

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЛИЦЕЙ

ПРИКАЗ

от 04.12.2008.

№ 366

О введении системы оплаты труда работников МОУ Лицей,
реализующих программы основного общего,
среднего (полного) общего образования

Во исполнение постановления правительства Свердловской области от 06.07.2007г. № 647-ПП «Об одобрении Концепции новой системы оплаты труда работников областных государственных общеобразовательных учреждений Свердловской области в условиях нормативного подушевого финансирования», постановления Правительства Свердловской области от 05.09.2008г. № 935 ПП «О введении системы оплаты труда работников ОУ», Постановления Главы города Н. Тагил от 15.10.2008г. № 914, Приказа Департамента образования «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений г. Н. Тагил» от 15.10.2008г. №937,

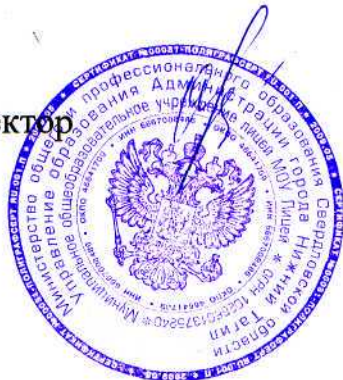
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести с 31 декабря 2008г. Систему оплаты труда работников МОУ Лицей, реализующих программы основного общего, среднего (полного) общего образования.
2. Установить, что переход на Систему оплаты труда работников лицея осуществляется в пределах средств на оплату труда с начислениями, утвержденных в бюджетной смете на соответствующий финансовый год.
3. Главному бухгалтеру Шарапко Л.И., бухгалтеру - расчетчику Бамбулевич Е.Б. производить оплату труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс исходя из того, что базовая часть фонда оплаты труда пед. работников состоит из общей части (должностных окладов), которая определяется исходя из стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги - фиксированного размера оплаты за обучение одного расчетного ученика за один ученико-час без учета компенсационных и стимулирующих выплат:
 - 2 ступень (основное общее образование) - 5,63;
 - 3 ступень среднее (полное) общее образование - 5,96;
 - стандартная стоимость бюджетной образовательной услуги повышается на 15%, так как учреждению присвоен статус лицея.

4. Для определения должностного оклада педагогических работников применяется норматив не более 25 человек в классе.
5. Установить педагогическим работникам доплату за квалификационную категорию в размерах:
высшая категория - 1,25;
первая категория - 1,2;
вторая категория - 1,1.
6. При делении класса на группы при обучении по таким предметам как: информатика, технология, физическая культура, физика и химия при проведении лабораторных занятий, проведение профильных и элективных курсов при количестве обучающихся в группах:
до 13 человек - 2,0;
от 14 человек - 1,5.
7. При обучении иностранным языкам при количестве обучающихся до 13 человек - 2,0;
от 14 человек - 1,5.
8. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников включает в себя:
 - выплаты компенсирующего характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства РФ и правительства Свердловской области;
 - доплаты за:
 - классное руководство;
 - проверку письменных работ;
 - заведование кабинетами;
 - руководство предметными НМО;
 - организацию профориентационной работы;
 - проведение неаудиторной работы (подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам и иные формы работы с учащимися и их родителями).
9. Оплата труда заместителей руководителя и главному бухгалтеру лица, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей осуществляется в соответствии с заключенным трудовым договором. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей и диапазоном окладов.
10. В переходный период заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше зарплаты, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда работников ОУ при условии сохранения объема должностных обязанностей работников.
11. При наличии стимулирующей части фонда оплаты труда в переходный период до 31.12.2011 года, она будет подразделяться на: 95% стимулирующая часть фонда оплаты труда работников и 5% - фонд оплаты труда руководителей.

12. В случае изменения структуры и численности учащихся лица в течение учебного года в штатное расписание директором лица вносятся необходимые изменения.

Директор



О. М. Узкова