

Rapport de soutenance

Analyse de la répartition Hommes / Femmes
Par département, tranche d'âge et niveau hiérarchique

Amen BOUMEDIENE – Fomation Data Analyst

DataSuits

1. Contexte et problématique

Ce projet s'inscrit dans une logique RH visant à mieux comprendre la parité hommes/femmes dans une entreprise.

La problématique traitée est la suivante :

« Quelle est la répartition hommes/femmes dans chaque département, selon l'âge et le niveau hiérarchique ? »

2. Objectifs du projet

- Identifier les déséquilibres de genre dans l'organisation
- Catégoriser les tranches d'âge pour une analyse générationnelle
- Visualiser ces répartitions à travers un tableau de bord Power BI
- Formuler des recommandations RH concrètes

3. Méthodologie

Etapes réalisées avec Python (JupyterLab) :

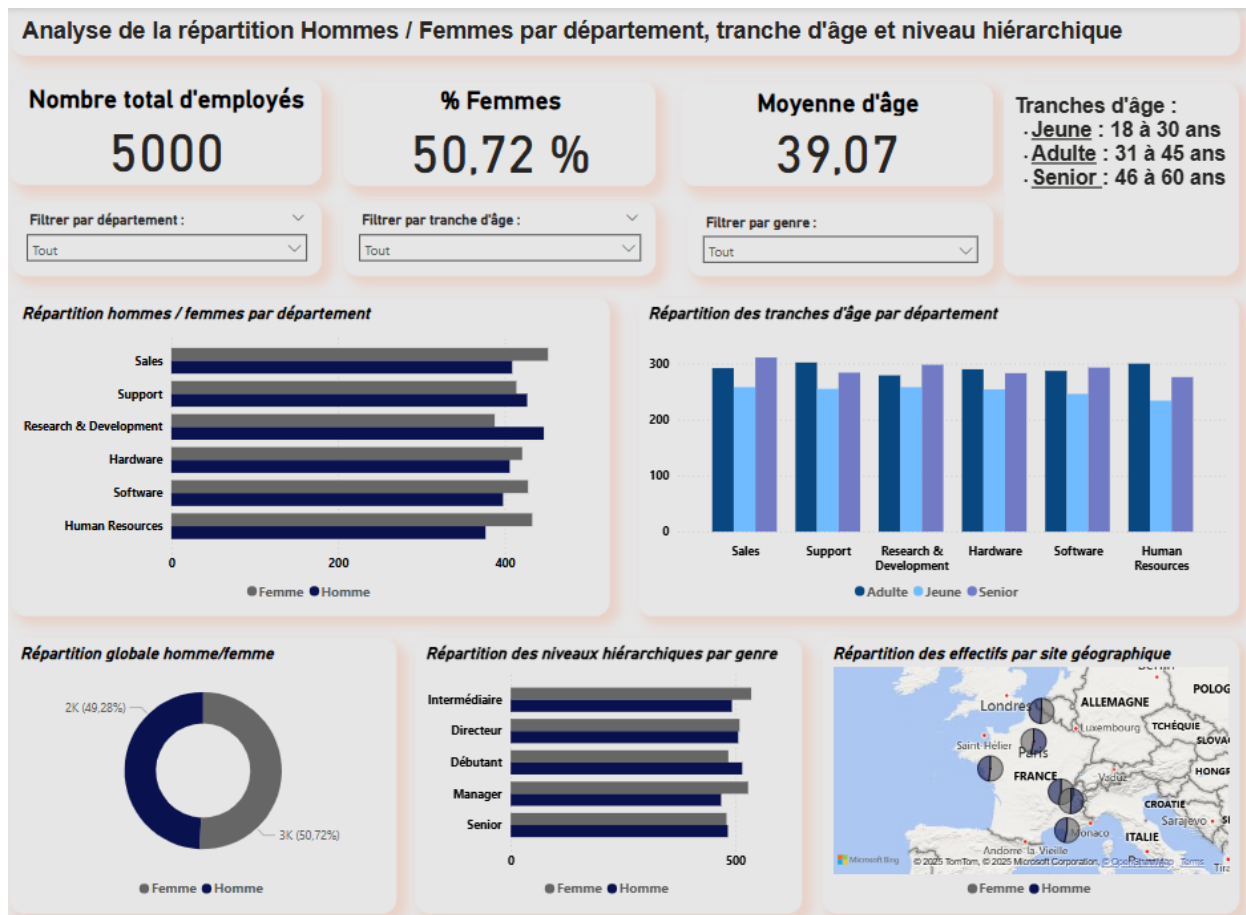
- Nettoyage du fichier CSV : types de colonnes, valeurs manquantes.
- Suppression des colonnes inutiles (exemple : EmployeeNumber).
- Création d'une variable 'TrancheAge' (Jeune (18-30), Adulte (31-45), Senior (46-60)).
- Détection de valeurs aberrantes par boîte à moustaches.
- Vérification des corrélations entre variables.

Visualisation avec Power BI :

- Création d'indicateurs (KPI) : total employés, % de femmes, moyenne d'âge.
- Visualisation par département, tranche d'âge, niveau hiérarchique.
- Cartographie par ville.

4. Résultats clés

- Répartition globale : environ 50,72 % de femmes et 49,3 % d'hommes.
- Départements techniques plus masculins, fonctions RH plus féminines.
- Tranche d'âge dominante : adulte (31-45 ans).
- Niveaux hiérarchiques globalement équilibrés, légère sous-représentation féminine



5. Conclusion et recommandations

Conclusion :

L'entreprise IBM présente une parité globale correcte, mais certains services ou niveaux hiérarchiques présentent quelques disparités.

Recommandations :

- Suivre l'évolution de la parité dans les promotions et formations.
- Encourager la mixité dans les services genrés (R&D, RH...).
- Mettre en place un tableau de bord RH dynamique et actualisé.

Source des données :

Excel BI Analytics (2021), IBM HR Analytics Dataset

[Downloads 22 - Sample CSV Files / Data Sets for Testing \(till 5 Million Records\) - IBM HR Analytics for Attrition](#)