

TDP013: Etikuppgift

Författare

Elvin Holst, elvho551@student.liu.se



1 Beskrivning

Företaget Intel, som främst tillverkar datorkomponenter och i synnerhet processorer, har en rad etiska mål vilka finns publicerade i ett dokument på deras hemsida¹. Detta dokument inleds med en kortfattad översikt av företagets huvudsakliga mål. Flera av dessa mål finns mer detaljerat beskrivna senare i dokumentet.

I stora drag uppfattar jag dessa mål som förenliga med företaget och dess verksamhet och min bild är att de tycks efterlevas i stor utsträckning. Gällande vissa av målen är det dock något svårt för en utomstående att bedöma huruvida dessa efterlevs av företaget. Exempelvis återfinns i värdegrunden flera mål som rör arbetsplatsmiljön vilka är svåra att bedöma för en person som inte har arbetat på företaget. Somliga av målen är dessutom något tvetydiga och ej kvantifierbara och därför är bedömningen om huruvida den typen av krav efterlevs högst subjektiv.

Somliga av dessa mål är dock lättare att bekräfta huruvida de efterlevs. Exempelvis ingår i Intels värdegrund ett etiskt mål om att skapa en inkluderande miljö där olika samhällsgrupper finns representerade. Det går för en utomstående att verifiera att åtminstone en del av företaget lever upp till detta mål då Intel på sin hemsida presenterar de krav på representation av olika etniska och kulturella samhällsgrupper i sin styrelse². Denna sida innehåller även en redogörelse för i hur hög grad dessa krav efterlevs av styrelsen vilket gör det enkelt för en utomstående att verifiera att företaget faktiskt lyckats med att leva upp till detta etiska mål, åtminstone en aspekt av det.

Det finns flera av Intels etiska mål som skulle kunna spela roll för företagets beslutsfattande och de anställdas agerande på företaget. Exempelvis har företaget ett flertal mål som rör miljön på arbetsplatsen och att försöka göra den trivsamt. De anställdas trevnad präglar hela företagets verksamhet eftersom det är de anställda som utgör företaget. Detta påverkar företaget som helhet, däribland den grad till vilken företaget lever upp till de övriga etiska målen i sin värdegrund.

2 Reaktionen

Gällande somliga av dessa mål är det lätt för en individ på företaget att kunna inse vad som behöver göras för att de ska bidra till att det efterlevs. Målen som rör arbetsplatsmiljön är exempelvis lätta att omsätta i praktiken genom att bemöta sina kolleger på ett vänligt sätt och vara lyhörd för deras önskemål och förslag.

Vissa av målen är däremot svåra för en vanlig anställd att efterleva. Exempelvis är målen om minoriteters representation i styrelsen svåra för anställda att bidra till efterlevandet av utan kräver ansträngning från företagets ledning.

Slutligen är vissa av målen något otydliga och ger ingen direkt bild om hur en anställd bör bete sig för att vara i en del av efterlevandet av målet.

3 Värdering

De flesta av företagets etiska mål upplever jag personligen som lättförståeliga. De flesta av de mål som är något otydliga förklaras mer ingående i senare delar av dokumentet och de flesta frågorna jag hade kring dem besvarades.

Vissa att målen framstår dock som överdrivet generella och imprecisa och därmed svåra att omsätta i praktisk handling. Dessa mål är ofta väldigt ambitiösa och låter positiva men är svåra att nå upp till eller ens verifiera huruvida de efterlevs då de inte är kvantifierbara. Ett exempel på detta är målet "We prioritize, focus, and

¹Intel. *Intel Code of Conduct*. (2022). <https://www.intel.com/content/dam/www/central-libraries/us/en/documents/code-of-conduct-english.pdf>. (Hämtad 2024-10-02).

²Intel. *Board and Governance*. (2023) <https://www.intc.com/board-and-governance>. (Hämtad 2024-10-02).

execute flawlessly with urgency”. Exakt vad detta betyder och hur man bör göra för att bidra till att det efterlevs är enligt mig otydligt. Detta mål förklaras inte heller närmre senare i dokumentet.

De flesta av ACMs professionsetiska mål³ anser jag i någon form finns representerade i Intels värdegrund. De är ofta omformulerade eller förenklade men huvuddelen av dem återfinns på ett eller annat sätt i värdegrunden. Det finns inte heller något av Intels etiska mål som motsäger ACMs professionsetiska mål. Exempelvis har Intel ett mål som lyder “We shape technology as a force for good”. Andemeningen i detta mål återspeglar ACMs mål 1.1⁴ som förordar av personer verksamma inom datorindustrin bör verka för samhällets, dess medborgares och miljöns bästa. Detta mål återfinns även i Stanfords historia om informationsetik under kapitel 2.4⁵.

³Association for Computing Machinery. *ACM Code of Ethics and Professional Conduct*. (2018) <https://www.acm.org/code-of-ethics>. (Hämtad 2024-10-02).

⁴Association for Computing Machinery. *ACM Code of Ethics and Professional Conduct*.

⁵Stanford Encyclopedia of Philosophy. *Computer and Information Ethics*. (2015) <https://plato.stanford.edu/archives/sum2020/entries/ethics-computer>. (Hämtad 2024-10-02)

4 Referenser

Association for Computing Machinery. *ACM Code of Ethics and Professional Conduct*. (2018). <https://www.acm.org/code-of-ethics>. (Hämtad 2024-10-02).

Intel. *Intel Code of Conduct*. (2022). <https://www.intel.com/content/dam/www/central-libraries/us/en/documents/code-of-conduct-english.pdf>. (Hämtad 2024-10-02)

Intel. *Board and Governance*. (2023). <https://www.intc.com/board-and-governance>. (Hämtad 2024-10-02).

Stanford Encyclopedia of Philosophy. *Computer and Information Ethics*. (2015) <https://plato.stanford.edu/archives/sum2020/computer>. (Hämtad 2024-10-02).