

## Confidentiality & Intellectual Property Agreement

In consideration of the employment relationship between the relevant company (the "**Company**") within the group companies of PT Elang Andalan Nusantara and (the "**Employee**"), the Employee hereby state as follows:

### 1. Acknowledgment

The Employee understands and agrees that as part of his or her employment with the Company, the Employee has and will have access to and may contribute to the development of Confidential Information (as defined herein), including Developments and Intellectual Property, relating to the Company and its group, its customers and activities, of which the disclosure to a third party would cause serious and irreparable prejudice to the Company and the Employee recognizes that the Company has a legitimate business interest in protecting such information.

### 2. Definitions

For the purposes of this Confidentiality & Intellectual Property Agreement (the "**Agreement**"), the words and expressions defined below shall have the following meaning, unless the context dictates otherwise:

- a) "**Company Regulation**" shall mean a set of regulation in writing set by the Company containing terms and conditions of working, code of conduct, applicable in the Company, that may change from time to time according to the policy of the Company.
- b) "**Confidential Information**" means all information disclosed to or known by the Employee as a consequence of or through the Employee's employment with the Company that is not generally known to the public and which relates to any aspect of the business or affairs of the Company and its grup, or either of their parent, affiliates, clients, customers or suppliers or any other party with whom the Company agrees to hold information of such party in confidence . Confidential Information includes, but is not limited to, the following types of information and other information of a similar nature (whether or not reduced to writing or designated or marked as confidential):
  - (i) work product resulting from or related to work or projects performed or to be performed by the Company, including but not limited to, the interim and final lines of inquiry, hypotheses, research and conclusions related thereto and the methods, processes, procedures, analysis, techniques

## Perjanjian Kerahasiaan & Kekayaan Intelektual

Dengan mempertimbangkan hubungan pekerjaan antara perusahaan yang terkait ("**Perusahaan**") yang merupakan perusahaan di bawah naungan grup PT Elang Andalan Nusantara dengan ("**Karyawan**"), Karyawan dengan ini menyatakan sebagai berikut:

### 1. Pengakuan

Karyawan memahami dan setuju bahwa sebagai bagian dari pekerjaannya pada Perusahaan, Karyawan telah dan akan memiliki akses ke dan dapat berkontribusi pada pengembangan Informasi Rahasia (yang didefinisikan dalam Perjanjian ini), termasuk Pengembangan dan Kekayaan Intelektual, yang berkaitan dengan Perusahaan dan grup perusahaan, pelanggan dan kegiatannya, yang mana pengungkapan kepada pihak ketiga akan merugikan Perusahaan secara serius dan tidak dapat diperbaiki dan Karyawan mengakui bahwa Perusahaan memiliki kepentingan bisnis yang sah dalam melindungi informasi tersebut.

### 2. Definisi

Untuk tujuan Perjanjian Kerahasiaan & Kekayaan Intelektual ("**Perjanjian**") ini, istilah dan ungkapan didefinisikan di bawah ini memiliki arti sebagai berikut, kecuali konteks menentukan lain:

- a) "**Peraturan Perusahaan**" adalah peraturan yang dibuat secara tertulis oleh Perusahaan yang memuat syarat-syarat kerja dan tata tertib perusahaan yang bisa berubah dari waktu ke waktu sesuai dengan kebijakan Perusahaan.
- b) "**Informasi Rahasia**" berarti semua informasi yang diungkapkan kepada atau diketahui oleh Karyawan sebagai konsekuensi dari atau melalui kerja Karyawan pada Perusahaan yang tidak diketahui masyarakat umum dan yang berkaitan dengan tiap aspek bisnis atau urusan Perusahaan dan grup perusahaan, atau salah satu dari induk perusahaan, afiliasi, klien, pelanggan atau pemasoknya atau pihak lain dengan siapa Perusahaan setuju untuk menyimpan informasi pihak tersebut dalam kepercayaan. Informasi rahasia termasuk, namun tidak terbatas pada, jenis informasi berikut dan informasi lain yang sifatnya serupa (baik secara tertulis maupun tidak atau yang ditunjuk atau ditandai sebagai rahasia):
  - (i) produk kerja yang dihasilkan dari atau terkait dengan pekerjaan atau proyek yang dilakukan atau yang akan dilakukan oleh Perusahaan, termasuk namun tidak terbatas pada, pemeriksaan sementara dan final, hipotesis, penelitian dan kesimpulan yang berkaitan dengannya dan metode, proses,



and audits used in connection therewith;

- (ii) information relating to Developments (as defined herein) and Intellectual Property prior to any public disclosure thereof, including but not limited to, the nature of the developments, production data, technical and engineering data, test data and test results, the status and details of research and development of products and services, and information regarding acquiring, protecting, enforcing and licensing proprietary rights (including patents, copyrights and trade secrets);
- (iii) information and data relating to the users, and third party merchants, internal Company personnel and financial information and data, vendor names and other vendor information, purchasing and internal cost information, internal services and operational manuals;
- (iv) business marketing and development plans, price and cost data, price and fee amounts, pricing and billing policies, quoting procedures, marketing techniques and methods of obtaining business, strategies, forecasts and forecast assumptions and volumes, product and service development roadmap and future plans and potential strategies of the Company which have been or are being discussed, customer names and customer information and subscriber data;
- (v) contracts and their contents, client services, data provided by clients and the type, quantity and specifications of products and services purchased, leased, licensed or received by clients of the Company;
- (vi) Personal Information; and
- (vii) all other information of the Company which becomes known to the Employee as a result of employment with the Company, which the Employee acting reasonably, believes is confidential information of the Company or which, the Company takes measures to protect, provided that the Employee is aware or ought to be aware of such measures.

It is understood however that the expression "Confidential Information" shall not include information:

prosedur, analisis, teknik dan audit yang digunakan terkait dengannya;

- (ii) informasi yang terkait dengan Pengembangan (yang didefinisikan selanjutnya) dan Kekayaan Intelektual sebelum pengungkapan ke publik, termasuk namun tidak terbatas pada, sifat pengembangan, data produksi, data teknis dan rekayasa, data pengujian dan hasil pengujian, status dan rincian penelitian dan pengembangan produk dan jasa, dan informasi mengenai memperoleh, melindungi, melaksanakan dan melisensi hak kepemilikan (termasuk paten, hak cipta dan rahasia dagang);
- (iii) segala informasi dan data sehubungan dengan pengguna dan *merchant* pihak ketiga, personil internal perusahaan dan informasi dan data keuangan, nama vendor dan informasi vendor lain, informasi pembelian dan biaya internal, layanan internal dan panduan operasional;
- (iv) pemasaran bisnis dan pengembangan rencana, data harga dan biaya, jumlah harga dan biaya, kebijakan harga dan penagihan, prosedur penetapan harga, teknik pemasaran dan metode untuk mendapatkan bisnis, strategi, prediksi dan asumsi prediksi dan volume, roadmap pengembangan barang dan jasa dan rencana masa depan dan strategi potensial Perusahaan yang telah atau sedang dibahas, nama pelanggan dan informasi pelanggan dan data pelanggan;
- (v) kontrak dan isinya, layanan klien, data yang diberikan oleh klien dan jenis, jumlah dan spesifikasi barang dan jasa yang dibeli, disewa, dilisensi atau diterima oleh klien Perusahaan;
- (vi) Informasi Pribadi; dan
- (vii) semua informasi lain Perusahaan yang menjadi diketahui oleh Karyawan sebagai akibat dari pekerjaan pada Perusahaan, yang Karyawan bertindak secara wajar, meyakini adalah informasi rahasia Perusahaan atau yang mana, Perusahaan melakukan tindakan untuk melindungi, dengan ketentuan bahwa Karyawan menyadari atau seharusnya menyadari tindakan tersebut.

Namun dipahami bahwa ungkapan "Informasi Rahasia" tidak termasuk informasi:



- (i) that becomes publicly known through no breach of this Agreement and no breach by any other persons who were under confidentiality obligations with respect to the item or items involved; or
  - (ii) the public disclosure of which is required to be made by any law, regulation, governmental authority or court (to the extent of the requirement), provided that before disclosure is made, notice of the requirement is provided to the Company where it is within the Employee's control to provide such notice, and to the extent possible in the circumstances, the Company is afforded an opportunity to dispute the requirement.
- c) **"Developments"** means any discovery, invention (whether patentable or not), design, industrial design, concept, design, industrial design, specifications, creation, development, treatment, computer programs (including all software and associated object code, source code, all related SDKs and APIs and all documentation for the foregoing, including specifications, manuals and designs and other related documents, files and data), method, process, algorithm, interface information, apparatus, specimen, formula, formulation, product solution, hardware or firmware, any drawing, report, memorandum, article, letter, notebook and any other work of authorship and ideas and legally recognized proprietary rights (including, but not limited to, patents, copyrights, trademarks, topographies, know-how and trade secrets), all improvements with respect to the foregoing, and all records and tangible embodiments relating to the foregoing, that:
- (i) result or derive from the Employee's employment with the Company or from the Employee's knowledge or use of Confidential Information;
  - (ii) are conceived, created, developed or made by the Employee (individually or in collaboration with others) in the discharge of his duties hereunder;
  - (iii) result from or derive from the use or application of the resources of the Company; or
  - (iv) relate to the business operations of the Company or the actual or demonstrably anticipated research and development by the Company.
- d) **"Employment Agreement"** shall mean the agreement between the Company and Employee
- (i) yang menjadi diketahui publik tanpa pelanggaran Perjanjian ini dan tidak ada pelanggaran oleh orang lain yang berada di bawah kewajiban kerahasiaan sehubungan dengan hal atau hal-hal yang terlibat; atau
  - (ii) pengungkapan publik yang diminta dilakukan oleh hukum, peraturan, otoritas pemerintah atau pengadilan (sejauh kebutuhan tersebut), dengan ketentuan sebelum melakukan pengungkapan, (apabila dimungkinkan oleh Karyawan) Perusahaan wajib diberitahukan mengenai permintaan pengungkapan tersebut, dan apabila memungkinkan Perusahaan diberikan kesempatan untuk mempertanyakan permintaan tersebut.
- c) **"Pengembangan"** berarti setiap penemuan (baik dapat dipatenkan maupun tidak), desain, desain industri, konsep, desain, desain industri, spesifikasi, kreasi, pengembangan, perawatan, program komputer (termasuk semua software dan kode objek terkait, kode sumber, semua SDK dan API terkait dan semua dokumentasi untuk hal-hal tersebut, termasuk spesifikasi, panduan dan desain dan dokumen, file dan data terkait lain), metode, proses, algoritma, informasi antarmuka, peralatan, spesimen, rumus, formulasi, solusi produk, hardware atau firmware, tiap gambar, laporan, memorandum, artikel, surat, notebook dan pekerjaan kepengarangan lain dan ide-ide dan hak milik yang diakui secara hukum (termasuk, namun tidak terbatas pada, hak paten, hak cipta, merek dagang, topografi, pengetahuan dan rahasia dagang), semua penyempurnaan sehubungan dengan hal-hal tersebut, dan semua catatan dan perwujudan nyata yang berkaitan dengan hal-hal tersebut, yang:
- (i) dihasilkan atau berasal dari pekerjaan Karyawan pada Perusahaan atau dari pengetahuan karyawan atau penggunaan Informasi Rahasia;
  - (ii) terdapat, diciptakan, dikembangkan atau dibuat oleh Karyawan (secara individu atau bekerjasama dengan orang lain) dalam melaksanakan tugas-tugasnya menurut Perjanjian ini;
  - (iii) dihasilkan dari atau berasal dari penggunaan atau penerapan sumber daya Perusahaan; atau
  - (iv) berkaitan dengan kegiatan usaha Perusahaan atau penelitian dan pengembangan aktual atau diperkirakan terbukti oleh Perusahaan.
- d) **"Perjanjian Kerja"** berarti perjanjian yang ditandatangani oleh Perusahaan dan Karyawan

in relation to the employment of the Employee.

e) **"Intellectual Property"** shall mean all common law, statutory and other intellectual and industrial property rights including, without limiting the generality of the foregoing:

- (i) rights to any patents, trademarks, service marks, trade names, domain names, copyright, database rights, designs, industrial designs, trade secrets, integrated circuit rights and topography rights;
- (ii) all domestic and foreign registrations, applications, divisionals, continuations, continuations in-part, re-examinations and renewals thereof;
- (iii) all common law, statutory and other intellectual and industrial property rights; and

(iv) all other intellectual property rights, in each case whether registered or unregistered and including all applications and rights to apply for and be granted, renewals or extensions of, and rights to claim priority from, such rights and all similar or equivalent rights or forms of protection which subsist or will subsist now or in the future in any part of the world.

f) **"Person"** shall mean an individual, corporation, company, cooperative, partnership, trust, unincorporated association, entity with juridical personality or governmental authority or body.

g) **"Personal Information"** means any information or data of any kind that personally identifies or that can be used in conjunction with other information or data, to personally identify an individual, or a particular device that is associated with an individual.

### 3. Confidentiality

While employed by the Company and following the termination of the Employee's employment (for any reason) the Employee agrees to protect and preserve in confidence all Confidential Information and agrees that the Employee shall not, directly or indirectly:

- a) use, divulge, furnish, or make accessible to any Person any Confidential Information, or
- b) cause any Confidential Information to enter the public domain,
- c) duplicate, circulate and/or provide information and/or documents of the Company in any form to any third party without a written approval from the Company,

sehubungan dengan pekerjaan yang dilakukan oleh Karyawan.

e) **"Kekayaan Intelektual"** berarti semua hukum publik, yang berdasarkan undang-undang dan hak kekayaan industri dan intelektual lainnya termasuk, tanpa membatasi generalitas hal-hal tersebut:

- (i) hak paten, merek dagang, merek layanan, nama dagang, nama domain, hak cipta, hak database, desain, desain industri, rahasia dagang, hak *integrated circuit* dan hak topografi;
- (ii) semua pendaftaran dalam dan luar negeri, permohonan, divisional, lanjutan, lanjutan sebagian, pemeriksaan kembali dan perpanjangannya; dan
- (iii) semua hukum umum, hak kekayaan undang-undang dan intelektual serta industri lain.

(iv) semua hak kekayaan intelektual lainnya, dalam setiap hal apakah terdaftar atau tidak terdaftar dan termasuk semua aplikasi dan hak untuk mengajukan dan dikabulkan, pembaruan atau perpanjangan dari, dan hak untuk mengklaim prioritas dari, hak-hak tersebut dan semua hak yang sama atau setara atau bentuk perlindungan yang terdapat atau akan bertahan sekarang atau di masa depan dalam setiap bagian dari dunia.

f) **"Orang"** berarti individu, korporasi, perusahaan, koperasi, kemitraan, perwaliamanatan, asosiasi yang tidak berbentuk badan, badan dengan kepribadian hukum atau otoritas atau badan pemerintah.

g) **"Informasi Pribadi"** berarti tiap informasi atau data yang secara pribadi mengidentifikasi atau dapat digunakan bersama dengan informasi atau data lain, untuk mengidentifikasi seseorang secara pribadi, atau perangkat tertentu yang berhubungan dengan seorang individu.

### 3. Kerahasiaan

Ketika dipekerjakan oleh Perusahaan dan setelah berakhirnya hubungan kerja Karyawan (dengan alasan apapun) Karyawan setuju untuk melindungi dan menjaga dalam kepercayaan semua Informasi Rahasia dan setuju bahwa Karyawan tidak akan, secara langsung maupun tidak langsung:

- a) menggunakan, mengungkapkan, memberikan, atau membuat dapat diakses ke tiap Orang tiap Informasi Rahasia, atau
- b) menyebabkan Informasi Rahasia memasuki ranah publik,
- c) memperbanyak, mengedarkan, dan/atau memberikan informasi dan/atau dokumen Perusahaan dalam bentuk apapun kepada pihak ketiga tanpa adanya izin tertulis dari Perusahaan,

in each case except as may be required in the regular course of Employee's employment by the Company or as otherwise specifically authorized in writing by the Company. The Company may regulate in more detail on terms regarding confidentiality in the Company Regulation.

#### **4. Intellectual Property**

- a) The Employee acknowledges and agrees that all rights, titles and interests in or to the Developments and all Intellectual Property in and to the Developments shall be owned exclusively by the Company upon creation of the Developments. The Employee agrees that he/she cannot gain any benefit and/or claim any ownership in the future over any of the product, Developments and Intellectual Property he/she develops while working in the Company.
- b) To the extent that Employee has retained or acquired any rights to the Developments (or any Intellectual Property related thereto), without further compensation, the Employee hereby irrevocably and unconditionally quit-claims and assigns, and agrees to assign to the Company, or any designee of the Company, the Employee's entire right, title and interest in and to the Developments and all Intellectual Property therein. The Employee understands that this assignment is intended to, and does, extend to Developments currently in existence, in development, as well as Developments which have yet to be created.
- c) The Employee hereby irrevocably waives, in favour of the Company, its successors, assigns and nominees, all non-assignable rights in the Developments, including all moral rights arising under legislation in any applicable jurisdiction, or at common law, to the full extent that such rights may be waived in each respective jurisdiction, that the Employee may have now or in the future with respect to the Developments.
- d) The Employee shall promptly disclose Developments to the Company, and, at the Company's expense, perform all actions reasonably requested by the Company (whether during or after the Employee's employment with the Company) to establish and confirm title and ownership of Developments and all Intellectual Property in and to the Developments (including, without limitation, assignments, declarations, consents, powers of attorney and other instruments). The Employee agrees to execute

dalam masing-masing kasus yang mungkin diperlukan dalam pelaksanaan pekerjaan biasa Karyawan oleh Perusahaan atau yang secara khusus diizinkan secara tertulis oleh Perusahaan. Perusahaan dapat mengatur secara lebih detail mengenai hal-hal terkait kerahasiaan dalam Peraturan Perusahaan.

#### **4. Kekayaan Intelektual**

- a) Karyawan mengakui dan setuju bahwa semua hak, kepemilikan dan kepentingan dalam atau pada Pengembangan dan semua Kekayaan Intelektual dalam dan terhadap Pengembangan akan dimiliki secara eksklusif oleh Perusahaan setelah penciptaan Pengembangan. Karyawan dengan ini setuju bahwa dia tidak akan mendapatkan keuntungan dan/atau melakukan klaim kepemilikan atas setiap komponen produk, Pengembangan atau Kekayaan Intelektual yang diciptakan selama bekerja di Perusahaan.
- b) Sejauh Karyawan telah mempertahankan atau memperoleh hak untuk Pengembangan (atau Kekayaan Intelektual yang terkait dengannya), tanpa kompensasi lebih lanjut, Karyawan dengan ini secara tidak dapat ditarik kembali dan tanpa syarat menghentikan klaim dan pengalihan, dan setuju untuk mengalihkan kepada Perusahaan, atau pihak yang ditunjuk Perusahaan, seluruh hak, kepemilikan dan kepentingan Karyawan dalam dan terhadap Pengembangan dan semua Kekayaan intelektual di dalamnya. Karyawan memahami bahwa pengalihan ini dimaksudkan untuk, dan termasuk meluas ke Pengembangan yang dilakukan pada saat ini, sedang dalam pengembangan, serta Pengembangan yang belum dibuat.
- c) Karyawan dengan ini secara tidak dapat ditarik kembali, mengesampingkan, untuk Perusahaan, para penerus haknya, penerima pengalihan dan pihak lain yang ditunjuk, semua hak yang tidak dapat dialihkan dalam Pengembangan, termasuk semua hak moral yang timbul menurut undang-undang dalam yurisdiksi yang berlaku, atau hukum umum, sejauh hak-hak tersebut dapat dikesampingkan di masing-masing yurisdiksi terkait, yang mungkin dimiliki Karyawan saat ini atau di masa depan sehubungan dengan Pengembangan.
- d) Karyawan harus segera mengungkapkan Pengembangan kepada Perusahaan, dan, atas biaya Perusahaan, melakukan semua tindakan yang diminta oleh Perusahaan (baik selama atau setelah berakhirnya hubungan kerja Karyawan pada Perusahaan) untuk membuat dan mengkonfirmasi hak dan kepemilikan atas Pengembangan dan semua Kekayaan intelektual dalam dan pada Pengembangan (termasuk, tanpa batasan, pengalihan, pernyataan, persetujuan, surat kuasa dan instrumen lainnya).



on demand, whether during or after the Employee's employment with the Company, any applications, transfers, assignments or other documents as the Company may consider necessary for the purpose of either:

- (i) obtaining maintaining, or vesting or assigning absolute title in any Developments and any Intellectual Property related thereto to the Company; or
- (ii) applying for, prosecuting, obtaining or protecting any patent, copyright, industrial design or trade-mark registration or any other similar right pertaining to any Intellectual Property in Developments in any country. The Employee further agrees to cooperate and assist the Company in every way possible in the application for, prosecution or enforcement of rights pertaining to such Intellectual Property.

- e) In the event the Company is unable for any reason, after diligent effort, to secure the Employee's signature on any document needed in connection with the above-mentioned actions, the Employee hereby irrevocably designates and appoint the Company and its duly authorised officers and agents as his agent and attorney in fact, which appointment is coupled with an interest to act for and on the Employee's behalf to execute, verify and file any such documents and to do all other lawfully permitted acts to further the purposes of this Agreement with the same legal force and effect as if executed by the Employee.

## 5. Recognition

The Employee hereby recognizes and expressly acknowledges that the Company would be subject to irreparable harm should any of the provisions of this Agreement be infringed, or should any of my obligations thereunder be breached. Accordingly, the Employee agrees that the Company may exhaust all applicable remedies which are available through the Company Regulation, the Employment Agreement and any applicable laws and regulations. Further the Employee also acknowledges that damages alone will be an inadequate remedy for any breach or violation thereof and that the Company, in addition to all other remedies, shall be entitled as a matter of right to equitable relief, including temporary or permanent injunction to restrain such breach.

Karyawan setuju untuk menandatangani atas permintaan, baik selama atau setelah berakhirnya hubungan kerja Karyawan pada Perusahaan, tiap permohonan, transfer, pengalihan atau dokumen lain yang dianggap perlu oleh Perusahaan untuk tujuan:

- (i) memperoleh, mempertahankan, atau memberikan atau mengalihkan hak mutlak atas tiap Pengembangan dan tiap Kekayaan Intelektual terkait kepada Perusahaan; atau
- (ii) mengajukan, menuntut, memperoleh atau melindungi tiap hak paten, hak cipta, desain industri atau pendaftaran merk dagang atau hak serupa lainnya yang berkaitan dengan tiap Kekayaan Intelektual dalam Pengembangan di negara manapun. Karyawan juga setuju untuk bekerja sama dan membantu Perusahaan dengan setiap cara yang mungkin dalam permohonan, penuntutan atau pelaksanaan hak yang berkaitan dengan Kekayaan Intelektual tersebut.

- e) Dalam hal Perusahaan tidak dapat dengan alasan apapun, setelah upaya sebaik-baiknya, untuk menjamin tanda tangan Karyawan pada dokumen yang diperlukan sehubungan dengan tindakan tersebut, Karyawan dengan ini secara tidak dapat ditarik kembali menunjuk dan mengangkat Perusahaan dan pejabat yang berwenang dan agen sebagai agennya dan attorney in fact, yang penunjukannya digabungkan dengan kepentingan untuk bertindak untuk dan atas nama Karyawan untuk menandatangani, memverifikasi dan mengajukan dokumen tersebut dan melakukan semua tindakan lain yang diperbolehkan secara sah untuk melanjutkan tujuan Perjanjian ini dengan kekuatan hukum yang sama seolah-olah ditandatangani oleh Karyawan.

## 5. Pengakuan

Karyawan dengan ini mengakui secara tegas bahwa Perusahaan akan dapat menderita kerugian yang sangat besar jika terdapat ketentuan dalam Perjanjian ini dilanggar, atau jika saya lalai memenuhi kewajiban-kewajiban sebagaimana dimaksud dalam Perjanjian ini. Oleh karenanya, Karyawan sepakat bahwa Perusahaan dapat menggunakan segala upaya ganti kerugian yang tersedia dalam Peraturan Perusahaan, Perjanjian Kerja dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selanjutnya, Karyawan juga mengakui bahwa ganti rugi saja tidak memadai untuk memulihkan kerugian yang terjadi, dan atas semua ganti kerugian tersebut Perusahaan berhak atas ganti kerugian yang memadai termasuk keputusan sementara atau permanen untuk mencegah pelanggaran tersebut.



## 6. Miscellaneous

- a) Employee acknowledges that this Agreement is an integral and inseparable part of the Employment Agreement entered into between the Employee and Company.
- b) This Agreement may not be amended or modified except by a written agreement signed by both parties hereto.
- c) Employee agrees that the obligations in this agreement are each independent covenants, and if any provision, or part thereof, contained in this Agreement is prohibited or declared invalid, illegal or unenforceable by a court or other lawful authority, this Agreement shall continue in force, with respect to the enforceable provisions, and all rights and remedies accrued under the enforceable provisions shall survive any such declaration.
- d) This agreement shall be construed in accordance with and governed for all purposes by the laws of the Republic of Indonesia.
- e) In compliance with Law No. 24 of 2009 on Flag, Language, National Emblem, and National Anthem dated 9 July 2009, this Agreement shall be executed in both Bahasa Indonesia and the English language which shall both be effective. Notwithstanding, in the event of any inconsistency between the Bahasa Indonesia and English language texts or should there be any dispute on the meaning or interpretation of certain provisions, the Company and Employee hereby agree that the English language text shall prevail and the Bahasa Indonesia text will be deemed to be amended to conform with and to make the relevant Bahasa Indonesia text consistent with the relevant English text.

## 6. Lain-lain

- a) Karyawan mengakui bahwa Perjanjian ini merupakan bagian yang merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan dengan Perjanjian Kerja yang ditandatangani antara Karyawan dengan Perusahaan.
- b) Perjanjian ini tidak dapat diubah atau dimodifikasi kecuali dengan persetujuan tertulis yang ditandatangani oleh kedua belah pihak.
- c) Karyawan setuju bahwa setiap kewajiban dalam perjanjian ini masing-masing merupakan ketentuan yang dapat berdiri sendiri, dan jika terdapat ketentuan, atau bagian darinya, yang yang dilarang atau dinyatakan tidak berlaku, tidak sah atau tidak dapat dilaksanakan oleh pengadilan atau otoritas lain yang sah, maka Perjanjian ini akan berlaku, terkait dengan ketentuan lainnya yang dapat dilaksanakan, dan semua hak termasuk hak atas ganti rugi yang telah timbul berdasarkan ketentuan yang dapat dilaksanakan akan tetap mengikat dan berlaku.
- d) Perjanjian ini akan ditafsirkan sesuai dengan dan diatur untuk semua tujuan oleh hukum Republik Indonesia.
- f) Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2009 tentang Bendera, Bahasa, dan Lambang Negara, serta Lagu Kebangsaan tertanggal 9 Juli 2009, Perjanjian ini akan ditandatangani dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris yang keduanya akan berlaku. Meskipun demikian, dalam hal ketidaksesuaian antara teks Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris atau jika ada perselisihan mengenai arti atau penafsiran ketentuan tertentu, Perusahaan dan Karyawan setuju bahwa teks Bahasa Inggris akan berlaku dan teks Bahasa Indonesia akan dianggap akan diubah untuk menyesuaikan dengan dan untuk membuat teks Bahasa Indonesia yang relevan sesuai dengan teks bahasa Inggris terkait.



IN WITNESS WHEREOF, this Agreement is entered  
as of the date written below.

DEMIKIANLAH, Perjanjian ini dibuat pada tanggal  
yang tercantum di dibawah ini.

Pekerja/The Employee  
[NAME] Darwis Johan

PT \_\_\_\_\_/the Company

Date 2 Maret 2021

Oleh/By:  
Nama/Name: \_\_\_\_\_  
Jabatan/Title: \_\_\_\_\_

Surat perjanjian elektronik ini ditandatangani dengan menggunakan tanda tangan elektronik sebagaimana diatur dalam undang undang Republik Indonesia No. 11 Tahun 2018 Tanggal 21 April 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, berikut perubahanya dari waktu ke waktu, oleh para Pihak atau perwakilanya yang sah pada tanggal sebagaimana disebutkan di bagian awal Perjanjian ini dan akan mempunyai kekuatan yang sama dengan perjanjian yang dibuat dan ditandatangani secara fisik.

CONFIDENTIAL