشتریان عزیز در جشنواره «کارت جادویی» بانک تجارت، از ابتدای دی ماه سال جاری تا اسفند ماه، تراکنش‌های واریزی نیز مشمول کسب امتیاز می‌شوند. به گزارش مدیریت روابط عمومی و ارتقای سرمایه اجتماعی بانک تجارت، این بانک با اعمال تغییراتی در ساختار جشنواره «کارت جادویی» فرصت را برای حضور بیشتر مشتریان فراهم کرده است. با این تغییرات هر تراکنش واریزی، معادل ۶ برابر تراکنش برداشت که ۱۰ امتیاز دارد، ۶۰ امتیاز خواهد داشت؛ به عبارت دیگر، ۱۵ امتیاز! توجه به این نکته حائز اهمیت است که حداقل میانگین حساب مشتری در هر دوره قرعه‌کشی، جهت حضور در قرعه‌کشی همان دوره باید بیش از ۵۰۰ هزار تومان باشد.

توجه به این نکته هم حائز اهمیت است که مشتریانی که به جای کارت از طریق همراهی‌بانک خود استفاده کنند ۱۵ امتیاز دریافت خواهند کرد.



سرمایه بانک صادرات ایران افزایش یافت

میلیارد ریال از محل آورده نقدی سهامداران و با سلب حق تقدیم از سهامداران فعلی با هدف اصلاح ساختار مالی، بهبود سرمایه نظراتی و افزایش کفايت سرمایه انجام شد، زمينه‌ساز انجام مراحل بعدی افزایش سرمایه از محل تجدید ارزیابی دارایی‌ها در راستای رعایت بخشنامه‌های بانک مرکزی است.

پس از گذشت ۲۲ سال از آخرین افزایش سرمایه نقدی، مجمع عمومی فوق العاده بانک صادرات ایران به همین منظور برگزار شد و با رای اکثریت صاحبان سهام این بانک، سرمایه آن از طریق سلب حق تقدیم و آورده نقدی، مبلغ ۴۰ هزار میلیارد ریالی افزایش یافت. این مرحله از افزایش سرمایه بانک که به ارزش ۴۰ هزار

امکان فعال سازی رمزپویای تجارت کارت از طریق ارسال پیام کوتاه

امکان فعال سازی رمزپویای تجارت کارت

از طریق پیام کوتاه



مشتریان بانک تجارت از این پس می‌توانند به سادگی و تنها با ارسال شماره کارت خود به سرشماره ۵۰۰۰۹۷۳۰۰، رمزپویای آن کارت را فعال کنند. به گزارش اتاق خبر بانک تجارت، این بانک به منظور تسهیل انجام تراکنش‌های مشتریان خود، فرایند فعل سازی رمز پیکار مصرف تجارت کارت را رتقاء و بهبود داد. بر این اساس مشتریان می‌توانند با ارسال شماره کارت تجارت خود به سرشماره ۵۰۰۰۹۷۳۰۰ به سادگی رمزپویای کارت خود را فعال کنند. بانک تجارت در راستای افزایش ضریب امنیت حساب مشتریان علاوه بر امکان دریافت رمزپویا از طریق ارسال



قدرتانی مریم صادق قائم مقام از معصومه هجرانی بازنشسته



قدرتانی صممصام رحیمی معاون پذیرندگان از معصومه هجرانی



عکس دسته جمعی همکاران با معصومه هجرانی



کیک روز حسابدار



عکس دسته جمعی پرسنل مالی در روز حسابدار



روز حسابدار گرامی داشته شد

قدرتانی از پرسنل مالی در روز حسابدار و تقدیر از خانم هجرانی، بازنشسته ایران کیش



برگزاری مسابقه سفره چینی شب یلدا در ایران کیش

سامانه ایده هوش تجاری ایران کیش با ایده‌ای جدید



سامانه ایده هوش تجاری با ایده‌ای جدید

ولی در این پروژه به پشتیبان این دسترسی داده شده که پس از بررسی میدانی، مشکلات دسته بندی شده پذیرنده را در سامانه ایده ثبت نماید و پس از آنالیز فراوانی مشکلات، علت افت تراکنش مشتری طی یک فرایند تعریف شده توسط کارشناسان امور پذیرنده گان به واحد هایی که متولی رفع مشکل درج شده می باشند ارجاع می گردد.

در این فرایند، ابتدا یکی از اقدامات جدیدی که انجام پذیرفت همگام سازی سامانه ایده و CRM می باشد که با تلاش کارشناسان واحد سرویس دسک، بستری فرآهن گردید که، فرایندی که در این پروژه ثبت برای آن تعریف شده باشد به صورت سیستمی EM ثبت می گردد. با توجه به اینکه این پروژه نویا در مرحله اولیه می باشد در آینده امکان ثبت سیستمی درخواست های متغیرات پس از تأیید کارشناسان متناسب با موجودی انبار فراهم می گردد و یکی از امکاناتی که در اختیار کاربران قرار گرفته معرفی پذیرنده هایی می باشد که به صورت فصلی یا ادواری مدتی کم تراکنش با فاقد تراکنش خواهد بود که پس از صحت سنجی، شناسایی و آنالیز این مشتریان داده هایی از رفتار مشتریان در واحد های مربوطه جهت راهبری صحیح تر قرار خواهد گرفت.

های، صورت وضعیت و تدارک خوراک اطلاعاتی، واحد های نگهداشت، کسب و کار، مدیریت ارتباط با مشتریان CRM و عملیات اجرایی اشاره کرد. یکی از سامانه هایی که واحد BI درین ORACLE زمینه دارد BI است. این سیستم مسئولیت رائمه گزارش ها را دارد و داده هایی که به صورت روزانه دریافت می شود، آنالیز کرده، تبدیل به صورت وضعیت ها، گزارش و نمودار ... شده در اختیار مدیران ارشد قرار می دهد. این سامانه به طور مرتبا در حال ارتقاء و دارای طراحی و داشبوردهای مدیریتی شخصی سازی شده در ایران کیش است.

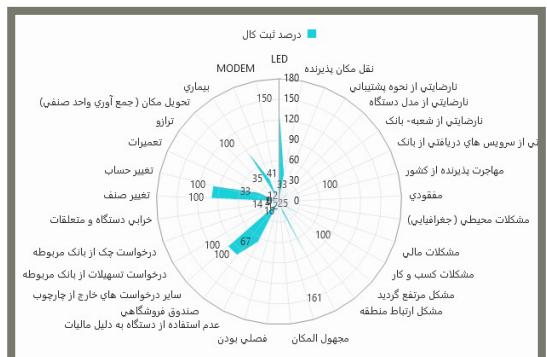
*سامانه ایده هوش تجاری با ایده‌ای جدید!

سامانه ایده توسط اداره تجزیه و تحلیل هوش تجاری از سال ۱۳۹۹ بروی بستر APEX ORACLE که یکی از پلتفرم های محبوب شرکت اوراکل می باشد شروع به کار نموده لذا، با توجه به اینکه یکی از نیاز های سازمان در این عرصه، نگهداشت و سرویس دهی هوشمند به مشتریان می باشد بدین منظور این مهم در قالب یک ایده و پروژه به این اداره اعلام گردید، و پس تشکیل کارگروه و معرفی ابزار های نرم افزاری که می توان در اختیار این پروژه قرار داد، فعالیت درخصوص پیاده سازی این پروژه به جدیت انجام پذیرفت.

پیش از این شرکت در قالب پروژه های متنوع اقدام به تکریم و نگهداشت مشتریان می نمود

هوش تجاری یا BI. اطلاعات دسته بندی شده و شفافی از مراحل تبدیل داده تا تصمیم گیری را به صورت قابل اطمینان با تنوع درخواستی عرضه می کند، توانایی استدلال و درک مقاومت نهفته در اطلاعات را از طریق کشف و تجزیه و تحلیل اطلاعات امکان پذیر می نماید. مهم ترین کاربرد سیستم های هوش تجاری در شرکت ایران کیش کمک به تصمیم گیری استراتژیک سازمانی بوده و در عصر جدید از دید مدیران، جنبه هوشمندی کسب و کار یکی از ضروری ترین نیازهای شرکت ها در عرصه رقابت به شمار می آید. از سوی دیگر شرکت کارت اعتباری ایران کیش در مسیری از دیتاها قرار گرفته است که شاه راه این دیتاها ارزشمند به سمت هوش تجاری در جریان است.

در این مسیر دیتاها طی فرایند ETL که یک فرایند واکنشی اطلاعات از سیستم های اطلاعاتی است، در اینبار داده بارگذاری می شود و پس از مشخص شدن نیازهای سازمان با توجه به اهداف از پیش تعیین شده، هوش تجاری ایران کیش گزارش و KPI ها و نمودارهای کارآمد و پویا ایجاد می کند و با استفاده از تکنولوژی ها و ابزارهای محیطی که BI برای کاربران سازمان ایجاد کرده تمام اطلاعات لازم را در یک بستر یکپارچه به آسانی در اختیار کاربران قرار می دهد که می توان به بخش های رفتار مشتری، شناسایی مشتریان ارزشمند و وفادار، شناسایی نحوه جذب یا ریزش مشتری، قطعی سوییج، نارضایتی



هولدرهای ارزهای دیجیتال در سود

بازار، دچار ترس از دست دادن سرمایه تان شوید. صبور بودن یک اصل برای هولدرهاست. از طرفی باید نقطه خروج یا سیو سودتان را به خوبی تشخیص دهید. یعنی در اوج قیمت، حداقل بخشی از سرمایه تان را خارج کنید و به اصطلاح سیو سود کنید تا در صورت ریزش قیمت، با آن بخش دوباره خرید کنید. البته فاصله بین هولدر کردن و ترید کردن صفر و صدی نیست. بسیاری از معامله گران بخشی از سرمایه خود را برای بلندمدت هولد می کنند و با بخش کوچکتری از دارایی شان وارد معامله های کوتاه مدت یا ترید می شوند.

بیت کوین تاک که برای ارتباط و تبادل نظر بین فعالان این حوزه طراحی شده بود، در حالی که به نظر می رسید حالت چندان خوب نیست و احتمالاً غذای مسموم خوده، پستی با این مضمون گذاشت که بیت کوین های خود را نگه دارید و از ترید آنها دوری کنید. روزی که این اشتیاه رخ داد، به عنوان روز جهانی هولد نامگذاری شد. بسیاری از افراد با کاهش قیمت ارزهای دیجیتال، دوباره خرید می کنند و به دارایی شان می افرایند، بعضی ها هم دچار ترس می شوند و رمزارز هایشان را می فروشنند. نکته مهم این است که بخش عمده دارایی خود را ناید وارد یک بازار کنید که با ریزش

دیدگاه های مختلفی در بازار ارزهای دیجیتال وجود دارد. اینکه هولدر بشیم، یعنی سرمایه مان را برای بلندمدت نگه داریم، یا ترید کنیم، یا ترکیبی از این دو استراتژی را به کار بگیریم، همواره محل بحث بوده است. (به) کسانی که استراتژی هولد یا هولد را پیاده می کنند، هولدر گفته می شود (بعضی ها می گویند هولد کردن یا همان نگه داشتن سرمایه برای بلندمدت)، سود بیشتری به سرمایه گذاران می دهد و برخی هم معتقدند با یک ترید، در چند ساعت می توان سود چند ماه هولد کردن و منتظر نشستن را به دست آورد. یکی از کاربران مشهور وبسایت

وحید صیامی، کارشناس صنعت بانکی در گفتگو با پرداخت سبز:

کنترل مردم با ریال دیجیتال یک دروغ بزرگ است



اجرای آن هستند. ریال دیجیتال مزایای قابل توجهی دارد و می توان با آن یکسری از مشکلات و موضوعاتی که در ارتباط با دسترسی و تامین پول نقد مطرح است را حل کرد.

کم تأثیر بودن تورم در آن‌ها، اداره و مدیریت به شکل خودکار، انجام آسان مبادلات ارزی مختلف، مقرون به صرفه بودن از جمله ویژگی هایی است که می توان به آن‌ها اشاره کرد.

اما باید به این موارد هم توجه کرد که پول‌ها در ترازنامه بانک‌های تجاری تولید شده‌اند. مثلاً من ۱۰۰ واحد، نقد در بانکی سپرده گذاری می‌کنم و بانک به من ۸۰ واحد تسهیلات میدهد. هربار که من می‌گوییم موجودی من چقدر است؟ بانک می‌گوید ۱۰۰ واحد و هشتاد واحد هم تسهیلات به شما داده است، دراین بین انگار ۸۰ واحد پول خلق شده است. کجا خلق شد؟ در دفتر کل بانک تجاری. اما در بحث ریال دیجیتال گویی پول الکترونیک باید در ترازنامه بانک مرکزی تعریف و خلق شود و وقتی این اتفاق می‌افتد انگار خیلی ها حسایی در دفتر کل بانک مرکزی دارند و بانک‌های تجاری ممکن است از این روند ضربه بینند. چون بانک مرکزی پول خلق می‌کند، بخشی از این پولی که خلق کرده است در قالب اسکناس منتشر کرده، پول خلق شده در شبکه بانک‌های تجاری می‌چرخد و اعتبار و منفعت ایجاد می‌کند. در ریال دیجیتال ممکن است که چنین موضوعی از بین برود. شما پولتان را در ترازنامه بانک مرکزی نگه دارید و بانک‌های تجاری هم وارد بازی نشود این مسئله ای است که ممکن است اتفاق بیافتد البته برایش راهکار هم ارائه شده است.

بانک تسویه بین المللی (BIS) که نهاد استاندارد گذار است، برای سیستم‌های بانکی در دنیا سنتی منتشر کرد و در بحث ازرهای دیجیتال هشدار داد که هواستان به برخی از این قبیل پیامدها باشد و روشی را معرفی کرد که بانک‌های تجاری هم وارد بازی اقتصادی شوند تا آسیب نبینند و از منافع آن بهره مند شود. اما باید گفت در مجموع همه دنیا در حال تجربه است، هنوز خیلی از مطالعات کامل نیست و سابقه چنین چیزی یکی دو سال است. دریکی از آخرین گزارش‌هایی که بانک تسویه بین المللی منتشر کرد در حال حاضر فقط در یک کشور به صورت عملیاتی CBDC امداد تعداد کشورهایی که بررسی این موضوع در آن صورت گرفته ۹۳ درصد افزایش یافته است.

باشیم، یعنی پول نقد دیجیتال. وقتی گویید پول نقد دیجیتال یعنی آن ویژگی که پول نقد دارد را داشته باشد. ما یکسری پول نقد داریم که در قالب سپرده در حساب بانکی است. یکسری پول نقد داریم که در جیب ماست، ویژگی های این دو باهم متفاوت است. آن ها می‌گفتند پول

نقد دیجیتال را راه بیناندزند و همان ویژگی هایی که پول نقد را دارد داشته باشد، از جمله Untraceability (غیرقابل رد پایا) بودن آن. از طرفی ما وقتی می‌گوییم digital currency مفهوم مشخصی دارد که یکی از زیر مجموعه هایش "کریپتو کارنسی" است، یعنی ما ریال دیجیتال داریم و یکی از انواع ریال دیجیتال می‌تواند رمز ارز ریالی باشد. زمانی که صحبت از رمز ارز می‌شود باید شبکه زیر ساختی آن یک شبکه توسعه شده مبتنی بر بلاک چین و... باشد. اما سیستمی که بانک مرکزی ارائه داده متمن کر

* سیستمی که بانک مرکزی ارائه داده متمن کرده است، در نتیجه این موضوع، ریال دیجیتال را از رمز ارز دور می‌کند، چون توزیع شده مبتنی بر بلاک چین و... باشد. اما سیستمی که بانک مرکزی ارائه داده متمن کرده است که نمی‌توان به طور کامل آن را کنترل کرد، کنترل از طریق ریال دیجیتال یک دروغ گزاف است. طبیعی است که در ابتدای این طرح که ناشناخته هم هست، چنین مسائلی را مطرح می‌کند، از سوی بدیهی است به مخصوص اینکه موضوع کنترل مردم در میان باشد، مردم پاسخ آن را خواهند داد و به سمت آن خواهند رفت و راه های پیشین را ادامه میدهند، از طرفی هیچ دولتی نمی‌تواند بگوید مثلاً دیگر اسکناس چاپ نمی‌کنیم و فقط ریال دیجیتال جایگزین آن خواهد شد. برای همین یک عده ای با تخیلات خودشان در ابتدای این طرح، داستان سرایی می‌کند.

پرداخت سبز: بازدیدک شدن به عملیاتی کردن ریال دیجیتال، موضوعات مختلفی پیرامون آن مطرح می‌شود، برخی شایعات هم در این میان چاشنی کار شده اند. با وحید صیامی کارشناس صنعت بانکی در اینباره به گفتگو نشسته ایم و نگاه او نسبت به ریال دیجیتال ارائه شده در کشور را جویا شدیم. او از افزایش ۹۳ درصدی پژوهشها و تلاش‌های کشورهای دنیا در این امر نیز سخن می‌گوید.

*** این روزها با نزدیکی به عملیاتی شدن موضوع ریال دیجیتال یکی از نگرانی‌هایی که بعضاً مطرح می‌شود ادعای کنترل مردم از طریق ریال دیجیتال است تا چه اندازه چنین چیزی صحت دارد؟ بعضی هم می‌گویند می‌خواهند درنهایت همه را قادر به استفاده از آن کنند؟**

اینکه عده‌ای به دنبال یا میل زیادی به کنترل داشته باشند یک بخشنی است، اینکه ابرار و توانایی آن را داشته باشند بخشی دیگر. در ابتدای این تصور بود که با وجود ۱۷ هر افادمی قابل شناسایی و کنترل است. اما در واقعیت یک دروغ و توهمند است.

اساساً پروتکل اینترنت و وب را طوری برنامه ریزی کردن که اگر بپرسند چند وب سایت یا چند کاربر داریم قابل جواب صحیح و دقیق نیست. وقتی شما با چنین پلتفرمی سرو کار دارید، ادعای کنترل کامل هم ادعای دروغی است. مثلاً دروغ است که توانند کنترل از تلگرام و صل می‌شوند مرا از داخل می‌توانند کنند، آن ها فقط می‌توانند در این میان اختلال ایجاد کنند. این دیتاهای دیتاهایی است که نمی‌توان به طور کامل آن را کنترل کرد، کنترل از طریق ریال دیجیتال یک دروغ گزاف است. طبیعی است که در ابتدای این طرح که ناشناخته هم هست، چنین مسائلی را مطرح می‌کند، از سوی بدیهی است به مخصوص اینکه موضوع کنترل مردم در میان باشد، مردم پاسخ آن را خواهند داد و به سمت آن خواهند رفت و راه های پیشین را ادامه میدهند، از طرفی هیچ دولتی نمی‌تواند بگوید مثلاً دیگر اسکناس چاپ نمی‌کنیم و فقط ریال دیجیتال جایگزین آن خواهد شد. برای همین یک عده ای با تخیلات خودشان در ابتدای این طرح، داستان سرایی می‌کند.

*** دارایی مردم چه طور؟ با ریال دیجیتال شناسایی می‌شود؟**

مگر می‌توان روی همه تراکنش‌هایی که مردم می‌زنند کنترل داشته باشید. همین الان تخلفات زیادی انجام می‌شود که منبع و سرمنشاً یافتن تخلفات آن مشکل است و قابل ردیابی نیست. این اشتباه ذهنی است که این نگرانی را به وجود آورده اگر ریال دیجیتال اتفاق بیافتد می‌تواند مردم را کنترل کند، چنین چیزی امکان‌پذیر نیست.

*** ریال دیجیتال را رمز ریال یا نوعی ارز دیجیتال محسوب بکنیم یا نه؟**

ما دو تعریف مجزا داریم، اول چیزی به اسم پول و دیگری پول نقد. به اولی money و به دومی می‌گویند، ما شاهد بودیم که در ابتدای این موضوع را مطرح می‌کردند که می‌خواهیم کش دیجیتال داشته

است، شرکت خدمات، سامانه‌ای در اینباره راه اندازی کرده است. در نتیجه این موضوع، ریال دیجیتال را از رمز ارز ریال دور می‌کند، چون توزیع شده نیست و متمن است. مثلاً در سوئی دیجیتال کرون "وجوددار. سوئی دیجیتال کرون" به صورت مشخص و هدفمند گفته اند ما می‌خواهیم "دیجیتال کرون" داشته باشیم اما "کریپتو کرون" چیزی که رمزارزی باشد نداریم. سرویس ریال دیجیتال را هم به دلیل متمن کردن نمی‌توان رمز ارز نامگذاری کرد. البته در این میان ما باید چارچوب رسمی و قوانین مشخصی در این خصوص داشته باشیم.

*** اگر ریال دیجیتال آن طور که باید عملیاتی شود بخواهید بخواهید گفت؟**

به صورت کلی ارز دیجیتال، منافع کم ندارد. به خاطر همین است که کشورهای زیادی دنبال پیاده سازی و

روانشناسی پول

روانشناسی پول از جمله بحث‌هایی است که در جامعه ما به اندازه‌ی اهمیت آن، مورد توجه قرار نگرفته است.

بسیاری از مردم و حتی نشریات، روانشناسی پول را با روانشناسی پولدار شدن اشتباہ می‌گیرند و بخش عمدی از مطالبی که در حوزه روانشناسی پول مطرح می‌شود، بیش از آنکه علمی باشد، انگیزشی است. مثلاً هرستی از باورهای درست و غلط درباره پول ارائه می‌کند و انتظار دارند در همان لحظه، خواننده متتحول شود.

زندگی مانسانها با رابطه‌هاییمان ساخته می‌شود. رابطه با دوست. رابطه با همکار. رابطه با همسر. رابطه با شغل. رابطه با محل زندگی. رابطه با پول و دهها رابطه‌ی دیگر. مابه رابطه‌هاییمان اهمیت می‌دهیم و برای بهبود آنها تلاش می‌کنیم، اما رابطه با پول، کمتر از سایر رابطه‌ها مورد توجه قرار گرفته است.

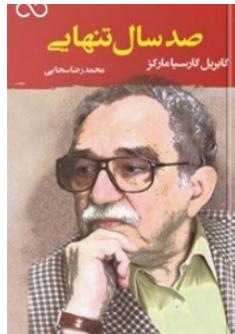
روانشناسی پول، به بررسی رابطه انسانها با پول می‌پردازد. در بسیاری از جوامع توسعه یافته، شغل و تخصص به نام Money Therapist وجود دارد که تخصص گرانقیمت و ارزشمند آنها، بررسی رابطه انسانها با پول و تلاش برای بهبود این رابطه است.

این نوع تلاش و نگرش در کشور و فرهنگ ما، که نگرش به پول با پیش قضاؤت‌ها و تعصبات مختلف مخلوط شده است، بیش از هر زمان دیگری مورد نیاز است. آشنازی با این حوزه، ضمن اینکه به بزرگسالان برای تحلیل و بهبود نگرش ایشان به پول، کمک می‌کند، باعث می‌شود تا فرزندان خود را هم با نگرش بهتری پرورش دهند.

*پیش‌نویس‌های پولی

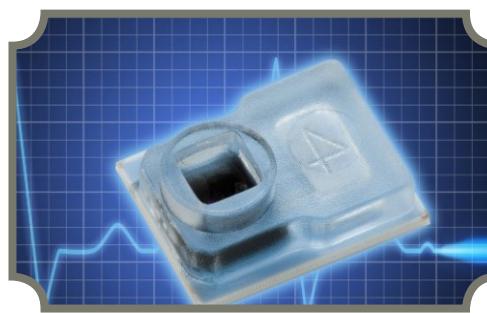
منظور از پیش‌نویس‌های پولی، «دانسته‌ها، استعاره‌ها، ارزش‌ها و باورها»‌ی است که به نوعی به پول مربوطند و معمولاً در کودکی و نوجوانی در ذهن ما شکل می‌گیرند. بد بودن یا خوب بودن پول، تاثیر پول در زندگی، تصور ما از این که چگونه پول جمع کنیم، اهمیت پول در جامعه، روش کار با پول، نفرت یا عشق به پول، معنای بی‌پولی و بسیاری از موضوعات از این دست، از جنس پیش‌نویس پولی هستند. این پیش‌نویس‌ها معمولاً آنقدر درونی هستند و در لایه‌های ناخودآگاه ذهن ما رسوخ کرده‌اند، که به سختی می‌توانیم آن‌ها را تشخیص دهیم. حتی اگر هم آن‌ها را تشخیص دهیم، معمولاً انگیزه و میل کافی برای ارزیابی مجدد آن‌ها نداریم. برای این که رفتارهای مالی خود را بهتر بفهمیم و بتوانیم الگوهای رفتاری مان را اصلاح کنیم، لازم است برای شناخت پیش‌نویس‌های پولی خود وقت بگذاریم.

کتاب صد سال تنها اثری از گابریل گارسیا مارکز، نویسنده‌ی صاحب‌نام و محبوب کلمبیایی و از پایه‌گذاران و توسعه‌دهندگان مکتب ادبی رئالیسم جادوی است. این رمان یکی از مهم‌ترین و والترین آثار مکتب مهم ادبی و یکی از اثرگذارترین رمان‌های قرن بیستم میلادی است. مارکز، پانزده‌ماه خود را در خانه حبس کرد تا این رمان بی‌تکرار و تاریخی را خلق کند. در داستان این کتاب شهری روایت می‌شود که خانواده‌ی بوئنیدیا آن را به وجود می‌آورند. شهری نو که به‌شکلی نمادین قرار است یک اتوبیا باشد. پس از نسل اول خانواده‌ی بوئنیدیا، داستان نسل‌های بعدی نیز روایت می‌شود. روایتی بر از ماجراهای عجیب و شگفت‌آور در بستری از واقعیت. در شهری که با آب محصور است و ارتباط چندانی با دنیا ندارد، حوالشی فراتر از واقعیت رخ می‌دهد و این مجموعه رمانی را برمی‌سازد که تاکنون ذهن و قلب بسیاری از مخاطبان، منتقدان و اهالی فرهنگ و ادبیات را به خود جلب کرده است. این کتاب به دهه زبان زنده‌ی دنیا برگردانده شده، و تفسیرها، نقد و تاویل‌های مختلف و متعددی از آن ارائه شده است. خواندن این رمان جاودان را به علاقه‌مندان ادبیات آمریکای لاتین، داستان‌های فانتزی و دوستداران سبک رئالیسم جادوی پیشنهاد می‌کنیم.



عنوان	صد سال تنها	نویسنده/مترجم
موضوع	خوزه آرکادیو بوئنیدیا، پس از یک درگیری، ارتکاب به قتل و محکوم شدن به مجازات، محل زندگی خود را به همراهانش ترک می‌کند. او بر پایه‌ی روایی که می‌بیند، تصمیم می‌گیرد خود شهری جدید بسازد. مثل شهری که در رویا دیده، شهری که از آینه بود و جهان را در خود نصویر می‌کرد. خوزه آرکادیو ماکوندو را در کنار رود می‌سازد، محصور با آب تا از تعداد بیگانگان در آمان باشد.	محمد رضاعابی

تکنولوژی

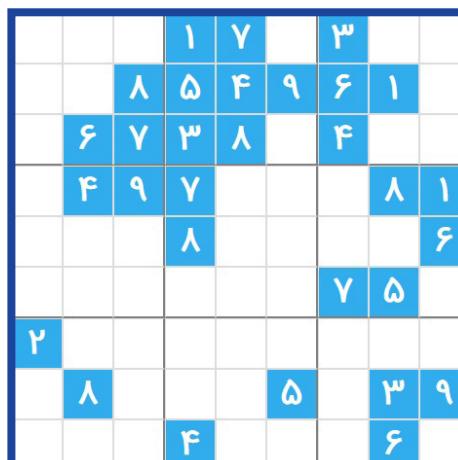


ساخت پلتفرم حسگر تمام اتوماتیک

یک شرکت دانش بنیان توانست بعد از تحقیقات بسیار پلتفرم حسگر تمام اتوماتیک کاملاً موتوری پلاسمنوی را در کشور طراحی و تولید کند این دستگاه برای اولین بار در کشور تولید شده است و در مقایسه با نمونه‌های خارجی از قیمت کمتری برخوردار است.

کاربرد این دستگاه در صنایع مختلف به عنوان حسگر و سنسور است، و از یک منبع نور، آشکارساز نوری و یک صفحه مدرج که نمونه‌ها بر روی آن قرار می‌گیرد، تشكیل می‌شود فقط گذاشتن نمونه به صورت دستی بوده و بقیه کارها به صورت اتوماتیک انجام می‌شود. این امر باعث شده خروجی فرایند آن با دقت بالا و زمان کم، به ما اعلام شود.

مسلبه



جدول سودوکو

حل جدول زیر را به شماره ۰۹۱۹۸۷۷۰۷۸۸ ارسال کنید.

قانون اول: در هر سطر جدول اعداد ۱ الی ۹ بدون تکرار قرار گیرد.

قانون دوم: در هر ستون جدول اعداد ۱ الی ۹ بدون تکرار قرار گیرد.

قانون سوم: در هر ناحیه ۳x۳ جدول اعداد ۱ الی ۹ بدون تکرار قرار گیرد.