

Analyse de la répartition Hommes / Femmes par département, tranche d'âge et niveau hiérarchique

Projet final Data Analyst
Amen Boumediene



Contexte & Problématique

- **Objectif** : Identifier les équilibres ou déséquilibres hommes/femmes selon différentes dimensions RH.
- **Problématique** : Comment se répartissent les hommes et les femmes par département, tranche d'âge et niveau hiérarchique ?



Objectifs de l'analyse

- Réaliser une analyse RH visuelle basée sur les données
 - Utiliser Python pour préparer les données et Power BI pour les visualiser
 - Proposer des recommandations RH concrètes

Démarche technique

- Nettoyage des données avec Python (Pandas)
- Création de variables : tranche d'âge, localisation
- Détection des valeurs aberrantes, vérification des corrélations
- Export vers Power BI pour visualisation

```
Projet final - Répartition Hommes / Femmes par département, âge et niveau.

[233]: # Importation des bibliothèques
import pandas as pd
import seaborn as sns
import matplotlib.pyplot as plt
import numpy as np

[235]: # Chargement du dataset
df = pd.read_csv("C:\\Users\\Amen\\Desktop\\DATA ANALYST\\Module 6 - Projet final\\5000 HRA Records.csv")

Analyse exploratoire & préparation des données

[237]: # Aperçu des lignes
df.head()
```

	Age	Attrition	BusinessTravel	DailyRate	Department	DistanceFromHome	Education	EducationField	EmployeeCount	EmployeeNumber	...	RelationshipSatisfaction	StandardHours	StockOptionLevel
0	48	Yes	Non-Travel	403	Human Resources	30	5	Other	1	1	...	2	80	1
1	40	No	Travel_Rarely	1433	Human Resources	46	3	Technical Degree	1	2	...	2	80	3
2	22	No	Travel_Frequently	1259	Support	45	1	Marketing	1	3	...	3	80	4
3	24	No	Non-Travel	1218	Software	8	3	Human Resources	1	4	...	1	80	3
4	41	No	Travel_Rarely	987	Software	43	3	Medical	1	5	...	2	80	2

Indicateurs clés (KPI)

- Effectif total

Nombre total d'employés

5000

- Moyenne d'âge

Moyenne d'âge

39.07

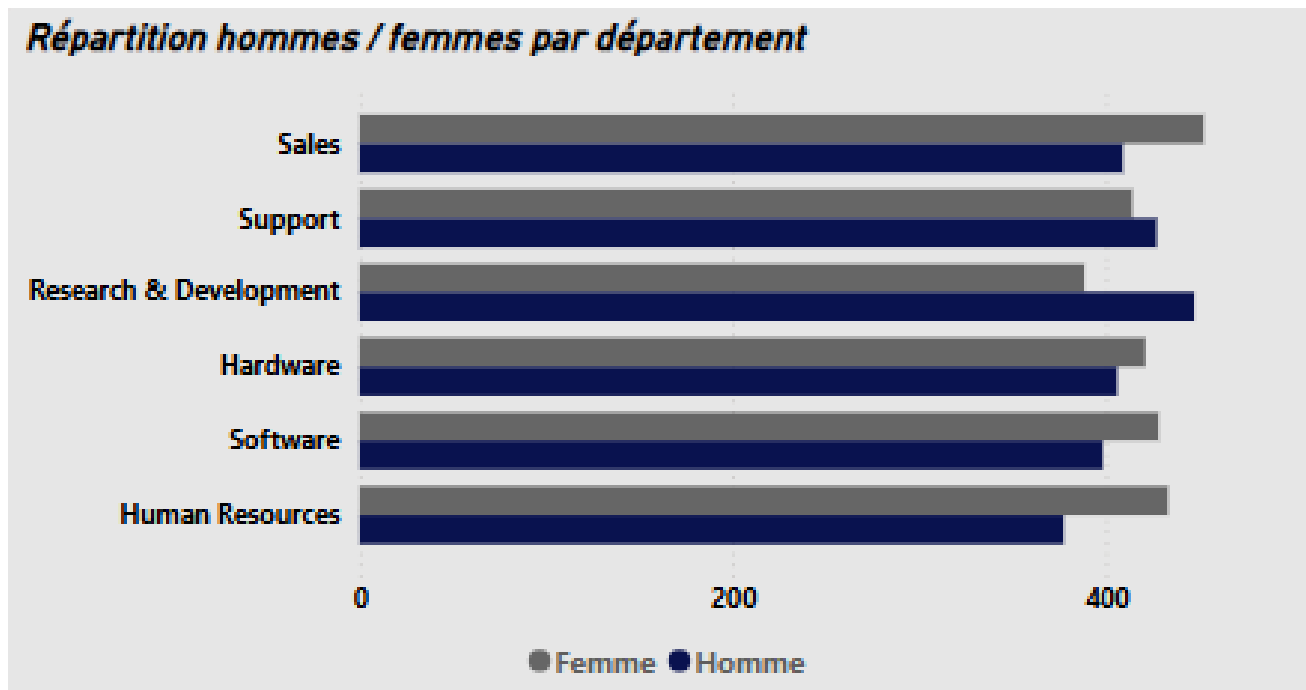
- Pourcentage de femmes

% Femmes

50.72 %

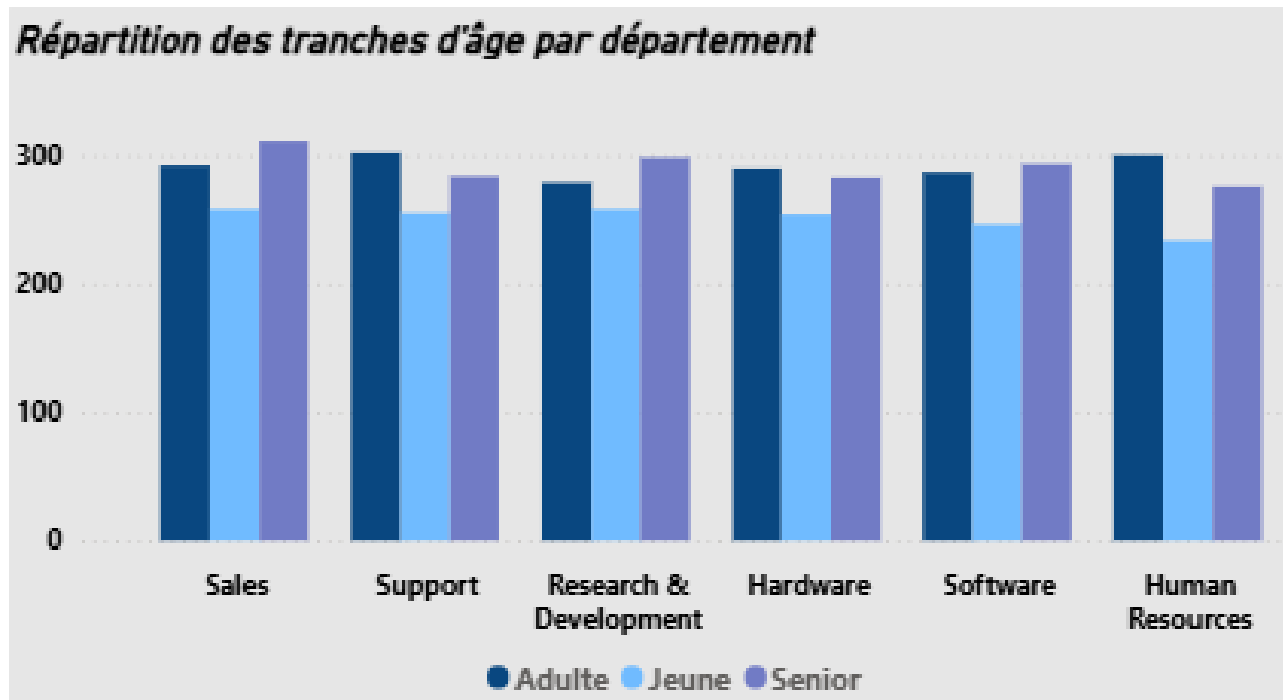
Répartition H/F par département

- Les départements techniques sont plus masculins, les RH plus féminisés



Répartition par tranche d'âge

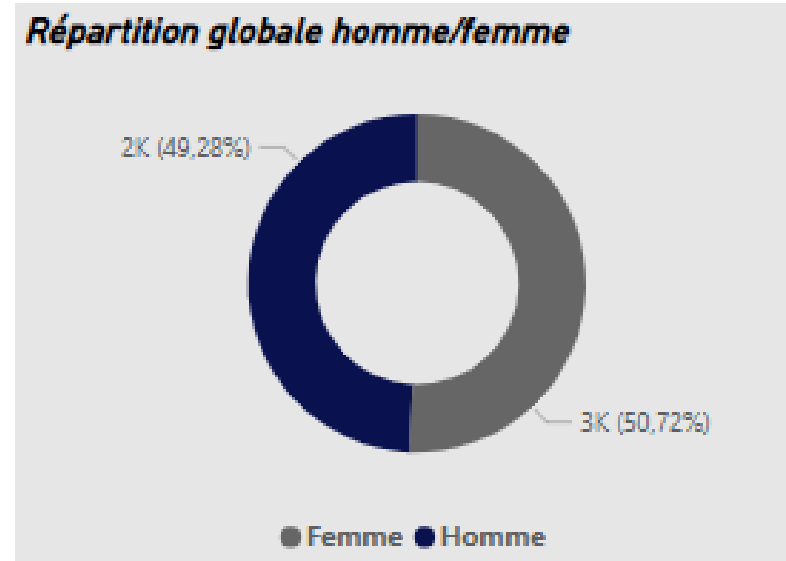
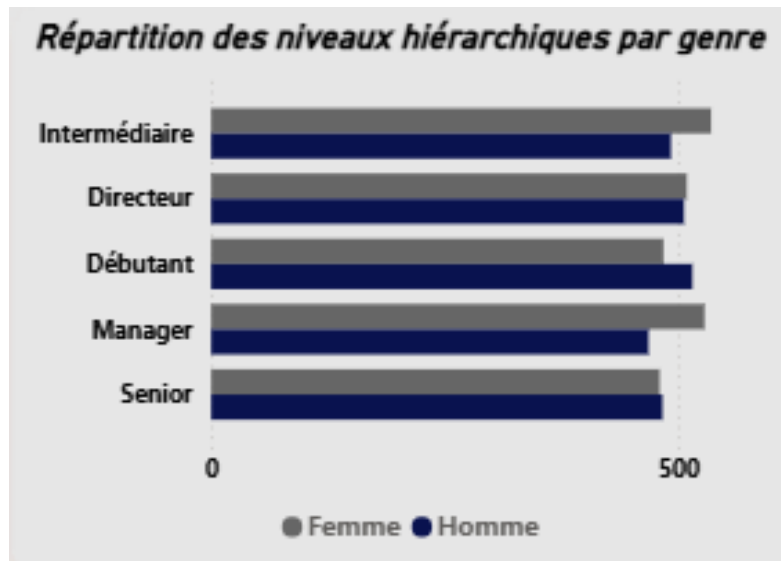
- Importance de la gestion intergénérationnelle



Jeune : 18-30 / Adulte : 31-45 / Senior : 46-60

Répartition par niveau hiérarchique

- Surreprésentation de femmes au niveau managérial et intermédiaire (3 ans d'expériences) et il y a environ 51% de femmes dans l'entreprise.



Répartition géographique

Research & Development : Paris

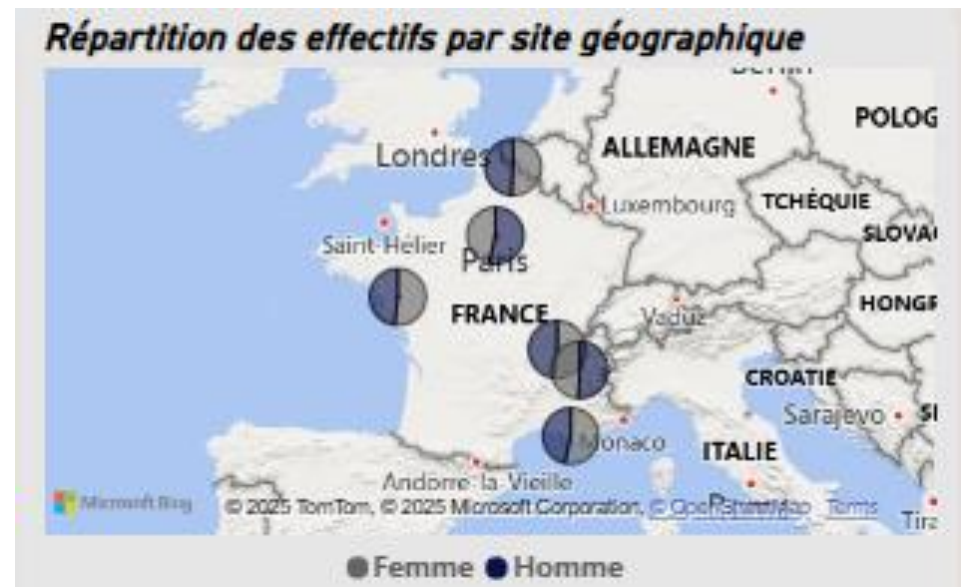
Sales : Lyon

Human Resources : Marseille

Hardware : Lille

Software : Nantes

Support : Grenoble



Conclusion

RH

Parité globale correcte mais vigilance sur certains départements.

Attention au niveau hiérarchique, manager et intermédiaire sont globalement féminin.

Bonne répartition des tranches d'âge.



Recommandations RH

- Suivi des promotions et formations
- Encourager la mixité dans les services genrés
- Mettre en place un tableau de bord RH dynamique

Source des données

- Excel BI Analytics (2021). IBM HR Analytics Dataset
Lien : <https://excelbianalytics.com>



Merci !

- Merci pour votre attention.
Des questions ?